



公益社団法人 始良市シルバー人材センター

シルバーあいら 第25号

発行者	公益社団法人 始良市シルバー人材センター広報部		
始良本所	始良市西餅田3311番地1	TEL 0995-65-7011	FAX 0995-67-2099
加治木支所	始良市加治木町反土1010番地2	TEL 0995-62-0051	FAX 0995-62-0017
蒲生支所	始良市蒲生町上久徳2336番地1	TEL 0995-52-9775	FAX 0995-52-9782



基本理念

自主

自分のものとして考える

自立

自分たちの力で育てる

共働

一緒になって働く

共助

互いに助け合う



いづみけんじ

理事長 南 勝翼

例年になく早い梅雨明けのあと、相変わらず厳しい暑さが続いておりましたが、市民の皆様におかれましてはますますご清祥のことと拝察申し上げます。

また、日頃からシルバー事業に格別のご理解とご支援を賜り誠にありがとうございます。紙面をお借りし、心より感謝とお礼を申し上げます。

さて、世界中を震撼^{しんかん}させている新型コロナウイルス感染症は、次々と変異を繰り返しながら拡大し、現在もなお予断を許さない状況が続いています。

本センターにおきましても、働く意欲のある高齢者が、長年培ってきた知識や経験を活かし、自ら働くことによって社会に貢献していくという大きな目標に向かって日々取り組んでいるところではございますが、昨年度に引き続き受注契約額の減少や年間計画における各種活動の縮小を余儀なくされ

ているところであります。

また、草払いや剪定^{せんてい}等の受託事業につきましても、年ごとに多くの皆様にご愛顧いただき、作業をしておりますが、それに携わる会員の減少と高齢化の進展等により、昨年度以上にご希望どおりの時期に作業できない状況が増えてまいりました。市民の皆様の温かいご支援に感謝し、会員相互の協力のもと、事業運営の向上と健全化に向けて、今後も引き続き精進してまいりますので、「ご理解・ご協力のほど、なにとぞよろしくお願ひ申し上げます。

センター事業の推進には、お客様や地域の信頼が第一です。そのためには、会員・役員が「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、安全で誠実・丁寧な就業に取り組まなければなりません。

昨年度から、いわゆる「SDGs・持続可能な開発目標」の方向性も見据え、剪定・草刈等によって発生する残滓^{ざんじ}処理について、市の目指す今後の環境美化政策に合わせた自然環境の保全や二酸化炭素削減に取り組みべく「緑のリサイクル化」への取り組みも始めました。これからもお客様のニーズに答えられるセンター、会員全員が生

きがいと誇りをもって活躍できるセンターを目指してまいります。

私たちがシルバー人材センターは、公益社団法人として、また、地域に根差す団体として、市民の皆様にも少しでもお役に立てるよう努力してまいりますので、今後ともご理解ご支援を賜りますよう、重ねてよろしくお願ひ申し上げます。

末筆ながら、皆様のご健康・ご繁栄をご祈念申し上げます。



定時総会開催

去る5月27日、蒲生公民館において定時総会を開催しました。

今回も、昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症予防対策としての、委任状による議決権代理行使での開催となりました。

はじめに南理事長が挨拶し、センターとして、会員の拡大や就業機会の確保に加え、財政基盤の強化など幾多の課題を抱えており、一層の改革に迫られていることや、その果たす役割と地域社会からの期待は、誠に大きなものがあり、日常生活に密着した会員の活動が、地域から信頼され、様々な社会貢献につながることを、そしてまた、会員の皆様が生涯現役で楽しく健康に過ごし、社会の一員として活躍されるよう、期待と激励の言葉を述べました。

次に、来賓の湯元敏浩市長からご祝辞をいただきました。

「新型コロナウイルス感染症の影響により、事業運営に少なからず支障をきたしているかと思いますが、このコロナ禍、超高齢社会において皆様の役割は非常に重要です。会員の皆様の経験や知識を活かしつつ『生きがい』を持ちながら安



心・安全に仕事ができる環境を提
供していただき、地域の担い手と
なって活力ある地域社会づくりに
ご協力願いたい」と述べられまし
た。

続いて、同じく来賓の小山田邦
弘始良市議会議長と泉仁志鹿児島
労働局国分職業安定所長からご祝
辞をいただきました。

次に会員継続10年及びワンコイ
ンサービスの表彰の予定となつて
いましたが、「新型コロナウイルス
感染予防対策」として、昨年度と同
様、後日表彰伝達式を挙行いたし
ました。受賞された25名の皆様お
めでとうございました。

その後、提案された議事の審議
に入り、令和3年度事業報告と決
算報告が行われ、提案された議案
についてすべ
てが可決・承認
されました。
また、総会に
引き続き互助
会組織である
「友和会」の総
会が行われ、原
案どおり可決・
承認されまし
た。

会員継続10年表彰者（会員番号順・敬称略）

- 「始良」
松下 隆利
後藤 章
湯地 建一
重留 重光
権丈 和子
吉永 勇
年永 満治
松岡 三郎
田中 康一郎
中尾 俊則
竹下 孝子
黒川 渉
- 「加治木」
常盤 秀子
入部 俊光
遠山 誠一
押川 登
大田黒 森行
外山 恵子
日高 照男
- 「蒲生」
上東 等
飯牟禮 洋成
谷口 福男



あつごう間の10年!!
日高 照男

「シルバー」という言葉は
好きになれません。
人生100年時代!!
今が青年時代でしょう…
健康で目標のある日々は、
医者いらずと言われていま
す。

地域貢献の立役者として
始良市シルバー人材センタ
ー全員で頑張りましょう。



ワンコインサービス
表彰者
榎谷 キヌ子
花田 信義
岩戸 芳子

表彰を受けて
岩戸 芳子

今年度の定期総会で
ワンコインサービス
の感謝状を頂きあり
がとうございます。
体の不自由な方です
ので可燃ごみを一カ
月に4回取りに行き
ます。
私もいつまで続くか
わかりませんがこれ
からも頑張ります。



表紙の鳥居について

表紙の鳥居は、西餅田の松原下にある「御門神
社」の鳥居を、神社側から撮った写真です。
神社周辺は、平安時代(1282年)に平山了清
一族(870余名)が京都から帖佐に下向した時に
上陸した場所といわれ「帖佐八幡神社の浜下り」
の目的地となっています。

発注者の声

シルバーさんに頼りつきりです

園山 作太郎

「森のかぞくAira Kitchen」では2年ほど前からシルバーさんにお世話になっています。

もともとはランチとディナーを提供するレストランとしてオープ



ンしましたが、コロナの影響でお弁当、お惣菜を中心とした事業に切り替えて現在は運営しています。当初、レストランスタッフとして採用していた人がほとんどでしたので、お弁当事業が合わずに退職者がいたり、朝の始業が早くなつたことで人手不足になりました。そんな時にシルバーさんに来てもらうことになり、今では4名のシルバーさんに活躍していただいています。

（農業生産法人 そのやま農園株式会社 森のかぞくAira Kitchen 店舗部長）

会員の声

シルバー会員となって

新中 春雄

子育て中の方はなかなか働きにくい早朝や夕方の時間帯にも出勤して下さるので、とても助かっています。これまでの様々な経験を活かした仕事ぶりと責任感の強さには頭が下がるばかりです。仕事ぶりだけではなく、場を和ませるユーモアも多彩ですし、なにより奉仕の心が強いところが、若いスタッフにも刺激になっています。

現在5名で班を構成していますが、現場の状況によっては2組に分かれて作業の安全と効率化に努め、先輩たちの助言をもらい、現場の作業順番を変えたりしながら助け合っています。作業を終えてお客様から「きれいになりましたね」と言われた時など喜びと充実感を覚えます。また、毎日のように市内のあちらこちらで作業をしていると、空き家の増えていく

幅広い年代が一緒に働ける環境は、これからの時代にも大切で、協調性やコミュニケーション能力を高め、それぞれの世代が支え合い、感謝し合える環境を維持し続けていければと思います。

ことには驚くばかりです。近年の地球の温暖化に伴う気候変動によって、県内の梅雨明けもいつもより早く、猛暑日や真夏日が連日続いています。暑さ対策を講じ、安全作業と健康管理に気を付けながら、与えられた作業に誇りと責任をもって任務を遂行していきたいと思っています。

今後ともよろしくお願いいたします。

今後は、空き家の増えていく



始良市シルバー人材センター第3次中期計画

計画策定の趣旨

令和4年度からの第3次中期計画の策定にあたり、これまでの事業経過を踏まえ、達成できなかった目標数値の分析及び新たに盛り込むべき施策を検討し、今後の安定した事業運営を目指した計画を策定しました。

本計画の策定にあたっては、引き続き少子高齢社会の急速な進展、我が国の政策を含めた現下の社会情勢の変化を的確に捉えながら、当センターが目指す基本的な方針を再確認し、具体的に取り組むべき施策を掲げています。

基本理念

当センターは、高齢者が知識・経験・能力を活かし、働くことを通じて生きがいを得るとともに、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献することを目指します。さらに、会員自らが自主的・主体的に組織運営に参画し、お互いが助け合い、協力し合いながら活動する「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもとに事業を展開します。

計画推進の柱

- 1 会員の拡大
- 2 就業の確保
- 3 安全・適正就業の徹底
- 4 運営体制の強化・充実

令和4年度目標値

- 1 会員数 736名
- 2 契約金額 3億9,400万円(派遣事業含む)
- 3 就業率 90%

事業実施計画

- 1 会員の拡大に向けた取組み
 - (1) 入会の促進
 - (2) 女性会員の確保
 - (3) 多様な人材の確保
- 2 就業の確保に向けた取組み
 - (1) 請負事業の確保・拡大
 - (2) 派遣事業の拡大
 - (3) 公共受注の拡大
 - (4) 就業率の向上
- 3 安全・適正就業の徹底に向けた取組み
 - (1) 事故の分析と再発防止策の検討
 - (2) 就業の適正化
- 4 運営体制の強化・充実
 - (1) 運営組織の充実
 - (2) 財政運営の健全化
 - (3) ボランティア活動の充実
 - (4) 事務局組織の充実

※詳細につきましてはホームページをご覧ください。



ホームページが新しくなりました

7月1日より、ホームページをリニューアルいたしました。これまでより、多くのセンター行事や会員の皆さんの活動の様子を掲載していければと考えております。また、スマートフォンへも対応し、始良市シルバー人材センターのインスタグラムへも飛べるようになっておりますので、インスタグラムを登録されている方もぜひご覧ください。

★新ホームページアドレス★

<http://webc.sjc.ne.jp/airacho/>

現在募集している就業情報も随時更新していきま
す。まだ入会して
おらず「どんな仕
事があるのか
な？」と気になっ
ている方や、会員
の皆さんも「もっ
と仕事をした
い！」「ほかの仕
事もやってみよう
か」と思った際
には、ホームページ
をのぞいてみて
ください。

《SDGs:エスディージーズとシルバー人材センター》

最近ちまたで「SDGs:エスディージーズ」という言葉をよく耳にします。

改めて説明しますと、「Sustainable Development Goals」の略で日本語に訳しますと、「**持続可能な開発目標**」となります。

これは、2015年9月の国連サミットで採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール(目標)と169のターゲット(具体的な取り組み)で構成され「地球上の誰一人取り残さない(leave no one behind)」ことを誓っています。(外務省資料参照)それでは何を持続していけばいいのかといいますと、その対象範囲は、地球上の社会・環境全般ということになります。その17の目標は、下の図のとおりです。



「SDGs:エスディージーズ 持続可能な開発目標」

★17のゴール(目標)

①貧困をなくそう②飢餓をゼロに③すべての人に健康と福祉を④質の高い教育をみんなに⑤ジェンダー平等を実現しよう⑥安全な水とトイレを世界中に⑦エネルギーをみんなに、そしてクリーンに⑧働きがいも経済成長も⑨産業と技術革新の基盤をつくろう⑩人や国の不平等をなくそう⑪住み続けられるまちづくりを⑫つくる責任、つかう責任⑬気候変動に具体的な対策を⑭海の豊かさを守ろう⑮陸の豊かさを守ろう⑯平和と公正をすべての人に⑰パートナーシップで目標を達成しよう

地球規模となると壮大な印象を受けますが、一つひとつ読んでみますと、当たり前ではありますが、私たちの生活に関連したものがほとんどです。私たちに何ができると考えた時に、まず手始めに自分達の生活のより身近な課題から考えていけばと思うところです。

シルバー人材センターとしていかに関わっていくのかと考えますと、半分ぐらいの項目は目標として該当しそうです。センターの目的は「自主・自立・協働・共助」の理念のもと、高齢者自らが、それぞれの自主性や自発性を尊重しながら、公共社会の担い手として自ら働き、助け合う事により、生きがいを得ながら社会に貢献していこうとするものです。

現在、当センターでは「自然の物は自然のまま自然にかえす」をテーマとして、剪定の枝葉・刈草等の残滓の新たな資源化に取り組んでいます。いわゆる「緑のリサイクル」です。現在はまだテスト段階ですが、これまでも行っていた剪定枝葉・刈草のチップ化による腐葉土づくりに加えて、これを防草対策や公園等の緑地化・維持管理のための資源として活用できないか模索中です。

この取り組みがごみ減量化、CO₂削減に少しでもつながり、循環型社会構築へ向けたSDGs活動の第一歩となればと期待しています。そして当センターが、市民の皆さんから信頼され、その期待に応え、地域社会に貢献していく機関として、さらに成長できるよう努めてまいりますので、今後ともご理解、ご支援のほど、よろしく願いいたします。

ワンコインサービス

市内在住の65歳以上の世帯、一人暮らしで身体の不自由な方・病弱な方を対象に、身の回りのちょっとしたことをお手伝いいたします。

10分以内の作業 (100円)

- 例 朝のゴミ出し
- 資源物出し
- お茶碗洗い



30分以内の作業 (500円)

- 例 庭掃除
- 屋内清掃
- 話し相手



※ 地域によってはお引き受けできないこともあります。(詳細はお問い合わせください)

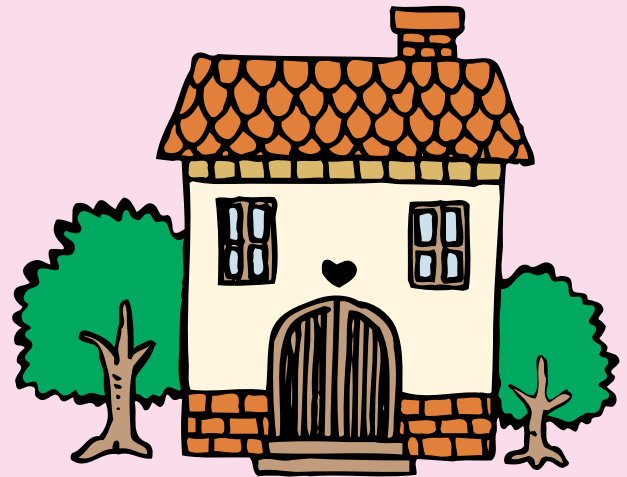
空き家・空地の管理

ふるさとおまかせサービス事業

空地の管理 建物の管理

設備の管理 清掃等

* 詳細はお問い合わせください。



墓守 (墓石の清掃・墓周りの除草)

作業コース

月1回

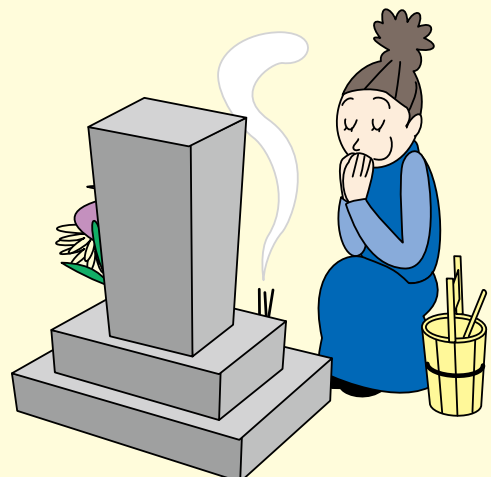
月2回

年1回 (盆又は正月)

年2回 (盆・正月)

年4回 (彼岸2回・盆・正月)

* 詳細はお問い合わせください。



会員募集中!

市内在住で60歳以上(原則)の健康な方
豊かな経験と豊富な知識を活かしてみませんか!!

入会説明会

毎月2回、第2木曜日及び第4木曜日を原則として、シルバー人材センター本所で実施しています。9月から12月までの日程は下表のとおりです。日時を変更する場合がありますので、詳しくはシルバー人材センターまでお問い合わせください。

第2週(午前10時～11時30分)	第4週(午後1時30分～3時)
9月8日(木)	9月22日(木)
10月13日(木)	10月27日(木)
11月10日(木)	11月24日(木)
12月8日(木)	12月22日(木)

除草・草刈り・剪定作業のご注文について

近年、梅雨明けから9月中旬にかけて、猛暑日になる日がとても多くなっており、当センターでは会員の体調を考慮し、除草・草刈り・剪定作業の時間を極力短縮し、熱中症及び猛暑に関連する事故防止対策に努めております。

このため、ご注文いただいてから作業実施日までの期間が遅くなる場合があります。

お客様には大変ご迷惑をおかけしますが、ご了承いただきますようお願いいたします。



編集後記

シルバー人材センターはいろいろな仕事を受注しています。道路清掃補助もその一つです。

ある時、市からの依頼を受けて指示現場に行ってみると、小学校高学年らしき女の子たちが、死んだ猫に道端に咲いている花を供えて涙を流していたそうです。かねてなら燃えるゴミ袋に入れてトラックにポイッと載せて済ませるところですが、そうもいかず「お花も一緒に持っていくからね」と優しく言い、現場を後にしました。その時、女の子たちが車に手を振っているのが分かり、胸があつくなったそうです。シルバーの仕事をしていると、そんな感動を経験することもあります。

「シルバーあいら第25号」の発行にあたり、ご協力いただいた方々にお礼を申し上げます。

広報部 前田