

公益社団法人 朝倉市シルバー人材センター
令和4年(2022)度事業報告

概 要

令和4年度は、新型コロナウイルス感染拡大第6波のピークを過ぎたころからスタートしました。その後、8月の第7波、年末年始の第8波と縮小と拡大を繰り返すその都度、対応に苦慮しました。ようやく感染症5類への引き下げも決まり、コロナ前の日常を取り戻せる希望が感じられるようになりました。

そのような中、6月の令和4年度定時総会は役員選任の議案もあり会場をピーポート中ホールにて役付き会員を中心に開催しました。また、第8波が懸念されましたが昨年度・一昨年度と中止に追い込まれた地域懇談会を開催できたことは大変良かったと思います。また、特別感謝奉仕作業は甘木地区では林市長にご挨拶を賜り、朝倉・杷木地域ともに実施できたことは、普及啓発の点からも有意義であったと思います。

事業実績は受託事業で昨年実績を下回りましたが、菊芋関連が好調な独自事業で6,051千円と昨年を931千円超えることができました。またコロナ禍ではありましたが、昨年度に引き続き労働者派遣事業の伸びが著しく、昨年度比3,261千円増となり目標を上回ることができました。

会員数の拡大については、担当理事による毎週開催の入会説明会や会員募集・就業案内のチラシ・告知、未就業会員への就業の斡旋等取り組んだ結果、入会者65名・退会者53名全体で12人増の391名でした。目標420人に対し93.1%となり目標未達成でしたが、毎週開催の入会説明会は大きく貢献していると思います。

また、傷害及び賠償事故は昨年の12件に対して7件と大きく減少しましたが、県内他センターの発生件数と比べワースト10以内の位置づけです。就業会員の安全意識は、以前よりは高まったとは思いますが、より高い安全意識の向上とさらなる安全対策に向けて取り組みを強化しなければなりません。

事業実績

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援(公共目的事業)

1 就業開拓提供事業

(1) 受託事業(一般)

地域の日常生活に密着した高齢者の就業機会を確保し、高齢者の希望や能力に応じて、グループ就業やローテーション就業などを行い、高齢者に臨時的かつ短期的又は軽易な就業機会の提供に努めました。

令和4年度 受託事業(一般)実績

	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
目標	280人	28,500人	70.9%	190,550千円
実績	333人	24,213人	85.2%	156,523千円

※主な仕事の内容は、草刈り・剪定・除草・建物清掃・襖障子等の張替え・片付け・大工仕事・農作業・屋内外の軽作業・検針業務・筆耕・広報紙梱包・困りごと支援(ワンコインサービス)等

(2) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活用し、多種多様なサービスを地域社会へ提供し、独自の創意工夫により、事業の推進に努めました。

令和4年度 独自事業実績

	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
目標	50人	1,400人	12.7%	5,300千円
実績	33人	1,076人	8.4%	6,051千円

※事業例: 菊芋を中心とした各種野菜の栽培・販売、甘木・朝倉・杷木地区での刃物研ぎ、甘木絞りグループによる制作・販売など

(3) 介護予防・日常生活支援総合事業

地域貢献や会員の就業促進を目的に、朝倉市の介護予防・日常生活支援総合事業(サービスA)の受託事業者として、利用者ご自宅の清掃や洗濯、買い物など訪問型生活支援サポート事業を実施しました。

令和4年度 介護予防・日常生活支援総合事業実績

	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
目標	35人	1,900人	8.9%	2,450千円
実績	23人	1,598人	5.9%	1,909千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業(公共目的事業)

1 職業紹介事業

地域の高齢者に、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲における就業を紹介するとともに、地域事業者の求人等の情報収集及び提供に努めました。

2 労働者派遣事業

福岡県シルバー人材センター連合会の労働者派遣事業の朝倉市事務所として、

地域における人手不足や高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を実施しました。

令和4年度 労働者派遣事業朝倉市事務所実績

	就業実人員	就業延人員(人日)	雇用就業率	契約金額
目標	105人	8,500人	26.6%	57,000千円
実績	93人	9,040人	23.8%	58,091千円

※主な仕事の内容は、朝倉市施設管理業務、マイクロバスを含めた運転業務、工場等の室内作業・屋外作業等

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等(公共目的事業)

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ◎シルバー広報紙「シルバーあさくら」を年間2回(9月、1月)発行し、朝倉市広報紙とともに全戸に配布し会員及び広く市民の方々にシルバーの取組み等紹介し理解を深めるよう努めました。
- ◎入会説明会を毎週開催し、高齢者の生きがい就労や事業活動の紹介、社会参加の後押しをし、担当職員が同席して具体的就業の紹介や入会の促進を図りました。
- ◎11月は普及啓発促進活動の一環として、朝倉市長との懇談会を開催することができました。懇談会では、インボイスへのシルバーの対応や受注拡大の依頼を含めた意義のある懇談となりました。

会員数目標数値と年度末実績

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
目標	441名	458名	420名	420名
実績	373名	379名	391名	目標値継続

※第2次会員100万人目標の見直しによる、新たな朝倉市SC割り当て目標(R4・R5)

(2) 社会参加・地域交流活動

- ◎毎年10月実施の普及啓発月間奉仕活動では、甘木地区(4か所、42名)、朝倉地区(朝倉生涯学習センター周り41名)、杷木地区(らくゆう館周り、松末・杷木・久喜宮保所28名)で実施しました。
- ◎地域との交流を目的とした「あさくら祭り」への出店参加は、新型コロナ感染が心配される中の開催でしたが、ブース前ではヨーヨーすくい・綿あめに行列ができるほど好評でした。

◎毎年3月実施の特別感謝奉仕作業では、雨も心配されましたが実施することができ、甘本地区50名、朝倉地区33名、杷木地区27名の参加で、日頃の感謝を込めてシルバー人材センターの存在をアピールしました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業の推進

「安全はすべてに優先する」を合言葉に、安全委員会・安全適正就業合同委員会の開催、安全パトロールの実施を行いました。

コロナ感染状況を見ながら、1月18日には安全就業促進大会を開催いたしました。

4年度の事故発生状況は、傷害事故が4件、賠償事故が3件発生しました。

昨年度の合計12件からは大きく減少しましたが、今後も事故ゼロを目指して安全就業への取り組みを強化します。

(2) 適正就業の推進

発注者との契約については、県連合からの指導も踏まえて雇用に類似する就業形態でないかの確認を行い是正に努めました。

また、「臨・短・軽」の3原則を踏まえ、長期就業、長時間就業の是正にも取り組みました。

3 相談事業

就業を希望する地域の高齢者に、毎週入会説明会を開催し就業相談に対応しました。未就業会員に対しても、出来る限り仕事の紹介に努めました。

4 研修・講習事業

(1) 生活支援サポーター養成講座(市の主催)

介護予防・日常生活支援総合事業(訪問型サービスA)に就業できる会員養成のための講座を開催しました。

(2) 介護予防講座(健康教室)

朝倉市SC女性委員会による、介護予防・健康教室を開催しました。

(3) 剪定・チェーンソー講習会(田主丸緑化センター)、刈払機講習会(甘木本所)、襖・網戸張替え就業体験(甘木本所で会員が講師を務めました)など連合会主催の技能講習会・就業体験を開催しました。

(4) 職員研修会

ア、NRI(業務システム会社)主催 女性会員拡大、デジタル活用をテーマにした研修(オンライン開催)職員3名受講

イ、NRI(業務システム会社)主催 インボイス制度施行に向けたシステム説明(オンライン開催)職員2名受講

ウ、九シ協主催 中堅職員研修会(熊本開催) 職員2名参加

- エ、九シ協主催 職員研修会(佐賀開催) 職員2名参加
- オ、九シ協主催 九シ協定期総会・研修会(宮崎開催) 職員1名参加
- カ、連合会主催 安全・適正就業委員会に、筑後ブロック代表委員(事務局長)として(最終年)3回出席し、安全パトロールを通して他センターと意見交換しながら情報収集を行いました。
- キ、連合会主催 派遣担当者研修 職員2名参加
- ク、連合会主催 全体事務局長会議は対面で3回開催されました。インボイス制度導入への対応策の説明を中心に会員拡大の状況等協議を行いました。
- ケ、筑後ブロック協議会主催 事務局長会議は2回開催され、インボイス制度導入への対応や業務システムの今後の運用などについて、意見交換を行いました。
- コ、筑後ブロック協議会主催 業務担当者会議、経理担当者会議 それぞれ職員2名参加
- サ、シルボンヌ福岡県大会(女性委員会1名・甘木絞り会員2名・職員2名参加)
- シ、連合会主催 監事研修会(会員選出の監事1名参加)
- ス、連合会主催 女性会員リーダー研修会(会員1名、職員1名参加)
- セ、連合会主催 シニア女性応援セミナー(甘木絞り会員4名、職員2名参加)
- ソ、連合会主催 子育て福祉・家事援助サービス事業研修会(職員2名参加)
- タ、連合会主催 安全就業推進員研修会(職員1名、会員2名参加)

5 会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催期日	議事内容
令和4年6月10日(金)	第1号議案 令和3年度事業報告について 第2号議案 令和3年度決算報告及び監査報告について 第3号議案 役員の選任について 報告1 令和3年度予算実績比較報告について 報告2 令和4年度事業計画について 報告3 令和4年度収支予算について

(2) 理事会・監査の開催状況

	開催期日	議事・報告内容
監査	令和4年4月28日(木)	令和3年度事業報告について 令和3年度収支計算書(決算)について 令和3年度正味財産増減計算書について 令和3年度貸借対照表・財産目録について
第1回理事会	令和4年5月17日(火)	各委員会報告について 正会員入会・退会者について 事業実績報告(令和4年3月末)について

		<p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年3月末)について</p> <p>令和3年度決算に伴う軽微な補正予算</p> <p>令和3年度予算比較実績報告について</p> <p>令和3年度事業報告について</p> <p>令和3年度決算報告及び監査報告について</p> <p>役員の選任について</p> <p>表彰規程による10年・15年会員の表彰について</p>
第2回理事会	令和4年6月24日(金)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和4年5月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年5月末)について</p> <p>専門委員会理事の担当割り、委嘱辞令交付</p> <p>事務局だよりについて</p>
第3回理事会	令和4年8月25日(木)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和4年7月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年7月末)について</p> <p>正副理事長・常務理事の職務執行状況報告について</p> <p>継続雇用制度の選定基準に関する協定書の廃止</p> <p>表彰規程の一部改正</p> <p>職員退職金支給規程の一部改正(確認)</p> <p>個人情報保護に関する規定</p> <p>特定個人情報に関する基本方針の一部改正</p> <p>令和5年度見積基準単価改訂について</p> <p>令和4年度収支補正予算(案)(第1号)について</p> <p>普及啓発月間での奉仕作業について</p>
第4回理事会	令和4年10月25日(火)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和4年9月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年9月末)について</p> <p>普及啓発月間での奉仕作業について</p> <p>朝倉市長との懇談会について</p> <p>令和4年度地域懇談会開催について</p> <p>事務局だよりについて</p>

第5回理事会	令和4年12月16日(金) 第13号議案	各委員会報告について 正会員入会・退会者について 事業実績報告(令和4年11月末)について 正味財産増減計算書内訳表 正味財産増減計算書(5期比較各年11月末)について 事務費規程の改正 安全就業促進大会の開催について 令和4年度地域懇談会日程 事務局だよりについて
第6回理事会	令和5年2月24日(金) 第14号議案	各委員会報告 正会員入会・退会者の報告 事業実績報告(令和5年1月末) 正味財産増減計算書内訳表 正味財産増減計算書(5期比較各年1月末) 令和4年度仮決算について(令和5年1月) 貸倒引当処理対象受注について 正副理事長・事務局長職務執行状況報告 D&O 保険について 事務局だより 特別感謝奉仕作業、柿の摘蓄、会員デジタル 配分金支払い口座について
第7回理事会	令和5年3月27日(金) 第15号議案 第16号議案 第17号議案 第18号議案 第19号議案 第20号議案	各委員会報告 正会員入会・退会者の報告 事業実績報告(令和3年2月末) 正味財産増減計算書内訳表 正味財産増減計算書(5期比較各年2月末) 貸倒引当処理について 令和4年度収支補正予算(案)第2号について 令和4年度決算に伴う軽微な補正予算について 令和5年度事業計画(案)について 令和5年度収支予算(案)について 令和5年度定時総会提出議題について

(3) 地域班長会議の開催状況

	開催期日	議事・報告内容
第1回 地域班長会議	令和4年5月20日(金)	第1回理事会報告について 令和4年度定時総会及び互助会総会について
第2回 地域班長会議	令和4年6月29日(水)	第2回理事会報告について 地域班長会役員選任

		事務局だよりについて
第3回 地域班長会議	令和4年8月30日(火)	第3回理事会報告について 普及啓発促進活動での奉仕作業について 事務局だよりについて
第4回 地域班長会議	令和4年10月28日(金)	第4回理事会報告について 地域懇談会開催について 事務局だよりについて
第5回 地域班長会議	令和4年12月20日(火)	第5回理事会報告について 令和4年度地域懇談会開催について 事務局だよりについて
第6回 地域班長会議	令和5年2月28日(火)	第6回理事会報告について 特別感謝奉仕作業実施案について 令和5年度安全標語の第一次選考 事務局だよりについて
第7回 地域班長会議	令和5年3月30日(木)	第7回理事会報告 福岡県内の傷害・賠償事故事例 令和5年度地域班長会開催日年間計画 事務局だよりについて

(4) 専門委員会の開催状況

■総務広報委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和4年4月22日	・シルバーあさくらについて(9月号) ・永年勤続表彰について
第2回	令和4年5月30日	・シルバーあさくらについて(9月号)
第3回	令和4年7月22日	・委員長・副委員長決め ・委員活動について ・シルバーあさくらについて(9月号)
第4回	令和4年8月3日	・シルバーあさくらについて(9月号)
第5回	令和4年9月21日	・シルバーあさくらについて(1月号) ・規定について
第6回	令和4年10月21日	・シルバーあさくらについて(1月号) ・規定について
第7回	令和4年11月25日	・シルバーあさくらについて(1月号) ・規定について
第8回	令和4年12月13日	・規程について
第9回	令和5年1月20日	・専門委員会の業務内容の見直しについて
第10回	令和5年2月13日	・専門委員会の業務内容の見直しについて
第11回	令和5年2月28日	・専門委員会の業務内容の見直しについて

第12回	令和5年3月30日	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバーあさくらについて(7月号) ・シルバー理念についての理解及び役割について
------	-----------	--

■事業推進委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和4年7月28日	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長・副委員長決め ・委員会活動について ・令和4年度活動計画について
第2回	令和4年9月29日	<ul style="list-style-type: none"> ・10月普及啓発活動について ・第2回あさくら祭りについて
第3回	令和4年10月27日	<ul style="list-style-type: none"> ・10月普及啓発について 委員会後、Aコープあまぎにてチラシ配布 100部 ・第2回あさくら祭りについて 詳細決め
第4回	令和4年11月18日	<ul style="list-style-type: none"> ・10月普及啓発活動の反省 ・第2回あさくら祭り準備
普及啓発活動	令和4年11月19・20日	<ul style="list-style-type: none"> ・第2回あさくら祭り参加
第5回	令和5年1月24日	<ul style="list-style-type: none"> ・来年度計画について ・来年度予算案について
第6回	令和5年3月23日	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の反省 ・委員会所管事項について

■適正就業委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和4年6月30日	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長決め ・専門委員会の費用弁償規程について ・専門委員会設置要綱について ・第1回安全・適正就業合同委員会
第2回	令和4年8月26日	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長決め ・今年度の委員会活動について
第3回	令和4年10月14日	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長決め ・未就業者リストについて ・第2回安全・適正就業合同委員会
第4回	令和4年12月9日	<ul style="list-style-type: none"> ・適正就業ガイドラインについて ・適正就業、未就業者リストについて ・派遣就業の適正就業について ・来年度計画(案)予算(案)について ・安全就業促進大会開催について
第5回	令和5年2月17日	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業促進大会の報告 ・今年度の総括について

■女性委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和4年7月8日	・女性会員拡大について
第1回介護予防講座	令和4年9月9日	・ハーバリウム教室
第2回	令和4年9月9日	・介護予防講座反省 ・次回開催介護予防講座打合せ ・次年度介護予防講座について ・第2回あさくら祭りについて
第2回介護予防講座	令和4年10月18日	・粘土細工
第3回	令和4年10月18日	・介護予防講座反省 ・今後の介護予防講座について ・第2回あさくら祭りについて
第4回	令和4年11月18日	・普及啓発運動について ・第2回あさくら祭り準備
普及啓発活動	令和4年11月19日	・第2回あさくら祭り参加
第5回	令和4年12月13日	・普及啓発活動の反省 ・令和5年度活動計画
第6回	令和5年3月24日	・令和4年度の反省 ・令和5年度活動計画について

■安全委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和4年4月15日	・次年度の年間計画、及び予算検討 ・安全標語の選考 ・事故内容の報告
第1回 安全適正就業 合同 第2回	令和4年6月30日	・事故報告方法の変更 ・安全委員会行動仕様の変更及び検討 (安全パトロール方法の変更) ・安全標語募集方法の変更
第3回	令和4年7月22日	・事故報告 ・パトロール実施報告 ・草刈り刃の検討開始
第4回	令和4年8月19日	・事故報告、及びパトロール報告 ・草刈り刃の検討 ・高齢会員への対策

第5回	令和4年9月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告、及びパトロール報告 ・草刈り刃の検討 ・安全就業促進大会対応協議 ・安全便り8月号朝倉市 SC 特集報告
第2回 安全適正就業 合同 第6回	令和4年10月14日	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告、及びパトロール報告 ・県シ連死亡事故に対する緊急協議 ・県シ連 安全就業促進大会参加対応
第7回	令和4年11月18日	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告、及びパトロール報告 ・草刈り刃の再検討 ・安全就業促進大会対応協議 ・令和5年度安全標語募集要領
第8回	令和4年12月20日	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告、及びパトロール報告 ・草刈り刃の再検討 ・朝倉市 SC 安全就業促進大会対応協議
大会開催	令和5年1月18日	・令和4年度 安全就業促進大会開催
第9回	令和5年3月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告、及びパトロール報告 ・令和5年度 予算、及び行動計画の検討

■安全委員会(安全パトロール実施状況)

回数	実施日	場 所	パトロール検証員
1	令和4年4月20日	甘木公園	田竈章一、徳丸良樹
2	令和4年4月21日	甘木公園	武田利江子
3	令和4年5月17日	古賀ひょうたん池	田竈章一、武田利江子(緊急対応)
4	令和4年6月2日	筑後川堤防	徳丸良樹
5	令和4年7月20日	甘木丸山公園	大熊重義、古賀尊
6	令和4年7月29日	杷木志波保育園	時川知親、井上昭明
7	令和4年9月18日	市道士手(杷木地区)	時川知親
8	令和4年9月21日	甘木公園	中島廣昭、高倉司
9	令和4年10月20日	甘木公園	田竈章一、徳丸良樹
10	令和4年12月14日	(株)ふくれん	中島廣昭、高倉司

<統計資料>

1 会員状況（令和5年3月31日現在）

(1) 会員の入退会状況

単位：人、%

	前年度末	入会者	退会者	当年度末	割合	就業実人員	就業率
男性	260	39	37	262	67.0	215	82.1
女性	119	26	16	129	33.0	118	91.5
計	379	65	53	391	100.0	333	85.2

(2) 職群別会員登録状況

単位：人、%

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	合計
男性	23	55	9	50	7	109	5	4	262
女性	3	9	8	4	7	70	19	9	129
計	26	64	17	54	14	179	24	13	391
割合	6.7	16.4	4.3	13.8	3.6	45.8	6.1	3.3	100.0

(3) 年齢別会員状況

単位：人、%

	～60歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳～	合計	平均年齢	最高齢
男性	0	6	52	100	72	32	262	74.0	89
女性	1	7	22	39	33	27	129	74.4	88
計	1	13	74	139	105	59	391	74.1	
割合	0.3	3.3	18.9	35.5	26.9	15.1	100.0		

(4) 年度別会員粗入会率・就業率

単位：人、%

年度	会員数	粗入会率	就業実人員	就業率	市内60歳以上の人口
平成27年度	465	2.14	413	88.8	21,737
平成28年度	431	1.98	357	82.8	21,784
平成29年度	410	1.89	348	84.9	21,742
平成30年度	381	1.76	315	82.7	21,706
令和元年度	375	1.73	314	83.7	21,691
令和2年度	373	1.72	329	88.2	21,641
令和3年度	379	1.75	342	90.2	21,647
令和4年度	391	1.83	333	85.2	21,384
前年比	12	0.08	▲9	▲5.0	▲263

※就業実人員・就業率は、請負・委任

※就業率=就業実人員/会員数

2 事業実績状況（令和5年3月31日現在）

(1) 公共・民間月別事業実績（請負・委任）令和4年度

単位：件、人、千円

月	公 共			民 間			合 計		
	件数	延人員	契約金額	件数	延人員	契約金額	件数	延人員	金 額
4月	36	433	2,970	244	1,759	10,117	280	2,192	13,086
5月	80	602	3,674	337	2,149	13,652	417	2,751	17,326
6月	59	564	4,071	298	1,855	11,590	357	2,419	15,661
7月	51	677	4,706	327	1,664	9,795	378	2,341	14,502
8月	87	563	4,205	317	1,773	10,125	404	2,336	14,330
9月	64	611	4,808	311	1,783	11,323	375	2,394	16,132
10月	67	645	4,464	328	1,903	11,565	395	2,548	16,029
11月	39	548	2,454	262	2,098	14,969	301	2,646	17,423
12月	30	304	1,289	224	1,484	8,732	254	1,788	10,022
1月	19	261	1,394	162	1,203	7,464	181	1,464	8,858
2月	26	292	1,922	157	1,188	6,592	183	1,480	8,514
3月	34	422	2,207	199	2,106	10,395	233	2,528	12,602
合計	592	5,922	38,165	3,166	20,965	126,318	3,758	26,887	164,484

(2) 公共・民間年度別事業実績（請負・委任）

単位：件、人、千円

年度	公 共		民 間		合 計		
	件数	契約金額	件数	契約金額	件数	延人員	契約金額
28年度	693	41,279	3,514	140,561	4,207	32,365	181,840
29年度	678	45,501	3,157	129,989	3,835	29,785	175,490
30年度	644	43,184	2,980	134,688	3,624	29,610	177,872
元年度	627	39,982	3,069	127,412	3,696	28,829	167,393
2年度	618	39,122	3,047	129,290	3,665	28,767	168,411
3年度	630	39,621	3,193	131,361	3,823	28,831	170,982
4年度	592	38,165	3,166	126,318	3,758	26,887	164,484
前年比	▲38	▲1,456	▲27	▲5,043	▲65	▲1,944	▲6,498

(3) 職群別事業実績 (請負・委任) 令和4年度

単位: 件、人、%、円

区分	件数	割合	就業延長人員	割合	受注金額	割合
技術群	3	0.1	11	0.1	117,645	0.1
技能群	616	16.4	1,470	15.3	23,880,614	14.5
事務整理群	29	0.8	31	0.3	285,666	0.2
管理群	29	0.8	75	0.8	979,983	0.6
折衝外交群	44	1.2	245	2.6	7,641,148	4.6
一般作業群	2,313	61.5	6,630	69.1	125,878,695	76.5
サービス群	715	19.0	1,121	11.7	5,661,661	3.4
その他	9	0.2	9	0.1	38,337	0.1
合計	3,758	100.0	9,592	100.0	164,483,749	100.0

(4) 公共・民間別事業実績 (請負・委任) 令和4年度

単位: 件、人、%、円

区分	件数	割合	就業延日人員	割合	受注金額	割合
公共	592	15.8	5,922	22.0	38,165,393	23.2
民間企業	755	20.0	8,391	31.2	51,417,895	31.3
一般家庭	2,292	61.0	11,498	42.8	68,849,306	41.9
独自事業	119	3.2	1,076	4.0	6,051,155	3.6
合計	3,758	100.0	26,887	100.0	164,483,749	100.0

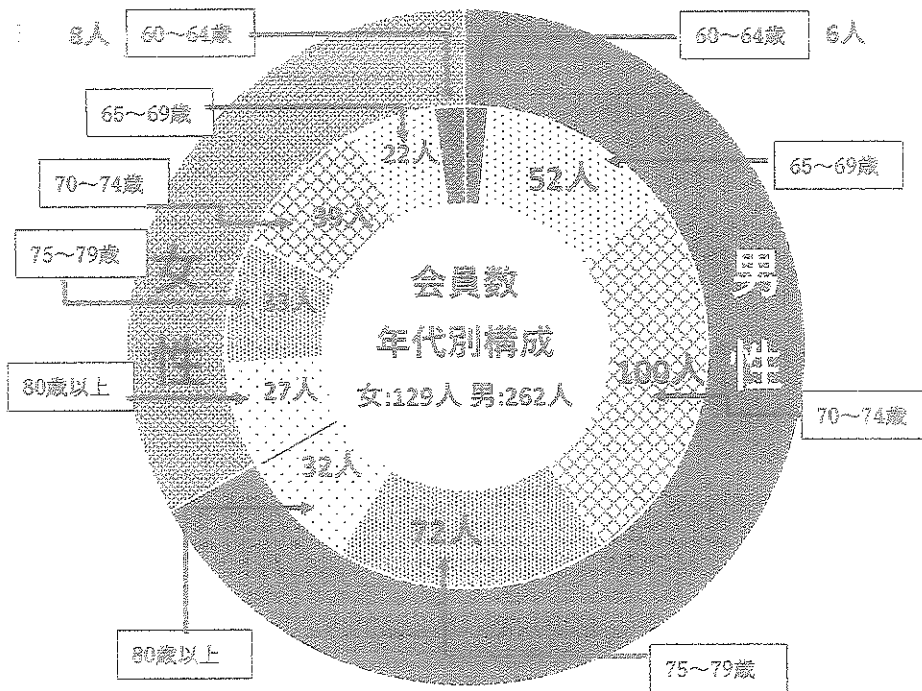
(5) シルバー派遣事業実績 (平成27年度から実施)

単位: 件、人、%、円

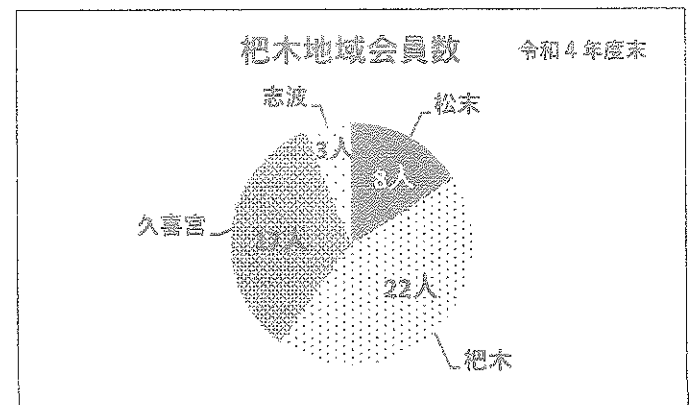
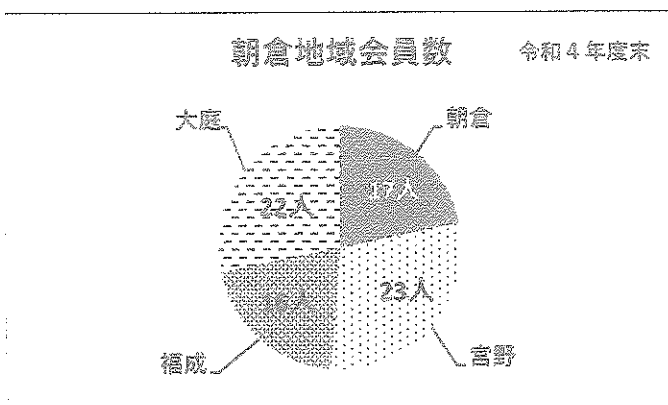
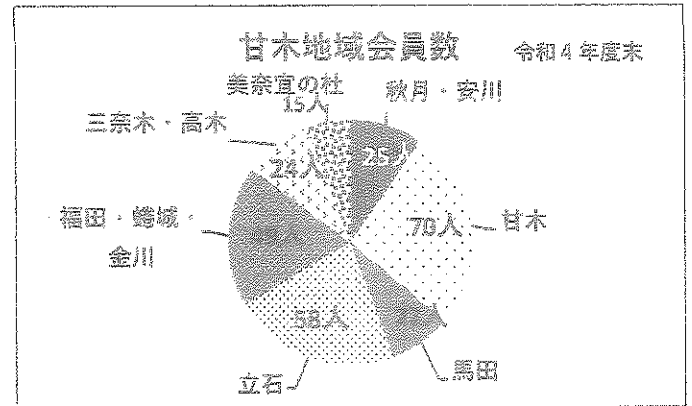
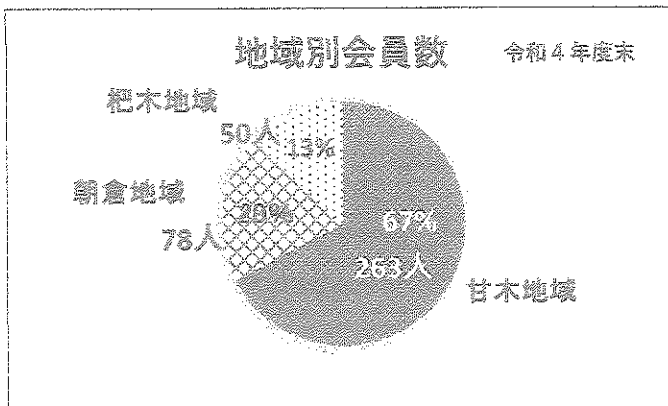
年度	受注 件数	登録 会員数	就業 実人員	就業延人員 (人日)	契約金額	前年比
平成27年度	11	138	29	1,329	7,829,217	----
平成28年度	28	172	96	7,778	48,091,732	614.3
平成29年度	29	174	100	7,933	49,342,915	102.6
平成30年度	42	176	97	9,201	54,988,109	111.4
令和元年度	35	90	92	8,266	53,069,644	96.5
令和2年度	29	111	107	7,471	46,525,280	87.7
令和3年度	27	116	100	8,525	54,830,524	117.9
令和4年度	27	111	93	9,040	58,091,336	105.9
(公共)	12			3,694	25,651,248	
(民間企業)	15			5,346	32,440,088	
前年比	100.0	95.7	93.0	106.0	105.9	

男女別年代別会員構成グラフ

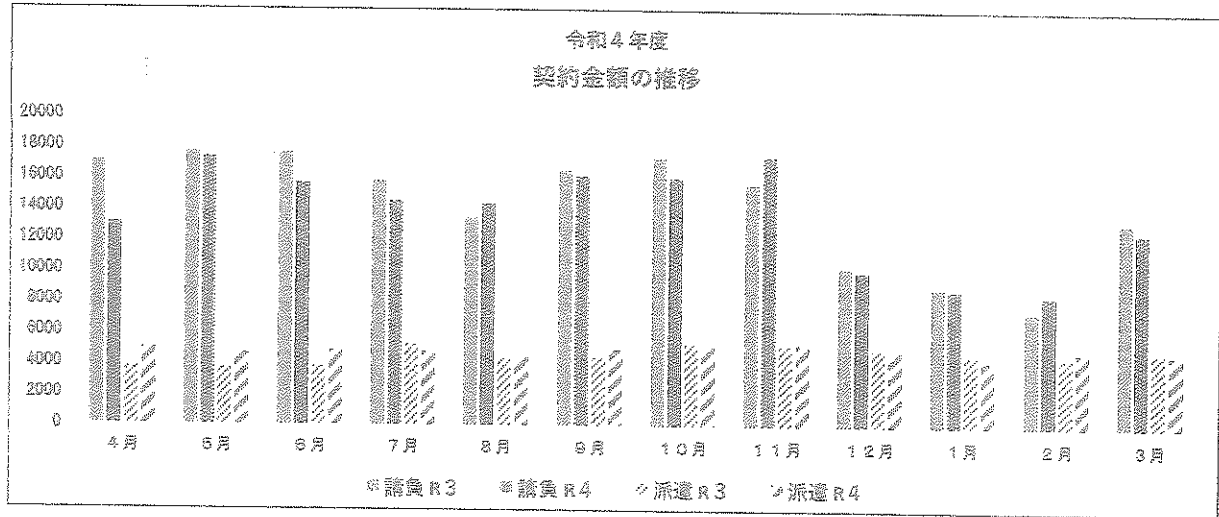
令和4年度末



地域別会員数グラフ



令和4年度 契約金額の推移 (請負・委任/派遣)



(単位: 千円)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
請負	R3	17,042	17,658	17,624	15,807	13,419	16,527	17,332	15,667	10,245	8,989	7,453	13,229	170,982
	R4	13,086	17,326	15,661	14,502	14,330	16,132	16,029	17,423	10,022	9,858	8,514	12,002	164,484
派遣	R3	3,758	3,683	3,820	5,249	4,328	4,449	5,332	6,249	4,940	4,641	4,503	4,878	54,631
	R4	4,995	4,632	4,843	4,799	4,453	4,954	5,225	5,334	4,893	4,307	4,866	4,789	58,091
合計	R3	20,800	21,341	21,444	21,056	17,747	20,976	22,664	20,906	15,185	13,630	11,956	18,107	225,812
	R4	18,081	21,958	20,504	19,301	18,783	21,086	21,254	22,757	14,915	13,165	13,380	17,391	222,575

令和4年度 受託事業実績

