



シルバーだより

あわじ

第18号

令和6年2月発行

シルバーで 知恵の輪 人の輪 社会の輪



北淡会員 北淡中学校周辺で奉仕作業

**あなたの味方！
お役に立ちます！**

お役に立ちますシルバーパワー

豊富な経験と知識を有した会員が、地域の皆様のご要望に沿った仕事をお引き受けします。



津名・一宮会員 淡路市役所周辺で奉仕作業



岩屋・東浦会員 サンシャインホール周辺で奉仕作業

シルバーパワーで
地域に貢献

シルバー人材センターの
基本理念

「自主・自立」
「共働・共助」で
生き生きセンターを
目指します！



公益社団法人

淡路市シルバー人材センター

〒656-2131 淡路市志筑1600番地1

TEL.0799-62-5061 FAX.0799-62-5038

U R L <https://webc.sjc.ne.jp/awaji/index>

e-mail awaji@sjc.ne.jp



新年のご挨拶

理事長 富永 登志也



新年あけましておめでとうござ
います。

皆様には、新たな素晴らしい初
春をご家族お揃いでお迎えのこと
と、心からお慶び申し上げます。

旧年中は、淡路市をはじめ各関
係機関の皆様方には、当シ
ルバー人材センターの事業推進にあたり、
温かいご支援を賜りありがとうございました。
ここに改めて心から厚
く御礼申し上げます。

会員の皆様には、常に変わらな
い良心的な就業活動に努めていた
だき、心から感謝申し上げます。
また、皆様には、昨年5月に五類
移行した新型コロナウイルス感染
症と旧来のインフルエンザに対
して、十分な感染防止対策を講じて
いただき、ご健康と安全を第一に
日々を過ごしていただくことをお
願いたします。

さて、ついに昨年10月から消費
税のインボイス制度が始まりま
した。これまでの3年半ほどの

間、準備を整えてきたところだ
が、全国のシルバー人材センタ
ーが国県の関係省庁等に対して、優
遇・軽減措置の実施を求めて陳情
等を展開してきましたが、何の成
果もなく、今に至っています。
当シルバー人材センターとし
ましては、これまでにない多額の消
費税を負担することになる制度に
対し、会員の皆様には影響の無い
ような方法方策で対応しようとし
ています。皆様には更なるご支援
ご協力を切にお願いいたします。
新しい年が、皆様方にとって幸
多い明るい年となることを願って
新年のご挨拶とさせていただきます
ます。



市長・議長へ 要望書を提出



昨年、10月12日(木)、淡路市の令
和6年度予算編成に向けて、当セ
ンターの富永理事長以下5名の役
員で門市長と富永副議長へ要望を
提出しました。

要望の主な内容は

- ① 令和6年度淡路市予算における
当センターへの補助金の確保
- ② 淡路市などの公共からの事業発
注の確保
- ③ 本年10月から導入予定のインボ
イス制度への対応について
市長並びに副議長には、当セ
ンターの財政・運営状況、インボ
イス制度導入時の影響について説明
し、ご理解を頂きました。

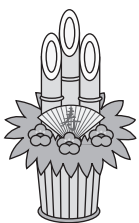
本年もよろしく
お願い申し上げます。

謹賀新年



◆ 役職員一同 ◆

理事長	富永 登志也
副理事長	竹代 栄二
理事	白土 昭夫
	奥田 豊子
	倉本 光夫
	岡本 安弘
	石坂 満男
	富永 けい子
	奥井 久利
	下勝 健司
	井高 孝一
監事	山崎 直一
	石井 俊寛
職員	住友 永子
	北畑 ゆかり
	大原 有美
	中谷 能之



新年のご挨拶

淡路市長 門 康彦



今年は大きな飛躍の年とも言われる辰年です。淡路市シルバー人材センター及び会員の皆様方におかれましては、心穏やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、平素は高齢者の就業の機会の創出並びに地域発展にご尽力を賜り、衷心より感謝申し上げます。

さて、総務省の「労働力調査」によると、2022（令和4）年には60代後半で2人に1人、70代前半でも3人に1人が仕事に就いており、生涯現役時代は現実のものになりつつあります。人口減少社会のもと、本市においても、企業の進出が進む一方で人材不足が深刻化しており、労働力の供給源として高齢者への期待感は増すばかりです。

いくつになっても周囲から必要とされ、仕事を通じて生きがいを感じることは、高齢者のウェルビーイングにも大きく寄与します。



また、働く元気な高齢者が増えることで、医療・介護など社会保障制度の安定につながるとともに、住民一人ひとりが世代や分野を超えて支え合う「地域共生社会」の実現に向けての期待も膨らみます。本市といたしましては、皆様方が長年培ってきた豊かな知恵や経験・技術を生かし、生涯現役社会の実現に向けて、幅広く社会に参加、貢献していただけるよう、引き続き、シルバー人材センターの運営を支援してまいりたいと考えております。

結びに、シルバー人材センターの益々のご発展と皆様方のご健勝・ご多幸を心から祈念申し上げますとともに、今後とも市政に対しまして、変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げます。年頭の挨拶といたします。

2024年

今年は辰年…私たちの年です

38名

年 男 (敬称略)

嶋根 進	濱田 邦明
井元 忠義	清水 清一
伊藤 彰良	堀田 勝
南 卓見	春吉 敏治
岡田 豊	松田 光生
山田 正明	谷川 元俊
西野 満二	論田 聖治
宇城 辰悟	相田 公明
西田 庄吾	林田 信明
鳥住 和夫	眞木 孝
小山 良信	山本 眞弘
後藤 博	戎 庫右
石原 光善	

年 女 (敬称略)

三木千代香	萩本 早苗
塩道きみ子	小谷かつ子
片岡 和子	荒川 敏子
来田 秀子	拜原 雅子
木長 啓恵	岡内美知枝
田中 敬子	森野千恵子
永所 洋子	



良かったヨ! 楽しかったヨ!

会員親睦旅行

11月19日(日)～20日(月)～参加者35名

会員相互の親睦をより深めるため昨年の広島に引き続き1泊2日の北海道への親睦旅行計画し35名の参加で実施しました。

1日目は早朝出発で神戸空港から新千歳空港への空の旅を楽しみ北海道到着後は小樽観光、札幌場外市場と楽しみました。夕食は「ノアの箱舟」で親睦を深め、食後は宿泊しているホテルまで散策し札幌の夜の街を楽しみました。

2日目は、鮭の遡上を見ることができるアヨロ

川、登別温泉の地獄谷、室蘭にある地球岬を観光し、広い新千歳空港でお土産を購入して帰路につきました。

この2日間で、会員同士の親睦も一層深まり、笑顔あふれる素晴らしい旅となったのではないのでしょうか。



1月27日(土)

～参加者34名

カニを求めて香住へ日帰り旅行を計画し34名の参加で実施しました。

民宿での蟹のフルコース、特にホテル旅館では味わえないたくさんのカニ料理に舌鼓を打って至福の時間を過ごしました。道中で訪れた「丹波のおばあちゃんの里」、「但馬のまほろば」「カニ市場」「海鮮せんべい但馬」などではいっぱいのお土産をし、楽しい一日を過ごすことができました。



会員137名がボランティア活動

本年度は、各地域に分かれて草刈り・剪定の清掃作業で社会貢献！

12月6日(水)、午前9時より会員24名が北淡中学校周辺、12月9日(土)は午前9時より会員68名が淡路市役所周辺、12月14日(水)は午前9時より会員45名が東浦サンシャインホール周辺のボランティア清掃を行いました。

当日は、新型コロナ感染症対策を十分に取りながら、花壇や道路、駐車場周辺を中心に草刈りや剪定作業に、シルバーパワー全開で奮闘しました。約2時間余りの作業で、山のようなたくさんの雑草や木切れ・ゴミなどを集め処分して終了しました。

それぞれの施設周辺は大変美しくなり、市民の皆さまには、美しい淡路市で気持ち良い新年を迎えていただけていると思います。

岩屋・東浦会員 サンシャインホール



津名・一宮会員 淡路市役所



北淡会員 北淡中学校周辺



会員の皆様、
お疲れ様でした。

シルバー講座講習会開講

★「ときめくお洒落講習会」

★「ときめくお洒落講習会」
 昨年の11月6日(月)と7日(火)の2日間、津名ふれあいセンターでメイクセラピストのみきしほ先生をお迎えして開催されました。

今回は、メイクがシニアを元気にするをテーマに「メイクアップ講座」おもてなしの心を学ぶ「マナー講座」を開催し、スキンケア、眉の大切さ、マスクを外して美しく、美しく魅せる美・健康ウオーキング、スマイルエクササイズ、あいさつのマナー、物の受け渡し方と持ち方、茶菓のマナーなどについて参加者は真剣なまなざしで学んでいました。



令和5年度厚生労働省からの委託による兵シ協主催の高齢者活躍人材確保育成事業として「ときめくお洒落講習会」、「ハウスクリーニング講習会」の2講座が開かれました。

★ハウスクリーニング講習会

★ハウスクリーニング講習会
 1月25日(木)と26日(金)の2日間、津名ふれあいセンターで開催されました。

今回は、「清掃マイスター2級取得講座」と「洗剤と用具の使い方・プロに学ぶお掃除テクニック」がルリアーナ神戸の後藤恵子先生をお迎えして開かれました。10名の方々が、最後まで熱心に受講されました。

講座では、資料に基づき2級取得講座、玄関、リビング、トイレ、浴室、洗面所、寝室、和室等の場所別清掃実習や、手軽に作れるナチュラル洗剤、ナチュラルスプレーや用具の使い方の手法について学びました。



安全・適正就業委員会だより

	賠償事故	傷害事故	労災事故
令和4年度	4件	2件	0件
令和5年度 (1月末現在)	2件	3件	0件
今年度目標	0件	0件	0件

今年度事故件数は1月末時点で傷害事故3件、賠償事故2件とここ数年同程度の事故件数で推移している状況です。

そのうち刈払機による事故は3件と半数以上を占めています。その原因は大丈夫だと思っ

て『防護ネット』を使用していなかったことにあります。傷害事故でも「油断した」「慌てていた」など、いずれも不注意が原因であったと思います。



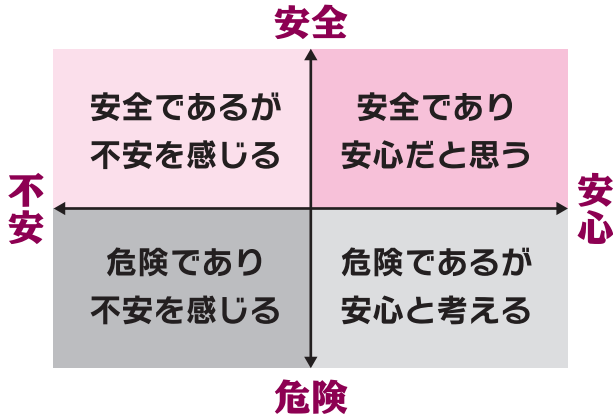
『日々初心 自信過剰が』

事故のもと』

石坂 満男 (津名)

安全と安心の違い

「安全」と「安心」は同じような意味で使われることがあります。「安全」は客観的、「安心」は主観的と考えることが出来ます。左の図は、安全とその反対である危険、安心とその反対である不安をそれぞれ図に分けたものです。



会員の皆さんが就業する際、危険が全くない状況や、100%安心と感じることは無いと思います。草刈作業を例にとってみると、防護ネットを使用しても使用方法に

よって100%安全とは言えませんが、使用しないよりは格段に安全と言えます。また、ヘルメットを被っていても高所作業では絶対安心とは言えませんが、被らないよりも死亡リスクは低減出来ます。つまり、この図でいう安全と危険の境目、安心と不安の境目は安全対策をしているかどうか、保護具等を使っているかで動かすことが出来るということです。

安全か危険かは誰が見ても明らか、不安を感じるかどうかは、本人次第。それを踏まえて、この現場は安全か今一度見渡してみてください。そして、危険があった場合には、安全で安心と思えるような対策を講じてください。「油断した」ということは、そこに潜む危険を見逃したということ。「慌てていた」ということは、誤った安心をしていたということではないでしょうか。

シルバーの理念である『自主・自立・協働・共助』は、会員一人ひとりが自主的に参加して活動することを基本とする考えです。安全・安心に対しても、行動の前には危険が無いか、安心できるか自問自答して、仲間がいれば相談して、共に今日もよかったと言える就業を目指してください。

安全パトロール実施

11月17日、フロアほくだん様を訪問。掃除、シーツ交換、調理補助、送迎など様々な場面で就業する会員の様子を確認させて頂きました。利用者のいる中で就業するため、自らの安全だけでなく、利用者の安全にも気を付けるようお願いしました。



市役所に要望書を提出

安全・適正就業委員会にて、委員より改善依頼のあったフットサル場管理業務の就業環境について、市に要望書を提出しました。その結果、市役所にて検討して頂き、照明の設置、エアコンの設置等実施して頂くこととなりました。

令和5年度
兵シ協・事業推進大会



毎年10月はシルバー普及月間であることから、高齢者の社会参加推進を呼び掛けシルバー人材センター事業の理念を広く浸透させるとともに、事業の発展拡充を図ることを目的に、兵シ協の事業推進大会が、去る10月20日(金)、神戸市中央区の神戸新聞松方ホールで盛大に開催されました。

大会では、長年の活動に従事した団体や会員の表彰、安全就業「事

故ゼロ運動」の優良団体等の表彰が行われました。

なお、本年度の当センターからの表彰は、次の20名の会員の方々が表彰を受けられました。受賞された皆様には誠にありがとうございます。これからもご健康で一層のご活躍をお願い申し上げます。

●会員〔25年〕表彰(1名・敬称略)

上池 はるみ(津名)

〔15年〕表彰(19名・敬称略)

- 土井 まゆみ(津名)
- 竹中 進(北淡)
- 河原 清士(一宮)
- 牛原 洋治(岩東)
- 横川 喜由(津名)
- 岡本 安弘(岩東)
- 瀬岡 準二(一宮)
- 小西 広子(岩東)
- 福岡 ヨネ子(津名)
- 近野 博(岩東)
- 花野 勝美(北淡)
- 藤山 正信(一宮)
- 竹村 光夫(北淡)
- 丹野 喜志男(岩東)
- 月江 三機男(岩東)
- 井上 俊三(岩東)
- 山吹 勇(岩東)
- 安川 喜美子(岩東)
- 且過 よしの(岩東)

喜びの受賞者からの一言
会員表彰

津名地区〔25年〕表彰
上池 はるみさん



ここまで元気でがんばって働けたのがうれしいです。

岩屋・東浦地区〔15年〕表彰
月江 三機男さん



みんなと仕事できて、ほんま楽しかった。まだ頑張ります!

岩屋・東浦地区〔15年〕表彰
山吹 勇さん



15年頑張ったわ!!

北淡地区〔15年〕表彰
竹村 光夫さん



15年も長かったなあ。だいぶ体力も落ちてきたけど、もう少しがんばるわ。

一宮地区〔15年〕表彰
瀬岡 準二さん



15年あつという間でした。これからもがんばります。

河原 清士さん

