

令和4年度 事業計画書

令和3年度も新型コロナウイルス感染症の影響により世界規模で景気が後退し、日本経済も大きく影響を受けました。国内外の感染症の動向に注視しつつ経済活動のレベルを引き上げていく中で景気の持直しが期待されますが、予断は許さない状況となっています。

このような中、センターの事業運営において更に厳しい状況が考えられることから関係機関との連携を密にし、シルバー事業の推進・拡充を目指さなければなりません。

今後、理事会を中心に委員会・事務局が知恵を出し工夫し、基本方針に基づき事業を推進してまいります。

1 基本方針

- (1) 安全・適正就業の徹底
- (2) 会員の増強及びセンターのPR
- (3) 就業先の確保及び派遣事業の拡大
- (4) ボランティア活動の推進
- (5) 講習会の開催
- (6) インボイス制度（適格請求書等保存方式）への対応

2 実施計画

(1) 安全・適正就業の徹底

「安全は全てに優先する」を基本に据え、会員の就業中の事故及び就業途上の交通事故等の防止に向け、講習会等を開催し事故ゼロを目指します。

また、公益社団法人として、「適正就業ガイドライン」及び関係法令を遵守した適切かつ適正な契約に基づく就業形態を強化し、会員が安心して就業できる体制の整備に取り組めます。

(2) 会員の増強及びセンターのPR

入会説明会、会員による口コミ等により新規入会の促進を図り、併せてホームページや市の広報紙等を活用したPR活動を行います。

また、女性会員を確保するべく、女性活躍委員会を中心に女性を対象とした説明会を開催します。

未就業会員の状況及び要望等を把握し、会員の退会抑制に努めます。

市民をはじめお客様にシルバー人材センターの趣旨をより一層ご理解していただく

ため、広報・会員拡大委員会を中心にホームページ・チラシの充実を図り、最大限活用しセンターの活動をPRします。

(3) 就業先の確保及び派遣事業の拡大

市内各企業に計画的に訪問し就業機会の確保に努め、併せて訪問時に企業から要望等の情報を収集し就業機会の拡大に努めます。

現在請負契約を締結している業務において、契約内容を精査し、お客様と協議の上派遣契約に切り替えていきます。

また、一般派遣事業の更なる拡大に努め、シルバー派遣事業を積極的に推進します。

(4) ボランティア活動の推進

シルバー事業の啓発と会員の社会貢献を目的に広報・会員拡大委員会を中心にボランティア活動に取り組みます。

(5) 講習会等の開催

会員の技能向上及び事故防止のため「草刈り機講習会」「植木剪定講習会」「清掃講習会」を開催し、お客様が満足する就業の提供に努めます。

また会員の安全と健康に対する意識向上のため「交通安全講習会・健康講座」を、更に役員の資質向上のため「理事・監事研修会」を開催します。

(6) インボイス制度（適格請求書等保存方式）への対応

2023年10月からインボイス制度（適格請求書等保存方式）が導入されることから、制度導入に向け関係機関と連携を図り、対応してまいります。