

令和3年度 公益社団法人東近江市シルバー人材センター事業報告

1. 事業概要

令和3年度においては、新型コロナウイルス感染症の世界的規模での拡大という事態に見舞われ、雇用情勢を始め社会経済活動は大きな打撃を受けたところであり、シルバー人材センター事業においても大きな影響を受けたところである。こうした中ではあるが、新型コロナウイルス感染防止や健康確保等に十分配慮しながら、地域社会の課題解決の担い手として期待されている、「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「空き家管理対策事業」などを推進するとともに、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」及び「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づく滋賀県シルバー人材センター連合会が行う労働者派遣事業における高齢者派遣の優位性を生かして、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」の積極的な活用を通じ、現役世代の下支えや人手不足分野での労働力確保に貢献した。また、新型コロナウイルス感染症禍の状況に対応し、地域の課題解決にも積極的に取り組んだ。

令和3年度は、全国シルバー人材センター事業協会の令和6年度までの7年間を計画期間とする「第2次会員100万人達成計画」に基づき、会員増加に取り組んだところ、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けたこともあり、令和3年度の会員数は令和2年度よりわずかながらの増加となり、目標数値には及ばなかった。高齢者人口の男女割合等からみて拡大の余地が大きい女性会員の拡大を図るため、高齢女性の活躍促進をテーマに、「いきいき女性セミナー」を開催するなど、女性会員の拡大の推進に積極的に取り組んだところである。また、会員拡大事業として「いつまでも、生き活きと輝き続けたい！地域の仲間と共に！」を開催し、センター事業のPRを行うとともに入会促進を図った。

多様な働き方の推進や高齢者の多様な就業ニーズに応えていくため、センターの基幹事業である請負就業に加えて、労働者派遣を推進した。なお、それぞれの就業においては「臨時的かつ短期的な就業」又は「その他の軽易な業務に係る就業」を基本としつつ、シルバー人材センターの適正就業ガイドラインに沿った業務運営を行った。公益法人として法令遵守の立場から、不適正な請負契約における就業及び臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲を著しく逸脱した就業は存在しないか「受注リスト」等の点検を実施した。

「安全・安心なシルバー事業」の確立を図ることは、シルバー事業遂行の根幹をなすものであり、組織を挙げて安全対策の一層の推進を図った。特に、「安全

就業ニュース」などを活用し、事故事例等を「他人ごと」ではなく、「自らのこと」として認識するよう、安全意識の徹底とその高揚を図った。

センターが、地域社会の一員として存在意義を高めていくため、ボランティア等の社会活動を行った。

シルバー事業の更なる推進に向けて、高齢者の多様なニーズに応じた多様な就業機会を提供するため、地方自治体をはじめ、ハローワーク等の関係機関及び社会福祉関係団体並びに商工会議所等の経済団体等関係機関との連携を強化した。

令和3年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大や企業の定年延長などセンターを取り巻く環境が厳しい中、会員と役職員が一丸となって、事業計画に基づきながら次の項目を重点事業として展開した。

2. 重点事業

(1) 会員の拡大

会員拡大に向けて、様々な取組を実施した。

(入会促進の取組)

ア 希望者には、八日市連絡所及び能登川連絡所において、随時の入会説明会を実施し、その場で入会手続きができるようにした。

イ センター制作の入会説明ビデオを活用し、説明者が話す機会を少なくした説明会を実施した。新型コロナウイルス感染症の拡大の中における新たな入会説明会の在り方を確立した。

ウ インターネットによる入会説明会の予約の受付を行った。

エ 入会者には、適正かつ迅速な就業機会の早期提供を行った。

オ シルバー派遣事業の拡大及び高齢者活躍人材確保育成事業の活用による新規会員の確保に努めた。

カ ショートメッセージでのお仕事情報の公開などSNS活用による情報配信をおこなった。

キ 会員拡大事業「いつまでも、生き活きと輝き続けたい！地域の仲間と共に！」を令和4年2月9日株式会社平和堂アルプラザ八日市で開催した。

ク 八日市連絡所にデジタルサイネージを設置し、会員拡大のためのメッセージの発信を始めた。

(2) 女性会員及び就業先の拡大

高齢者人口の男女割合等からみて拡大の余地が大きい女性会員の拡大に取り組んだ。「いきいき女性セミナー」も4年目になり、定着した。参加者にはセンターの仕組みや仕事のこと、家庭との両立や、趣味の事など、コーディネーター

である女性理事の話が毎回好評である。また、女性会員の就業ニーズに対応した就業先開拓を推進した。

(3) 安全就業の推進

「安全・安心なシルバー事業」の確立を図ることは、シルバー事業遂行の基幹をなすものであり、組織を挙げて安全対策のより一層の推進を図った。「安全就業ニュース」などを活用し、事故事例等を紹介し「他人ごと」ではなく、「自らのこと」として認識するよう、安全意識の徹底とその高揚を図るとともに、安全対策を徹底した。

ア 安全就業ニュース等、折に触れては安全基準の遵守の徹底を図った。

イ 安全講習会については、新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い会員の安全確保及び感染防止の観点から中止した。剪定及び除草現場の安全パトロールを実施した。

ウ 県内統一就業前後のチェックシートの記入に取り組んだ。

エ 新たな安全対策として、クリーンパトロール実施時のヘルメットの着用を義務付けた。

オ 注意すべき事故が発生した時は、注意喚起の臨時の安全ニュースを発行した。

(4) 就業開拓事業

「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」と連動した就業機会の拡大施策を積極的に展開した。発注者のニーズに応えるために剪定講習、筆耕講習、障子・網戸張替講習等の技術講習を実施し、就労会員の育成を行った。また、IT 関連の経験のある会員が入会してきており、経験を活かすための就業開拓も行った。

(5) 多様な働き方の推進

高齢者の多様な就業ニーズに応じていくには、センターの根幹事業である請負就業に加えて、労働者派遣による働き方を推進した。

なお、それぞれの就業においては「臨時的かつ短期的な就業」又は「その他の軽易な業務に係る就業」を基本としつつ、公益法人として法令遵守の立場から、請負契約における不適正な就業及び「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」に係る就業の範囲を逸脱した就業の発生防止に向けて滋賀県シルバー人材センター連合会と連携して取り組んだ。また、シルバーの基本理念である「共働・共助」に基づき、ローテーション就業及び公平な就業機会の確保を推進した。

(6) 適正就業ガイドラインに沿った事業運営

適正就業ガイドラインは、会員の働き方に係る重要な指針であり、公益法人として法令遵守の立場から、適正就業ガイドラインに沿った業務運営を推進した。

(7) 指定管理事業

東近江市から公の施設の指定管理者として選任され、順調に管理運営を行っており、地域の皆様から喜ばれ、東近江市からも高い評価を得た。公園施設である「万葉の森船岡山」「布施公園」「延命公園」は市民の憩いの場として、より良い公園施設としての環境維持に努めた。また、「万葉の森船岡山」は県内外からも多くの人々が訪れる公園施設となっている。体育施設である「永源寺運動公園」「織公園及び五個荘体育館」も、新型コロナウイルス感染症の拡大に注意を払いながら、利用者に安全、安心、快適に利用していただけるように施設管理を実施した。八日市駅・能登川駅の「東近江市自転車駐車場」については、利用者が安心して利用しやすい施設管理を行った。

(8) シルバー派遣事業の拡大

シルバー派遣事業については、高齢化や労働力人口の減少が進行する中、多くの業種における人手不足分野や介護・育児等の現役世代を支える分野において、シルバー派遣事業の拡大を通じて、高齢者が当該分野の担い手として活躍することが期待されている。このため、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」と連動した一般労働者派遣事業の積極的な活用により、高齢者の能力を活かした多様な就業機会の拡大と適正就業を推進するため、滋賀県シルバー人材センター連合会との連携を図りつつ積極的に推進した。しかしながら、令和3年度の労働者派遣事業においては、新型コロナウイルス感染症の拡大の影響が大きく、実績が対前年度を下回った。

(9) シルバー派遣事業における労働関係法令への対応強化

シルバー派遣事業の拡大に伴い、多岐にわたる労働関係法令が適用されることとなり、これら法令に適切に対応することが求められることから、滋賀県シルバー人材センター連合会と連携し、個別事案に係る労働関係法令専門家による法律相談、助言等の充実を図った。

(10) 職業紹介事業

職業紹介事業については、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の雇用による就業を希望する高齢者に対して、ハローワーク等関係機関との連携を図った。令和3年度については、職業紹介事業につながる案件は無かった。

(11) 普及啓発活動

シルバー事業の意義を社会に広く周知するとともに、高齢者の加入を促進するため、以下の事項を重点に効果的な普及啓発活動を実施した。

ア 普及啓発促進月間（10月）の実施

10月13日に市内7つの公立中学校で除草ボランティアを行った。当日は滋賀報知新聞社と東近江ケーブルネットワーク株式会社の取材があり、後日、放映及び記事掲載がされ広く市民に社会貢献活動のPRが出来た。

イ 年間を通じた広報活動の展開

① マスメディア等を通じた広報活動の展開

記者クラブに情報提供をするなど積極的な広報活動を展開した。

② ホームページの活用

センター行事や会員の活動をホームページに公開するとともに、YouTubeにも活動をアップし、より多くの方にセンターを知ってもらうように努めた。

③ センター発行の広報誌「シルバー東近江」にセンターの地域貢献や会員の活躍事例、発注者からの感想等を紹介し市内全戸配布を行った。

④ リーフレット等の作成・配布

シルバー事業の積極的な周知広報を図るため、入会促進及び就業開拓用リーフレットを作成・配布した。

⑤ 地方自治体等のイベントへの積極的な参加

地方自治体や各種団体などが開催するイベントへ積極的に参加し、シルバー事業の広報活動を実施する計画をしていたが、新型コロナウイルス感染症の拡大により、予定行事は全て中止となった。

(12) 福祉・家事援助サービス事業

センターが請負として実施している福祉・家事援助サービス事業の中には、高齢者や障害者等に対し、介護保険の給付の対象とならない身の回りの世話等を提供する福祉サービス、福祉サービスの対象者以外の個人家庭を対象とする家事援助サービス、未就学児及び小学生以下の児童を対象とする育児支援サービスがあり、少子高齢化が急速に進展する中であって、今後ますます需要が増加するものと予測される。

しかしながら、サービスを提供する会員の高齢化や本事業での就業を希望する会員が不足している。

このため、センターで取り組むことのできる福祉・家事援助サービス事業に興味を持ってもらうためにお掃除講習会を実施し、プロの技とコツを学んだ。また、保育講習会も実施した。最近では男性会員にも育児支援サービスや清掃作業の希

望をする方があり、実際に就業にもつながってきている。

(13) 新総合事業

新総合事業については、改正介護保険法に基づき地方自治体が主体となって実施することとなっており、平成30年度よりセンターは本事業の受託団体となっている。地域包括支援センターとの連携を図り事業の推進に努めた。

(14) 地域社会との信頼関係の確立

センターが、地域社会の一員として存在意義を高めていくために、ボランティア等の社会活動のほか、地域の課題解決などを図るため、日常的に地方自治体等と緊密な連携を図った。

(15) 社会参加活動の推進

センターは、生涯現役社会の実現に対応し、シルバー事業において量的な受入体制の拡大、多様な選択肢に対応できる雇用・就業を始めとする社会参加活動の領域の拡大等、地域における高齢者のためのワンストップサービスセンターとして、役割を果たした。

(16) 関係機関・関係団体との連携強化

ハローワークにて、毎週木曜日の午後から高齢者を対象とした入会相談及び就業相談を実施した。また、月に2回セミナーを実施した。ハローワーク等関係機関との連携強化を図り、高齢者の雇用・就業施策及び各種セミナー開催等の相互取組により、会員拡大及び就業機会の拡大等のシルバー事業の更なる推進を図った。

また、地域の業界団体、中小企業団体及び介護・福祉関係の社会福祉関係団体との連携強化を図り、センターの活用について積極的な働きかけを行った。

(17) 魅力あるセンターづくり

ア ホームページの活用によるシルバー事業の紹介を行った。

イ ボランティア活動やイベントへの参加を通じたセンターの紹介を行った。

ウ 会員同士の交流と健康推進を兼ねて、令和3年11月12日に「健康推進事業仲間作りグラウンドゴルフ大会」を布引グリーンスタジアム陸上競技場で開催した。参加者には大変好評であり、次年度も開催を希望する声が聞かれた。

エ 会員講師による講習会事業を実施した（シルバー文化教室・シルバー

カレッジ)

オ 講習会事業や会員拡大事業の様子をユーチューブにおいて動画配信を実施した。

カ 会員優待割引施設の周知を図った。

(18) 高齢者ICT利活用の総合支援

スマートフォン講習会とパソコン講習会を実施した。ICT講習を実施し受講することで、ICT技術の取得を促進した。高齢者にとって、ICTを「学ぶ」「使う」「生かす」の3つの要素が揃うことで、継続的・発展的なICT利活用が可能となる。令和4年度も引き続きICT講習を実施しICT技術を取得した高齢者がシルバーICT支援員となり、将来的に、高齢者にICT技術の助言、指導をしていくという就業の場を広げ、ICT利用による買い物弱者支援や行政申請書類の作成支援など好循環を生み出していく。

(19) 事業運営の簡素化・効率化

OA機器等を活用した業務処理の効率化を一層推進するとともに、センター及び連合会との事業の共同化、業務の見直しにより事業運営の簡素化・効率化を推進した。

(20) 事務局職員のキャリアアップ

シルバー事業の分野の広がりに伴い、事務局職員に求められる知識、能力も高まっていることから、連合会や拠点間での出向や研修など事務局職員のキャリアアップのための交流人事や研修に努めた。また、職員の拠点間研修で、新潟県の公益社団法人柏崎市シルバー人材センターに職員を2週間派遣した。

令和3年度

会 員 の 現 況

令和4年3月31日 現在

会員数 (人)	1,059
男	669
女	390

地 区	男	女	小計
八 日 市	243	126	369
永 源 寺	48	31	79
五 個 荘	75	43	118
愛 東	25	26	51
湖 東	84	46	130
能 登 川	129	85	214
蒲 生	65	33	98
合 計	669	390	1,059

	男	女	小計	比較
60歳～64歳	21	25	46	4%
65歳～69歳	107	65	172	16%
70歳～74歳	261	149	410	39%
75歳～79歳	165	99	264	25%
80歳以上	115	52	167	16%
合 計	669	390	1,059	100%

男女別平均年齢	男	女
	74.5歳	(最高年齢92歳)
	73.8歳	(最高年齢89歳)

事 故 報 告

*団体傷害事故

(前年度5件)

発生日	状 況
令和 3年 5月10日	パレット部材を運んでいるときに下にあったパイプに気付かず足を引っかけてしまい、転倒した。
令和 3年 9月10日	倉庫の仕分け作業場にて作業完了後の整理整頓中、移動させていた金属製折り畳み式ボックスパレットが倒れ、本体と金属製金具の間に指が挟まれてしまい、指に切り傷を負った。
令和 3年12月 9日	乾燥した布が入った台車を移動中、別の台車と接触してしまい、指を挟んで切り傷を負った。
令和 4年 1月14日	清掃中に来客があり、気配りをして前を向いたまま後方に下がろうとしたところ、立て看板に気付かず脚に躓いて転倒してしまった。その拍子に左手をつき、左手首を骨折した。
令和 4年 2月28日	就業場所から自転車で帰宅途中に、停車してある車を避けようとした際に道路の段差に引っかかり転倒してしまった。
令和 4年 3月 3日	剪定した枝をチェーンソーで細かく切っていた際、片手で押さえていた枝が跳ね上がり、その弾みで左手人差し指に刃が接触、腱を切断した。
令和 4年 3月22日	靴を履き替える際に左足が滑ってしまい、左足で踏ん張った時に体重がかかってしまい、左足首の骨にひびが入ってしまった。滑りやすい床であることを忘れていた。

*賠償責任事故

(前年度3件)

発生日	状 況
令和 3年 5月29日	除草作業後の刈り草を集積運搬作業中、搭乗していた軽トラの荷台にコンパネを固定せず、車体からはみ出た状態で工場裏通路を走行し、工場建屋、外壁に接触、破損させた。
令和 3年 6月10日	垣根をトリマーで剪定中、インターネット光回線が電柱よりつながっており、建物伝いに垣根に隠れていたところ、気付かずにトリマーで切ってしまった。
令和 3年 6月17日	裏門より進入してきた利用者の車のフロントガラスにヒモ刃を使つての草刈り機による飛び石で傷をつけた。
令和 3年 6月23日	機械刈り除草中、チップソーでの飛び石により20メートル先に駐車してあった軽ワゴン車の後部ガラスを破損させた。防護ネットを使用していなかった。
令和 3年 6月23日	工場敷地内を除草作業中、近くを通った構内を出入りするカンガルー便のトラックバンパーに飛び石した。
令和 3年 7月12日	構内除草作業中、飛び石防止ネット（幅2M×長さ50M×2本）を使用していたがネットを飛び越えて飛び石し、作業場所から8メートルほど離れた場所に駐車してあった軽自動車後部左窓ガラスを破損させた。
令和 3年 7月27日	ポスティング作業において投函後、自転車を漕ぎ始めたところ、バランスを崩してふらつき、ハンドルが家の外壁に当たってしまい、10cm程度の傷がついてしまった。
令和 3年10月15日	昼休憩から自家用車で現場に戻る際に、バックで駐車しようとし、相手方の車に気付かず、接触してしまった。
令和 3年12月 1日	枯れた松を伐採している際、近くの塀の屋根に枝が落ち、瓦を3枚割ってしまった。
令和 3年12月23日	車を運転中、対向車を避けようと左に寄った時に縁石にバンパーをぶつけてしまった。

事業運営状況(令和4年3月)

東近江市シルバー人材センター

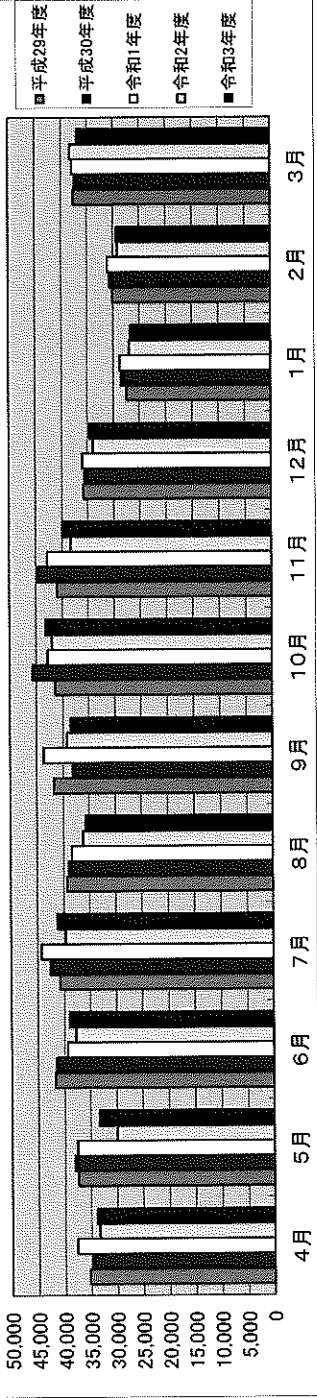
月別契約実績額(受託事業)

総括

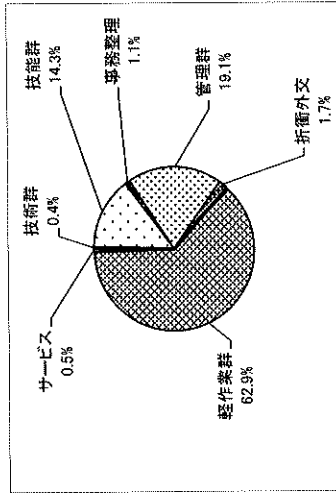
単位:千円

会員数	1059人(男669人、女390人)
粗入会率	2.9%
3/31現在60歳以上人口	37,028人
就業実人員	900人
就業率	85.0%

事業実績	
受注件数	2,592
就業人員	16,889
(単位:人) 延日人員	75,653
契約金額	372,041
(単位:千円) 材料費等	23,044
事務費	36,896
契約金額合計	431,981



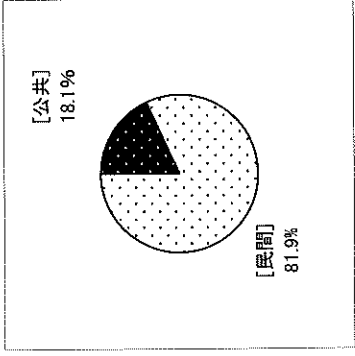
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度計
平成29年度	35,253	37,361	41,832	40,767	39,320	41,833	41,445	41,051	35,719	27,452	30,112	37,600	449,745
平成30年度	34,669	38,004	41,529	42,574	38,938	38,110	45,664	44,608	35,565	28,489	30,705	37,323	456,178
令和1年度	37,618	37,510	39,353	44,297	38,359	43,691	42,826	42,830	35,980	28,741	31,117	37,871	460,193
令和2年度	33,351	29,920	37,709	39,614	36,203	39,184	42,039	38,349	33,955	26,847	29,190	38,254	424,615
令和3年度	33,817	33,285	38,932	41,232	35,658	38,488	43,197	39,906	34,590	26,627	29,375	36,874	431,981



業種別 事業実 績	契約金額		比率	
	千円	件数	千円	件数
整作業群	271,777,395	2,114,568	62.9%	0.0%
管理群	7,545,683	21,114,568	1.7%	0.5%
技能群	4,661,841	3,616	1.1%	0.0%
事務整理	67	0	0.0%	0.0%
折衝外交	101	0	0.0%	0.0%
サービス	3,616	0	0.0%	0.0%
その他	631	0	0.1%	0.0%
合計	277,120,523	2,135,684	100.0%	100.0%

受託事業公民比率

公民間	78,103
民間	353,878
公民間	311,397
(一般企業)	42,134
(個人家庭)	347
(独自事業)	



累計受注額(千円)
431,981

年度	会員数		粗入会率	就業人員	就業率	契約件数	契約金額		受託事業 公民比
	男	女					千円	%	
平成29年度	678	391	3.1	887	83.0	6,816	77,810	527,555	15.0/85.0
平成30年度	696	383	3.0	877	81.3	6,785	78,379	534,557	14.5/85.5
令和1年度	698	386	3.0	872	80.4	6,497	76,647	536,940	14.8/85.2
令和2年度	669	388	2.9	803	76.0	5,808	424,615	90,534	18.0/82.0
令和3年度	669	390	2.9	900	85.0	5,839	431,981	82,194	18.1/81.9

令和3年度労働者派遣事業実績

公益社団法人東近江市シルバー人材センター

令和3年4月～令和4年3月

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	3年度計
受注件数 (単位: 件)	50	1	0	3	1	1	44	0	1	2	0	0	103
受託件数 (単位: 件)	50	50	50	50	49	50	47	47	48	45	44	44	574
実人員 (単位: 人)	121	126	125	124	127	125	110	108	116	100	95	98	1,375
延日人員 (単位: 人)	1,506	1,497	1,611	1,601	1,529	1,495	1,392	1,310	1,321	1,251	1,193	1,330	17,036
賃金	5,593,646	5,480,081	6,028,645	6,122,403	5,881,328	5,592,493	5,272,063	4,889,368	4,951,768	4,823,031	4,632,860	5,019,068	64,286,754
交通費	113,371	102,501	107,675	121,172	114,979	108,805	95,291	97,352	94,546	100,411	100,585	107,421	1,264,109
拠点委託費	544,366	550,621	547,247	546,134	558,673	214,572	416,253	480,094	381,244	434,253	360,098	463,959	5,497,514
連合手数料	414,305	406,893	444,068	450,355	434,717	393,812	384,869	362,770	360,890	355,411	337,863	370,612	4,716,565
消費税	559,367	548,011	602,866	612,243	588,138	559,252	527,208	488,937	495,178	482,305	463,287	501,909	6,428,701
計	7,225,055	7,088,107	7,730,501	7,852,307	7,577,835	6,868,934	6,695,684	6,318,521	6,283,626	6,195,411	5,894,693	6,462,969	82,193,643

就業実人員総括表
令和3年4月～令和4年3月 (単位: 人)

請負・委任	派遣			全体		
	男	女	計	男	女	計
請負+派遣						
就業率						
	510	299	809	562	338	900
						85.0%

令和3年度 事業別実施報告書

1. 総会・理事会・監査等

月	日	時	実 施 事 業 名
4	月 14	日 10:00 ~	顧問税理士監査
4	月 23	日 13:00 ~	監事監査
4	月 27	日 13:30 ~	理事会
5	月 31	日 13:30 ~	令和3年度定時総会（シルバー人材センター 大会議室）
7	月 30	日 13:30 ~	理事会
9	月 28	日 13:30 ~	理事会（書面決議）
12	月 24	日 13:30 ~	理事会
令和4年			
3	月 18	日 13:30 ~	理事会

2. 委員会・班長会議等

月	日	時	実 施 事 業 名
4	月 26	日 13:30 ~	総務委員会
7	月 1	日 13:30 ~	普及啓発委員会
7	月 12	日 15:00 ~	安全・適正就業推進委員会
7	月 19	日 13:30 ~	就業開拓・就業推進委員会
7	月 28	日 13:30 ~	総務委員会
9	月 7	日 13:30 ~	就業開拓・就業推進委員会（書面開催）
9	月 24	日 13:30 ~	総務委員会
10	月 26	日 10:00 ~	企業訪問（五個荘）
10	月 28	日 13:00 ~	企業訪問（湖東）
10	月 28	日 13:00 ~	企業訪問（愛東）
10	月 29	日 10:00 ~	企業訪問（八日市）
10	月 29	日 13:30 ~	企業訪問（永源寺）
11	月 2	日 14:30 ~	企業訪問（蒲生）
11	月 10	日 9:30 ~	企業訪問（能登川）
10	月 21	日 13:30 ~	リーダー研修会（能登川コミュニティセンターホール）
11	月 1	日 13:30 ~	普及啓発委員会
11	月 8	日 13:30 ~	安全・適正就業推進委員会
12	月 21	日 13:00 ~	総務委員会
令和4年			
2	月 2	日 13:30 ~	普及啓発委員会
2	月 14	日 13:30 ~	就業開拓・就業推進委員会
3	月 14	日 13:30 ~	理事・監事候補者選考委員会
3	月 16	日 13:30 ~	総務委員会

3. 安全講習会・意見交換会・巡回等

月	日	時	実 施 事 業 名
7	月 26	日 8:00 ~	安全パトロール（八日市・蒲生）
7	月 27	日 8:00 ~	安全パトロール（永源寺・愛東・湖東）
7	月 30	日 8:00 ~	安全パトロール（五個荘・能登川）

4. 技能講習会

月	日	時	実 施 事 業 名
10	月 7	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会 開講式
10	月 8	日 9:30 ~	剪定講習会（万葉の森船岡山）
10	月 14	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
10	月 21	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
10	月 28	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11	月 4	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11	月 11	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11	月 17	日 13:30 ~	特産の麻布を使っての小物づくり講習会
11	月 18	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11	月 19	日 13:30 ~	木工講習会
11	月 25	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
12	月 2	日 9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会

月	日	時	実 施 事 業 名
12月	8日	10:00 ~	お正月用寄せ植え講習会
12月	9日	9:30 ~	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会 閉講式
令和4年			
1月	19日	10:00 ~	特産の麻布を使っての小物づくり講習会
1月	27日	13:30 ~	筆耕講習会
1月	21日	13:30 ~	派遣就業スキルアップ研修会
2月	21日	13:30 ~	スマートフォン講習会
2月	25日	13:30 ~	派遣就業スキルアップ研修会
3月	10日	13:30 ~	おそうじ講習会
3月	11日	13:30 ~	障子・網戸張替講習会

5. 入会説明会・相談等

月	日	時	入会説明会
4月	2日		随時入会説明会（八日市連絡所）
4月	8日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
4月	9日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
4月	13日	13:00 ~	入会説明会（本部）
4月	13日		随時入会説明会（八日市連絡所）
4月	15日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
4月	15日		随時入会説明会（八日市連絡所）
4月	16日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
4月	20日	13:00 ~	入会説明会（本部）
5月	7日		随時入会説明会（八日市連絡所）
5月	11日	13:00 ~	入会説明会（本部）
5月	13日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
5月	14日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
5月	18日	13:00 ~	入会説明会（本部）
5月	18日		随時入会説明会（八日市連絡所）
5月	20日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
5月	21日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
5月	31日		随時入会説明会（八日市連絡所）
6月	2日		随時入会説明会（八日市連絡所）
6月	8日	13:00 ~	入会説明会（本部）
6月	10日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
6月	11日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
6月	15日	13:00 ~	入会説明会（本部）
6月	17日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
6月	18日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
6月	29日		随時入会説明会（八日市連絡所）
6月	30日		随時入会説明会（八日市連絡所）
7月	5日		随時入会説明会（八日市連絡所）
7月	6日		随時入会説明会（八日市連絡所）
7月	8日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
7月	9日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
7月	13日	13:00 ~	入会説明会（本部）
7月	15日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
7月	16日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
7月	20日	13:00 ~	入会説明会（本部）
7月	30日		随時入会説明会（八日市連絡所）
8月	5日		随時入会説明会（八日市連絡所）
8月	6日		随時入会説明会（八日市連絡所）
8月	10日	13:00 ~	入会説明会（本部）
8月	10日		随時入会説明会（八日市連絡所）
8月	12日	13:00 ~	入会説明会（能登川連絡所）
8月	12日		随時入会説明会（能登川連絡所）
8月	13日	13:00 ~	入会説明会（八日市連絡所）
8月	16日		随時入会説明会（八日市連絡所）
8月	17日	13:00 ~	入会説明会（本部）

月	日	時	入会説明会
8月	19日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
8月	19日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
8月	20日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
9月	9日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	9日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
9月	10日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
9月	13日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	14日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
9月	15日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	16日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
9月	16日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	17日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
9月	21日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
9月	24日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	27日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
9月	28日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	1日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	5日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	8日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
10月	11日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	12日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
10月	13日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	14日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
10月	15日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
10月	19日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
10月	20日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	21日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
10月	22日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	26日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	27日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	28日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
10月	29日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	2日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	8日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	9日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
11月	10日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	11日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
11月	12日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
11月	16日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
11月	16日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	18日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
11月	18日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	19日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
11月	22日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	26日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
11月	30日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	2日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	3日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	8日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	8日		随時入会説明会 (能登川連絡所)
12月	9日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
12月	10日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
12月	10日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	14日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
12月	16日	13:00 ~	入会説明会 (能登川連絡所)
12月	16日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	17日	13:00 ~	入会説明会 (八日市連絡所)
12月	20日		随時入会説明会 (八日市連絡所)

月	日	時	入会説明会
12月	21日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
12月	23日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
12月	23日		随時入会説明会 (能登川連絡所)
令和4年			
1月	11日	13:00 ~	入会説明会 (本部)
1月	13日		入会説明会 (能登川連絡所)
1月	14日		入会説明会 (八日市連絡所)
1月	18日		入会説明会 (本部)
1月	20日		入会説明会 (能登川連絡所)
1月	21日		入会説明会 (八日市連絡所)
1月	24日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
1月	26日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
1月	28日	随時入会説明会 (八日市連絡所)	
2月	3日	13:00 ~	随時入会説明会 (八日市連絡所)
2月	4日		入会説明会 (八日市連絡所)
2月	7日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
2月	8日		入会説明会 (本部)
2月	9日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
2月	10日		入会説明会 (能登川連絡所)
2月	15日		入会説明会 (本部)
2月	15日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
2月	17日		入会説明会 (能登川連絡所)
2月	18日		入会説明会 (八日市連絡所)
2月	22日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
2月	25日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	2日	13:00 ~	随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	4日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	7日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	8日		入会説明会 (本部)
3月	9日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	10日		入会説明会 (能登川連絡所)
3月	10日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	11日		入会説明会 (八日市連絡所)
3月	15日		入会説明会 (本部)
3月	17日		入会説明会 (能登川連絡所)
3月	18日		入会説明会 (八日市連絡所)
3月	23日		随時入会説明会 (八日市連絡所)
3月	24日		随時入会説明会 (八日市連絡所)

6. 広報発行等啓発活動

月	日	時	実 施 事 業 名
8月	1日	13:30 ~	広報「シルバー東近江」第48号発行
10月	29日		いきいき女性セミナー (みすまの館)
12月	1日		広報「シルバー東近江」第49号発行
令和4年			
2月	9日		会員拡大事業「いつまでも生き活きと輝き続けたい!地域の仲間と共に!」(アル・プラザ八日市)
3月	1日		広報「シルバー東近江」第50号発行

7. 業務・独自事業

月	日	時	実 施 事 業 名
4月	27日	10:00 ~	シルバーカレッジ (終活セミナー)
5月	20日	10:00 ~	シルバーカレッジ (コケ玉教室)
6月	17日	10:00 ~	シルバーカレッジ (陶芸教室)
7月	16日	10:00 ~	シルバーカレッジ (プリザーブドフラワーアレンジ教室)
8月	26日	10:00 ~	シルバーカレッジ (おとなの簡単電子ピアノ教室)
10月	7日	10:00 ~	シルバーカレッジ (ドローンと社会の関わり)
11月	19日	10:00 ~	シルバーカレッジ (苔テラリウム教室)
12月	10日	10:00 ~	シルバーカレッジ (美文字教室)

月	日	時	実 施 事 業 名
令和4年			
1月	21日	10:00～	シルバーカレッジ（フラワーアレンジメント教室）
3月	18日	10:00～	シルバーカレッジ（陶芸教室）

8. 奉仕活動

月	日	時	実 施 事 業 名
10月	13日	9:00～	環境美化ボランティア

9. 会議

月	日	時	実 施 事 業 名
8月	10日	16:00～	職員会議
8月	19日	13:30～	職員スキルアップ研修
11月	24日	16:00～	職員会議
令和4年			
1月	18日	9:30～	職員会議
2月	15日	17:00～	職員会議
3月	22日	16:00～	職員会議

10. 関係機関会議・研修等

月	日	時	実 施 事 業 名
4月	23日	9:30～	（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 組織力強化のための管理（ポリテクセンター滋賀）
5月	18日	9:30～	（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 テレワークを活用した業務効率化（ポリテクセンター滋賀）
6月	10日	13:30～	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議（オンライン）
6月	16日	13:30～	県連合会 令和3年度定時総会（オンライン）
6月	17日	9:30～	（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 財務管理の基本（ポリテクセンター滋賀）
6月	22日	13:30～	近シ協 令和3年度定時総会（書面議決）
6月	24日	13:30～	全シ協 令和3年度定時総会（中野サンプラザ）
6月	28日	13:30～	県連合 安全就業推進委員会（オンライン）
6月	29日	13:30～	派遣元責任者講習会（メルパルク京都）
7月	6日	14:00～	全国健康保険協会オンライン事務講習会
7月	12日	14:00～	県連合 安全・適正就業推進会議（オンライン）
7月	16日	16:00～	国税庁 インボイス研修（オンライン）
7月	27日	13:30～	県連合会 シルバー事業総合検討委員会作業部会（県連合会）
8月	31日	13:00～	全シ協 会員拡大・就業開拓担当者会議（オンライン）
9月	15日	13:30～	県連合会 インターネット入会担当者会議（オンライン）
10月	18日	9:30～	全シ協 適正就業担当者会議（オンライン）
10月	18日	13:30～	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議（県連合会）
11月	15日	13:00～	全シ協 会計・経理実務担当者会議（オンライン）
11月	16日	10:00～	八日市商工会議所 年末調整セミナー（八日市商工会議所）
11月	25日	13:00～	NRI年末調整セミナー（オンライン）
12月	9～10日	9:30～	（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 相手に伝わるプレゼン資料作成と提案（ポリテクセンター滋賀）
12月	6日	13:00～	八日市商工会議所 スマホで簡単！1分間PR動画作成講座（八日市商工会議所）
12月	6～17日		職員拠点間研修（柏崎市シルバー人材センター）
令和4年			
1月	18日	14:00～	八日市商工会議所 プレスリリース実践セミナー（八日市商工会議所）
1月	20日	13:30～	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議（オンライン）
1月	26日	13:00～	入門社会保険実務講座（八日市商工会議所）
1月	27日	13:00～	企業内人権研修会（男女共同参画センター）
1月	28日	13:30～	NRI年経理担当者セミナー（オンライン）
2月	10日	9:30～	（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 職場のリーダーに求められる統率力の向上（ポリテクセンター滋賀）
2月	22日	13:30～	県連合会 会計担当職員調査研究会（オンライン）
2月	24日	13:30～	県連合 安全就業推進委員会（オンライン）

11. その他

月	日	時	実 施 事 業 名
8月	27日	11:00～	東近江市長、東近江市会議議長への支援要望
8月	30日	10:00～	野洲市シルバー人材センター視察来所
10月	26日	10:00～	米原市シルバー人材センター視察来所

月	日	時	実 施 事 業 名
11月	12日	13:00 ~	健康推進事業（布引陸上競技場）
12月	17日	9:00 ~	愛荘町シルバー人材センター視察来所
12月	22日	10:00 ~	彦根市シルバー人材センター視察来所
令和4年			
1月	24日	13:00 ~	松阪市シルバー人材センター視察来所