

公益社団法人東近江市シルバー人材センター  
令和4年度事業報告

1.事業概要

少子高齢化が急速に進行し、人口が減少するなかで、社会経済の活力を維持するため、働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮し、活躍できる環境の整備を図っていくことが求められてきた。国においては、高齢者の活躍の場を整備するため、70歳までの就業機会を確保する措置を講ずることを事業主の努力義務とする改正高齢者雇用安定法を令和3年4月に施行し、雇用以外の多様な選択肢を設けた就業機会確保措置が普及し、高齢者の多様な就労ニーズに応じた、活躍の場を創出していくことが不可欠となった。

令和4年度の我が国経済は、コロナ禍からの社会経済活動の正常化が進みつつある中、緩やかな持ち直しが続いた。その一方で、世界的なエネルギー・原材料価格の高騰や欧米各国の金融引締め等による世界的な景気後退懸念など、我が国経済を取り巻く環境には厳しさが増した。原材料価格の上昇等を背景として、我が国物価はエネルギー・食料品だけではなく、それ以外の品目にも価格上昇の広がりが見られた。公益社団法人東近江市シルバー人材センターの会計においても価格上昇の影響を大きく受けた1年であった。

コロナ禍であっても、高齢者が有する経験と能力を生かして、地域社会で活躍できる場を提供し、生きがいの充実や、健康の保持増進、社会参加など、就業等を通じた生涯現役社会の実現を目指し、シルバー事業の普及啓発と就業機会の確保、就業形態の多様化に伴う適正就業の推進、ボランティア活動など積極的に事業を実施した。感染拡大以降、デジタル化が進んだ企業ほど同業他社と比べて業績が良好に推移しており、デジタル化は企業の競争力確保にとってさらに重要性を増している。デジタル社会の到来を念頭に置いて、デジタル関連講習会の実施やスマートフォンを活用した業務連絡やWeb入会システム・Web受注システム等デジタル技術を活用した業務の効率化を推進した。令和5年度も引き続き、会員のデジタルリテラシー(デジタル技術を理解し活用する能力)の向上に取り組んでいく。

我が国が超高齢社会に向かって急速に歩みを進めている中で、元気な高齢者が地域社会の課題解決の担い手となって活躍するシルバー事業は、ますますその役割を果たすことが求められており、そうした期待に対して、組織の拡大や事業の一層の活性化等目に見える実績を示すことで応えていく必要がある。そのために、「会員の拡大」「契約実績の向上」に取り組み、センターが地域社会で一層輝く存在となるよう、事業を展開した。

## 2.重点事項

### ○会員の拡大

会員拡大に向けて、様々な取組を実施した。

#### (入会促進の取組)

- (1) 会員による会員募集チラシの配布や口コミによる会員入会活動
- (2) 八日市連絡所及び能登川連絡所で、随時入会説明会を開催
- (3) インターネットによる入会説明会予約の受付
- (4) 入会希望者に対する相談の実施及び迅速な入会承認、就業機会の早期提供
- (5) 夜間及び休日入会説明会を開催
- (6) 入会希望者の目につくように本部事務所、八日市連絡所、能登川連絡所の玄関にお仕事情報を掲示
- (7) デジタルサイネージを利用したのセンター情報の発信
- (8) シルバー派遣事業の拡大及び各種講習会開催による新規会員の確保
- (9) SNS活用によるイベント情報やお仕事情報配信の促進
- (10) 令和4年11月1日にアピアで会員拡大事業を開催。会場では、入会相談及び入会説明会を開催。普及啓発委員会及び就業開拓就業推進委員会の委員がセンターの普及啓発及び会員拡大のチラシを配布

### ○女性会員及び就業先の拡大

高齢者人口の男女割合からみて拡大の余地が大きい女性会員の確保に重点的に取り組むため、「いきいき女性セミナー」を開催したほか、女性の感性にアピールする各種講習会を開催した。女性にとってより魅力的なセンターとなるよう取り組んだ。

また、いきいき女性セミナーでは女性理事がコーディネーターとなり、参加者にセンターの魅力、女性の就業について伝え、入会の促進を図った。

女性会員の拡大を推進する上で、女性が就きやすい就業先の就業開拓を推進した。

### ○安全就業の推進

「安全・安心なシルバー事業」の確立を図ることは、シルバー事業遂行の基幹をなすものであり、組織を挙げて安全対策の推進を図った。毎月「安全就業ニュース」を発行し、発生した事故の分析を掲載し、事故を「他人ごと」ではなく、「自らのこと」として認識するよう、安全意識の徹底とその高揚を図った。理事会では、安全適正就業推進委員会委員長から事故報告が行われ、事故再発防止について協議した。また、全会員対象の安全講習会、職群対象の安全講習会を開催し、安全対策を徹底するとともに、発注者や第三者に危害・損害等を与えることとなる損害賠償事故の発

生阻止に努めた。「チェーンソー」及び「草刈り機」の安全な使い方の講習を外部の専門機関に委託し、作業従事会員が受講した。「チェーンソー」の安全講習については3日間、「草刈り機」の安全講習については終日受講をし、より安全に対する意識の向上を図った。

#### ○就業開拓事業

Webでのお仕事受注や空き家管理の除草作業、剪定、清掃作業をふるさと納税の返礼品に登録するなど就業機会の拡大施策を積極的に展開した。後継者育成が喫緊の課題とも言える状況にあり、発注者のニーズに応えるためにも剪定講習、除草講習、筆耕講習、襖障子張替講習、お掃除講習等の技術講習を実施し、就労会員の育成を行った。

市民・企業・団体等への就業開拓については、職員が受注時に他のお仕事の就業開拓活動を行うとともに、就業開拓就業推進委員会でも企業訪問を実施した。

#### ○多様な働き方の推進

高齢者の多様な就業ニーズに応じていくために、センターの根幹事業である請負就業に加えて、労働者派遣や職業紹介による働き方を推進した。

なお、それぞれの就業においては「臨時的かつ短期的な就業」又は「その他の軽易な業務に係る就業」を基本とした。公益法人として法令遵守の立場から、請負契約における不適正な就業及び「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」に係る就業の範囲を逸脱した就業の発生防止に向けて、お仕事の受注時に発注者に、適正ガイドラインに沿った説明を行った。

また、シルバーの基本理念である「共働・共助」に基づき、ローテーション就業及び公平な就業機会の確保を推進するために、毎月、全会員あてに「お仕事情報」を郵送した。また、本部及び連絡所の玄関にお仕事情報の掲示を行うとともに、会員専用ホームページでお仕事情報の公開をした。

#### ○適正就業ガイドラインに沿った事業運営

適正就業ガイドラインは、会員の働き方に係る重要な指針であり、公益法人として法令遵守の立場から、適正就業ガイドラインに沿った業務運営を推進した。ホームページには適正就業ガイドラインを掲載し、適正な請負就業として問題がある事案については、適正な請負事業となるよう契約内容の見直し、シルバー派遣事業に切り替える、もしくは、現契約を解約する、のいずれかの是正措置をとった。

#### ○指定管理事業

東近江市から公の施設の指定管理者として選任され、順調に管理運営を行っており、地域の皆様から喜ばれている。今年度は「万葉の森船岡山」「永源寺運動公園」「織公

園及び五個荘体育館」「布施公園等」「延命公園等」「東近江市自転車駐車場」の6施設の指定管理事業に取り組んだ。指定管理者として、施設の利用者や市民から信頼される管理に努めた。

#### ○ シルバー派遣事業の拡大

シルバー派遣事業については、高齢化や労働力人口の減少が進行する中、多くの業種における人手不足分野や介護・育児等の現役世代を支える分野において、派遣就業の拡大を推進した。また、派遣就業会員には、スキルアップ研修を実施した。「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」と連動した一般労働者派遣事業の積極的な活用により、高齢者の能力を活かした多様な就業機会の拡大と適正就業を推進するため、滋賀県シルバー人材センター連合会との連携を図り派遣事業を積極的に推進した。

#### ○ シルバー派遣事業における労働関係法令への対応強化

シルバー派遣事業の拡大に伴い、多岐にわたる労働関係法令が適用されることとなり、これら法令に適切に対応することが求められることから、滋賀県シルバー人材センター連合会との連携を図り、個別事案に係る労働関係法令専門家による法律相談、助言等の充実を図った。

#### ○ 職業紹介事業

職業紹介事業については、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の雇用による就業を希望する高齢者に対して、ハローワーク等関係機関との連携を図りつつ、適正かつ適切な職業紹介相談をする窓口を設置しているが、今年度については、職業紹介は無かった。

#### ○ 普及啓発活動

シルバー事業の意義を社会に広く周知するとともに、高齢者の加入を促進するために普及啓発活動を推進した。シルバー事業の趣旨や活動システムについて、発注者の正しい理解と市民へのPRを行うため、ホームページや新聞広告、デジタルサイネージ等を利用して事業の普及啓発に努めた。

広報誌「シルバー東近江」を8月1日に発行し、市内全戸に新聞折り込みで配布した。また、会員向けには、広報誌「シルバー東近江」を12月1日と3月1日に発行した。ホームページでは、センターの活動情報を掲載するとともに、引き続き「会員の免許保持状況」を掲載し、センターのPRに努めた。10月のシルバー人材センター普及啓発月間には、環境美化ボランティア活動を市内7中学校で実施した。

11月19日に開催された「東近江市農林水産まつり」に参加し、独自事業である会員

の手作り作品の販売や刃物研ぎを行った。また、普及啓発委員会及び就業開拓就業推進委員会の委員がセンターの普及啓発及び会員拡大のチラシ配布を行った。

環境美化ボランティア活動、会員の仲間づくり事業健康推進事業であるグラウンドゴルフ大会、講習会、会員拡大事業等が滋賀報知新聞に掲載されたり、ケーブルテレビで放送されるなど、広く市民に活動PRができた。

#### ○福祉・家事援助サービス事業

高齢者や障害者等に対し、介護保険の給付の対象とならない身の回りの世話等を提供する福祉サービス、福祉サービスの対象者以外の個人家庭を対象とする家事援助サービス、未就学児及び小学生以下の児童を対象とする育児支援サービスを実施した。

しかしながら、サービスを提供する会員の高齢化等により本事業での就業を希望する会員が不足している状況にある。このため、令和5年度は福祉・家事援助サービス事業に就業を希望する会員を増やすための講習会を実施する。

#### ○新総合事業

新総合事業については、改正介護保険法に基づき地方自治体が主体となって実施することとなっており、平成30年度よりセンターは本事業の受託団体となっている。令和4年度も地域包括支援センターとの連携を図り、事業を実施した。

#### ○地域社会との信頼関係の確立

センターが、地域社会の一員として存在意義を高めていくために、ボランティア等の社会活動のほか、交通安全該当啓発活動など地域社会に貢献する活動を行った。

#### ○社会参加活動の推進

センターは、生涯現役社会の実現に対応し、シルバー事業において量的な受入体制の拡大、多様な選択肢に対応できる雇用・就業を始めとする社会参加活動の領域の拡大等を行った。地域における高齢者のための、シルバー人材センターに行けば何かがある、「働く・学ぶ・参画する・遊ぶ」のワンストップサービスセンターとしての役割を推進した。

#### ○関係機関・関係団体との連携強化

毎週木曜日にハローワークで高齢者就業相談を実施するなど、関係機関との連携強化を図り、高齢者の雇用・就業施策及びセミナー開催等の相互取組により、会員拡大及び就業機会の拡大等のシルバー事業の更なる推進を図った。

また、地域の業界団体、中小企業団体及び介護・福祉関係の社会福祉関係団体と

の連携を図り、センターの活用について積極的な働きかけを行った。

令和4年8月2日には「イレブンジスミーティング」を開催し、東近江市長、東近江市議会議長、東近江市議会産業建設常任委員会委員長、東近江公共職業安定所長、東近江市商工観光部長を来賓に迎え、当センターの現況説明と意見交換を実施した。

#### ○魅力あるセンターづくり

- (1) ホームページへの情報アップによるセンター事業の紹介をした
- (2) ボランティア活動や会員の活動紹介及び魅力発信のイベントを開催した
- (3) 健康推進事業・仲間作りグラウンドゴルフ大会等イベントを実施し、会員同士の交流を図った
- (4) 会員が自ら講師になっての講習会事業を実施した(シルバー文化教室・シルバーカレッジ)
- (5) ホームページやデジタルサイネージで事業の動画配信を行った

#### ○デジタル技術の活用推進

デジタル社会の到来を踏まえ、シルバー事業においても、デジタル技術を活用した事業推進を行った。スマートフォン講習やパソコン講座を開催した。IT技術を仕事に積極的に取り入れたほか、スマートフォンを活用した業務連絡、就業希望受付、Web入会システム等デジタル技術を活用した業務の効率化を進めた。

令和5年度も、令和4年度に引き続き、会員に対するパソコンやスマートフォンの講習の実施等により、会員のデジタル情報や通信について、さらにはそれらを活用する機器やアプリについての知識を持ち、利用する能力の向上に努め、会員をはじめ地域の高齢者が社会のデジタル化から取り残されない取組を推進する。

#### ○事業運営の簡素化・効率化

OA機器、IT機器、SMS、会員専用ホームページ「Smile to Smile」を活用して業務処理の効率化を一層推進した。業務の見直しにより、事業運営の簡素化・効率化を推進した。

#### ○事務局職員のキャリアアップ

シルバー事業の分野の広がりやフリーランス新法、インボイスなどセンターを取り巻く環境の変化に対応するために、事務局職員に求められる知識、能力も高まっていることから、研修や職員会議により研鑽を積んだ。

職員を公益財団法人横浜市シルバー人材センターに2週間派遣し、拠点間研修を実施した。また、一方で公益社団法人松山市シルバー人材センターから職員の拠点間研修の受け入れを行った。事務局職員のキャリアアップのための研修や人事交流に努めた。

令和4年度

# 会 員 の 現 況

令和5年3月31日 現在

会員数 (人)	1,076
男	675
女	401

地 区	男	女	小計
八 日 市	245	134	379
永 源 寺	47	30	77
五 個 荘	74	39	113
愛 東	22	25	47
湖 東	85	47	132
能 登 川	131	87	218
蒲 生	71	39	110
合 計	675	401	1,076

	男	女	小計	比較
60歳～64歳	15	27	42	3.9%
65歳～69歳	114	70	184	17.1%
70歳～74歳	237	141	378	35.1%
75歳～79歳	187	109	296	27.5%
80歳以上	122	54	176	16.4%
合 計	675	401	1,076	100%

男女別平均年齢

男	74.9歳	(最高年齢93歳)
女	73.9歳	(最高年齢90歳)

## 事 故 報 告

\*団体傷害事故

(前年度7件)

発生日	状 況
令和 4年 5月 24日	工場内清掃作業の終わりがけに、敷地内の何もないアスファルトの所で躓いて転倒。痛みはあったがそのまま仕事を続けて帰宅した。後日病院を受診すると骨折が判明した。
令和 4年 6月 16日	除草作業中、事前に看板があることを確認して作業をしていたが、長時間しゃがんで作業をしていたため看板があることを忘れてしまい、立ち上がった際、看板に頭をぶつけてしまった。
令和 4年 7月 8日	自家用車で作業現場に向かう途中、交差点で相手方の車が一旦停止標識を無視して交差点内に進入してきたため、会員車両と接触してしまった。
令和 4年 7月 26日	校庭に生えている木の枝を払い、切った枝をチェーンソーで細かく切断する際に、チェーンソーが手前に跳ね返り、刃の部分が左手小指に当たってしまった。
令和 5年 3月 22日	会社用のゴミ捨てBOXへ扉を半開きの状態でゴミ袋を投入しようとし、その際、半開きにしていた扉が全開に開こうとしたため、咄嗟に左手で支えようとして扉の内側縁をつかんだところ左手中指を切ってしまった。
令和 5年 3月 30日	就業終了後、腰に激しい痛みが発生した。現場事務所で休憩しながら、しばらく様子を見ていたが痛みは悪化、発汗、震えなど症状が出てきた。原因は持病のヘルニアの悪化だった。

\*賠償責任事故

(前年度10件)

発生日	状 況
令和 4年 4月 11日	出勤時に駐車しようとバックした際にフェンスにぶつかり、ネジを破損させてしまった。
令和 4年 6月 28日	除草作業中、飛び石防護ネットを設置せずに機械刈り除草を行った。敷地場外にある公衆電話ボックスに飛び石してしまい、公衆電話ボックスのガラスを割った。
令和 4年 7月 1日	ポンプ室周辺の除草作業を行っていた際、草が多く草丈も高かったため、ポンプ室から出ている制御盤の配線に気付かず草刈機で切断してしまった。
令和 4年 7月 6日	除草作業が終わり、草刈機を軽トラの荷台に乗せる際、隣に停まっていた車に草刈機が接触し助手席ドアに傷がついた。
令和 4年 7月 13日	駐車場横の区画を除草する際、ネットの使用をしておらず、また車の移動を依頼せず作業を行い、飛石により左前方に駐車していた車の窓ガラス(左前)を破損した。
令和 4年 7月 21日	駐車場横空地の除草作業を実施していたところ、飛び石により駐車されていた車両のフロントガラスを飛び石により傷つけた。
令和 4年 9月 14日	工場敷地内を除草作業時に飛び石により20m程先に停まっていた車の左側面ピラー部分の窓ガラスを割ってしまった。
令和 5年 3月 7日	就業中、県道横の側道にハザードランプを点灯させてバックで駐車しようとした。その際に、近くを自転車が通り、そちらに意識を取られてしまって後部にあった道路標識に気付かず、標識支柱に当たってしまった。

事業運営状況(令和5年3月)

東近江市シルバー人材センター

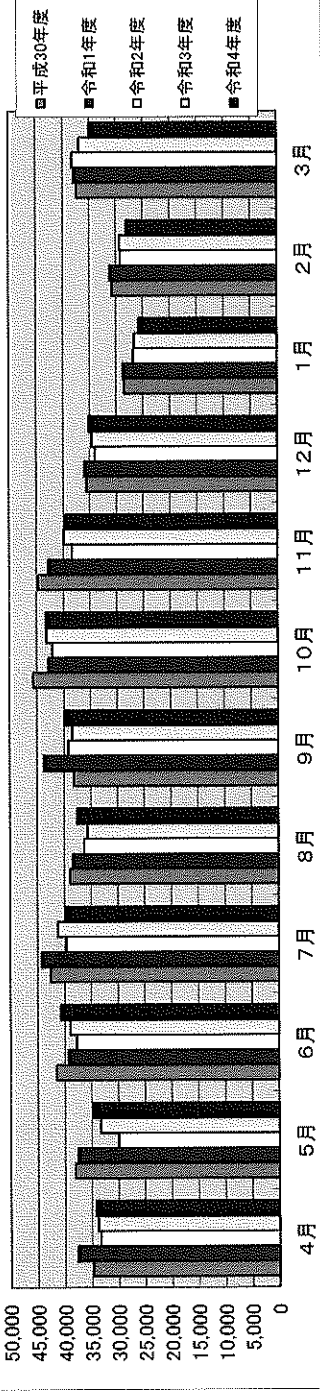
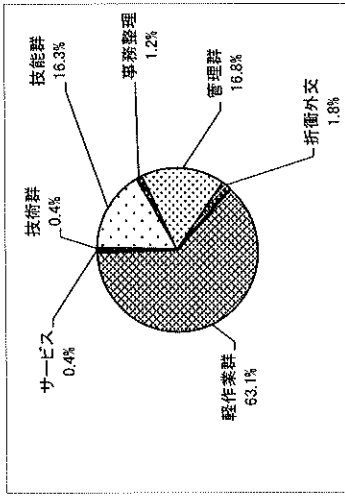
月別契約実績額(受託事業)

総括

単位:千円

会員数	1076人(男675人、女401人)
組入会率	2.9%
3/31現在60歳以上人口	37,116人
就業実人員	887人
就業率	82.4%

事業実績	
受注件数	2,519
就業人員	16,652
(単位:人) 延日人員	73,670
契約金額	372,641
(単位:千円) 材料費等	24,226
事務費	37,219
契約金額合計	434,086

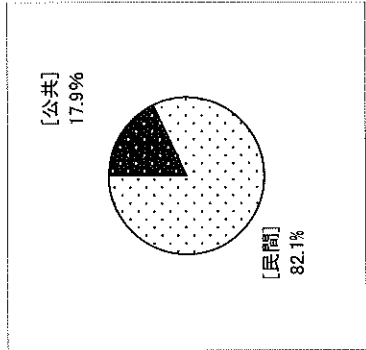


	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度計
平成30年度	34,669	38,004	41,529	42,574	38,938	38,110	45,664	44,608	35,565	28,489	30,705	37,323	456,178
令和1年度	37,618	37,510	39,353	44,297	38,359	43,691	42,826	42,830	35,980	28,741	31,117	37,871	460,193
令和2年度	33,351	29,920	37,709	39,614	36,203	39,184	42,039	38,349	33,955	26,847	29,190	38,254	424,615
令和3年度	33,817	33,285	38,932	41,232	35,658	38,488	43,197	39,906	34,590	26,627	29,375	36,874	431,981
令和4年度	34,178	34,733	40,741	39,936	37,545	39,921	43,298	39,603	35,141	25,915	28,076	35,000	434,087

業種別	比率	契約金額	受託件数	就業率	組入会率	組入人員	就業実人員	契約金額	受託事業	派遣事業	合計金額	受託事業	公民比
軽作業群	63.1%	1,491,837	6,785	81.3%	3.0%	877	877	60,671,515	456,178	78,379	534,557	14,578,567	14.5/85.5
管理群	16.8%	26	6,497	80.4%	3.0%	872	872	1,170	460,193	76,647	536,840	14,878,520	14.8/85.2
折衝外交	1.8%	64	5,808	76.0%	2.9%	803	803	1,170	424,615	90,534	515,149	18,078,200	18.0/82.0
事務整理	1.2%	64	5,839	85.0%	2.9%	900	900	4,437,188	38,932	82,194	514,175	18,179,819	18.1/81.9
技能群	16.3%	1,491,837	6,785	81.3%	3.0%	877	877	60,671,515	456,178	78,379	534,557	14,578,567	14.5/85.5
サービス	0.4%	26	5,839	85.0%	2.9%	900	900	1,170	424,615	90,534	515,149	18,078,200	18.0/82.0
技術群	0.4%	26	5,839	85.0%	2.9%	900	900	1,170	424,615	90,534	515,149	18,078,200	18.0/82.0
合計	100.0%	2,312,708	27,545	80.2%	2.9%	887	887	2,312,708	1,415,178	266,379	1,681,807	17,976,786	17.9/82.1

受託事業公民比率

公共	77,800
民間	356,286
(一般企業)	310,416
(個人家庭)	45,604
(独自事業)	266



累計受注額(千円) 434,086

年度	会員数		組入会率	就業実人員	就業率	契約件数	契約金額		受託事業	派遣事業	合計金額	受託事業	公民比
	男	女					千円	千円					
平成30年度	696	383	3.0	877	81.3%	6,785	1,491,837	26	456,178	78,379	534,557	14,578,567	14.5/85.5
令和1年度	698	386	3.0	872	80.4%	6,497	44,297	38,359	460,193	76,647	536,840	14,878,520	14.8/85.2
令和2年度	689	388	2.9	803	76.0%	5,808	39,614	36,203	424,615	90,534	515,149	18,078,200	18.0/82.0
令和3年度	689	390	2.9	900	85.0%	5,839	41,232	35,658	431,981	82,194	514,175	18,179,819	18.1/81.9
令和4年度	675	401	2.9	887	82.4%	5,756	40,741	39,936	434,086	82,272	516,358	17,976,786	17.9/82.1



令和4年度労働者派遣事業実績

公益社団法人東近江市シルバー人材センター

令和4年4月～令和5年3月

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4年度計
受注件数 (単位: 件)	44	2	0	4	1	0	47	3	0	2	2	5	110
受託件数 (単位: 件)	44	46	46	48	47	47	50	51	50	51	52	50	582
実人員 (単位: 人)	105	111	123	118	120	116	120	122	120	120	122	105	1,402
延日人員 (単位: 人)	1,268	1,344	1,444	1,390	1,399	1,371	1,403	1,418	1,380	1,307	1,321	1,382	16,427
賃金	4,733,784	5,080,060	5,539,849	5,316,375	5,393,196	5,377,911	5,618,342	5,660,144	5,422,701	5,157,865	5,240,031	5,051,880	63,592,138
交通費	106,681	95,613	109,256	108,791	115,044	139,740	132,027	133,955	147,555	126,463	140,064	148,462	1,503,651
拠点委託費	461,713	411,297	521,326	521,042	499,241	542,002	601,640	627,838	618,138	387,668	486,799	428,676	6,107,380
適合手数料	351,053	371,518	409,667	394,424	398,306	399,918	419,930	424,377	407,588	375,278	387,021	370,588	4,709,668
消費税	473,379	508,008	553,986	531,638	539,321	537,791	561,839	566,018	542,274	515,791	524,007	505,190	6,359,242
計	6,126,610	6,466,496	7,134,084	6,872,270	6,945,108	6,997,362	7,333,778	7,412,332	7,138,256	6,563,065	6,777,922	6,504,796	82,272,079

契約金額 (単位: 円)

就業実人員総括表  
令和4年4月～令和5年3月 (単位: 人)

請負・委任	派遣			全体		
	男	女	計	男	女	計
請負+派遣						
就業率						
	495	300	795	543	344	887
						82.4%

# 令和4年度 事業別実施報告書

## 1. 総会・理事会・監査等

月	日	時	実 施 事 業 名
4 月	20 日	10:00 ~	顧問税理士監査
4 月	27 日	13:00 ~	監事監査
5 月	6 日	13:30 ~	理事会
5 月	31 日	13:30 ~	令和4年度定時総会(シルバー人材センター 大会議室)
5 月	31 日	14:45 ~	理事会
7 月	15 日	13:30 ~	役員研修
7 月	15 日	14:00 ~	理事会
9 月	28 日	13:30 ~	理事会
令和5年			
1 月	11 日	13:30 ~	理事会
3 月	20 日	13:30 ~	理事会

## 2. 委員会・班長会議等

月	日	時	実 施 事 業 名
4 月	22 日	13:30 ~	理事、監事候補者選考委員会
5 月	2 日	13:30 ~	総務委員会
6 月	9 日	13:30 ~	福祉・家事援助推進委員会
6 月	20 日	13:30 ~	就業開拓・就業推進委員会
6 月	24 日	15:00 ~	安全・適正就業推進委員会
6 月	29 日	13:30 ~	普及啓発委員会
7 月	13 日	13:30 ~	総務委員会
9 月	21 日	13:30 ~	就業開拓・就業推進委員会
9 月	22 日	13:30 ~	福祉・家事援助推進委員会
9 月	26 日	13:30 ~	総務委員会
10 月	7 日	13:30 ~	福祉・家事援助推進委員会
10 月	13 日	10:00 ~	企業訪問(八日市)
10 月	13 日	14:30 ~	企業訪問(五個荘)
10 月	13 日	11:00 ~	企業訪問(能登川)
10 月	14 日	9:30 ~	企業訪問(永源寺)
10 月	14 日	15:30 ~	企業訪問(五個荘)
10 月	14 日	14:00 ~	企業訪問(湖東)
10 月	14 日	11:00 ~	企業訪問(蒲生)
10 月	18 日	10:00 ~	企業訪問(能登川)
10 月	24 日	9:00 ~	企業訪問(愛東)
11 月	8 日	13:30 ~	普及啓発委員会
11 月	25 日	13:30 ~	リーダー研修会(能登川コミュニティセンターホール)
11 月	28 日	13:30 ~	安全・適正就業推進委員会
令和5年			
1 月	10 日	13:00 ~	総務委員会
2 月	2 日	14:00 ~	普及啓発委員会
3 月	1 日	15:00 ~	就業開拓・就業推進委員会
3 月	17 日	13:00 ~	総務委員会
2 月	13 日	13:30 ~	福祉・家事援助推進委員会
3 月	2 日	13:30 ~	安全・適正就業推進委員会

## 3. 安全講習会・意見交換会・巡回等

月	日	時	実 施 事 業 名
4 月	8 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(永源寺)
4 月	11 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(能登川)
4 月	12 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(愛東・湖東)
4 月	13 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(八日市)
4 月	14 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(五個荘)
4 月	15 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(蒲生)
7 月	26 日	8:00 ~	安全パトロール(五個荘・能登川)
7 月	28 日	8:00 ~	安全パトロール(八日市・永源寺・愛東・湖東・蒲生)
9 月	30 日	7:30 ~	交通安全街頭指導(東近江警察署前交差点)

月	日	時	実施事業名
令和5年			
1月	24日	10:00～	オブジェ交通安全教室
2月	20日	13:30～	安全講習会(五個荘コミュニティーセンター)
2月	22日	13:30～	安全講習会(あかね文化ホール)
3月	9日	13:30～	剪定安全講習会(みすまの館)

#### 4. 技能講習会

月	日	時	実施事業名
8月	26日	13:30～	特産の麻布を使っての小物づくり講習会
10月	6日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会 開講式
10月	13日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
10月	20日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
10月	27日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
10月	31日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11月	10日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11月	10日	13:30～	LINE講習会
11月	17日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11月	24日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
11月	29日	13:30～	剪定講習会(万葉の森船岡山)
12月	1日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会
12月	7日	13:00～	ハウスクリーニング講習会
12月	8日	9:30～	高齢者活躍人材育成事業パソコン講習会 閉講式
12月	9日	10:00～	お正月用寄せ植え講習会
12月	9日	13:00～	お正月用寄せ植え講習会
9月	13日	13:30～	季節の花の寄せ植え講習会
令和5年			
2月	28日	13:30～	筆耕講習会
2月	10日	13:30～	派遣就業スキルアップ研修会
2月	16日	13:30～	派遣就業スキルアップ研修会
2月	27日	13:30～	障子・網戸張替講習会
3月	8日	13:30～	剪定講習会(みすまの館)
3月	8～10日	9:00～	伐採等に係る安全衛生教育(林業普及センター)
3月	22日	8:30～	刈払機安全教育(関中建設技術センター)

#### 5. 入会説明会・相談等

月	日	時	入会説明会
4月	8日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
4月	12日	13:00～	入会説明会(本部)
4月	15日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
4月	14日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
4月	19日	13:00～	入会説明会(本部)
4月	21日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
5月	10日	13:00～	入会説明会(本部)
5月	12日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
5月	13日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
5月	17日	13:00～	入会説明会(本部)
5月	19日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
5月	20日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
6月	9日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
6月	10日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
6月	14日	13:00～	入会説明会(本部)
6月	16日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
6月	17日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
6月	21日	13:00～	入会説明会(本部)
7月	14日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)
7月	8日	13:00～	入会説明会(八日市連絡所)
7月	12日	13:00～	入会説明会(本部)
7月	21日	13:00～	入会説明会(能登川連絡所)

月	日	時	入会説明会
7月	15日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
7月	19日	13:00 ~	入会説明会(本部)
8月	9日	13:00 ~	入会説明会(本部)
8月	4日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
8月	12日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
8月	16日	13:00 ~	入会説明会(本部)
8月	18日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
8月	19日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
9月	8日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
9月	9日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
9月	13日	13:00 ~	入会説明会(本部)
9月	15日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
9月	16日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
9月	20日	13:00 ~	入会説明会(本部)
9月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	22日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
9月	30日		随時入会説明会(能登川連絡所)
10月	5日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	11日	13:00 ~	入会説明会(本部)
10月	13日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
10月	13日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	14日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
10月	18日	13:00 ~	入会説明会(本部)
10月	20日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
10月	21日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
10月	24日		随時入会説明会(八日市連絡所)
10月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	4日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	8日	13:00 ~	入会説明会(本部)
11月	10日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
11月	11日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
11月	15日	13:00 ~	入会説明会(本部)
11月	17日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
11月	18日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
11月	18日		随時入会説明会(八日市連絡所)
11月	30日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	6日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	8日		入会説明会(能登川連絡所)
12月	9日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
12月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
12月	13日	13:00 ~	入会説明会(本部)
12月	15日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
12月	16日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
12月	20日	13:00 ~	入会説明会(本部)
12月	22日		随時入会説明会(能登川連絡所)
12月	26日		随時入会説明会(八日市連絡所)
令和5年			
1月	10日	13:00 ~	入会説明会(本部)
1月	11日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	12日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
1月	12日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	13日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
1月	17日	13:00 ~	入会説明会(本部)
1月	19日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
1月	20日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
1月	23日		随時入会説明会(八日市連絡所)
1月	26日		随時入会説明会(八日市連絡所)

月	日	時	入会説明会
1月	30日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	1日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	2日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	9日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
2月	10日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
2月	14日	13:00 ~	入会説明会(本部)
2月	16日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
2月	16日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	17日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
2月	17日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	21日	13:00 ~	入会説明会(本部)
2月	21日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	24日		随時入会説明会(八日市連絡所)
2月	27日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	1日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	3日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	7日	13:00 ~	入会説明会(本部)
3月	9日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
3月	9日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
3月	9日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	10日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	10日	18:00 ~	夜間入会説明会(八日市連絡所)
3月	12日	10:00 ~	休日入会説明会(八日市連絡所)
3月	14日	13:00 ~	入会説明会(本部)
3月	14日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	15日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	16日	13:00 ~	入会説明会(能登川連絡所)
3月	17日	13:00 ~	入会説明会(八日市連絡所)
3月	17日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	20日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	28日		随時入会説明会(八日市連絡所)
3月	31日		随時入会説明会(八日市連絡所)

#### 6. 広報発行等啓発活動

月	日	時	実施事業名
8月	1日		広報「シルバー東近江」第51号発行
10月	18日	13:30 ~	いきいき女性セミナー(本部)
11月	1日		会員拡大事業「いつまでも活き活きと輝き続けたい！地域の仲間と共に！」(アル・プラザ八日市)
11月	19日	9:30 ~	東近江市農林水産まつり(グリーンスタジアム)
12月	1日		広報「シルバー東近江」第52号発行
令和5年			
2月	16日	9:30 ~	会員拡大チラシ配布(八日市文化芸術会館)
2月	17日	9:30 ~	会員拡大チラシ配布(八日市文化芸術会館)
2月	21日	9:30 ~	会員拡大チラシ配布(八日市文化芸術会館)
2月	24日	9:30 ~	会員拡大チラシ配布(八日市文化芸術会館)
3月	1日		広報「シルバー東近江」第53号発行
3月	10日	13:30 ~	いきいき女性セミナー(本部)

#### 7. 業務・独自事業

月	日	時	実施事業名
4月	15日	10:00 ~	シルバーカレッジ(スマートフォンで素敵な写真を撮ろう)
5月	19日	10:00 ~	シルバーカレッジ(ドローンと免許制度について)
6月	16日	10:00 ~	シルバーカレッジ(庭木のお手入れ)
8月	19日	10:00 ~	シルバーカレッジ(木工教室)
9月	16日	10:00 ~	シルバーカレッジ(アロマワックスを作ろう)
10月	21日	10:00 ~	シルバーカレッジ(和菓子作り)
11月	18日	10:00 ~	シルバーカレッジ(信楽焼)
12月	16日	10:00 ~	シルバーカレッジ(指あみリース)

月	日	時	実施事業名
令和5年			
1月	20日	10:00～	シルバーカレッジ(フラワーリース作り)
2月	17日	10:00～	シルバーカレッジ(木工教室)
3月	17日	10:00～	シルバーカレッジ(アロマミスト)

#### 8. 奉仕活動

月	日	時	実施事業名
10月	12日	9:00～	環境美化ボランティア

#### 9. 会議

月	日	時	実施事業名
9月	5日	9:00～	職員スキルアップ研修
11月	18日	8:45～	職員会議
12月	8日	8:45～	職員幹部会議
令和5年			
1月	23日		職員人権研修(オンライン)
3月	14日	14:00～	職員会議

#### 10. 関係機関会議・研修等

月	日	時	実施事業名
4月	25日	13:30～	県連合会 新任職員調査研究会
5月	19日	13:30～	県連合会 女性拡大委員会(県連合会)
6月	10日	13:30～	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議(オンライン)
6月	15日	13:30～	県連合会 令和4年度定時総会(草津エストピアホテル)
6月	21日	13:30～	近シ協 令和4年度定時総会(グランビア和歌山)
6月	23日	13:30～	全シ協 令和4年度定時総会(書面決議)
6月	27日	13:30～	県連合 安全・適正就業推進会議(農業教育情報センター)
7月	5日	14:00～	サイバーセキュリティセミナー(彦根市上野ビル)
7月	20日	15:00～	パワハラ防止措置セミナー(オンライン)
7月	22日		派遣元責任者講習会(草津)
8月	8日	16:10～	八日市商工会議所部会総会(八日市商工会議所)
8月	23日	10:00～	NRIユーザー研修会
8月	30～31日		全シ協 新任事務局長研修(連合会館)
9月	9日	13:30～	県連合 安全・適正就業推進会議(農業教育情報センター)
9月	13日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 財務管理の基本(ポリテクセンター滋賀)
9月	21～22日		近シ協 管内職員研修(ホテル日航奈良)
9月	27日		派遣元責任者講習会(大阪)
9月	27日		社会保険実務講習会(滋賀県男女共同参画センター)
10月	12日	13:30～	県連合会 市町シルバー人材センター事務局長会議(オンライン)
10月	20日	13:30～	県連合会 シルバー事業総合検討委員会作業部会(オンライン)
10月	26日	9:30～	人権推進大会(てんびんの里学習センター)
10月	26日	13:30～	人権新入職員研修(てんびんの里学習センター)
10月	28日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 エイジレス社会における高齢者雇用について(ポリテク滋賀)
10月	29日	9:00～	県連合会 シルバーフェスティバル(大津市)
11月	15日	10:00～	八日市商工会議所 年末調整セミナー(八日市商工会議所)
11月	17日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 ITツールを活用した業務改善研修(長浜商工会議所)
11月	18日	10:00～	八日市商工会議所 インボイス制度&電子帳簿保存法対策セミナー(八日市商工会議所)
11月	24日	13:30～	県連合 安全委員会(県連合会)
12月	12～23日		職員拠点間研修(横浜市シルバー人材センター)
令和5年			
1月	20日		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 データーを活用した企画書の作成法(ポリテクセンター滋賀)
1月	26日～27日		事務処理システム研修
2月	7日		派遣元責任者講習会(大阪)
2月	8～9日		全シ協 中堅職員研修(連合会館 東京)
2月	13日	14:00～	県連合 安全・適正就業推進会議(農業教育情報センター)
2月	20日	13:30～	県連合会 会計担当職員調査研究会(草津エストピアホテル)
2月	24日		公益社団法人さいたま市シルバー人材センター先進地研修

月 日	時	実 施 事 業 名
2月 27日	13:30 ~	県連合会 シルバー事業総合検討委員会作業部会(県連合会)
2月 28日		公益社団法人門真市シルバー人材センター先進地研修
3月14日~15日		公益社団法人調布市シルバー人材センター先進地研修

11. その他

月 日	時	実 施 事 業 名
5月 18日	13:00 ~	新役員候補者打ち合わせ会議
8月 8日	10:00 ~	イレブンジスミーティング
9月 9日	13:00 ~	健康推進事業(布引陸上競技場)
10月 19日	11:00 ~	東近江市長、東近江市議会議長への支援要望
10月26日~28日 令和5年		玉園中学校職場体験学習受け入れ
1月16日~20日		松山市シルバー人材センター職員拠点間研修受け入れ
1月 19日	8:30 ~	江別市シルバー人材センター視察来所
1月 31日	14:00 ~	近江八幡市シルバー人材センター視察来所