

公益社団法人 諫早市シルバー人材センター

のんのこ

第76号

公益社団法人 諫早市シルバー人材センター

〒854-0045 諫早市新道町948

電話 (0957) 24-5183

<会員数 538名 男 408名 女 130名>
(令和2年11月30日現在)

謹賀新年




 理事長新年挨拶
 

理事長

西原 直之

新年あけましておめでどうござ
います。

会員の皆様におかれましては、
健やかに新年をお迎えのことと
心からお喜び申し上げます。

また、日頃から当センターの事業
運営に対し、諫早市を始め関係
機関、関係団体の皆様方には多大
のご支援ご協力を頂き、大変有難く
心からお礼を申し上げます。

昨年は、「新型コロナウイルス」
の影響で世界的に多くの行事が
中止され、日本でも「東京オリ
ンピック・パラリンピック」が延期
になっております。

諫早市シルバー人材センターで
は、感染防止を最優先し、手洗い
やマスク着用を励行して頂きま
した。

更に、就業時や会議においては、
三密を避け、できる限りお互いの
距離を取るなどの工夫も行っ
て頂きました。

しかしながら、昭和63年7月
に始まり、30数年間連続して実施
され、昨年度は延べ1600人の会員
が参加されていた公共施設の除草・
清掃を行うボランティア活動は残
念ながら中止となりました。

さて、令和2年6月25日、全
国シルバー人材センター事業協会
総会において、「人生百年時代に
おけるシルバー人材センターの決
意と支援の要望」が決議をされま
した。

要旨は、「人口減少、少子高齢化
が進展し、人生百年時代を迎えた
今、誰もが生涯現役で活躍できる
社会の実現が求められており、元
気で意欲あふれた高齢者がその能
力を発揮できるように構成市町村
のご協力をお願いします。」とい
うものです。

当センターでは、10月20日に理
事6名が、宮本諫早市長、田川諫
早市議会議長を訪問し、これまで
の多大なるご支援のお礼を述べる
とともに、要望文をお渡しするこ
とができました。

宮本市長は、「コロナ関連での影
響を心配され、「シルバー」の受注が
減っていませんか。」と、お問いか
けがありました。

コロナ関連での影響は限定され
ているものの、請負契約から派
遣へ切り替えた業務があり、就業
形態の変更による事業実績の減少
をご説明いたしました。

田川議長におかれましては、会
員の皆様の就業についてねぎらい
のお言葉を頂くとともに、要望文
の重点項目の一つである「介護予
防・日常生活支援事業」について
の取組みをお尋ねになりました。

介護分野等への取組みは、今後
の課題となっている事をご説明
し、ご理解を深めて頂きました。
市長、議長におかれましては、
公務ご多忙の中に面会して頂
き、心より感謝申し上げます。

就業時の重点課題である「安
全就業」につきましては、自宅を
出てから帰るまで、気を抜かず事
故防止に努めて頂くとともに、熱
中症の予防等、体調管理を行い安
全就業に努めて頂くようお願い申
上げます。

センター事業を充実させるため
の目標である「会員拡大・就業機
会の拡大」につきましては、これ
まで同様、会員役職員一丸となっ
て取り組み努力したいと思ってお
ります。

結びに、シルバー人材センター
の益々の発展と会員並びにご家
族の皆様方のご多幸を祈念申し上
げ、新年のご挨拶といたします。



市長新年挨拶



諫早市長

宮本 明雄

新年あけましておめでとうございます。

諫早市シルバー人材センターの皆様方には、お健やかに新春をお迎えのことと謹んでお慶び申し上げます。会員の皆様方には日頃から各種業務のみならず、ボランティア活動や社会参加活動を通じて安全・安心な地域社会づくりにも多大の御貢献をいただいておりますことに敬意を表しますとともに、市政の推進に格別の御理解と御協力を賜っておりますことに対し、厚く御礼を申し上げます。さて、我が市の平均寿命は、平成の30年間で約5歳伸び、さらに2040年にかけて約2歳伸びると推計されています。2040年に65歳である男性の4割が90歳を、女性の2割が100歳を超えることが見込まれており、まさに「人生100年時代」の到来が近づいている状況でございます。

長い人生を、一人ひとりが多様な

ライフプランを描きながら、生きがいをもって暮らしていくためには、生涯現役で活躍できる社会であることが求められています。

このような中、社会参加を通じて活躍の場を提供している貴センターは、地域社会を支える中核的な組織として、今後一層重要な役割を担っていかれることを祈念しております。

また、会員相互の連携強化や組織強化、事業拡充に向けた地域毎の活動実施など、「会員の自主的参画による組織強化」に取り組まれていると伺っております。

今後も、組織の強化、会員の拡大、就業機会の確保に取組み、地域社会の活性化に御尽力いただきますよう心よりお願い申し上げます。

市といたしまして、「地域包括ケアシステム」の深化・推進に向けた取組の一つとして「高齢者の就労の促進」を掲げ、高齢者の社会参加、健康保持、生きがいづくりを進めてまいりますので、今後とも皆様方の御支援と御協力を賜りますようお願いいたします。

結びになりますが、諫早市シルバー人材センターの今後益々の御発展と、会員の皆様の御健康、御多幸を祈念し、新年の挨拶といたします。

令和2年度委員会名簿

組織対策委員会	委員長	本田 紘	安全対策委員会	委員長	内田 克夫	就業対策委員会	委員長	田中 教一
	副委員長	古賀 純博		副委員長	森野 光春		副委員長	草野 健次
	委員	山永 薫		委員	辻 保		委員	原 直義
	"	東川 義範		"	江島 正男		"	山口喜代志
	"	原田 紀夫		"	松本 幸治		"	吉岡 正氣
"	古瀬 友惇	"	東川 義範	"	前田 幸一			
広報対策委員会	委員長	西尾 正弘	女性事業推進委員会	委員長	本田 捷子	就業適正化委員会	委員長	田中 教一
	副委員長	古野 敦典		副委員長	久保 啓子		副委員長	森野 光春
	委員	米田 正		委員	谷口ひとみ		委員	本田 紘
	"	林田 末男		"	岩本 英子		"	内田 克夫
	"	森 一男		"	坂本美枝子		"	松本 幸治
	"	佐藤 巖		"	平古場貴美子		"	平野 節子
	"	横尾 穰		"	平野 節子			
"	梅本 誠司							

「シルバー人材センター」 事業普及啓発促進月間

一、目的

シルバー人材センターが果たすべき役割は益々重要になってきています。こうした中で、シルバー人材センターの社会的意義、活動内容を広く地域住民、行政機関等に理解をしていただくとともに、高齢者のセンター加入の働きかけ及び就業拡大に向け、理解と協力を得ることが必要です。

そこで、今年度も全シ協、県連合とも連携し重点項目を定め、普及啓発活動を推進しました。

なお、今年度においても「シルバーの日」を設定し、新型コロナウイルス感染症拡大防止に十分留意しながら、事業拡大・会員増に向けた運動を展開しました。

二、実施期間

令和2年10月1日(木)～10月31日(土)まで

「シルバーの日」10月17日(土)

三、活動

①「シルバーの日」を中心に行つた活動

○理事による諫早市長、諫早市議会議長へのシルバー事業に対する支援要望活動の実施

②月間を通じた事業活動

○会員増強と就業機会拡大のための有機的な運動の展開

●一運動の実施

- ・会員一人ひとりの「口コミ」による会員の加入促進
- ・会員一人ひとりが就業開拓に努める
- ・エフエムいさはやへの理事の出演及びシルバーのPR活動

●広報誌「のんのこ」の発行

- ・安全就業運動の展開
- ・安全対策委員による就業先への巡回及び安全指導の実践

- シルバー人材センター事業への市民への理解と浸透
- ・のぼり旗の設置

【普及啓発スローガン】

シルバーに、任せて安心、生き生きライフ

厚労省ホームページより



感染症対策

へのご協力をお願いします

新型コロナウイルスを含む感染症対策の基本は、「手洗い」や「マスクの着用を含む咳エチケット」です。

①手洗い

正しい手の洗い方

① 爪は短く切っておきましょう。指紋や指輪は外しておきましょう



流水でよく手をぬらした後、石けんとつけ、手のひらをよくこすります。



手の甲をのぼすようにこすります。



指先・指の間を念入りにおこすります。



指の間を洗います。



親指と手のひらをぬらして洗います。



手首も忘れずに洗います。

石けんで洗い終わったら、十分に水で洗い、清潔なタオルやペーパータオルでよく拭き取って乾かします。

②咳エチケット

3つの咳エチケット

電車や職場、学校など人が集まるところでやろう



マスクを着用する(口・鼻を覆う)

ティッシュ・ハンカチで口・鼻を覆う

袖で口・鼻を覆う



何もせずに咳やくしゃみをする

正しいマスクの着用



1 鼻と口の両方を確実に覆う

2 ゴムひもを耳にかけ

3 隙間がないよう鼻まで覆う



咳やくしゃみを手でおさえる

首相官邸
Prime Minister's Office of Japan

詳しい情報はこちら

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

厚生省

検索



理事による市長・市議会議員への要望活動を行いました。

令和2年10月20日(火)、『人生百年時代におけるシルバー人材センターの決意と支援の要望』ということで、理事長及び理事とともに、宮本明雄諫早市長及び田川伸隆市議会議員を訪問し、要望書を提出しシルバー人材センターの取組や現状についての説明を行いました。



どんぐりと

紅葉の浮かぶ露天の湯
肩までつかり沈めて遊ぶ

有難や

綺麗になったと喜ばれ
体鍛えて金まで貰え

シルバー短歌

多良見地区 下村 正利

わが家では

はるか以前へ
蜜は無し

マスク越し

マナコで挨拶
誰だっけ

GOTOキャン

五島の割引
早とちり

シルバー山柳

多良見地区 緑化のピンちゃん

川柳・短歌については、会員皆さまのご応募を待っています。

会員の広場

八十一歳の誕生を
迎えることができ



真津山第1地区
町田 博行

鯛の鳴声が庭に黄金色の陽射が入ってきて、心と体を生き返らせる楽園の初りだ。

多いに楽しみをとらえていこう。「本当の幸せとは何か」

このことを私の母親が心の内なる庭があることを、教えてくれたような気がしています。家事の傍らおろおろに庭の隅に、草花を植え咲かせ眺めて、楽しんで安らいでいる姿を見たものでした。

幼少の頃から見ていたことが、今になってそれが何なのか、何の事であるのか、分ったような気がしています。

私は最近庭先に出、草花・野菜



を作ったり、眺めたりして楽しみを得ています。

平成17年12月から、シルバー会員として皆様に会えて、多いに楽しさを得ています。

作業の休みの時に話に花を咲かせることができたりして・・・。

馬渡町、次の山川町、真津山出張所に健康ウォークモデルコースの所に、看板が設けられ、ここを出発点として破籠井の方へ7kmにわたりあり、時おり歩いたりして、道脇に植えられている草木・花など眺めて楽しんでいたりして・・・
トウネズミモチの木にクモの巣が網を張り、木漏れ日にひかかって映って見え、すばらしい景色に感動したりして・・・。また楽しさが増して・・・。

これからも少しずつやってみよ

う。楽しさづくり、いつの日か目に心に喜びを作ることができればと思います。日々健康に生活できることに感謝しつつ、ゆっくりゆっくり歩みつけていきたいものです。

シルバー会員として 十年の歩みと感謝



長田地区
泉 孝治

令和2年度で満10年を経過しました。会員や地区の皆様のご協力で楽しく過ごしました。今思うと、会員の皆さんの親切な指導で私も剪定班の一員として、剪定のイロハを学ぶことができました。

初回班長は、庭園のバランスと5月のひこばえの剪定作業、剪定後の清掃状態と、飛び石・庭石に剪定くすが落ちてないかの確認など、細かいことを指導してもら

い、今思うと大変ありがたく、懐かしく感謝いたします。

三年後、班長さんから会員、班員との作業や話し方、チームワークの大切さなどを勉強させて頂きました。

私も班長や剪定班総括班長をさせて頂き、会員の皆さんに感謝しています。

今現在は、地区の区長をさせて頂き奮闘中です。長田地区も会員を募集中ですが、中々大変です。

これからも高齢化が進むと思います。一人ひとり健康に注意して、シルバー会員として協力していきたいと思えます。



思い出



北諫早地区
村上真由美

真つ青な空です。雲ひとつありません。11月初めの気持ち良い日です。私は大きな石に腰を下ろし、公園の向こう側を眺めています。班の皆さんはそれぞれにゆつくりと休憩時間を過ごしています。私のシルバー経験は2度目で、前回はもう8年前になるでしょうかしみじみと当が思い出され、その時お世話になった田中さん・川副さんご夫妻・辻さん、楽しかった自分がおります。

まずラジオ体操に始まり、心身統一、そして毎回ではありませんが、周辺の巡回でゴミを拾います。バス停近くではタバコの吸い殻が、結構目につきます。本命の仕事は三か所の公園を順に回り、今日は高城公園で大木の根元、つじの植込みの中、腰を屈めたり、人生のベテランさん達が熊手

を持って、思い思いに掃いでいます。袋詰、すぐにいっぱいになり集積所には何十個と積まれ、見事なものです。

自分を顧みずと古希を過ぎて3年、こうして皆さんと一緒に働けるしあわせ、笑い乍らの時間が過ぎ感謝の一日となります。



諫早市シルバー会員 に乾杯



多良見地区
山口 和子

12年前、当時事務所の一角にハローワークが併設されておりました。退職して訪れた際、シルバーの事務所で働いていた方に、子育て支援班を作りたいので、ぜひシルバーに入室して助けて欲しいと頼まれま

した。私も沢山の方々に助けて頂き、好きな仕事を全う出来たとの思いがありましたので、少しでもお返しができればと、その場で入会を決めました。その機会がなければ会員になることもなく、退職後の充実した毎日を送ることができなかったのではないかと、人と人との巡り会いに感謝しています。

子育て支援班は、いろいろな職業を経験した方々の集まりで、会員も少しずつ増えています。目標は一つ。お母さま方に、ホッと一息つける場所を提供したい。との思いは変わりません。

子育て支援班で活動を続けることで、若いお母さんと語り合う勇氣が持てるようになりましたし、幼い子供に会うと大丈夫かなと気にかけるが、微笑みかけることができるようになりました。

スタッフの60歳まで年を重ねてきた経験からくる知識の多さ、深さにも感動で、まるでドラえもんロボットを皆が持っているかのよう、いつまでもアイデアが尽きることはありません。

諫早市シルバー人材センターには

当時570名程度の会員がおられました。うち女性会員は127名でした。それぞれが職群班に分かれて活動されていきましたので、他の職群班の女性の方々との接点はありません。せっかくなので諫早市シルバー人材に集う仲間、何とか交流をしたい。もしも問題があれば、ドラえもんロボット127個集まれば解決しやすくなる。ただただその思いで、事務所の後押しを受け女性部が立ち上がりました。今、女性部総会やシルバーフェスタを通して、女性同士の交流の場が作られ、たくさんの方と挨拶し合えることを喜ばしく思います。

色々な思いがあっても、目標が決まったら全力投球する女性のパワーさと、やさしい包容力で協力を惜しまない男性陣に心から感謝をし、これから諫早市シルバー人材センターに乾杯！



会員募集中

あなたの知識や経験を活かしてみませんか

受注確保及び会員確保の為、全会員による
「一運動」を推進しています。

事務局伝言板

配分金収入等に対する所得税の取り扱いについて

シルバー人材センターで得た配分金収入等に対する所得税の取り扱いは、以下のとおりです。(令和2年)

- 1 配分金収入は、所得税法上「雑所得」に区分されます。雑所得の金額は、原則として雑所得の総収入金額から必要経費を控除した額です。
したがって、配分金収入に係る必要経費の額が55万円以上ある場合、配分金収入から必要経費の全額を控除できます。
- 2 しかし、必要経費の額が55万円未満の場合は、55万円を上限として控除できます。(ただし、収入金額を限度とします。)
- 3 公的年金を受給している会員は、配分金収入とは別に公的年金等控除を行えます。
- 4 給与収入がある会員は、最低55万円(ただし収入金額を限度とします)の給与所得控除が受けられますが、その場合、配分金収入に係る控除額は、55万円から給与所得を控除した残額が限度です。

なお、詳細については、**税務署・市役所市民税課**にお問い合わせください。

配分金支払証明書が必要な方は、**会員証を持参の上(本人確認の為)、事務局まで取りに来てください。(1月25日以降にお願いします。)**



賀寿・長寿の祝いについて



長寿の祝いには、還暦から古希・喜寿・傘寿・米寿・卒寿と続きます。

令和3年中に長寿の祝いを迎えられる会員さん達を調べてみました。

古希(数え70歳)	昭和27年生まれ	21名
喜寿(数え77歳)	昭和20年生まれ	18名
傘寿(数え80歳)	昭和17年生まれ	29名
米寿(数え88歳)	昭和9年生まれ	1名
卒寿(数え90歳)	昭和7年生まれ	1名

上記の通り、70名の会員さんがお祝いの年を迎えられます。卒寿の1名をはじめ多数の方が諫早市シルバー人材センターの会員として、現役で就業をされています。生涯現役!! 無理のないように、元気で楽しく就業していくことができるように応援致します。

おくやみ

令和2年11月
真津山第1地区
坂口喜佐男
さん



編集後記

高来地区 西尾 正弘

謹んで新春のお慶びを申し上げます。会員皆様のご健康とご多幸をお祈り致します。

昨年を振り返りますと、年始めから新型コロナウイルスの感染発表があり、毎日増え続けています。早く治まるのを願うしかありません。

さて会員の広場に掲載する原稿を皆様にお願ひ致しましたところ、快くご協力頂きました。数回の広報対策委員会を開催して、集まった原稿を全会員で熟読し、修正を加えたりして、お陰様で広報誌「のんのこ」第76号が出来上がりました。

これからも「見やすい、読みやすい」を心がけて、広報誌「のんのこ」を作成したいと思います。

本年も会員皆様の交流の場としての「のんのこ」への投稿をよろしくお願ひ致します。