

# 令和3年度事業報告

(はじめに)

我が国の景気は、令和3(2021)年9月末まで緊急事態宣言等が断続的に発出される中で力強さを欠いていたが、全ての都道府県において緊急事態宣言等が解除された10月以降、経済社会活動の段階的引上げに伴い、個人消費が上向き、景気が力強さを増していくことが期待されました。

しかし、令和4(2022)年初頭からのオミクロン株の爆発的感染拡大により、再び経済社会活動は縮小の様相となり、さらに2月末、ロシアによるウクライナ侵攻が日本経済だけではなく、リーマンショック以降の緩やかな回復基調であった世界経済にも大きく後退の影を落としています。

令和2(2020)年以降、感染症の影響により人材確保の動きはやや鈍化の傾向で、特に非正規雇用者の雇止め等が深刻な状況であったものが、本年度は人出不足感が高止まりの医療・福祉業種で非正規雇用を正規雇用として活用する動きがあり、感染時の重症化リスクが高いとされる高齢者の団体であるシルバー人材センターもワクチン接種率上昇に伴い、事業活動への打撃も緩和され、契約高で見ると当センターではコロナ禍前の水準に概ね戻りました。

一方で、我が国の平均年齢・健康寿命の延伸、65歳以上高齢者人口は毎年過去最高を更新しており、政府は70歳代でも高い就業継続意欲が見られる現況を踏まえ、生涯現役で働き続けられる雇用・就業環境の整備を依然推進しています。

当センターも年度末の現況を見れば、70歳以上の会員が74.8%(294名)を占めその内男性会員が59%(173名)、女性会員が41%(121名)で、70歳台を中心に、80歳代での就業が当たり前となってきています。

まだまだアフターコロナで不自由な日常ではありますが、「自主・自立＝自分たちのものとして考える・自分たちの力で育てる」、「共働・共助＝一緒になって働く・たがいに助け合う」のシルバー人材センターの基本理念に基づき、以下の事業に取り組みました。

## 1 新入会員促進と退会会員抑制および女性会員拡大の取組

3年度もコロナウイルス集団感染防止対応として、三密(密閉・密集・密接)を避け、毎月第3水曜に実施の入会説明会の参加人数を制限し、代わりに、一人でも行う個別入会説明会、出前入会説明会を継続して実施することで会員加入を促進した結果、会員数は前年度末より16名の増となり、特に女性会員の粗入会率(会員数/加東市の60歳以上人口)が、初めて2%台に増加したことは取組の成果といえます。

## 2 地域社会が期待する業務の新規開拓と積極的な受注の取組

ウイズコロナの日常が定着してきているのか、契約金額は、全体で前年比プラス4.6%、12,717千円の増加であり、特に公共事業がプラス6.0%、7,206千円の増額で、これはコロナワクチン接種に係る事務・案内業務等の新規受注が大きく貢献

しており、また、民間事業でもプラス 3.5%、5,511 千円の増額となっています。

### 3 安全就業の取組

安全就業対策実施計画に基づき、就業現場での安全就業への取り組みを安全パトロールで確認し、安全作業・意識の啓発を行いました。傷害 3 件、損害賠償・修理等 5 件の 8 件が発生、直近 3 年では最も少ない件数となりました。草刈作業での飛石による損害賠償額が非常に高額となる傾向にあり、依然として安全意識の醸成や危機管理の啓蒙・推進が必要であります。

また、屋外作業時でのヘルメット着用を定着化するためにも、今回、加東市マスコットキャラクター伝の助シールを貼ったヘルメットを新規購入し、劣化し期限切れとなったヘルメットと交換しました。

### 4 高齢者の就業に関する情報の収集・提供および調査研究の取組

(公社)全国シルバー人材センター事業協会(以下「全シ協」という。)や(公社)兵庫県シルバー人材センター協会(以下「兵シ協」という。)、関係行政機関、民間から発信される関連情報を収集し、会員へ適時、就業・求人情報の提供を行いました。

### 5 高齢者に対する就業相談の実施ならびに就業機会の確保および提供の取組

仕事と就業希望会員のミスマッチを解消するために、

- (1) 会員・未就業会員の就業相談・就業情報提供
- (2) 入会説明会時も含め、入会希望会員の就業相談

を随時行い、また、月 1 回、会員自らが行う西脇ハローワークでの PR 活動・就業相談を北播磨 4 S C 共同で実施しました。

### 6 高齢者等に対する講習会などの開催の取組

厚生労働省の委託(補助)事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」で未入会高齢者と現会員を対象に、各 2 日間の「すてきライフプラン講習会」を 11 月に、女性限定「ときめくお洒落講習会」を 1 月に実施し 20 名の参加があり、内 1 名の新規入会者がありました。

### 7 一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業)の実施

兵シ協が実施する一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業)の実施事業所として、高齢者の就業に適した業務に係る雇用を希望する高齢者を 2 事業所に派遣しました。

### 8 運営費の効率的・効果的な執行に向けての取組

事務所窓口での感染防止対応と職員のマスク着用等、また、コロナ禍で会議・研修会等にリモートで参加できる環境を整備することで、感染抑止に努めました。

### 9 会員の親睦および相互共助ならびにセンター発展のための取組

新型コロナウイルス感染防止のため、親睦旅行やボランティア活動を中止としました。

(会員数)

(令和4年3月31日現在)

年度当初会員数			入会者数			退会者数			年度末会員数			会員平均年齢		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
236	141	377人	32	30	62人	31	15	46人	237	156	393人	73.5	73.4	73.5歳

(母体人口と粗入会率)

(令和4年3月31日現在)

加東市(母体)の人口			左のうち60歳以上人口		
男性	女性	合計	男性	女性	合計
19,527	20,096	39,623人	5,976	7,188	13,164人
粗入会率(会員数/60歳以上人口)			4.0%	2.2%	3.0%

(令和3年度事業の開拓実績)

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

区分	契約件数			契約金額			配分金(賃金)	就業延人数	就業実人員	
	公共事業	民間事業	計	公共事業	民間事業	計				
請負等事業	専門的・技術的職業		11	11件		12,705	12,705円	11,550円	11人	
	事務的職業	29	13	42件	9,129,543	1,736,383	10,865,926円	9,857,854円	1,959人	
	サービスの職業	14	17	31件	3,874,057	15,873,640	19,747,697円	17,924,326円	3,592人	
	農林漁業の職業	105	241	346件	10,613,977	10,659,177	21,273,154円	16,884,867円	2,648人	
	生産工程の職業	1	4	5件	6,930	10,928,031	10,934,961円	9,935,965円	1,920人	
	輸送・機械運搬の職業	4	0	4件	4,062,737	0	4,062,737円	3,693,400円	617人	
	建設・採掘の職業	5	0	5件	976,266	0	976,266円	792,915円	106人	
	運搬・清掃・包装等の職業	622	572	1,194件	97,923,829	110,469,966	208,393,795円	168,540,673円	38,705人	
	小計	780	858	1,638件	126,587,339	149,679,902	276,267,241円	227,641,550円	49,558人	371人
	派遣事業	販売の職業		8	8件		4,781,794	4,781,794円	3,897,167円	880人
運搬・清掃・包装等の職業			3	3件		7,142,468	7,142,468円	5,605,134円	726人	
小計		0	11	11件	0	11,924,262	11,924,262円	9,502,301円	1,606人	10人
合計	780	869	1,649件	126,587,339	161,604,164	288,191,503円	237,143,851円	51,164人	379人	

※就業実人員合計が、請負等事業と派遣事業の計と合致しないのは会員が重複のため

(令和3年度請負等事業およびシルバー派遣事業実績一覧)

項 目	契約件数	契約金額	就業延人員	就業実人員	就業率	
請負等事業	令和2年度	1,656件	261,139,848円	46,803人	351人	93.1%
	令和3年度	<b>1,638件</b>	<b>276,267,241円</b>	<b>49,558人</b>	<b>371人</b>	<b>94.4%</b>
	前年度比較	-18件	15,127,393円	2,755人	20人	1.3%
(兵)シルバー派遣事業 協加東市事務所	令和2年度	18件	14,334,473円	2,066人	15人	136.4%
	令和3年度	<b>11件</b>	<b>11,924,262円</b>	<b>1,606人</b>	<b>10人</b>	<b>100.0%</b>
	前年度比較	-7件	-2,410,211円	-460人	-5人	-36.4%
合 計	令和2年度	1,674件	275,474,321円	48,869人	363人	96.3%
	令和3年度	<b>1,649件</b>	<b>288,191,503円</b>	<b>51,164人</b>	<b>379人</b>	<b>96.4%</b>
	前年度比較	-25件	12,717,182円	2,295人	16人	0.2%

※就業実人員合計が、請負等とシルバー派遣の計と合致しないのは会員が重複のため

(契約金額の推移)

年度	契約金額	前年比	年度	契約金額	前年比
平成4年度 (10.1～3.31)	42,455,032円		平成19年度	319,117,618円	-7.9%
平成5年度	114,594,744円	169.9%	平成20年度	307,237,394円	-3.7%
平成6年度	166,762,906円	45.5%	平成21年度	300,720,645円	-2.1%
平成7年度	205,445,211円	23.2%	平成22年度	321,764,118円	7.0%
平成8年度	241,281,073円	17.4%	平成23年度	288,537,313円	-10.3%
平成9年度	249,885,948円	3.6%	平成24年度	290,927,008円	0.8%
平成10年度	278,592,224円	11.5%	平成25年度	278,272,543円	-4.3%
平成11年度	313,024,667円	12.4%	平成26年度	294,140,282円	5.7%
平成12年度	343,421,731円	9.7%	平成27年度	285,972,334円	-2.8%
平成13年度	322,728,511円	-6.0%	平成28年度	276,119,075円	-3.4%
平成14年度	323,097,084円	0.1%	平成29年度	280,152,656円	1.5%
平成15年度	329,531,183円	2.0%	平成30年度	270,401,256円	-3.5%
平成16年度	339,794,235円	3.1%	令和元年度	288,660,609円	6.8%
平成17年度	342,261,740円	0.7%	令和2年度	275,474,321円	-4.6%
平成18年度	333,628,956円	-2.5%	令和3年度	<b>288,191,503円</b>	<b>4.6%</b>