

# 令和4年度 事業計画

## 1. 基本方針

当地域は、人口の減少と少子高齢化の進展により、労働力人口が減少し人手不足が深刻化してきているなかで、知識・経験・技術があり、働く意欲のある高齢者の活躍がこれまでに増して期待されています。

一方、発生から2年以上が経過した新型コロナは、高齢者等への3回目のワクチン接種が今年2月から実施されているものの、今年度中はこうした状況がしばらく続くものと見込まれることから、引き続き新型コロナに対応した取り組みを進めていく必要があります。

当センターでは、これまで全シ協が策定している「第二次会員100万人達成計画」（平成30年度～令和6年度）の推進に向けて各種の取り組みを進めてきたところですが、会員の高齢化が進んできている現状を考えると、持続的な成長を遂げるためには、新規会員の確保や就業先の開拓はもとより、コロナ禍における新たな生活様式に対応した就業機会の確保が課題となっています。

また、当センターの会員数は平成27年度以降減少してきたことから、就業機会の確保に影響が出ていましたが、令和2年度には4名増となり、会員の減少には一定の歯止めがかかってきていると感じております。

しかしながら、労働環境の変化や長引くコロナ禍の影響などもあり、今後も大幅な会員の増加は見込めないことから、役職員によるチラシ配布、出張・臨時入会説明会の開催はもとより、会員獲得のための口コミ作戦などにより、入会促進に努めていく必要があります。

また、地域社会の一員として存在意義を高めていくためにも、ボランティアなどの社会奉仕活動を一層推進するとともに、引き続き各種講座を開催しながら当センターへの理解と会員増加に努めてまいります。

以上を踏まえながら、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、北秋田市や上小阿仁村をはじめ関係機関のご支援とご協力をいただきながら、地域社会に貢献するシルバー人材センターとして、更なる事業の発展に努めてまいります。

## 2. 事業実施計画

### (1) 会員の拡大と普及啓発の推進

会員の拡大は、シルバー事業を推進していく根幹をなしており、事業の活性化を図るためには不可欠となりますが、会員不足は請負や派遣業務依頼に対して迅速に対応できない状況となります。

こうしたことから、市村広報紙や公共機関、各種イベント等における広報活動を継続するとともに、PR活動を通じてシルバー事業を広く知ってもらうことで、会員の募集にもつなげてまいります。

また、会報「むつみ」やチラシ等を公共施設等に備え置くほか、市内の一部地域へのダイレクトメールの送付や役職員によるチラシ等の配布を実施します。

さらに、各種の趣味講座を計画的に開催することにより、新規会員拡大に努めるとともに、退会会員の減少対策にもつなげてまいります。

### (2) 受注の拡大と就業率の向上

受注割合の少ない企業の新規掘り起こしを行うなど、役職員による企業等への訪問活動を実施します。

また、新規就業先開拓や継続契約の確保により就業先の拡大を図るとともに、女性やホワイトカラー層向けの新たな就業機会の創出に努めます。

さらに、より多くの会員が就業できるよう、多業種にわたる就業開拓に努め、積極的にローテーションやワークシェアリングを推進して、未就業者の就業機会を確保し、就業率の向上に努めてまいります。

- ① 連合会と連携して、企業への訪問要請を行います。
- ② リーフレット等を活用し、自治体や関係機関へ発注要請を行います。
- ③ 新規会員が就業しやすい職場開拓に努めます。

### (3) 安全・適正就業の推進

安全就業はシルバー事業の原点であり、常に「事故ゼロ」を目指します。「安全・適正就業基準」の遵守・徹底など組織をあげて取り組むとともに、

就業途上における交通事故防止や健康管理にも留意するよう、会員の意識の高揚を図ってまいります。

一方、適正就業ガイドラインはセンター会員の働き方に係る重要な指針であることを踏まえ、法令遵守の立場から不適正就業の根絶に向けて積極的に取り組むとともに、請負での受注ができない業務は、シルバー派遣事業や有料職業紹介事業で対応してまいります。

また、作業中のマスク着用や作業前後のこまめな手洗いなど予防意識の徹底により、新型コロナ等の感染症防止対策に努めます。

- ① 作業時のヘルメット着用の徹底
- ② 作業時の転倒防止及び脚立等の滑り止めの徹底
- ③ 交通法令の遵守
- ④ 作業時及び前後の感染症防止対策の徹底

#### **(4) シルバー派遣事業の推進**

新たな就業機会の確保と多様化する就業ニーズに応えるため、秋田県シルバー人材センター連合会と連携して、シルバー派遣事業を積極的に推進してまいります。

#### **(5) 地域社会への貢献**

地域社会に貢献するシルバー人材センターを実践するため、各地区の公園や公共施設等の清掃や除草などのボランティア活動を実施してまいります。

#### **(6) 財政基盤の強化**

コロナ禍の中にあって受注契約金額が伸び悩むなか、今後も厳しい運営が続くものと予想されますが、健全な運営基盤を確立するため、これまで以上の諸経費の節約と事業運営の効率化を推進するとともに、将来想定される事務所の大規模な改修に備えるなど、持続可能な財政基盤の確立に努めてまいります。

また、令和5年10月から始まる「インボイス制度」への対応として、事務費の改定について検討してまいります。