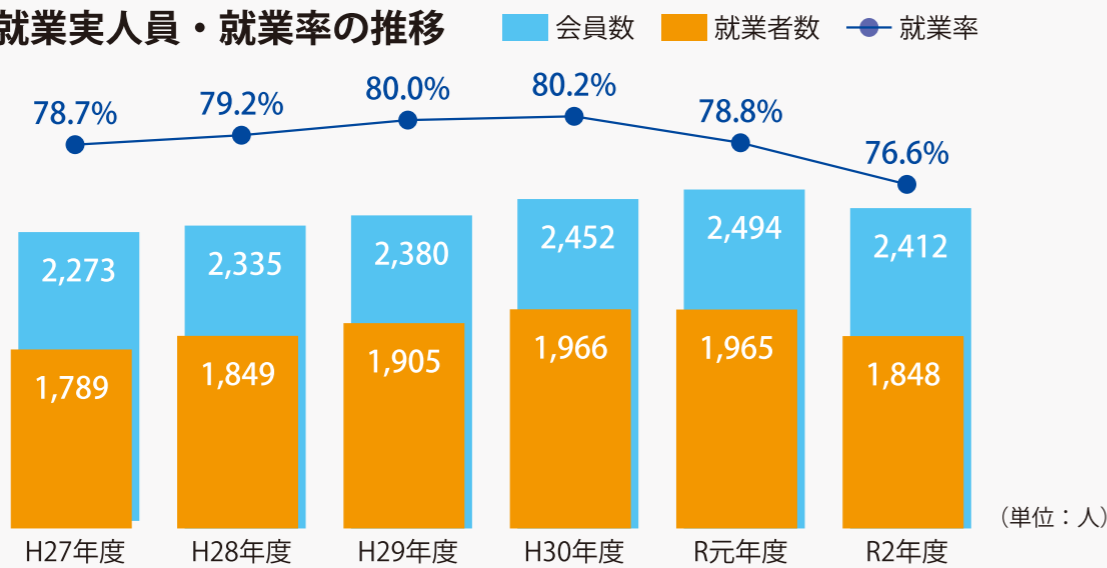
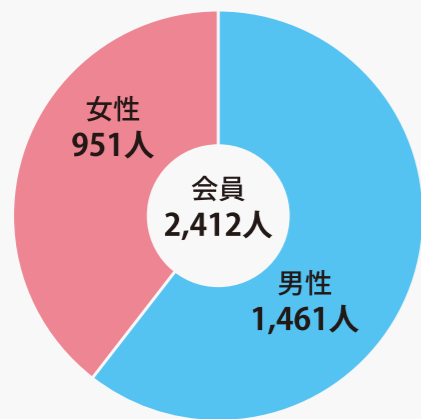


センターに関する基本情報

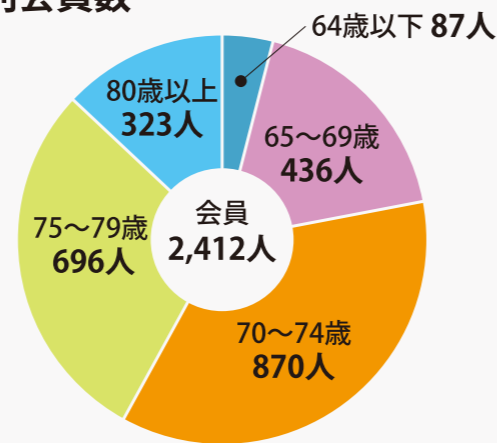
● 会員数・就業実人員・就業率の推移



● 男女別会員数

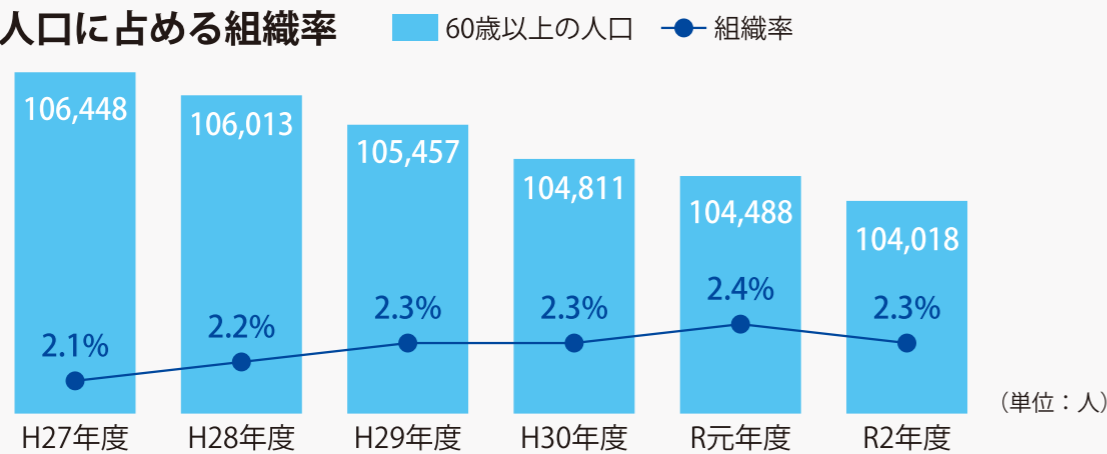


● 年齢別会員数



平均年齢 **全体74.2歳** 男性74.5歳 女性73.6歳

● 60歳以上人口に占める組織率



※各年3月末日現在

公益社団法人北区シルバー人材センター 第5次中長期計画

(令和4年度～令和8年度)

計画策定の目的

高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上に貢献するという目的の実現に向けて、安定的な事業運営及び社会情勢や高齢者・地域の多様なニーズに応じた、公益社団法人にふさわしい事業を展開するため、「第5次中長期計画」を策定します。

計画期間

第5次中長期計画の計画期間は、令和4年度～令和8年度までの5年間とします。

基本理念

会員自らが自主的に事業運営に参加し、会員相互で仕事を分かち合いながら、共に助け合い、共に働くことで、会員が自らの生きがいの充実、地域社会の活性化に貢献する活動・事業を展開します。



計画の目標

会員数

令和2年度(現状)
2,412人



令和8年度(目標)
2,550人

就業率

令和2年度(現状)
76.6%



令和8年度(目標)
80%

契約額

令和2年度(現状)
約11億円



令和8年度(目標)
13億円

第5次中長期計画における取り組み ~仕事楽しい・うれしい・センターをめざして~

A 会員の確保

北区の令和3年1月の60歳以上の人口は104,254人となっており、北区の人口353,158人の29.5%を占めています。こうした中で、働く意欲と能力を持った高齢者であれば誰にでも参加の道を開き、高齢者の就業を通じた社会参加と生きがいづくりに取り組みます。

- 入会の促進
- 地域別入会率格差の是正
- 女性会員の増強
- 広報活動の充実
- 地域行事への参加
- サークルの充実
- 退会の抑制を図る取り組み



B 就業の充実

自転車駐車場等指定管理者の指定継続や公共の仕事の受注拡大、民間からの受注増など、引き続き就業先の開拓に努めます。特に、家事援助は介護予防・日常生活支援総合事業(いきいき生活援助サービス)と連携させ重点事業として取り組んでいきます。

- 就業先の開拓
- 「家事援助サービス」と「いきいき生活援助サービス」の連携
- 地域班・職群班等の充実
- 会員への情報発信機能の充実
- 自主事業の推進
- 労働者派遣事業の検討
- 未就業会員の就業促進
- 就業年限の設定・ローテーション就業の推進
- 適正就業の推進



C 仕事の質の確保と向上

会員の就業に必要な知識や技能習得等、研修の充実を図るとともに、就業中の事故や就業途上の事故の未然防止など高齢者の安全就業を推進します。

- 研修の実施と充実
- 苦情対応の充実
- 安全就業の推進強化
- シルバー保険への加入
- 新型コロナウイルス感染症対策



D 社会貢献事業の充実

センター事業の目的の一つとして、社会奉仕活動等を通じて、高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るために必要な事業を行うとしています。社会貢献活動としてのボランティア活動や区民を対象にした各種講座等に取り組みます。

- 社会貢献活動の定期的実施
- 新たな社会貢献事業や参加の仕組みづくりの検討



E 運営基盤の強化

センターの事業運営にとって、事務局体制を充実強化することは極めて重要です。理事会を中心とした組織運営や事業運営に的確に対応した実務処理を行い公益法人としての適切な運営を図ります。

- 本計画の進捗管理
- 理事会の充実
- リーダー等への研修参加促進
- 財政の安定化と公益法人としての会計の遂行
- 公益法人としての事務遂行体制強化

