

# 平成24年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター

## 事業報告書

平成24年4月 1日から

平成25年3月31日まで

当年度における日本経済は、東日本大震災の復興需要や政策によりやや回復の兆候が見られたものの、世界経済の減速等を背景としてデフレ状態から脱却できず、依然として厳しい経済情勢が続きました。

また、全国のシルバー人材センターでは、関係法令等に基づいた適正就業に関する行政指導が強化され、改善が求められています。

このような環境下、当センターは、契約内容の見直しや就業実態の適正化に努め、ワークシェアリングやローテーション就業を推進しました。加えて、事業所等へ積極的に新規開拓訪問活動を実施し、会員の就業先確保に努めました。

さらに、公益目的事業を推進するにあたり、会員によるボランティア活動及び、広く一般市民も参加できる各種講習会を開催しました。

しかしながら、震災後の影響がまだ根強く残り、長引く景気低迷と適正就業の推進によるマイナスの影響は避けられず、契約を終了せざるを得ない事業所もあり、大変厳しい事業運営となりました。

その結果、事業実績につきましては、年度末会員数は1,215人（前年度対比2.6%減以下同じ）、就業実人員は1,069人（3.9%減）、年間就業率は88.0%、就業延人員は120,769人（5.1%減）、契約金額は416,505,629円（6.2%減）となりました。

ここに、平成24年度の事業計画に基づいた事業は終了しましたので、改めて市当局・関係機関・事業主並びに市民の皆様のご支援、ご協力に感謝を申し上げ、以下のとおり公益社団法人越谷市シルバー人材センター事業経過報告とします。

### 1. 事業経過報告

- (1) 会員及び高齢者の就業機会の開拓及び提供を図りました。
- (2) 会員の増強に努め、併せて資質の向上と信頼性を高めました。
- (3) 情報の収集及び提供、並びにセンター事業の普及啓発活動を推進しました。
- (4) 会員の就業に関する各種研修会を開催しました。
- (5) 新規事業に取り組む調査研究を実施しました。
- (6) 会員の安全就業及び健康管理等を推進しました。
- (7) 高齢者の就業に関する相談業務を実施しました。
- (8) 運営体制の充実と事務の効率化を推進しました。
- (9) 高齢者のための無料職業紹介事業を実施しました。
- (10) シルバー派遣事業の対応を実施しました。
- (11) 地域に役立つボランティア活動を推進しました。
- (12) 社団法人から公益社団法人へ移行しました。

## 2. 事業実施内容

### (1) 就業機会の開拓及び提供

- ① 就業開拓委員による、市内事業所等への新規開拓活動を実施しました。(147件)
- ② 毛筆筆耕班会員が、卒業証書等の受注拡大を図るために学校等を訪問しました。(訪問件数 96 件)
- ③ 個人家庭からの受注拡大を図るため、住まいの修繕関係等の職種の充実に努めました。
- ④ 東日本大震災による原発事故後の放射能汚染の影響から、植木剪定、除草等におけるゴミ排出量の減量化に協力し、受注件数を制限しました。
- ⑤ 高齢者のためのカルチャー教室を下記のとおり開催しました。

開催月	カルチャー教室名
24年 4月	実用書道(筆ペンコース) ~3月まで(8月休講)
4月	実用書道(毛筆初級コース) ~3月まで
4月	実用書道(毛筆中級コース) ~3月まで
4月	ワンコインパソコン ~3月まで(8月休講)
12月	ちりめん干支づくり
25年 3月	ワンコインキッチン

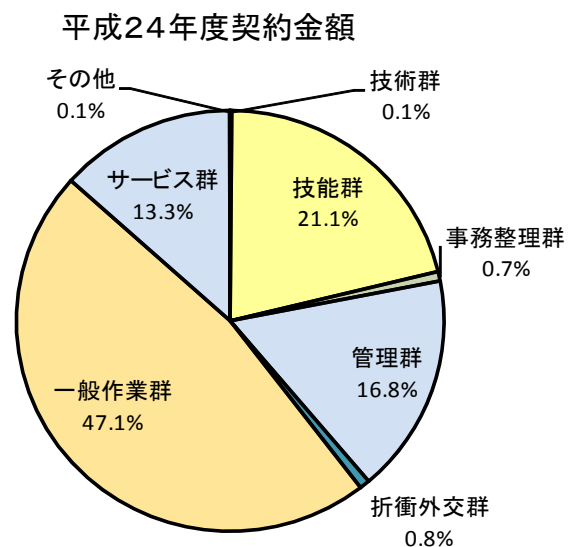
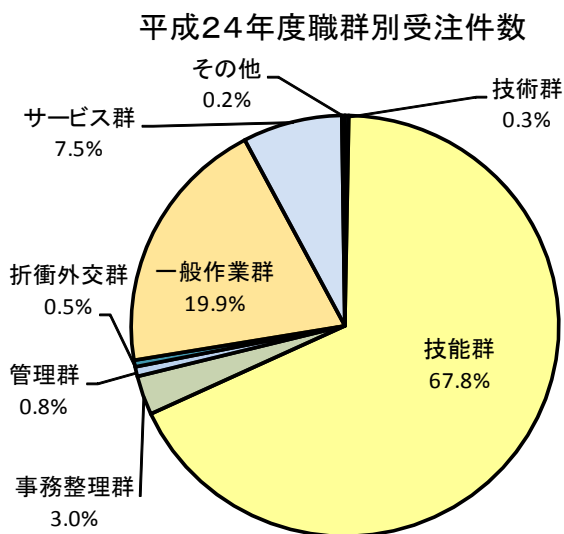
- ⑥ 10月の「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」に合わせて、受注拡大と会員増強に向け、リニューアルしたサービスメニュー表を全会員へ配布協力をお願いし、広く市民に周知しました。(会員1人3部)
- ⑦ 日常生活のちょっとした困りごとに安価に対応する代行サービスの協力会員を募り体制づくりに取り組みました。
- ⑧ インターネット予約システムにより発注者への利便性を図りました。
- ⑨ 越谷市商工会発行プレミアム付商品券の取扱加盟店として登録し、商品券での代金支払いに対応して、発注者への利便性を図りました。
- ⑩ 仕事情報を機関紙、ホームページ、事務所の掲示板に随時掲載しました。
- ⑪ 適正で公平な就業体制を図るため、ワークシェアリングやローテーション就業を推進しました。

各事業実績については、以下の表のとおりとなりました。

表1 職群別・公共・民間別実績調べ

区 分	事 項	受 注 数 (件)	就 業 実 人 員 (人)	就 業 延 人 員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
					配 分 金	事 務 費	材 料 費	合 計	構 成 比 (%)
職 群 別	技 術 群	16		208	421,806	44,778	22,686	489,270	0.1
	技 能 群	3,523		10,576	62,212,476	7,310,092	18,404,968	87,927,536	21.1
	事 務 整 理 群	156		1,144	2,735,576	276,525	23,000	3,035,101	0.7
	管 理 群	39		18,395	63,759,916	6,366,708	0	70,126,624	16.8
	折 衝 外 交 群	26		786	2,906,769	290,673	0	3,197,442	0.8
	一 般 作 業 群	1,031		72,002	176,439,945	18,004,934	1,554,819	195,999,698	47.1
	サ ー ビ ス 群	391		17,616	50,385,304	5,094,159	82,995	55,562,458	13.3
	そ の 他	12		42	150,100	17,400	0	167,500	0.1
	合 計	5,194	1,069	120,769	359,011,892	37,405,269	20,088,468	416,505,629	100.0
発 注 別	公 共 事 業	124		37,913	87,807,941	8,801,670	1,266,702	97,876,313	23.5
	民 間 企 業	658		64,812	196,134,105	19,800,315	1,313,285	217,247,705	52.2
	個 人 家 庭	4,412		18,044	75,069,846	8,803,284	17,508,481	101,381,611	24.3

- ※ 1. 配分金1人当たりの日平均額 **2,972** 円  
 2. // 一月平均額 **27,986** 円  
 3. // 一年平均額 **335,839** 円



(2) 会員の増強

- ① 組織委員会により毎月入会説明会を開催し、職種別の後継会員や人数の少ない女性会員の増強に努めました。
- ② 市広報紙を積極的に活用して募集記事を掲載しました。
- ③ 公益性の高い団体の会員として、ボランティア活動にも参加いただける目的意識を持った方の入会を推進しました。

表2 入会説明会実施状況及び新入会員登録状況

実施日	入会説明会出席者(人)				入会登録月日	理事会承認会員数			新入会員平均年齢(歳)	
	対象	男	女	計		男	女	計	男	女
					4月1日 付入会	4	1	5	63.8	69.0
4月3日	掃除好き		16	16	5月1日 付入会		6	6		63.8
5月8日	掃除好き		18	18	6月1日 付入会		10	10		64.2
6月1日	大工・水道設備	20		20	7月1日 付入会	17	3	20	65.5	64.0
6月1日	家事・屋内外清掃		20	20						
7月3日	屋内外清掃・営業	21		21	8月1日 付入会	20	6	26	64.7	65.2
7月3日	家事・屋内外清掃	11	9	20						
8月1日	屋内外清掃・営業	18	7	25	9月1日 付入会	10	3	13	65.4	65.0
9月4日	屋内外清掃	13	6	19	10月1日 付入会	20	5	25	69.1	70.2
9月4日	植木剪定・除草	16	5	21						
10月2日	植木剪定・除草	17		17	11月1日 付入会	12	5	17	67.4	65.2
10月2日	家事サービス・掃除		17	17						
11月1日	襖・障子張替	6		6	12月1日 付入会	12	4	16	68.3	65.3
11月1日	家事サービス・掃除	7	5	12						
12月4日	家事サービス	1	6	7	1月1日 付入会	2	1	3	65.5	60.0
1月8日	屋内外清掃・軽作業	24		24	2月1日 付入会	18	1	19	65.7	72.0
2月1日	植木剪定・除草	6		6	3月1日 付入会	7	6	13	68.7	68.0
2月1日	屋内外清掃・軽作業	15	8	23						
3月1日	屋内外清掃・軽作業	12	12	24						
延	18 回	187	129	316	入会者数	122	51	173	66.6	65.7

表3

## 会員の年齢別構成

[平成25年3月末現在]

性別	年齢					計	就業率	平均年齢	最高年齢
	60歳 ～64歳	65歳 ～69歳	70歳 ～74歳	75歳 ～79歳	80歳 以上				
登録(男)	67	287	353	163	40	910		71.4	91
就業(男)	44	221	321	161	34	781	85.8	72.2	88
登録(女)	39	105	122	35	4	305		70.1	83
就業(女)	37	93	123	32	3	288	94.4	70.3	83
登録合計	106	392	475	198	44	1,215		71.1	91
就業合計	81	314	444	193	37	1,069	88.0	71.7	88
登録構成比	8.7	32.3	39.1	16.3	3.6	100.0	(%)		
就業構成比	7.6	29.4	41.5	18.0	3.5	100.0	(%)		

※1. 年間を通して、一度でも働いた会員数 **1,069** 人

※2. 3月末会員数1,215人に対する就業率 **88.0** %

表4

## 地区別・性別会員登録状況

地区	性別			計
	男	女	計	
桜井	135	29	164	
新方	54	30	84	
大袋	149	49	198	
荻島	32	10	42	
出羽	73	33	106	
増林	94	33	127	
大相模	50	23	73	
蒲生	132	34	166	
川柳	28	9	37	
大沢	56	19	75	
北越谷	18	4	22	
越ヶ谷	27	8	35	
南越谷	62	24	86	
合計	910	305	1,215	
構成比	74.9	25.1	100.0	

地区別会員

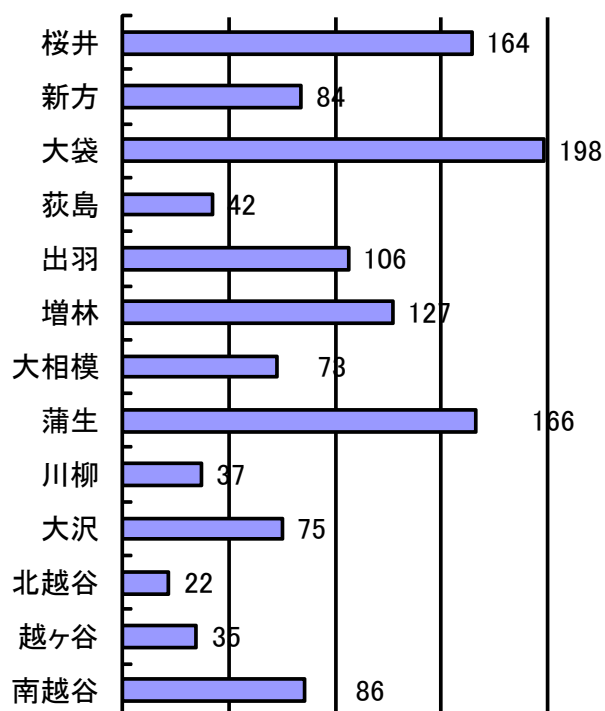


表5

## 入 退 会 者 の 内 訳

[単位：人]

入 会 者		男	女	計	構成比率 (%)	退 会 者		男	女	計	構成比率 (%)
理 由	生きがい 社会参加	73	29	102	59.0	理 由	病気（本人）	39	21	60	29.1
	仲間づくり	3	0	3	1.7		シルバー事業 を通じて就職	1	0	1	0.5
	時間的余裕	18	10	28	16.2		その他で就職	9	1	10	4.9
	健康維持・増進	22	7	29	16.8		死 亡	5	1	6	2.9
	経済的理由	6	5	11	6.3		転 居	5	3	8	3.9
	そ の 他	0	0	0	0.0		希望する仕事 がない	13	6	19	9.2
							就業機会なし	11	4	15	7.3
							家庭の事情 (介護等)	10	12	22	10.7
							会費未納	22	2	24	11.6
							加 齢	22	9	31	15.0
							他団体等への 加 入	0	0	0	0.0
							センター運営 に対する不満	0	0	0	0.0
							未回答（不明）	0	1	1	0.5
					そ の 他	8	1	9	4.4		
合 計		122	51	173	100.0	合 計		145	61	206	100.0

### (3) 情報の収集及び提供

- ① 広報委員会により、シルバーだよりを年2回（8月、1月）発行して、会員・発注者・地域社会等に向けて広く当センターの活動状況をPRしました。
- ② シルバーだより発行月以外には、毎月広報ふれあいを発行して、会員向けのお仕事情報を提供し、理事会および各委員会の活動状況を報告しました。
- ③ 各種報道機関へ情報提供し、当センターの事業や会員紹介記事が掲載されました。（9月に越谷市テレビ広報番組「いきいき越谷」で、襖等張替えグループの作業風景とセンター事業が、テレビ埼玉とJCN関東で放映紹介されました。）
- ④ 関係機関や地区センター等へサービスメニュー表を配布し、事業PRを図りました。
- ⑤ ホームページにおいて、事業のPR及び情報公開を図りました。
- ⑥ 下記のイベント等に参加し、センターのPRをしました。

開催月	参加イベント名	参加内容
24年 9月	くすのき祭り (会場：くすのき荘)	パソコン無料体験（パソコン教室班）
10月	越谷市民まつり (会場：市役所周辺)	祝儀袋の名入れサービス（筆耕班） 野菜販売（野菜楽旨味クラブ） 交通安全パレード参加（会員30名） 募金を愛の詩基金（社会福祉協議会）へ寄付
12月	こしがや産業フェスタ2012 (会場：総合体育館)	おしるこ販売（プロジェクトチームとボランティア会員） 野菜販売（野菜楽旨味クラブ）

#### (4) 会員研修会の実施

- ① 組織委員による新入会員を対象とした基礎研修及び接遇研修を実施し、発注者の信頼に応えられるよう努めました。
- ② 技能職種や仕事別グループの研修会を開催し、技能の向上及びセンター会員として就業する際の心構え等を再認識していただきました。
- ③ 家事サービス分野に就業している会員を対象に、就業時または地域社会に役立てられるよう基礎研修及び認知症サポーター研修を実施しました。

表6 仕事別会員研修実施状況

開催月	研修会名	日数	参加人数
24年 7月	会員研修会（除草）	1日	5人
9月	会員研修会（接遇：自転車整理会員）	1日	15人
11月	会員研修会（除草）	1日	7人
11月	会員研修会（植木）	3日	9人
11月	会員基礎研修会（第1回家事サービス）	1日	25人
25年 1月	会員研修会（襖：基礎）	4日	8人
2月	会員研修会（襖：実技）	4日	1人
2月	会員研修会（認知症サポーター養成講座）	1日	31人
3月	職班別技能会員研修会（植木）	2日	9人
3月	会員基礎研修会（第2回家事サービス）	1日	10人

#### (5) 調査研究の実施

- ① 会員入会時にアンケート調査を行い、希望職種の多様性を把握するとともに、会員の資格・免許・特技を活かした職種の展開を図るための基礎資料としました。
- ② 地域社会のニーズに応えられるようワンコインサービスの体制整備に努めました。



(6) 安全就業及び健康管理等の推進

- ① 安全就業強化月間(7月)に合わせ、安全管理委員会による安全巡回視察を開始し、会員の安全就業意識の向上に努めました。(全9回、計25カ所)
- ② 越谷警察署並びに東埼玉自動車教習所主催の自転車安全講習及びシルバードライバードックに参加を呼びかけました。(9月：会員14人)
- ③ 越谷警察署、越谷市くらし安心課並びに東埼玉自動車教習所の協力を得て、サイクルマナーアップ講習会を実施しました。(11月：会員10人、一般9人)
- ④ 広報ふれあいに安全ニュースを掲載し、安全就業と健康管理の啓発に努めました。
- ⑤ 定時総会において安全標語(平成23年度)優秀作品には表彰を実施し、事務所入口に掲示しました。
- ⑥ 会員から安全標語(平成24年度)を募集し、安全意識の向上を図りました。
- ⑦ 就業中及び就業途上での会員の事故に対しては、団体傷害保険の適用により対応しました。
- ⑧ 安全管理委員会主催の体力測定会及び理学療法士による健康講演会を開催し、会員と一般市民の参加のもと健康の増進と親睦を図りました。(JCN関東から取材、放映されました。)

表7-1 傷害事故発生状況

発生年月	性別	年齢	発生形態	事故発生状況	ケガの程度
24. 4	女	71	途上	原付自転車で縁石に接触し転倒	右手小指骨折、唇裂傷
24. 7	男	64	就業中	植木剪定中、枝で手を切る	左手裂傷
24. 11	男	75	途上	横断中、トラックと接触し転倒	後頭部裂傷及び打撲
24. 11	男	67	就業中	ローラーコンベアに足をはさむ	右足薬指小指剥離骨折
25. 1	男	74	就業中	清掃作業中に花壇につまずき転倒	左手親指骨折
25. 2	女	72	途上	自動車と接触し転倒	腰部及び左肘打撲
25. 2	男	65	就業中	商品積替え作業中に転倒	左膝打撲
25. 3	女	72	途上	強風により自転車ごと側溝へ転落	左目等顔面打撲、歯折れ

表7-2 賠償事故発生状況

発生年月	性別	年齢	事故発生状況	賠償内容
24. 8	男	74	植木剪定中、伐採枝がガーデンライトに接触	ガーデンライト修理
24. 10	男	68	植木剪定中、配線を誤って切断	ケーブル配線修理
24. 11	男	71	障子納品中、階段を踏み外し障子の角が当る	壁・階段の修繕
24. 11	男	70	襖等運搬中、交差点で、車両接触事故	車両修理
24. 11	男	72	植木剪定中、杭打ち棒が水道配管に当る	水道管破損修理
24. 12	男	74	障子引取中、障子のガラス部分を割る	障子のガラス交換
25. 2	男	77	分電盤取替中、分電盤を取外す際、壁を破損	壁の修繕

表 8 体力測定会及び健康講演会の実施

項 目	実 施 内 容
参加者募集	平成 25 年 2 月号広報ふれあい及び 3 月号広報こしがやへ記事掲載
実施期日	平成 25 年 3 月 13 日 (水) 越ヶ谷地区センター・公民館 ホール
実施内容	握力、開眼片足立ち、長座体前屈、上体起こし、6 分間歩行、10m 障害物歩行
参加者数	35 人 【 男性 16 人 (一般 3 名) 女性 19 人 (一般 14 名) 】

(7) 相談

毎月、理事による会員相談日を設け、就業促進や心のケアに努めました。

(相談者 5 人)

(8) 運営体制の充実と事務の効率化

- ① 中長期計画に基づく第 2 期アクションプラン(平成 24 年度から平成 26 年度まで)の初年度として、理事と一般会員によって構成される各委員会が活発に活動し、第 1 期アクションプランの検証と事業の推進に努めました。
- ② 業務委員会により、仕事別グループ(職域班)の組織化を図り、会員による自主的な就業形態の確立に努めました。
- ③ 事務局機能の充実に向け、窓口業務、事務処理等への会員参加を推進しました。

(9) 無料職業紹介事業の実施

高齢者の「臨時的かつ短期的な雇用又はその他の軽易な業務に係る雇用」による無料職業紹介の実績は 2 件でした。

(10) シルバー派遣事業への対応

請負や委任形式では契約が難しい職種は、派遣契約での対応ができるようにしました。

(11) ボランティア活動の実施

- ① 有志会員が、市立保育所 (2 ヲ所) のクリスマス会でのサンタクロース役を演じました。
- ② 襖班会員が、学童保育室 (2 ヲ所) の網戸張り替えを実施しました。

(12) 社団法人から公益社団法人へ移行しました。

埼玉県知事より認可を受け、「社団法人」から公益性の高い「公益社団法人」へ移行しました。

(13) 理事会の開催  
理事会

第1回	4月1日	議案第1号 役員の選任につき同意を求めることについて 議案第2号 平成24年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター事業計画(案)の承認について 議案第3号 平成24年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター収支予算(案)の承認について 議案第4号 事務局長の選任につき同意を求めることについて 議案第5号 退会届の書式の承認について
第2回	4月27日	議案第6号 新入会員の承認について 議案第7号 平成23年度社団法人越谷市シルバー人材センター事業報告の承認について 議案第8号 平成23年度社団法人越谷市シルバー人材センター貸借対照表及び損益計算書、財産目録等の承認について 議案第9号 公益社団法人越谷市シルバー人材センター理事候補者の選定について 議案第10号 発注者被表彰者の承認について 議案第11号 定時総会の招集等に関する事項の決定について
第3回	5月23日	議案第12号 新入会員の承認について
第4回	6月20日	議案第13号 新入会員の承認について
第5回	7月24日	議案第14号 新入会員の承認について
第6回	8月21日	議案第15号 新入会員の承認について
第7回	9月25日	議案第16号 新入会員の承認について
第8回	10月25日	議案第17号 新入会員の承認について 議案第18号 就業上の不適格行為に関する措置について
第9回	11月29日	議案第19号 新入会員の承認について 議案第20号 平成24年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター収支補正予算(第1号)の承認について 議案第21号 継続契約先の料金改定の承認について
第10回	12月25日	議案第22号 新入会員の承認について
第11回	1月25日	議案第23号 新入会員の承認について
第12回	2月22日	議案第24号 新入会員の承認について
第13回	3月19日	議案第25号 新入会員の承認について 議案第26号 平成25年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター事業計画書(案)の承認について 議案第27号 平成25年度公益社団法人越谷市シルバー人材センター収支予算(案)の承認について 議案第28号 公益社団法人越谷市シルバー人材センター常勤理事の月額報酬の承認について 議案第29号 事務局長の選任につき同意を求めることについて

(14) 部会・委員会の開催

総務部会

第1回	4月17日	平成23年度事業報告について 平成23年度決算について
第2回	3月12日	平成25年度事業計画(案)について 平成25年度収支予算(案)について

① 組織委員会

第1回	8月9日	中長期計画第1期アクションプラン(H21~H23)の進捗状況並びに検証について 地域班(モデル地区)の進捗状況について
第2回	9月6日	中長期計画第1期アクションプラン(H21~H23)の進捗状況並びに検証について 地域班(モデル地区)の進捗状況について
第3回	10月29日	中長期計画第1期アクションプラン(H21~H23)の進捗状況並びに検証について 地域班(モデル地区)の活動報告について 会員交流機会の拡充について 平成25年度入会説明会・登録会の開催について
第4回	2月13日	入会説明会・登録会の検証と充実について 基礎・接遇研修会の検証と充実について 地域班(モデル地区)の活動について 会員交流機会の拡充について 平成25年度実施計画について

② 広報委員会

第1回	4月5日	広報ふれあい4月号(編集)について 広報ふれあい5月号(企画)について ふれあいプレミアム第7号(編集)について シルバーだよりNo70(企画)について
第2回	5月9日	広報ふれあい5月号(編集)について 広報ふれあい6月号(企画)について ふれあいプレミアム第8号(編集)について シルバーだよりNo70(企画)について
第3回	6月6日	広報ふれあい6月号(編集)について ふれあいプレミアム第9号(編集)について シルバーだよりNo70(編集)について

		イベントの参加について
第4回	6月27日	シルバーだよりNo70(編集)について
第5回	8月10日	広報ふれあい8月号(編集)について 広報ふれあい9月号(企画)について ふれあいプレミアム第10号(編集)について 普及啓発月間について 中長期計画アクションプランの検証について
第6回	9月6日	広報ふれあい9月号(編集)について 広報ふれあい10月号(企画)について ふれあいプレミアム第11号(編集)について イベントの参加について シルバーだよりNo71(企画)について 中長期計画アクションプランの検証について
第7回	10月5日	広報ふれあい10月号(編集)について 広報ふれあい11月号(企画)について ふれあいプレミアム第12号(編集)について イベントの参加について シルバーだよりNo71(企画)について
第8回	11月9日	広報ふれあい11月号(編集)について 広報ふれあい1月号(企画)について ふれあいプレミアム第13号(編集)について イベントの参加について シルバーだよりNo71(編集)について
第9回	11月27日	イベントの参加について シルバーだよりNo71(編集)について
第10回	1月9日	広報ふれあい1月号(編集)について 広報ふれあい2月号(企画)について ふれあいプレミアム第14号(編集)について ホームページの活用について 平成25年度活動計画について
第11回	2月6日	広報ふれあい2月号(編集)について 広報ふれあい3月号(企画)について ふれあいプレミアム第15号(編集)について ホームページの活用について 平成25年度活動計画について
第12回	3月6日	広報ふれあい3月号(編集)について 広報ふれあい4月号(企画)について ふれあいプレミアム第16号(編集)について ホームページの活用について 平成25年度活動計画について

### ③ 業務委員会

第1回	7月12日	平成24年度事業計画について カルチャー事業の拡充について 仕事別グループの組織化に向けた取り組みの推進について
第2回	10月2日	カルチャー事業の拡充について 仕事別グループの組織化に向けた取り組みの推進について 就業マニュアルの作成について 中長期計画第1期アクションプラン検証について
第3回	12月17日	アクションプラン検証報告 カルチャー事業の拡充について 仕事別グループの組織化に向けた取り組みについて
第4回	3月11日	カルチャー事業の拡充について 仕事別グループの組織化に向けた取り組みについて 平成25年度事業計画について

### ④ 就業開拓委員会

第1回	6月7日	平成23年度就業開拓訪問活動報告及び委員会活動の検証について 新規事業（買物代行サービスを含む）の企画立案について 平成24年度委員会活動計画について
第2回	9月13日	新規事業の企画立案について 平成24年度委員会活動計画について 中長期計画第1期アクションプラン（H21～H23）の進捗状況並びに検証について
第3回	10月11日	中長期計画第1期アクションプランの進捗状況並びに検証についてのまとめ 新規事業の企画及び実行計画について 第1回就業開拓訪問活動について
第4回	11月15日	ワンコインサービス事業の実行計画について 就業開拓訪問活動について（中間報告） 中長期計画第1期アクションプランの検証についてのまとめ
第5回	12月20日	第2回就業開拓訪問活動の予定について ワンコインサービス事業の実行計画について
第6回	2月7日	第2回就業開拓訪問活動について ワンコインサービス事業の実行計画について 平成25年度活動計画について

⑤ 安全管理委員会

第1回	6月27日	平成23年度安全対策事業経過報告 平成23年度発生傷害・賠償事故報告 平成24年度安全対策実施計画について 平成24年度安全巡回視察実施計画について 平成24年度機械器具徹底点検の実施について
第2回	10月17日	平成24年度発生傷害・賠償事故報告 平成24年度安全巡回視察について サイクルマナーアップ（自転車安全講習会）の開催について 中長期計画第1期アクションプラン検証について
第3回	2月5日	平成24年度発生傷害・賠償事故報告 平成24年度安全巡回視察について サイクルマナーアップ（自転車安全講習会）の開催報告 健康講演会及び体力測定会の開催について
第4回	3月25日	平成24年度安全対策事業経過報告 平成24年度発生傷害・賠償事故報告 平成24年度安全巡回視察報告 健康講演会及び体力測定会の開催報告 平成25年度安全対策実施計画（案）について 安全標語の選定について