

令和3年度事業計画

1. はじめに

一昨年からの「新型コロナウイルス」の蔓延により、これまでの社会構造が変革せざるを得ない状況の中、令和2年度を会員皆様のご協力により、無事終えることができました。今後は異常気象、感染症など新たな問題に対峙した時、より柔軟な対応が求められる時代の入口に差し掛かっているのかもしれませんが。

このような中で、経済も縮小の一途であり、県内において通常「1.5倍」を推移して参りました有効求人倍率も昨年末には「1.0倍」を割り込む状況となり、現在は若干、改善傾向となっておりますが、閉塞感は否めない状況であります。

今、シルバー事業における地域活性化は地域特性も加味しながら、視点を変え、再度見直す時期を迎えているかもしれません。シルバー事業の本懐である「生きがづくり」と共に地域産業を支える視点も併せ持つ必要があります。

今後もシルバー事業が地域の発展に寄与できるよう、会員の皆様のご理解、ご協力をお願い致します。

公益社団法人峡北広域シルバー人材センターは基本的な8本の項目を柱に、活力ある地域に貢献できるセンターづくりのため、令和3年度事業を展開して参ります。

(1) 就業分野の開拓、拡大

就業分野の拡大については会員増加を視野に、地域特性の中で求められる就業内容に対応すべく必要な体制づくりを行います。

(2) 普及啓発

これまでと同様に「シルバー事業普及啓発促進月間」を中心とし、地域事業に参画し、チラシの配布などPR事業を展開して参ります。感染症等の影響により事業が開催されない場合など、新たな方法を企画・検討して参ります。

(3) 安全、適正就業

就業中の事故ゼロを目標に、研修会、講習会を開催すると共に、職域班の促進を図り、複数の視点から危険を回避し、有事の時には救命行動が速やかに行える体制づくりを目指します。受注する就業内容につきましては「ガイドライン」を遵守して参ります。

(4) 相談情報の提供

入会希望者への説明会、また就業相談会を定期に開催し、希望者に沿った環境づくり、また女性会員確保に向け環境づくり、機関紙での情報提供に努めて参ります。

(5) 講習会の開催

地域ニーズに沿った就業に必要な技能習得の外、会員の健康管理など今後、会員の健やかなライフプランに寄与すべく多様な講習会など、県連合会と共に企画して参ります。

(6) 社会参加活動の促進

地域に貢献する公益法人として、これまでと同様な活動の外、無理なく継続できるボランティア活動を検討・推進して参ります。

(7) 組織運営の強化

シルバー事業の適正且つ円滑推進、また積極的な会員の運営参画を図るため、役員研修会を実施するなど組織の意識向上を図って参ります。併せて国の補助事業の動向に注視すると共に、公益に資する事業として関係2市の理解と補助金確保に努めて参ります。

(8) 職業紹介及び労働者派遣事業の推進

シルバー人材センターの適正就業ガイドラインを遵守し、地域及び会員のニーズに沿った「適正」な請負・委任、また職業紹介・労働者派遣事業を推進して参ります。