

公益社団法人 町田市シルバー人材センター 会報

銀 齡 だ よ り

～夢が膨らむ シルバー人材センターを目指して!～

(題字 会長 松田 良藏 筆)

2022年(令和4年)11月 No.254

発行 公益社団法人 町田市シルバー人材センター
編集 広報活動委員会

〒194-0022 町田市森野1-1-15
(わくわくプラザ町田)

TEL 042-723-2147 FAX 042-724-0407

ホームページ <https://webc.sjc.ne.jp/machida/>



作品：会員有志（共助会－絵友会）わくわく作品展より

● 当面の予定 ●

11月1日(火) 就業報告書受付

堺市民センター (14時～15時)

2日(水) 就業報告書受付10月度最終日

入会説明会 (9時30分～11時30分)

10日(木) 定例日研修 (13時30分～15時30分)

17日(木) 就業相談会 (9時30分～11時30分)

24日(木) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

26日(土) 就業相談会 (13時30分～16時)

12月1日(木) 就業報告書受付

2日(金) 堺市民センター (14時～15時)

6日(火) 就業報告書受付11月度最終日

8日(木) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

19日(月) 定例日研修 (13時30分～15時30分)

23日(金) 就業相談会 (9時30分～11時30分)

1月4日(水) 就業報告書受付

5日(木) 堺市民センター (14時～15時)

8日(木) 就業報告書受付12月度最終日

19日(月) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

26日(土) 定例日研修 (13時30分～15時30分)

2日(金) 就業相談会 (9時30分～11時30分)

10日(木) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

17日(木) 就業相談会 (13時30分～16時)

24日(木) 就業報告書受付

2日(水) 堺市民センター (14時～15時)

10日(木) 就業報告書受付10月度最終日

17日(木) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

24日(木) 就業相談会 (13時30分～16時)

12月1日(木) 就業報告書受付

2日(金) 堺市民センター (14時～15時)

6日(火) 就業報告書受付11月度最終日

8日(木) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

19日(月) 定例日研修 (13時30分～15時30分)

23日(金) 就業相談会 (9時30分～11時30分)

1月4日(水) 就業報告書受付

5日(木) 堺市民センター (14時～15時)

8日(木) 就業報告書受付12月度最終日

19日(月) 入会説明会 (9時30分～11時30分)

シルバー展

日時：1月4日(水)～11日(水)

10時～15時(土・日・祝日除く)

場所：町田市庁舎1階イベントコーナー

(予定)

※就業報告書は、シルバー人材センターでは常時
受付けています。平日のみ。

理 事 会 報 告

◆令和4年度 第4回臨時理事会 開催日 令和4年8月15日(月)

1. 理事会付議事項・報告事項(下記議案、報告事項についてオンライン会議開催、承認・了承されました)

付議事項：第1号議案 会員の入会承認について
報告事項：報告第1号 地域班長の委嘱について

◆令和4年度 第5回定例理事会 開催日 令和4年8月29日(月)

1. 理事会付議事項・報告事項(下記議案、報告事項についてオンライン会議開催、承認・了承されました)

付議事項：第1号議案 会員の入会承認及び退会について
：第2号議案 令和4年7月分事業実施状況報告について
：第3号議案 「安全管理委員会設置規程」の改正(案)について
報告事項：報告第1号 専門委員会委員の委嘱について

2. 諸報告

会 長	・8月、市長の表敬訪問を実施。女性会員増加に伴う就業拡大を依頼した。 ・借入銀行として城南信用金庫に変更、契約を済ませた。地域密着型であり協力を要請、シルバーのパンフレットを店舗に置かせていただくことになった。
副 会 長	・10月まで酷暑が続く予定。熱中症に充分気を付けて体調管理には万全をつくして欲しい。 ・コロナ感染者が8月から増加、当センターでも増えている。手洗い、うがいを実施、体調管理には十分気をつけて欲しい。
常 務	・コロナ第7波となり会員感染者が11名になった。9月の各委員会リモートで願います。 ・感染者増加に伴い、10月実施予定の上半期役員専門委員会合同会議は中止とする。11-12月の地域班長研修会議は地区ごとに実施する。改めて案内を出す予定。

◆令和4年度 第5回臨時理事会 開催日 令和4年9月15日(木)

1. 理事会付議事項(下記議案についてオンライン会議開催、承認・了承されました)

付議事項：第1号議案 会員の入会承認について

◆令和4年度 第6回定例理事会 開催日 令和4年9月26日(月)

1. 理事会付議事項・報告事項(下記議案、報告事項ともに承認・了承されました)

付議事項：第1号議案 会員の入会承認及び退会について
：第2号議案 令和4年8月分事業実施状況報告について
：第3号議案 「事務処理運営要綱」の改正(案)について
：第4～9号議案 育児・介護休業等に関する法律改正に伴う規程の変更について等
報告事項：報告第1号 地域班長の委嘱について

2. 諸報告

会 長	・コロナ禍はwithコロナの新しい段階に入った。マスク、手洗い、うがい等の基本的な対策は継続するが、これまで見送っていた地域連絡会について、班長会議を含め可能な地域から再開してください。
副 会 長	・暑さが続いている。体調管理には十分気を付けてください。
常 務	・班長出席の会議にて班長が抱える問題を口にする場面が多く見られる。班長会議等、できるだけ班長を交え話し合う機会を作ってください。 ・コロナ禍でどう対応してきたか話し合う機会を作りたい。このために各委員会の上期報告書を活用する。提出ください。

◆会員登録・事業実績 令和4年7月・8月

1. 会員登録状況

単位：人

	6月末 会員数	入会員数		退会員数		8月末 会員数	前年 同月比
		7月	8月	7月	8月		
男	1,910	18	24	5	8	1,939	17
女	901	6	28	2	4	929	36
計	2,811	24	52	7	12	2,868	53



2. 事業実績

	契 約 金 額 (単位：千円)					就業実人員 (人)	就業率 (%)
	配分金	材料費・他	事務費	合 計	前年同月比		
7月	84,319	4,768	7,415	96,502	7,377(8.3%)	1,847	65.3
8月	56,491	2,829	5,091	64,411	645(1.0%)	1,492	52.0
当期累計	324,577	13,259	28,042	365,878	24,212(7.1%)	2,005	69.9

3. 派遣事業

	賃金 (千円)	手数料 (千円)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人・日)
7月	4,069	597	93	916
8月	4,636	666	94	1,036
累 計	20,753	3,027	108	4,699
前年同月比	4,733(30%)	680(29%)	10(10%)	973(26%)

役員室だより 今、私たちに求められていること

猛烈な熱波に見舞われた欧州南部で、森林火災が相次ぎ、スペインでは、熱波で1,700人が亡くなった、とのニュースが放映されていました。

気候変動により地球の温暖化が進み、日本では、過去100年で1.26度上昇したとの記載もありました。

町田市シルバー人材センターでは、今年の2月と5月にSDGsの認定を受けました。

S (エス) はサステナブル (Sustainable) で、sustain (持続する) とable (～できる) からなる言葉です。「持続可能な」「ずっと続けていける」という意味があります。D (デー) はデベロップメント (Development) で開発、Gs (ジーズ) はゴールズ (Goals) 目標です。

SDGsには、17のゴールに169のターゲットが繋がっています。『銀齢だより』5月号の表紙で、17のゴールが記載されています。

「すべての人に健康と福祉を」が3番目のゴールになっています。健康で暮らすこと、及び福祉を受けることは人権の一つであり、健全な社会・経済活動の基盤でもあります。私たちは働くことによって、健康に暮らす生活をいつまでも維持できるような組織を目指していきます。

「住み続けられるまちづくりを」は11番目のゴールです。2050年に世界の人口の2/3が都市に住むと予測されており、地球の陸地面積のたった3%の都市がエネルギーで60～80%、CO₂排出では75%を占めています。その意味で都市ではパンデミックや自然災害に影響を受けやすくなっています。私たちの大切な町田が、子どもたちの未来にも持続されるように、一人ひとりが努力する必要があります。

「つくる責任つかう責任」12番目のゴール目標です。大量生産、大量消費、大量リサイクルは持続可能なモデルではありません。2050年世界の人口が96億人に達した場合、ラ

イフスタイルが今のままだと地球が3個も必要になるとされています。

「パートナーシップで目標を達成しよう」は17番目のゴール目標です。私たちの団体も、他の団体とそれぞれの強みを持ち寄ってパートナーシップを組んで、様々な課題に取り組むことが不可欠です。

様々なゴール目標やターゲットに「包摂的」という言葉が登場します。これは、「社会的弱者を社会の一員として取り込み、支え合う考え」という意味で、「誰一人取り残されない」ことを表している用語です。

また、「強靱」という言葉も多く登場します。これは、「変化に対処する能力」のことで「脆弱性」の反対語の意味で使われます。災害や環境分野で想定外の事態に対し、社会や組織が速やかに機能を回復する「しなやかな強さ」を意味する用語として使われています。

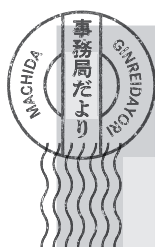
現在、世界の人たちが共通の目標として取り組み始めているのが「サステナブル」な社会の実現ということで、私たちも同じ目標を共有し、持続可能な社会の実現のため、努力していくこととなります。

環境活動家の少女グレタさんは、「我々がしなければならないのは、目を覚まし、変化を起こすことです。希望は重要ですが、希望よりも必要なことは行動なんです」と、ストックホルムでのイベントで発言しています。

燃やすゴミを減らすことも、冷房温度を少し上げることも、子どもたちの未来を守ることに繋がります。ウクライナ戦争で、穀物の輸出が滞りアフリカの子どもたちの食糧危機が広がっているそうです。

少しずつ、地球の未来のために、皆でできることを広げて行きましょう。

(常務理事 西原 教子)



12月分の就業報告書の提出

お休みの関係で1月5日(木)までとなります。就業報告書はFAXやメール(PDF添付)でも受け付けます。

FAX 042-724-0407

提出専用メールアドレス
houkoku@machida-sjc.or.jp



エントリーシートについて

7月の『銀齢だより』とともにお配りしたエントリーシートについて194名、574件のエントリーをいただき、75名決定しました。採用された方には個別にお知らせいたしましたが、多数のご応募ありがとうございました。今回、『銀齢だより』とともにお配りしたエントリーシートについては、12月末まで(1月に選考)となります。

事務所の年末年始について

12月29日(木)～1月3日(火)まで事務所は閉所します。重大事故での緊急にセンターと連絡をとりたい場合は、緊急コールセンター☎080-2157-3283宛に。但し、あくまで緊急用なので、緊急でない時は1月4日(水)以降にお願いいたします。

「令和5年カレンダー」の販売について

300円で販売いたします。
【販売期間】 11月28日(月)～12月2日(金)
【販売場所】 わくわくプラザ町田
※販売期間が限定となっていますので、よろしくお願いたします。

人事 (敬称略)

●専門委員会委嘱

(任期 令和5年度定時総会終結時まで)
志村 靖彦 (安全管理委員会)

●地域班長委嘱

(任期 令和5年3月31日まで)
佐藤 正明 (町田地区 東玉川学園)
松原 俊輔 (南地区 成瀬1-6丁目)
篠原 博 (鶴川地区 鶴川6丁目)

訃報 (7、8月受付分)

金子 司郎 様
渡辺 洋司 様
謹んでお悔やみ申し上げます。

フラッシュニュース

ボランティア、頑張りました!



10月15日(土)市内一斉美化清掃開催、76班350名が参加しました。お疲れさまでした一部を掲載します。1月号で特集予定



9月17日(土)に南第三小学校にて独楽まわし、あやとりなど、昔あそびを教えました



J2リーグ FC町田ゼルビア戦に参加、入場ゲートや駐輪場で活動



9月4日(日)「南地区福祉フェア」開催、当センターも出展、PR活動を行いました



10月10日(月)「令和4年 町田地域安全のつどい」が開催されました



9月30日(金)から「わくわく作品展」開催 共助会からも力作を展示

アレコレ知るバ

地区担当委員・ 班長・副班長 連絡会議

地域会員相互やセンターとの情報交換・連絡の重要な集まりである「地域連絡会」は、ここ数年のコロナ禍で開催できずにいます。まだまだ会員が一同に会することは無理ですが、5つの地域班の地区担当委員・班長・副班長が各地区ならではの課題や問題点を協議し、組織の機能強化を図る連絡会が開かれています(右の表を参照)。今後の会員とのコミュニケーションはもちろん、公園除草などの大型受注以外でも地域で行う仕事は、班長が差配できる仕組みにするなど、新しい目標に向かっての地域班の取り組みに期待しましょう。

地域名	実施日(上半期)
堺地区	4/1 ~ 毎月
小山	9/11
忠生地区	4/28、7/12、8/31
町田地区	
藤の台	5/10
玉川学園・東玉川学園・南大谷	7/29
森野	9/13
藤の台・木曽団地	9/20
南地区	7/ 5
南成瀬・小川・成瀬ヶ丘	9/20
鶴川地区	9/ 1

地域班長の声

「仲間がいます！」金森4~6丁目班長 藤原 喜久子さん



前任の班長さんから後任のお話があった時、戸惑っている私に「ポケ防止になるんだよ」と言われ、お受けして2年目になります。

その際、近隣の班長さんや会員の方々に私を紹介してくださったおかげで、皆さまの輪にスムーズに入ることができ、協力が得られたのはありがたいことです。

最初の頃、未就業者に近況を伺い、公園除草とチラシ配布の電話をしたことがありますが、「そんな仕事じゃないのいい」、「仕事、やりたくないんだよ」と迷惑そうに言われて、嫌な思いをしました。でも相手の表情が見えないから、そう感じてしまったのかも知れません。

それからは『銀齢だより』の配付や出掛けついでに、イン

ターホンを押すようにしました。出てくださいればラッキーで、就業の話や趣味、シルバー以外でのボランティア活動がされていることなどの、話を聞くことができました。

また『銀齢だより』の配付では郵便受けが溜っていると気になります。後に、その時、病気だったことや、仕事への前向きな話を聞いて安心した事もあります。まだまだ顔の知らない会員さんもいますが、対面で話すことの大切さを感じました。

また班長会である班長さんが「仕事をした方にはシルバーを、親睦をしたい方には共助会を勧めています」と、おっしゃっていました。同感です。

仕事をしたくて入会するのですから、仕事でやりがいを見つけてください。

共助会で楽しんでください。どちらも仲間がいます。



スマホ相談員のつぶやき④

「心配でインストールの果て」

なんだか思うように動かなくなって、やたらと「お掃除した方がよい」というメッセージが出るのだけだと相談される方がいます。

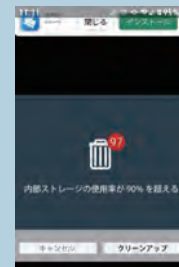
「危険！スパムメールが400通もあります！」「内部ストレージ使用率が90%を超えています」という脅しのような文字に恐れを感じて思わず「インストール(取り込むこと)」してしまうようです。

相談に来られた方のスマホを拝見すると、この機能を複数追加された方が多くみられます。このためスマホの中が

使用しない機能であふれ、スマホの動作を遅くする要因になっています。

もしこの画面が出たら、「×」「閉じる」「キャンセル」を選択して、この画面から抜けてください。「インストール」は選択しないでください。

不安な場合は、良く分かる方に、一度スマホの中身を見てもらった方がよいと思います。購入したお店に相談することも有効です。但し「ウイルス対策ソフト」を勧められた場合は、スマホの場合は必ずしも有効とは限りません。自分で判断できなければ一度保留にし、知っている人に相談してみてください。



ちょっといい話

HOTな立ちんぼ 『図師小学校』見守りボランティア

副校長からのたつての依頼で、見守り就業から見守りボラとなって、児童の下校時間帯に合わせて約1時間、信号機の交差点で立ちんぼしています。

「こんにちは！」「おかえりなさい！」数人での児童から「ただいま」の返答、信号が変わり「さようなら！」と誘導旗を振ると「サウナラ」と手をふる児童もいます。

信号変わりのほんの少しの会話もボラ・ベストのおかげです。巡回の地域交番警察官に、敬礼と一緒に声をかけていただいた時、お互い労をねぎらう会釈に、HOTな不思議な力がみなぎる気がします。(図師班 向山美佐雄)



専門委員会活動

総務委員会

長引くコロナ禍の入会者の傾向は!?

コロナ禍の長いトンネルから光を見いだせない日々が続いています。そんな状況下、当委員会は新たな会員をお迎えするため、感染対策に注力しながら入会説明会を継続開催するよう努めています。

過去3年間の(今年度は上期のみ)入会説明会参加者の女性比率は、毎年少しずつ上がって来てい

入会説明会参加者推移

	2020年度		2021年度		2022年度(上期)	
男性	143	58.8%	269	57.7%	128	54.7%
女性	100	41.2%	197	42.3%	106	45.3%
合計	243	—	466	—	234	—

るようです。ちなみに今年度(上期)の女性参加比率は45%、また入会比率も同様に45%になっています。

- 当センターが掲げるSDGsターゲット5「ジェンダー平等を実現しよう」
 - 定時総会で女性理事が3名の増員
- 当センターでも社会の潮流が表れているのでしょうか。

入会者推移

	2020年度		2021年度		2022年度(上期)	
男性	180	62.3%	212	63.7%	161	55.1%
女性	109	37.7%	121	36.3%	131	44.9%
合計	289	—	333	—	292	—

広報活動委員会

銀齢だより「アレコレ知るバ」にご投稿ください

会員からの情報を伝えるページとして「アレコレ知るバ」を開設してから、3年経過しました。この間、会員からのプチ情報や、心温まるお話、写真など、多数、投稿をいただきました。アンケート結果でも高評価をいただいております。

このページを作るのは読者である「あなた」です。4年目に入りますが、これまで以上に楽しい話題を提供したいと思います。

「心に残る思い出!」、「ちょっと感動しました!」、「私の大事な宝物!」、「ワン・ニャンペットと私」など様々な“声”をお聞かせください。投稿をお待ちしております。

1. 投稿方法

事務所に持参するか郵送、またはFAXにて投

稿ください。特に期日は設けておりませんが、受付したタイミングによっては、掲載時期がずれる場合があります。

2. 投稿概要

400字程度(写真挿入含む)、手書きまたは、電子データでの投稿をお願い致します。問い合わせする場合がありますので、会員番号、連絡先、氏名を必ず記載してください。

なお「ホーム・ページ」に掲載する場合もありますのでご了承ください。いただいた原稿は返却いたしません。

また誹謗中傷する記事や、内容に不適切な表現が含まれている場合、特定の店舗や施設のPRは掲載いたしませんのでご了承ください。

安全管理委員会

健康管理と安全就業の取り組み

会員の皆さま、平素より安全就業対策に取り組んでいただき、ありがとうございます。

今年の夏は熱中症と第7波のコロナウイルス感染症の両方の対策に苦慮されたことと存じます。不要不急の外出を避けていることで、引きこもりがちになり、運動不足になっていませんか?

今年は昨年度より事故が増加しております。特に経路途中での転倒や自転車事故が増えています。今年9月末現在の傷害事故9件(昨年度は7件)、賠償事故3件(昨年度は2件)となりました。

私たち会員の転倒事故は骨折につながるケースが多く、大事故になっています。四面楚歌ではあっても会員の皆さんは過去の経験に基づき、『事

故を起こさない。事故に遭わない』を念頭に、健康管理と安全就業に引き続き取り組んでいただきますよう、お願い申し上げます。

安全管理委員会では、今後も事故防止を目標に以下のような企画を検討していきます。

- 転倒予防講習会や交通安全講習会(歩行者、自転車、バイク)
 - 冬場の健康管理(インフルエンザ、ノロウイルス、コロナウイルス)
 - 職種別安全研修会
 - 刈払機安全使用講習会(3月)
- 上記講習会は詳細が決定次第、改めてお知らせいたします。

専門委員会活動特集

就業拡大委員会

『子どもに関わる仕事、してみませんか』

子どもに関わる仕事場所は、大きく分けて「保育園」「幼稚園」「認定こども園」「学童保育」の4つです。仕事内容は、保育補助・清掃・消毒・園庭整備・送迎バスの添乗・園の出入口見守り等があります。特に学童保育では、宿題を見てあげたり、一緒に遊んだり、おやつ準備・後片付けを行います。

子どもの成長にとって、年齢を重ねている方のゆっくり丁寧な接し方は、とても効果があると言われています。親だと「あとで!」と言いがちですが、高齢者はゆっくり丁寧なので、子どもも話やすく、いろいろ吸収するのでしょうか。

子どもはよく見ています。じっくり向き合ってくれる人・笑ってくれる人が大好きです。何気なく子どもが目に入ってしまう方、思い切って保育の現場に踏み込んでみてはいかがでしょうか!子ども達からパワーや刺激を貰えることは間違いありません。興味のある方は、事務局へご連絡ください。



『スキルシート』作成に関するご案内

委員会では、会員の方々の就業を拡大するにあたって、大型受注をはじめ、保育園・幼稚園・学童保育等幅広い受注を目指しています。受注を継続的に支える会員の皆さま方のスキル(技術・技能能力)シートを作成活用する事で、タイムリーにお客さまにご提案できる体制を検討しております。シート作成に関するご意見・ご要望は、就業相談会でもお伺いいたします。

ご 案 内

就業相談会にお越しの際は、あらかじめ下記の項目の確認をお願いいたします。

1. 会員の所属地域、地域班長氏名
2. 就業案内項目<掲示板参照>

当日は、2階・事務所に「入会カード」を受け取り、3階・講習室へ。

入会カードを基に、面接カードを記入していただき、その後「相談面接」となります。



『銀齢だより』の表紙には、広報活動委員のこだわりの時間が費やされております。特集テーマに添ったデザイン、配布時期にマッチした写真、撮影場所は町田市内。奇数月発行なので、紫陽花や朝顔などの美しい写真を見送るのは残念。今回の絵手紙はシルバーの会員で、共助会の皆さまの作品です。一目見た途端、温かい気持ちが込み

上げてきました。色合い、書き添えられた言葉の優しさやウィット、シルバー世代でなければ出ない味わいです。お仲間と楽しそうにお喋りしながら創作されている様子が目に浮かびました。シルバー事務局に向かう階段踊り場の「共助会・同好会掲示板」で、足を止めてみようと思いました。

(広報活動委員 T記)

お詫び

- 『銀齢だより』2022年9月号(No.253) 7ページ 専門委員会活動特集で協会名称に誤りがありました。お詫びして訂正いたします。(誤) 社会協議福祉会 →(正) 社会福祉協議会
- 『銀齢だより』2022年9月号(No.253) 8ページ 就業現場を訪ねての保育園名に誤りがありました。お詫びして訂正いたします。(誤) 若葉保育園 →(正) わかば保育園

就 業 現 場 を 訪 ね て



私達、市民の健康を守るため、医療従事者は24時間、病気と闘っています。その医師を陰で支える仲間がいます。今回は、町田市民病院にて医療従事者を支えている、清水さんと野口さんを訪ねました。

Q 仕事に就いた切っ掛けと仕事内容について教えてください。

A シルバー人材センターの紹介で就業しました。7名が週2日、曜日を決めて朝8時から12時(日・祭日は11時)まで就業します。
仕事の内容は、朝、郵便物の医師毎の仕分けで始まり、使用した白衣の交換や、日直の医師が使用したタオルやバスタオルの交換、ベッド周りの寝具の交換を行います。

Q この仕事に就いて良かった事を教えてください。

A 対応するベッドは1階から8階まで17床の交換を行います。就業時間中はほとんど動きづめです。高齢者の体力維持と、何より老化防止になります。陰で医師を支えることで医療業務の一端を担うことができると思っています。

Q 特に気をつけている事、感じていることを教えてください。

A 24時間365日 病院に休みはありません。毎日2名で担当しますが、欠員は許されません。健康管理に努めると共に、万一交代する時のためにも7名の仲間との輪は大切にしています。
コロナ禍で3年、最前線にいますが、一人も感染者を出すことなく就業できたことは良かったです。



左：清水さん、右：野口さん



医師が使用したベッドの寝具交換作業

東京都指定二次救急医療機関

医療法人社団創生会
町田病院

受付時間 月～金 9:00～12:00 / 14:00～17:00
土 9:00～12:30
休診日 土曜午後、日曜、祝日

☎042-789-0502

町田市木曾東4-21-43

訪問看護 ☎042-794-6620 定期巡回 ☎042-794-6573

ikone

1F リハビリテーションルーム

医療法人社団 久和会
彦根整形外科クリニック

診療：月曜～金曜：9～12時、15～19時 土曜：9～16時 (休診日：日曜・祝日・祭日)

TEL 042-797-6631

町田市常盤町3560-1

※東京都からの「居住費用の補助」が受けられます

軽費老人ホーム ケアハウスいづみの里 ↑ホームページ↑

入 居 者 募 集 中

一人部屋・二人部屋あり。詳細はお問合せ下さい

町田駅から徒歩約5分・3食付でお得な費用

☎042-726-0753 東京都町田市原町田5-1-12

和光大学ポプリホール鶴川 催し物 **お申し込みは 042-728-4300**

映画上映会
マイ・ブックショップ

(2017/イギリス＝スペイン＝ドイツ/112分)

1959年、戦争で夫を亡くした主人公は、夢だった書店を開こうとするが、よく思わない有力者夫人は店をつぶそうと画策する…。

11月29日(火)

①10:30上映 ②14:30上映
入場料 700円

© 2017 Green Films AIE, Diagonal Televisió SLU, A Contracorriente Films SL, Zephyr Films The Bookshop Ltd.