

シルバーだより

# げんき南砺



令和3年5月10日発行

第 50 号



## 主な内容

- ◇表紙 (なつかしのレンゲ畑)
- ◇安全だより
- ◇令和3年度事業計画
- ◇みんなの広場
- ◇会員の皆さんからのご意見
- ◇おしらせ
- ◇事務局だより

公益社団法人  
南砺市シルバー人材センター

☎939-1531  
富山県南砺市院林88番地3  
☎0763-22-8050・FAX 0763-22-7544  
<https://webc.sjc.ne.jp/nanto/>

会員数 804名  
男性 491人 女性 313人  
(令和3年4月1日現在)

# 令和三年度事業計画

## I 基本方針

我が国においては、新型コロナウイルス感染症拡大による経済活動や労働環境への影響が続いており、回復は依然として見通せない状況にあります。一方、雇用面では本年四月から改正高年齢者雇用安定法が施行され、事業主に七十歳までの就業機会確保の努力義務が課せられます。六十五歳までの雇用確保制度に続き、今回の法改正はシルバーの会員確保に少なからず影響の及ぶことが危惧されます。働き方改革の推進や生活様式の多様化など、社会環境は大きく変化していますが、働く意欲のある高齢者に地域に密着した就業機会を提供するシルバー人材センターの果たす役割と地域社会の期待は一層大きくなつており、引き続きそれらに応えていかなければなりません。

以上を踏まえ、本年度はセンターの将来を見据え、持続可能なセンターであり続けるための重要な年と位置づけ、新たな視点も加えながら、直面する課題に積極的に取り組みます。

第一に、会員数の減少に歯止めをかけることを掲げ、シルバーの強みを前面に押し出したPRの強化と多様な入会機会を設定し、「入ってみたいシルバー」を目指します。また、就業が困難でも会員として活動に参加できるゴールド会員制度を新設します。

第二に、就業機会の拡大を図り、「入って楽しいシルバー」を目指します。未就業会員に対するきめ細やかな対応や、会員の要望も取り入れた新たな事業の開拓に取り組みます。また、資源のリサイクルや高齢化対策、空き家対策など、国や市の施策に対応した事業を推進します。

第三に、安全・適正就業対策の推進を図り、会員の安全並びに発注者の安心と信頼が高まるよう必要な対策を講じます。

このほかの重点施策も含め、第二次中長期計画「前年度計画」及び第四次運営改革実施計画に基づき、事業面と運営面の両面から着実に成果が上がるよう進めてまいります。

## II 重点施策

### 一 会員の拡大

センターの存在や意義について、あらゆる情報媒体とあらゆる

機会を捉えてPRし、会員・役員が一体となって会員の拡大を図ります。

### 二 就業機会の拡大

地域の多様なニーズに応じた就業機会の拡大を図るとともに、会員の希望と能力が発揮できるような就業の開拓と充実に努めます。

### 三 就業能力の向上

受注の多様化に対応するため講習会を行うとともに、接遇研修も取り込みながら、会員のスキルアップとサービス向上に努めます。

### 四 安全就業対策の推進

安全対策の周知に努めるとともに、就業中や就業途上における事故「ゼロ」を目指します。

### 五 適正就業対策の推進

シルバー事業の基本理念に基づく適正な就業形態が求められていることから、法令遵守（コンプライアンス）、公益性・公平性による適正就業の周知徹底を図ります。

### 六 会員による自主的運営と組織の活性化

センター事業の基本理念に基づき、会員による自主的運営と組織の帰属意識が高まるよう、組織の活性化に努めます。

### 七 指定管理受託施設の適正管理

### 八 効率的な組織運営と財政基盤の安定化

第四次運営改革実施計画に基づき、引き続き効率的な組織運営と財政基盤の安定化を図ります。

### 九 事務局体制の整備・充実

発注者や会員の満足度の向上に努めるとともに、迅速かつ的確に業務を遂行し、信頼と安心できる事務局体制を構築します。

## 令和三年度収支予算（抜粋）

### 【収入の部】

(単位：千円)

科目	予算額	前年度予算額	増減
受託事業収益	296,100	298,631	△ 2,531
労働者派遣事業等受託収益	7,100	7,100	0
職業紹介事業受託収益	30	30	0
介護予防・日常生活支援総合事業収益	160	40	120
受取会費	2,811	2,754	57
受取補助金	36,658	36,658	0
受取負担金	600	665	△ 65
特定資産運用益	20	20	0
雑収益	121	153	△ 32
経常収益計	343,600	346,051	△ 2,451

### 【支出の部】

(単位：千円)

科目	予算額	前年度予算額	増減
事業費	335,043	334,951	92
管理費	9,557	11,100	△ 1,543
経常費用計	344,600	346,051	△ 1,451

## 会員の皆さんからの「意見」

昨年度に会員の皆様より書面でいただきましたシルバー事業やセンター運営等についての「ご意見をご紹介します」。

### 《シルバーの日》

**Q**..「シルバーの日」の狙いと目的は何か。実施場所が固定されているように思うが、実施場所等取り決めは誰がしているのか。

**A**..「シルバーの日」とは、一般市民に向け毎年十月を「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」と定め、全国のシルバーセンターでボランティア清掃・チラシ配布などの普及啓発活動が展開されています。シルバー事業のPRと普及啓発が狙いです。これをシルバー会員が主体となり実施することが最大の目的です。実施場所等については、各地区班長が決めておられます。

### 《PR活動等》

**Q**..事務所内に若いスタッフが必要。高齢者集団では発想力に欠ける。公務員的な考え方は

なく、民間企業的な人材が必要。地区の方に声を掛けたいが誰が会員かわからないので名簿がほしい。シルバー会員募集の会合に呼んでいただき、募集に関するお話をさせていただきたい。

**A**..名簿は個人情報となりますので、班長にのみお渡ししています。PRチラシ等必要な場合は事務局へ連絡をください。事務所内には、若い職員もおりません。職員一同柔軟な発想を心掛けます。貴重な申し出ありがとうございます。

### 《剪定等枝葉堆肥化事業》

**Q**..南砺市内でゴミ焼却等が難しくなる中、家庭内での屋敷林や剪定した枝葉を有料で会員が家庭を回り回収し「シルバー土壌改良材」を作り、販売すれば収益の増加になるのではないかと。また、軽トラ売り分も袋詰め同様にふるい掛けをすれば販売促進できるのではないかと。

**A**..現在、シルバーチップ場に持ち込むのは原則シルバーで剪定等作業させていただいた枝葉を対象としますが、それ以外を処理能力や人員体制の問題もあ

りますが、前向きに検討します。また、品質向上は常に念頭においておりますので、ふるい掛け販売も含めて協議・検討いたします。

### 《職群班》

**Q**..植木班班長をしているが、会員の減少が心配だ。他の地区の植木班の方々の仕事のこなし方や進め方、考え方を聞きたく剪定班長の交流会を開催してほしい。

**A**..担当委員会に繋がります。

### 《新規事業》

**Q**..空き家整理・生前整理等でまだ使える物が出た場合に、リサイクルし販売してはどうか。また、会員の交流の場としての活用も期待できる「シルバーカフェ」を考えてみてはどうか。

**A**..新規事業の希望として担当委員会に繋がります。

### 《講習会》

**Q**..高齢化・核家族化が進む中、一人暮らしになった場合に備えて、男の料理教室をしてほしい。

**A**..シルバーでは、就業に結び付くような研修会や講習会を検討・実施しています。担当委員会に繋がります。

### 《就業》

**Q**..新規会員募集しておられるわりには仕事の紹介がない。選べる仕事を紹介してほしい。

**A**..事務局では会員の皆さまに就業を紹介できるよう、引き続き新規就業拡大に努めていきます。

**Q**..一月の豪雪時の除雪作業は、道路状況がわからない早朝の出動で大変だった。急な大雪の時の対応を考えてほしい。

**A**..今回のような状況も想定し、発注先に確認をします。

### 《安全》

**Q**..安全について、就業前のミーティングを実施すれば仕事の流れがわかり、作業もスムーズになる。草刈にはコツがあったり、剪定・雪吊りは無理をしない等ヒヤリとした経験を共有することも大切。事故が起きないような作業の仕方もあるので参考にしてはどうか。

**A**..担当委員会において、安全対策の参考にします。

### 《その他の意見》

**意見**..皆さんと仲良くなり、とても楽しく働かせて頂きありがたいと思います。会員として過ごし本当に良かったです。

## 事務局だより

### 班長交代について

本年度は班長改選の年ではありませんが、諸般の事情から班長の一部で交代がありましたのでお知らせします。

#### 【地区班長】

利賀地域 須河 幸信

#### 【職群班長】

井波草刈一班 横井 諭  
福光草刈二班 杉本 秀則  
よろしく願います。

### 令和三年度定時総会について

日時 令和三年六月三日(木)  
午後二時より

場所 南砺市福野文化創造センター  
「ヘリオス」(南砺市やかた二〇〇)

当日は、「げんき南砺」ともにお配りした議案書を持参ください。

また、検温とマスクの着用をお願いいたします。なお、体調不良の場合は、総会への出席はご遠慮くださいますようお願いいたします。

総会終了後に講演会を予定しています。

講師 生前整理アドバイザー 浮田美紀子氏

演題 「片付けから始める、あつたかい生前整理」



会場「ヘリオス」地図

### 会員研修のご案内

日時 令和三年十月七日(木)から  
十月八日(金)一泊二日  
参加費 二万五千元

新型コロナウイルスの感染状況により中止となる場合があります。

研修先につきましては決定次第ご案内いたします。

おともだちを紹介ください  
加入奨励促進事業強化月間



平成二十六年年度より行っている加入奨励促進事業により毎年三十名前後の方に入会頂いています。

今年度は会員数の減少に歯止めをかけるべく、令和三年六月一日から八月三十一日を事業強化月間とし、期間中に紹介のお知らせが合入した場合、紹介会員に商品券+粗品を贈呈します。健康で働く意欲のある方やお知り合いの方に、ぜひ声掛けいただき事業推進にご協力をお願いします。

#### 入会説明会日程

五月二十日(木)・六月十八日(金)  
七月二十日(火)・八月二十日(金)  
場所 福野シルバーク  
プラザ研修室  
時間 午後二時三十分から



#### 出前入会説明会

日時 令和三年七月九日(金)  
午前十時から  
場所 井波総合文化センター  
第一研修室

## 安全だより

無事故を願って

### 安全祈願祭

去る四月十三日(火)に、井波・高瀬神社において安全祈願祭が営まれました。

今年度も新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、代表者のみの参加とし開催しました。

宮司さんの厳かな祝詞の後、長尾益勇理事長、野原勝二安全・適正就業委員長が玉串を奉納し、無事故を祈願しました。



## 令和三年度 独自講習会の案内

今年度も技術と安全意識向上のための講習会を企画しています。

### 刈払機取扱安全講習会

五月二十一日(金) 午前・午後

福野ワークプラザ

五月二十七日(木) 午前

平 春光荘

六月七日(月) 午前・午後

城端連絡所

### スマホ講習会

五月二十六日(水)

午前・スマホ入門コース

午後・スマホ活用コース

### 剪定講習会

六月中旬 南砺市園芸植物園

日程は決定次第ご案内します。

また、「こんな講習会を開催してほしい」などのご意見・ご要望がございましたらお聞かせください。



昨年度はじめて開催した「スマホ講習会」。熱気あふれる講習会でした。



## 令和2年度事故発生状況

令和2年度発生事故件数

	R2	R元	増減
傷 害	6 件	12 件	△6 件
賠 償	10 件	12 件	△2 件
合 計	16 件	24 件	△8 件

傷害事故は前年度より大幅に減少しました。特に蜂刺され(前年度七件)によるものがありませんでした。

賠償事故は前年度より二件減少しました。特に草刈作業時の事故件数が七件から三件に減少しました。

今年度も引き続き安全意識と技術の向上を図りながら、会員と役員一丸となって安全目標を達成しましょう。

### ☆令和三年度安全目標☆

賠償事故発生件数 八件以内  
傷害事故発生件数 五件以内

## シルバー保険 について

会員の皆さんは、発注者やセンターとの間に雇用関係がないため、就業中のケガは労災保険の適用がありません。しかし、万一事故が起こった場合に備えて、センターではシルバー保険に加入しています。



### 【傷害保険】 就業中に身体的傷害を受けた場合

#### ◇補償内容◇

入院の場合 3,000 円 / 1 日 入院日数は 180 日を限界とする。

通院治療の場合 2,000 円 / 1 日 期間 180 日 通院日数 90 日を限度とする。

(接骨院については減額される場合があります。)

死亡の場合 事故の日から 180 日以内に死亡したとき。最高 900 万円

後遺障害の場合 事故の日から 180 日以内に後遺障害が生じたときは、程度による。

### 【賠償事故】 就業中、誤って他人に身体的傷害(死亡・ケガ)を負わせたり、他人の財物に損害を与えた場合が保険の対象になります。

#### ◇補償内容◇

身体賠償 1 名 3,000 万円 / 1 事故 1 億円まで・対物 1 事故 1,000 万円まで

### 【熱中症見舞金制度】

会員がセンターから提供された仕事に従事中、または就業場所への行き帰りにおいて、医師の判断により熱中症と判断され、死亡または入院通院した場合に見舞金をお支払いする制度です。

#### ◇補償内容◇

死亡見舞金 100,000 円

入院見舞金 50,000 円 (2泊3日以上) または 30,000 円 (1泊2日)

通院加療(日帰り入院を含む) 見舞金 5,000 円 (通院日数に関係なく一律)

※自動車などによる事故は保険対象外です。(ご加入の自動車保険で対応をお願いします。)

ケガや事故などが発生した場合、必ずセンターにご連絡ください。

平成十九年五月に創刊号が発行され、今号で五十号となります。

そこで、発行五十回を記念して、「みんなの広場 特別版」として職群班の班長と今冬大活躍の除雪チームのリーダーに左記の質問に答えていただきました。

- ① 主な作業内容
- ② 就業を通じて嬉しかったこと
- ③ 就業において苦勞すること
- ④ 班のPRをお願いします！



## 城端植木二班

大浦 静夫班長

- ① 草刈・剪定・雪吊り等
- ② 受注した作業が、班員の協力で一件一件こなせていけること。
- ③ 作業の日程調整及び就業前のミーティング、段取りに苦勞する。
- ④ 外仕事なので、天候のよい日は気持ちよく作業ができる。また、「いい仕事をしてありますね。」と言われるとや

りがいにもなる。

## 福野障子二班

池田 公班長

- ① 障子・襖・網戸張替
- ② 納品をした時に「綺麗になった」と喜ばれること。
- ③ 二階から狭い階段を下りるとき途中で物がたくさん置いてあったときなどは苦勞する。
- ④ 福野障子班は男性四名（七十五歳以上が三名）で作業をしています。アパートの三階や四階からの運搬は大変ですが四名で仲良く頑張っています。



## 福野植木二班

宮本 君夫班長



- ① 剪定作業、雪吊り作業等
- ② 作業前の打合せから作業後の片付けまで安全第一、健康第一を心掛けています。
- ③ 作業を喜んでもらえること。また、班員同士で会話し良い点を学べること。
- ④ 近年の猛暑は体にこたえる。思うように作業がはかどらないこと。
- ⑤ 屋外作業などで体力に自信のある方、班への参加お待ちしています。

## 井波草刈二班

岩倉 孫寛班長

- ① 草刈作業、剪定作業、雪吊り等
- ② 仕事の出来映えが良く、内容を認めてもらえたとき。
- ③ 昨年度は無事故を達成できたこと。
- ④ 仕事が輻湊したときの段取りと天候に苦勞する。
- ⑤ 作業時に班員で改善点を取り入れ和気あいあい楽しく作業しています。



## エアコン班

神田 信孝班長

① 家庭・事業所のエアコンクリーニングや換気扇のクリーニング、風呂場のクリーニング  
② 家の中、事業所内の皆さんの健康、ECCOに多少なり役に立っていること。

③ 同一メーカー製品でも年式により仕様が異なるので対応に苦勞します。

④ 毎日が勉強そして向上心を持って仕事に取り組んでいる仲間です。もちろん安全第一がモットーです。



## 福光植木ニ班

才川 茂班長



① 剪定作業、雪吊り作業等

② 仕事を通じて多くのお客様と色々なお話ができ、作業後綺麗になったと喜んで満足してもらえること。

③ 班員に対して受注が多く、天候や作業人数によって仕事の進捗が左右され、段取りどおり作業が進まないこと。

④ 福光植木班に入るための条件には、経験や軽トラの所有は必要ありません。必要なのは、やる気と体力です。自分の健康のため、気心が知れ家族のように和

気いあいと仕事しています。今後も剪定の受注は、尽きることはなく増える一方です。

## 枝葉チップー班

加藤 忠悦班長

① 剪定した枝葉をチップ化し土壌改良材を製造しています。

② 信頼できる仲間ができたこと

③ 他の職群班との連絡調整と人手不足

④ 植木班の皆さんにも事業拡大のためご協力いただいています。品質向上のため試行錯誤を重ねていますので、ぜひ一度土壌改良材をお試しく下さい。



## 城端線 福光駅除雪チーム

山田 政寛リーダー



① 福光駅のホームの除雪作業

② 決められた時間内にお客様の立場にたった作業が出来た時

③ 大雪や機械の調子などで作業区域が全てできなかった時心残りである。

④ 早朝で寒い中の作業と安全第一の作業、事前講習を受講した会員が作業しています。地域に貢献できる作業です。

# お知らせ

## 配分金振込日

四月分 五月二十日（木）  
 五月分 六月十八日（金）  
 六月分 七月二十日（火）  
 七月分 八月二十日（金）

## 年会費の納入について

当センターの年会費は三千五百円です。四月に就業された会員の方については、年会費を五月支払いの配分金から天引きさせていただきますので、ご了承下さい。四月に未就業の場合や、五月支払いの配分金が三千五百円未満だった会員の方には納入依頼書をお送りしますので、五月末までに納入くださるようお願いいたします。

## 健康診断を受診しましょう

皆さんは、年に一度の健康診断を受けていますか。自覚症状がなくても病気が進行している場合がありますので、必ず受診しましょう。



## 新入会員紹介

どうぞよろしくお願ひします。

令和三年一月一日から三月三十一日までに入会された方です。

### 井波地域

嶋田 守雄 傍田 一秀

### 福野地域

藤田 昭美 松本 和美

伊藤 博子

### 福光地域

松村 ひさ 木下三枝子

北島忠治郎 高野 時子

加藤 正二 齊藤 雅則

## 事務局紹介

四月一日付けで職員の異動がありましたので、ご紹介します。

事務局長 叶山 勝之

事務局次長 柴田恵美子

業務課長 野村麻理子

主 幹 岩腰 茂樹

業務係長 西川 功紘

総務経理係長（昇任） 湯浅 依子

## 表紙の写真

### レンゲの地力増進

本格的な春の訪れを告げる野の花のひとつ、「レンゲ」。レンゲは農耕の始まりを知らせてくれる花です。レンゲの根には根粒バクテリアが共生して、空中の窒素を固定してたくわえる性質があります。

最近では、畑地の地力増進や養蜂の蜜源として、あるいは農村の地域活性化の一環として、レンゲ畑が少しずつ増えているようです。

（撮影 広報班 水口 聡）



### 臨時職員

上野由美子

龍田よしえ

中嶋 秀子



### 雇用サポート 事業運営員

川森 正弘

荒木 修治

渋谷 智貴

池村 幸市（新任）

西村 光雄（新任）



以上の職員は、会員の皆さんのご協力を得ながら就業の確保・提供に努めますので、どうぞよろしくお願ひします。

### 《退職》

運営員 山本 重夫

運営員 塚八 栄治

お疲れ様でした。今後とも

センター事業に対し、ご協力をお願いいたします。

## 編集後記

今冬は、近年にない大雪に見舞われ除雪や屋根雪降ろしに大変な労力を費やしました。待ちわびた春の訪れと共に新型コロナウイルスと共の接種が順次開始されています。

しかしながら、供給量に不確定要素が多く、全体量確保には時間を要すると思えます。これからも基本的な感染対策の徹底をお互い実行していきたいでしょう。

一年以上にも及ぶ不自由な生活から一刻も早く脱却し、普通の生活に戻れた時を思うことで、日々の就労の活力としたいものです。

（S・M記）