

# センター だより

第45号

多可町

西脇市

令和2年7月15日発行

公益社団法人

西脇・多可

シルバー人材センター

ホームページアドレス

<http://webc.sjc.ne.jp/nisitaka/>

本 部 〒677-0024  
西脇市嶋253-1  
TEL 0795-23-5686  
FAX 0795-23-1568  
E-mail : nisitaka@sjc.ne.jp

多可町支部 〒679-1114  
多可郡多可町中区岸上224-12  
TEL 0795-32-2209  
FAX 0795-32-4131  
E-mail : nitasc@sjc.ne.jp



## センターだよりの案内

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| ・理事長あいさつ、役員紹介                     | 2 |
| ・令和二年度事業計画と予算                     | 3 |
| ・令和元年度決算、認知症を防ぐ知恵                 | 4 |
| ・安全・適正就業推進委員会からのお知らせ              | 5 |
| ・ペナルティ制度について                      | 6 |
| ・健康情報「熱中症を予防しましょう！」               | 7 |
| ・新会員紹介キャンペーン、うららの会よりマスク贈呈、行事のお知らせ | 8 |

## 理事長あいさつ



理事長 村上 明廣

梅雨明けが待ち遠しい今日この頃ですが、会員の皆様には益々ご健勝のこととお喜び申し上げます。

平素はシルバー人材センターの事業運営に格別のご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

先の定時総会において、前片岡理事長の退任を受け、理事会にて理事長に選任いたしました。会員、役職員の皆様のご尽力ご指導を賜り前片岡理事長の事業方針を継承し理事長の職責を努めてまいりますので宜しくお願い申し上げます。

さて、令和2年度の定時総会につきましては、兵庫県からの要請を受け、会員への新型コロナウイルス感染防止を目的に会場への入場者を大幅に削減する為、総会への出席は役員と専門部会ならびに各種委員のみの出席とし、会員の皆様には委任状による議決権の代理行使をもつて出席として開催致しました。会員の皆様にはこの事態をご理解いただき出席者31名、委任状544名で定足数を確保し、上程議案については承認いただき滞りなく終了致しました事、改

めましてご報告させて頂き、お札を申し上げます。

すでにご承知のとおり、緊急事態宣言発令後不要不急の外出、三密を避ける行動等、自らの行動を自制してきた結果として、早期に感染者を抑えることができ、先般緊急事態宣言が解除されたところであります。

しかしながら、新型コロナウイルスと共に存し、自粛から自衛の「新たなステージ」が始まりますが、当シリバーコンセント事業職種形態にも少なからず制約を余儀なくされ、令和2年度の事業が始まりました。

令和元年度の事業実績を振り返ると、派遣事業契約金額は44,426千円（前年比125.9%）と増加しているものの、請負事業契約金額については528,248千円（前年比90.6%）と大きく前年割れとなりました。これは、請負事業で就業延人数（前年比91.2%）が大きく減少しており、雇用状況から企業等の雇用延長が進む中、定年後の体力・気力のある入会者の減少が進み年々減少傾向をたどり、令和元年度には、830人となり、平均年齢も72.8歳と高齢化になりました。

その様な状況を踏まえ、シルバー事業は、超高齢化社会の課題を解決する事業の一つとして位置づけており、あらゆる機会を通じ会員拡大に努め、多様な就業機会を掘り起こし、高齢者の生きがいづくり、居場所づくりなど地域になくてはならない存在と

しての役割を果たしながら事業を伸長させます。

又、令和元年度の会員傷病事故発生状況を見ると、不幸な2件の死亡事故を含め10件の入院・通院事故が発生しました。又、作業中の賠償事故も21件と多発傾向の中、「会員の安全意識の向上」と「事故防止対策」が急務であり、予てより、検討を進めてまいりました会員就業制限制度（ペナルティ制度）を導入し、会員の安全就業に取り組んでまいります。会員の皆様には取り巻く情勢と制度の導入について宜しくご理解いただきますようお願い申し上げます。

以上これら二つを大きな柱として取り組んでまいりますので会員役職員の皆様には、どうぞ宜しくご尽力いただきます様お願い申し上げます。



橋本 亨	来住 泰幸	池田 博文	池田 善作	上原 敏伸	笹倉 康司	吉田 孝司	藤田 喜晴	理 事 長 村 上 明 廣
村上 均	齊藤 博史	野添 裕子	村上 明廣	門脇 瑞	笹倉 規生	野添 昭子	副理 事 長 門 脇 奨	
							常務理 事 橋 本 亨	

## 役員紹介

監 事	監 事	理 事	理 事	理 事	理 事	理 事	理 事	常務理 事 橋 本 亨
来 住 泰 幸	池 田 博 文	池 田 博 文	池 田 善 作	上 原 敏 伸	吉 田 孝 司	野 添 昭 子	村 上 明 廣	副理 事 長 門 脇 奨
監 事	監 事	理 事	理 事	理 事	理 事	理 事	理 事	
来 住 泰 幸	池 田 博 文	池 田 善 作	上 原 敏 伸	吉 田 孝 司	野 添 昭 子	村 上 明 廣	村 上 明 廣	

## 令和二年度事業計画と予算

(3)

# センターだより

去る5月28日北はりま職業訓練センターに於いて、令和二年度定時総会を開催し、令和二年度の事業計画と予算を報告しました。

今年度の総会は、新型コロナウイルスの感染予防措置として、会員の皆様には委任状提出をお願いし、役員15名と専門部会と各委員会の委員16名の計31名のみが出席して開催しました。

**事業計画**

一、基本方針

日本の総人口は、昭和20年の7,215万人からほぼ一貫して増加を続け、平成20年には1億2,808万人となりましたが、その後は減少局面に転じ、平成30年の総人口は1億2,644万人と平成23年から連続で減少しています。高齢化率は昭和25年の5%未満から、平成30年には28・1%となり4人に1人以上が65歳以上の高齢者となっています。人口減少に加えて少子高齢化が進行しています。

労働力人口においても、平成27年は6,598万人で前年より11万人増加していますが、うち15～64歳（生産年齢人口）の労働力人口は前年に比べ38万人の減少となっているのに対し、65歳以上の労働力人口は前年に比べ48万人の増加となっており、65歳以上の労働力人口が総数を押し上げたことがうかがえます。

人口減少が進み、人口構成、労働力人口構成においても高齢化率が高まる中において、シルバー人材センターは高齢者の就業機会の確保のための基盤として一定の機能を果たしていますが、

掘り起こして会員に提供する仕組みを作っていくことが大きな課題であると言えます。

今年度も、中期事業計画（第二次5か年計画）に沿って、高齢者の生きがいづくり・居場所づくりなど地域になくてはならない存在としての役割を果たすために、会員・役員・職員が互いに協力し、会員拡大の推進や就業機会の開拓、適正就業の推進に取組んでまいります。

二、事業内容

\*中期事業計画(第二次5か年計画)の推進

●今後ともシルバー事業の前途には様々な課題が立ちはだかると考えられます。ですが、「自主・自立・共働・共助」の理念の下に、会員・役職員が協力して中期事業計画の推進に取組みます。

\*安全就業の推進

●会員に配布している安全・適正就業ハンドブックの活用をはじめ、センターだより等の発行による啓発と、安全・適正就業推進委員等による作業現場の巡回指導等により、事故防止に努めます。

\*会員の健康診断の受診を促すとともに、会員の健康状態の把握に努めます。またセンターだよりを通じて、会員各自での健康管理を促します。

夏季の熱中症対策や事故多発時に、必要に応じて安全・適正就業通信を配布し、会員への注意喚起に努めます。

\*会員拡大の推進

●管内公共施設での入会説明会を3回開催し、各支部事務所での入会説明会を7回の合計10回開催し、会員の拡大に努めます。

高齢者の就業のニーズが変化し多様化してきている現状に対応するため、地域の課題に対応した多様な就業機会を作っています。

掘り起こして会員に提供する仕組みを作っていくことが大きな課題であると言えます。

今年度も、中期事業計画（第二次5か年計画）に沿って、高齢者の生きがいづくり・居場所づくりなど地域になくてはならない存在としての役割を果たすために、会員・役員・職員が互いに協力し、会員拡大の推進や就業機会の開拓、適正就業の推進に取組んでまいります。

●就業内容等の点検を行い、不適正な就業があれば是正に努めます。

●適正就業ガイドラインに基づく適正就業の周知については、引き続き入会説明時に実施していきます。

\*就業機会の開拓推進

●地域社会の就業ニーズの把握を的確に行うとともに、ホームページの随時更新や新聞折り込みによるチラシの配布、西脇市と多可町の広報誌への広告掲載等により、シルバー事業のPRを行い、就業機会の掘り起し、新規就業の獲得に努めます。

●平成29年度より取り組んでいる介護認定の要支援者に対する訪問型サービスの受注拡大を推進し、同サービスの対象外となる家事支援等についても、取り組んでいきます。

\*女性会員の就業拡大

●子育て支援や訪問型サービス、家事援助等の福祉関連分野での就業拡大に努めます。

[費用]

●受託事業収益については、令和元年支払区分金は、前年度補正後予算と同額を見込みました。その他の経費についても所要見込額を計上するとともに、安全対策や会員拡大・就業拡大に関する啓発経費、会員福利厚生に関する経費に加え、多可町支部の倉庫の集約に関する経費を計上しました。

その結果、収支見込額マイナス2,474千円の予算編成となりました。

●会員の就業は「臨時のかつ短期的又はその他の軽易な業務」と定められており、発注者と会員の理解を得ながらワークシエアリング等により、適正就業ガイドラインの遵守に努めます。

\*共益事業

●会員の拡大と会員相互の連携を進め、当センターのさらなる活性化を図るため、会員研修旅行やグラウンドゴルフ大会、ボランティア活動などの会員福利厚生事業を実施します。

\*その他事業

●昨年度始めた会員による新規会員紹介制度を、継続して行います。

●会員の就業は「臨時のかつ短期的又はその他の軽易な業務」と定められており、発注者と会員の理解を得ながらワークシエアリング等により、適正就業ガイドラインの遵守に努めます。

●会員の拡大と会員相互の連携を進め、当センターのさらなる活性化を図るため、会員研修旅行やグラウンドゴルフ大会、ボランティア活動などの会員福利厚生事業を実施します。

●現在の西脇市支部と多可町支部の支部制度を見直し、組織の簡素化による事務の効率化と経費削減を図るために、令和3年度の実施に向けて支部の統廃合への取り組みを行っていきます。

●会員の拡大と会員相互の連携を進め、当センターのさらなる活性化を図るため、会員研修旅行やグラウンドゴルフ大会、ボランティア活動などの会員福利厚生事業を実施します。

## 令和元年度決算から

我が国の高齢化率は平成30年に28・1%となりました。

人口減少が進み、高齢化率が高まる中に  
おいて、シルバー人材センターは高齢者の  
就業機会の確保のための機能を果たしてい  
ますが、地域の課題に対応した多様な就業  
機会を掘り起こして会員に提供する仕組み  
を作っていくことが大きな課題であると言  
えます。

当センターにおける契約金額は平成28年  
度からは減少傾向にあり、受託事業収益は  
前年度より9.5%減少しました。  
会員数につきましても、男性・女性会員  
ともに減少し、830人となりました。

### 《令和元年度決算》

#### 収益

		単位：千円
経常収益	受託事業収益	527,319
	派遣事業受託収益	3,787
	会費・生活支援収益等	3,894
	補助金	31,108
経常外収益	固定資産受贈益	0

#### 費用

		単位：千円
経常費用	事業費	557,242
	管理費	8,458
経常外費用	固定資産除却損	0

#### 収益-費用

	単位：千円
経常収益 + 経常外収益	566,108
経常費用 + 経常外費用	565,700
当期一般正味財産増減額	408

### 《会員の状況》

区分	令和元年度末	平成30年度末
男	538人	563人
女	292人	297人
計	830人	860人
平均年齢	72.8歳	72.2歳

## 認知症

### を防ぐ知恵を増やして予防しましょう！

さて、認知症になりにくいのはどちらでしょう！

今回は主に行動編です。普段の生活で気をつけてみては？

## 豆知識

～家の光5月号より引用～

- |                 |               |               |
|-----------------|---------------|---------------|
| 1. 鏡を見る回数は？     | A 朝晩と何回も      | B 出かける前のみ     |
| 2. 日記をつけるなら？    | A きちんと文章にする   | B 絵日記風にする     |
| 3. そばを食べるなら？    | A 二八そば        | B 十割そば        |
| 4. ストレッチをするなら？  | A 風呂あがり       | B 朝起きてすぐ      |
| 5. 芝居を観るなら？     | A テレビ番組で      | B 劇場に出かける     |
| 6. お酒を飲むなら？     | A 日本酒         | B 赤ワイン        |
| 7. 農作業や庭仕事をする時？ | A 音楽を聴きながら    | B ラジオ番組を流しながら |
| 8. 生け花店で花を買うなら？ | A 花束を選ぶ       | B 好きな花を一本ずつ選ぶ |
| 9. キムチを作るなら？    | A エゴマ入りの素を入れる | B 入れない        |
| 10. 料理を作るなら？    | A いつもと同じ      | B 流行のレシピ      |

【答】は8ページ下をご覧ください。



## 安全・適正就業推進委員会からのお知らせ

当センターの令和元年度の会員傷病事故は10件で、平成30年度より5件減少しましたが残念ながら就業中の死亡事故が発生しました。

死亡事故の概要是、目撃者がいないため詳細は不明ですが、公園の樹木管理作業中に、ヘルメットと安全帯を着用せずに脚立に上り整枝作業中に約2メートルの高さから落下したものと推測され、頭部を強打し亡くなられたもので、当日の作業予定になかった作業をされている時の事故でした。また、就業中に病気で亡くなれた事故も1件発生しています。

他に入院となる重症事故が2件発生し、うち1件は3カ月以上の入院となつており、令和元年度は死亡事故と重篤事故の発生が続き、センターとしても危機感を抱いています。

傷病事故は、全て慣れた作業や就業場所での事故であり、「いつもの慣れた作業だから大丈夫。」との油断が、重篤事故につながっています。

油断をしないで、就業前に作業場所と周囲の安全確認並びに安全対策を行ってから作業を開始し、事故防止に努めて下さい。

会員が就業中に第三者に損害を与えた賠償事故は、平成30年度より1件増加の21件と多発し、センターが加入する損害賠償保険又はセンターの経費、並びに発注者が加入する自動車保険に

より賠償されました。  
傷病事故や賠償事故が起これば、その処理に多くの時間を要し、就業にも支障が出るとともに発注者に多大なご迷惑をおかけしますので、常に安全就業を心がけて下さい。

近年の事故多発を受けて当委員会では、元年度に会員の安全意識の向上と、事故（会員の負傷、第三者への賠償）防止対策を協議し、理事会の決定を経て新たに「安全就業における就業制限についての基準」（ペナルティ制度）を導入し、令和2年6月1日より適用することとなりました。

会員の皆様におかれましては、安全・適正就業基準並びに安全・適正就業ハンドブック等に掲げる基準を遵守し、事故のないように最大の注意をはらつて、安全就業をお願いします。

時節柄、新型コロナウイルス感染予防や、熱中症予防のために十分な対策を講じていただき、体調管理に十分留意して下さい。

また、適正就業の推進につきましては、会員の就業は「臨時的かつ短期的（おおむね月10日程度以内）又はその他の軽易な業務（おおむね週20時間をこえない）」と定められており、発注者と会員の理解を得ながらワーケーショアリング等により、適正就業ガイドラインの遵守に努めます。

**安全は  
すべてに優先する**

### 西脇・多可シルバー人材センターの事故発生状況

#### (1) 会員の負傷事故

作業種別	支 部		性 別		年 齢			通院	入 院			死 亡	計
	西脇市	多可町	男 性	女 性	60代	70代	80代		10日以内	11~29日	30日以上		
剪 定	2	2			1	1				1	1		2
刈払機除草	1		1			1			1				1
伐 採	1		1			1			1				1
集 配 等	1		1		1							(1)	1
公園管 理	2	2			1	1			1			1	2
施設内作業	1	1				1			1				1
調 理 補 助	1			1	1				1				1
就 業 途 上		1		1		1			1				1
合 計	4	6	8	2	4	6		6		1	1	1(1)	10

(最長入院日数：96日) (注：死亡の(1)は、病気による死亡)

#### (2) 会員就業中の損害賠償事故

作業種別	支 部 别		賠 償 内 容 别				賠償内容 計
	西脇市	多可町	車両	家屋	物損	人身	
運 転	6	5	8	3			11
剪 定	1	1	1	1			2
刈払機除草	7	1	4	1	3		8
合 計	14	7	13	5	3	0	21

『安全確認は 一度と言わず 二度三度』

『安全は 一人ひとりが 責任者』

『さっさと 安全確認 もう一度』

## 安全・適正就業推進委員会からのお知らせ

### 「安全就業における就業制限基準」 ペナルティ制度について

5月の安全・適正就業通信でお知らせしましたとおり、近年の事故多発を受けて、「安全就業における就業制限基準」(ペナルティ制度)が制定され、令和2年6月1日より施行されました。

安全就業基準等が遵守されなかった場合や事故発生時には、就業制限基準に基づいて、就業を停止することとなりますので、今以上に就業前に安全対策を確実に行ってから就業するようにしてください。

#### (公社) 西脇・多可シルバー人材センター安全就業における就業制限についての基準

##### (目的)

第1条 この基準は、公益社団法人西脇・多可シルバー人材センター（以下「センター」という。）の会員の安全意識の向上と安全・適正就業基準等を遵守し、安全・適正な就業の徹底を図ることを目的とする。

##### (会員の遵守義務)

第2条 会員は、安全かつ適正に就業するために、「公益社団法人西脇・多可シルバー人材センター安全・適正就業基準」（以下「安全就業基準」という。）、「公益社団法人西脇・多可シルバー人材センター安全・適正就業ハンドブック」（以下「ハンドブック」という。）等に掲げる基準の遵守に努めなければならない。

##### (就業の制限)

第3条 会員が第2条に掲げる「安全就業基準」、「ハンドブック」等を遵守せずに就業している状況（以下「基準違反」という。）を安全・適正就業推進委員会委員、地区安全対策員もしくはセンター職員が確認した場合は、次の段階ごとに就業を制限する。

- (1) 作業停止 基準違反が改善されるまで、当該会員の当日の作業を停止
  - (2) 就業停止1 基準違反が繰り返された時は、累積違反項目数に1日を乗じた日数を就業停止
  - (3) 就業停止2 賠償事故、又は傷害事故の発生時には、累積違反項目数に累積事故回数を加算し、1日を乗じた日数を就業停止
- 2 会員が、第2条に掲げる事項を遵守せずに賠償事故、又は傷害事故（以下「事故」という。）が発生した場合は、別表第1に定める前項各号の就業制限を行うものとする。
- ただし、不可抗力又は第三者の責に帰すべき事故については、就業制限を行わないものとする。
- 3 会員の技能、健康状態、就業意欲、判断力等から特に安全就業に懸念のある場合は、当該の就業を停止するものとする。
- 4 基準違反が2回以下の者については、最後の違反が発生した時点から1年の間に基準違反を行わなかった場合は、累積違反回数を0回に戻すことができるものとし、事故回数が2回以下の者については、最後の事故が発生した時点から1年の間に事故を起こさなかった場合は、累積事故回数を0回に戻すことができる。
- 5 第1項から第3項の就業制限を行う時には、第1項第1号を除き当該会員に弁明の機会を与えたうえで、安全・適正就業ハンドブック理事長、副理事長、安全・適正就業推進委員会委員長に稟議のうえ文書で通知するものとする。
- なお、会員の弁明については職員による聞き取り、又は書面提出で実施するものとする。

##### (傷害事故該当会員への取り扱い)

第4条 単発、継続就業いずれの場合も原則として事故発生の報告日から完治までの間は就業停止とする。

2 完治とは、治療の必要が無くなり今後において医療費支払の必要が無くなったときとする。

##### (基準の改廃)

第5条 この基準の改廃は、理事会において決定するものとする。

##### (委任)

第6条 この基準に定めるほか、必要な事項は理事長が別に定める。

##### 附 則

この基準は、令和2年6月1日から施行する。



#### ○就業制限の例 ※( )内は就業停止日数の例

違反項目数 基準違反した 回数と項目の計	基準違反 のみ	賠償事故回数			傷害事故回数	
		1回	2回	3回	1回	2回
0	—	—	作業停止	就業停止1 (当日)	就業停止1 (当日)	就業停止2 (2日間)
1	作業停止	作業停止	就業停止1 (2日間)	就業停止2 (4日間)	就業停止1 (1日間)	就業停止2 (3日間)
2	作業停止	就業停止1 (2日間)	就業停止2 (4日間)	就業停止2 (5日間)	就業停止2 (3日間)	就業停止2 (4日間)
3	就業停止1 (3日間)	就業停止2 (4日間)	就業停止2 (5日間)	就業停止2 (6日間)	就業停止2 (4日間)	就業停止2 (5日間)

作業停止 基準違反が改善されるまで、当該会員の当日の作業を停止

就業停止1 基準違反が繰り返された時は、累積違反項目数に1日を乗じた日数を就業停止

就業停止2 賠償事故、又は傷害事故の発生時には、累積違反項目数に累積事故回数を加算し、1日を乗じた日数を就業停止

※基準違反の例については「ハンドブック」を参照してください（ヘルメット未着用・安全帯未着用ほか）

今年はとくに  
注意が必要！

急に  
暑くなつた

湿度が  
高い

気温が  
高い

風が  
弱い



梅雨入りの暑くなりはじめから、7～8月が要注意！

# 熱中症を予防しましよう!!

■熱中症患者のおよそ半数は**65歳以上の方**です。高齢者は体に熱がたまりやすく、暑いときには若年者よりも循環器系への負担が大きくなります。暑さに慣れていない方や体調の悪い方、持病のある方は特に注意が必要です。

■屋外だけでなく、何もしていない室内や夜間でも発症します。

■今年はマスクをする機会が増えて、のどの湿度が保たれ、のどの渴きを感じにくくなります。



**水分補給を！**

## 熱中症にならないための工夫

### 暑さを避ける

#### 室内では

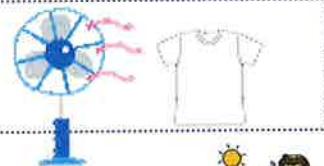
- 扇風機やエアコンで温度を調節
- 遮光カーテン、すだれ、打ち水を利用
- 室温をこまめに確認
- WBGT値（暑さ指数）も参考に

#### 室外では

- 日傘や帽子の着用
- 日陰の利用、こまめな休憩
- 天気のよい日は、日中の外出ができるだけ控える

#### 体内で熱がこもるのを避けるために

- 通気性のよい、吸湿性・速乾性のある衣服を着用する
- 保冷剤、氷、冷たいタオルなどでからだを冷やす



**こまめに水分を補給する → 1日合計1200cc以上を目安に**

- ①朝起きてすぐ、②朝食時、③午前10時頃、④昼食時、  
⑤午後3時頃、⑥夕食時、⑦お風呂の前、⑧お風呂の後、⑨寝る前



**たんぱく質、ビタミン類、ミネラル類をしっかりと → バランスのよい食事を！**



- たんぱく質（肉、魚、卵、大豆製品）
- ビタミン類・ミネラル類（旬の野菜や果物、海藻）
- 梅干・お酢・レモン等のクエン酸も有効！

**熱中症が疑われる  
人を見たら**

**涼しい場所へ**

… エアコンが効いている室内や風通しのよい日陰など涼しい場所へ避難させる

**からだを冷やす**

… 衣服をゆるめ、からだを冷やす（特に、首の周り、脇の下、足の付け根など）

**水分補給**

… 水分、塩分、経口補水液などを補給する

**救急搬送**

\* 自力で水が飲めない、意識がない場合は、すぐに救急車を！



## 会員募集中「新しい会員をご紹介ください」

ご友人などで、働きたいと考えている方がおられましたら、ぜひセンターへご紹介ください。その方が仕事に就かれた時に、ご紹介して下さった現会員の方に2,000円の商品券を進呈しています。

さらに今年度は、下記キャンペーンを実施しています。

シルバーで  
働かない?

商品券

### ～「会員紹介キャンペーン」実施中～

ご紹介されて仕事に就き新会員となった人が多い順に、紹介して下さった  
**3名の現会員さんへ 黒田庄和牛 を進呈！**します。

新会員就業対象期間：令和2年4月～3年3月末まで

**皆さんにチャンスあり！ぜひご紹介ください。**



### 『西脇納税協会うららの会』様より手作りマスクを贈呈していただきました



マスクの品切れが続いている3月に「西脇納税協会うららの会」様より手作りマスクを贈呈していただきました。

主に子育て支援や生活支援事業、公共施設の管理業務に従事していただいている会員さんに渡し、

活用してもらっています。

ありがとうございました



### グラウンドゴルフ大会を秋に開催

グラウンドゴルフ大会を秋に開催する予定です。新型コロナウイルスの感染を防ぐために、三密を回避しながら行います。多数のご参加をお待ちしております。

申し込みは9月中旬に予定しておりますので、今から予定をあけておいてくださいね。



### 秋の親睦旅行は見合わせ

感染拡大防止のための三密を回避することが難しい状態なので見合わせることになりましたが、皆さんが参加できるような代替え案を提供したいと思います。



マスクをしよう

日程：10月24日（土） 午前10時～

場所：やちにしグラウンド・ゴルフ場

【4ページの答】 1→A 2→B 3→B 4→A 5→B  
6→B 7→B 8→B 9→A 10→B