



一般社団法人 大郷町シルバー人材センター

事務局 だより

シルバー人材センター「ゆるキャラ」



令和4年3月 第35号

「自主 自立 共働 共助」

会員数(令和4年3月4日現在)

正会員 男性 81人

女性 43人

合計 124人

賛助会員 2社



## 令和4年度 安全標語決定

12名の方々から23点の応募をいただきました。力作揃いの中から入賞作品が決まりましたのでお知らせします。

応募いただいた皆様、ありがとうございました。

最優秀作品 会員番号 251 本宮 進 さん

### 「慣れ」と「うっかり」事故のもと

安全就業に向け、現在、のぼりを製作中です。

### センターで使用しているダンプを有償でお譲りします



センター業務で大活躍しましたダンプをお譲りします。 ISUZUエルフ  
初度登録:平成2年・最大積載量2ト  
詳細はお問合せを・・・  
ご希望の方は3月15日まで事務局  
にご連絡ください。

☎022-739-9336

枝葉を載せて吉田のゴミ処理場へ、砂利を積んで町内いたる所へ。  
いつも力強く走ってくれました。改めてダンプに感謝です。



### 新しい仲間の紹介

東 部 安住 誠 さん

東 部 宮崎 勝男 さん

新規入会のお声かけにご協力を!

☎ 022-739-9336

### 女性部会のお知らせ

次回は3月15日(火)です。

来年度の計画と茶話会(お茶のみ)

たくさんの皆様のご参加

お待ちしております!



## コロナワクチンの接種は済みましたか?

### 令和3年度安全巡回報告

#### 第7回パトロール

10月27日(水)午前9時～

3名で就業現場3か所を巡回

～ 報 告 ～

○刈払機械の燃料の保管方法  
について助言

○作業前にプロアで蜂の巣を確認  
し、蜂刺され対策を行っていた

#### 第8回パトロール

11月29日(木)午前9時～

3名で就業現場2か所を巡回

～ 報 告 ～

○作業現場であることを知らせる為、のぼりの設置を助言

○脚立の開き止めの張り忘れ  
について指導



### 報告のお願い

センターから依頼の就業を急用で休む時や、事業の出欠など、ご報告のない会員の方が見受けられます。就業先への連絡や人数を把握しないと支障をきたす事業もあります。必ず事務局にご報告をお願いします。

☎ 022-739-9336

事務局時間外の緊急は事務所携帯

☎080-2814-3298

農作業・  
屋外作業  
の季節に  
入ります。  
体調を万全  
に就業をむかえましょう!



令和4年3月3日から千葉彩佳(あやか)職員が総務係として業務にあたります。

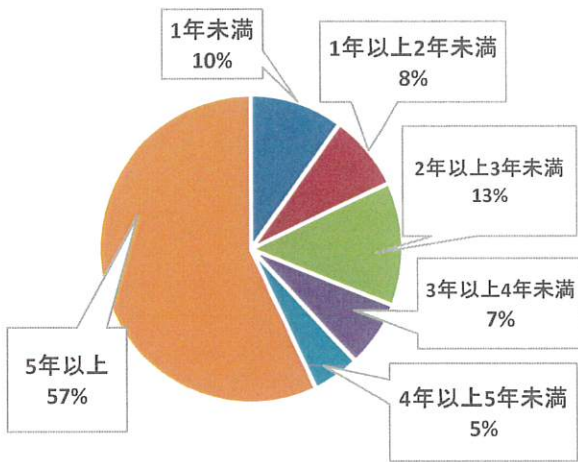
会員の皆様のお力となれるよう頑張っていきたいと思っております。

ご指導をいただくことがたくさんあるかと思いますが、どうぞよろしくお願いいたします。 臨時職員 千葉 彩佳

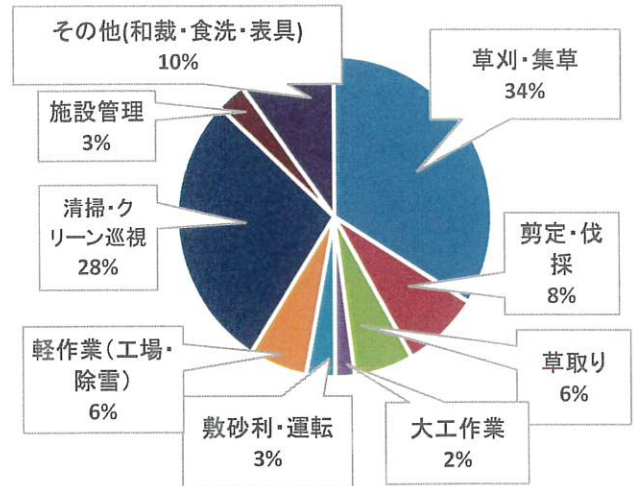
見えない危険 目配り・気配り たゆまぬ努力が身を守る  
配分金の支払日 3月31日(木)・4月28日(木)

# 大郷町シルバー人材センター会員アンケート調査結果

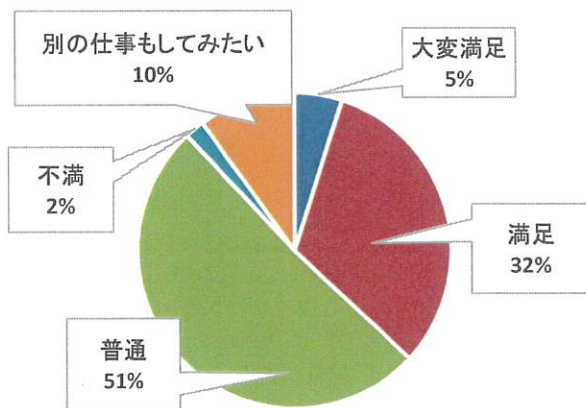
1.入会して何年になりますか？



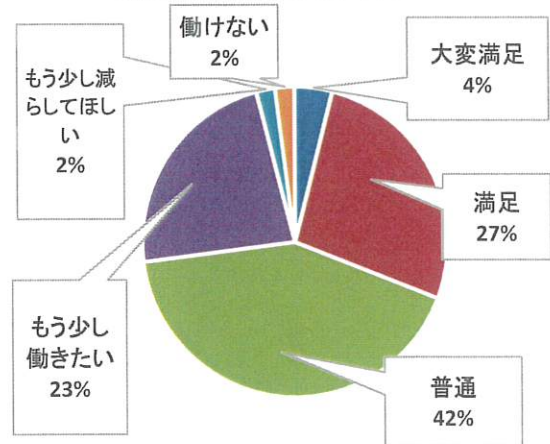
2.現在就業している職種はなんですか？



3.就業している仕事内容はどうですか？



4.就業時間・日数はどうですか？



## ご意見・ご要望・その他なんでも・・・（抜粋）

### ◎就業内容・就業時間・就業環境について

- ・就業は希望通りに入れてほしい・自分の休みの他はシルバーの仕事を休み無くしてほしい
- ・人材のチームワーク無い
- ・就業バランスを良くしてほしい・仕事の依頼が偏っている

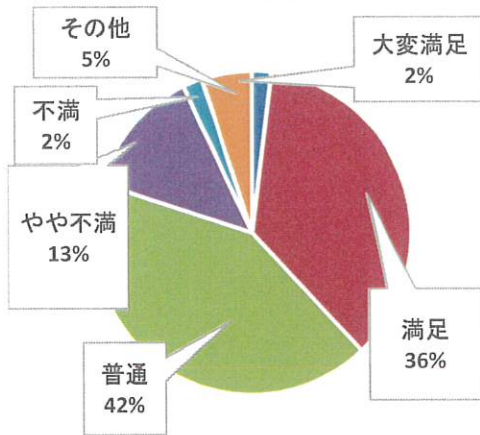
### ◎事故防止について

- ・事故は無くならない。どんなに標語にしても届かない(年かな??)
- ・仕事場所の安全確認が大事
- ・人に迷惑をかけない・怪我をしない・事故に繋がらない様に気を引き締めて仕事をする
- ・就業前の確認・現場と仲間の笑顔チームワーク
- ・時間に余裕をもって行動する様にしている
- ・体力の維持の為運動
- ・転ばないように、つまかけしない様に足元に注意している
- ・ミスを反省し、二度と無い様心掛ける気持ちを忘れない様にしている

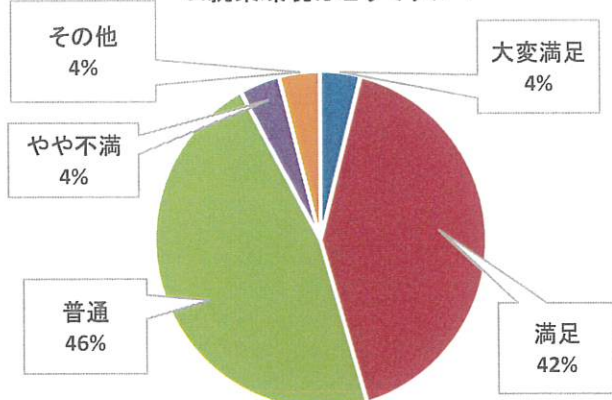
### ◎入会して良かったこと

- ・多くの人と出会いがあり人生経験が豊かになった
- ・仲間どうしが「動ける事」幸せだと思う
- ・多くの人と会話が出来、収入が入る
- ・自分の希望を聞いてもらえること
- ・日々の暮らしにメリハリが出来、1日を短く感じる
- ・健康に感謝する様になった・年金と年金の間におこずかいが入ることは有り難い
- ・自分の希望を聞いて頂ける・講習会に参加させてもらったこと
- ・友達が多くなり地域の話題が豊富になった

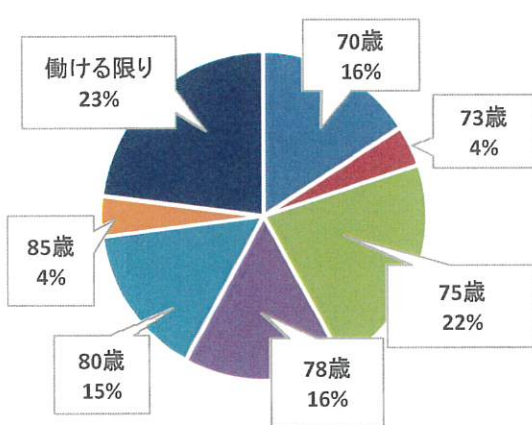
5. 配分金や賃金の収入はどうか？



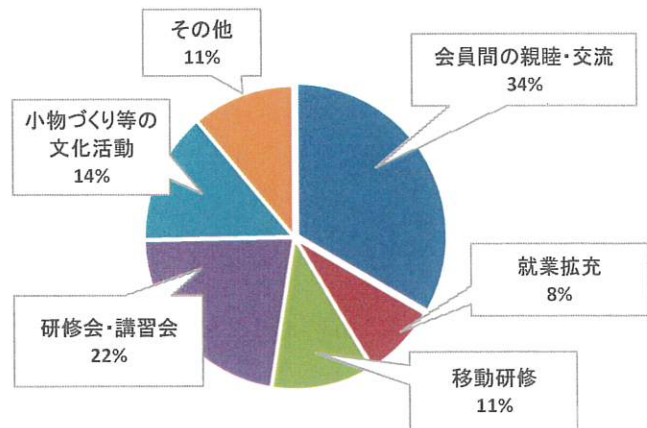
6. 就業環境はどうか？



7. 何歳位まで仕事をしたいですか？



8. 女性部会に期待することはなんですか？



## ご意見・ご要望・その他なんでも・・・（抜粋）

### ◎どんな講習を受けてみたい？

- ・ 終活に関する講習等・茶道、生け花、パソコン講習
- ・ 家でも活かせる網戸張り 正月飾り作り
- ・ 毎年講習会は実施して欲しい・仕事以外の講習会（終活、介護）社協とのコラボ
- ・ 簡単な体操教室とか、手遊びや脳トレなどの講演会
- ・ 現状の講習会を継続し充実をはかってほしい

### ◎会員を増やすには？センターをより良くするには？その他なんでも・・・

- ・ 仲間同士が理解し合いシルバー人材センターがなぜできたのかを分かってほしい
- ・ 会員同士の交流がもう少しあればいいのかな
- ・ 事務所の健全化・誰に対してもいつでも笑顔で対応を！
- ・ もう少しレクリエーション、コミュニケーションなど増やした方が良くと思う
- ・ 仕事以外での会員交流を増やす・withコロナを見すえ基本的感染対策が必須
- ・ 就業先に対応したコロナ対策を各自で考えてほしい
- ・ 他のシルバー人材センターと意見交換して良い所を取り入れるようにする
- ・ 仕事依頼があまりないので良くわからない
- ・ コロナの為に会員同士の対話がなくなりさびしい。どうにかならないか？
- ・ 職員と会員間の交流会が必要と思う・会員一人一人が友達の輪を拡大する
- ・ 会員からの声かけ・知人、友人への声かけ・会員一人一人が知人を紹介
- ・ 今まで通りの広報の継続・女性会員は研修会や講習会を充実させたら良い
- ・ 会員を増やすことはあまり望めないの、減らさないように努力しては？
- ・ 会員と理事、事務局が三身そろって大きな力となるように勤めてもらいたい
- ・ 仕事に対する連絡事をしっかりしてほしい・仕事への割り振りを早くしてほしい
- ・ 就業には個人情報に関わる事が多いので気をつけたい



# 就業についてお知らせ

令和4年度がスタートします。



今後ご理解とご協力をお願いいたします。

## ○就業報告書について

- ・清掃等の公共業務や民間企業等の継続就業  
継続して作業がある現場は、個人で1枚/1ヶ月の報告書を使用します。
- ・一般家庭、公共除草作業等の単発の作業時  
単発等の作業現場は現場・班毎に1枚/1日の報告書を使用します。

## ○就業時間について

- ・原則として通年9時就業開始16時まで6時間の就業を基本とします。
- ・就業開始時間については天候や作業内容を考慮し対応する場合があります。

## ○体調管理について

- ・家を出る前に各自で検温と血圧の測定をお願いします。  
**※健康管理は自己管理です。ご協力ください。**
- ・現場毎に全員揃って就業前に必ずミーティングをお願いします。
- ・ミーティング内容：現場の状況・安全確認及び体調の報告  
**※情報交換や情報の共有で事故を未然に防止しましょう。**

## ○水分補給用の飲み物について

- ・水分補給用の飲み物は全現場各自での持参となります。
- ・公共の就業現場についても飲み物は各自で準備してください。
- ・体調管理は自己管理です。熱中症の予防や疲労回復の飲み物は必ず自分で持参してください。熱中症や事故防止への基本です。  
**※自分の体は自分で守りましょう。**

## 目指せ 事故ゼロ

### 令和3年度安全標語

見えない危険・目配り・気配り・たゆまぬ努力が身を守る  
ヒヤリハット活かして自ら築く無災害 基本を守って安全作業  
気をつけよう なれてる機械と気のゆるみ  
ワンチーム 皆で取り組む 危険予知

※センター周辺で交通取り締まりを実施していることがありますので、  
運転時は十分にご注意下さい。