

# 事務局だより

令和4年10月号

大型で強い台風14号が九州各地にも大きな被害をもたらしました。幸い鹿島市は大きな被害はなかったものの、毎年、台風の脅威が大きくなってきており、シルバー人材センターの就業にも大きな影響を及ぼしています。会員の皆さまも、事前の備え、避難情報など最新の情報に注意し、命を守る行動を心がけてください。

朝晩は過ごしやすくなりましたが、まだまだ残暑厳しい中、屋外の就業も続きますので、体調に十分気をつけていただきますようお願い申し上げます。

## シルバー人材センター事業普及啓発促進月間。

10月は「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」です。会員の拡大、就業機会の確保を目的に啓発活動を展開します。

全国のシルバー人材センターにおいて、さまざま普及啓発活動が展開されます。

(以下令和4年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」実施要領より抜粋)

### (目的)

シルバー事業の社会的意義、活動内容等を広く地域住民、行政機関等に理解をしていただくとともに、高齢者のセンターへの働きかけ及び就業拡大に向け、効果的な普及啓発活動を展開する。

### (実施内容)

- ① 会員による加入の働きかけを行う口コミ運動の実施等、未入会の高齢者に対する入会勧誘
- ② ポスター、リーフレット、広報用映像等を活用した役職員の発注者訪問による普及啓発活動
- ③ 役職員、会員によるボランティア活動等の社会奉仕活動の実施
- ④ マスメディアに対する報道の働きかけ
- ⑤ 地方公共団体等が発行する広報誌等への記事掲載依頼 など

これを受けて鹿島市シルバー人材センターでは、

下記の内容を取り組むこととしています。

- ・ 鹿島市陸上競技場の清掃奉仕活動（植木剪定、草取り、清掃）  
→ 総務部会で中止の決定
- ・ 市内大型店舗入り口付近での広報活動（パンフレット配布など）  
→ 広報部会で実施の方向で調整中
- ・ 鹿島市長、鹿島市議会議長訪問による理解と支援の要請  
→ 10月25日訪問予定
- ・ ライオンズクラブの例会に参加し、シルバーの紹介  
→ 11月17日参加予定
- ・ ロータリークラブの例会に参加し、シルバーの紹介  
→ 11月8日参加予定
- ・ 市報「広報かしま」会員募集の記事掲載  
→ 令和5年2月号掲載予定



友人や知り合いの方のシルバー人材センターへの入会の働きかけをよろしくお願いいたします。

## 総務部会を開催しました。

9月15日（木）9時からシルバー人材センター2階 会議室において第2回総務部会を開催しました。概要は以下のとおりです。

- ・ 協議事項
  - ① 秋の奉仕活動の取組みについて
  - ② 最低賃金改定による配分金の検討について
- ・ その他  
インボイス制度の動向について

※委員6名全員出席

詳細は裏面のとおりです。



## 秋の奉仕活動の取組みについて

### 「中止」に決定しました。

(現状について)

現在の新型コロナウイルス感染症の状況は、第7波、8月のお盆の時期をピークに、少しずつ感染者数は減ってきているが、感染者数だけでいえば、依然として鹿島市でも相当の感染状況にある。シルバー人材センターも今年の夏が一番感染の影響を受けている。感染者本人の10日間の療養や濃厚接触者の5日間の自宅待機などで、就業に大きな影響がでている現状である。

全国的には、令和4年9月8日の「With コロナに向けた政策の考え方」により、新たな行動制限を行わず、感染拡大防止と社会経済活動の両立を図る方針とされた。

(中止の理由)

現状を踏まえて、主に下記の理由により、今回までは中止に決定しました。

- ・会員減少に加え、もし陽性者が出たら、就業に支障が出る。
- ・春より秋の方が感染者数も増え、身近な問題になっているので、リスクを冒してまでは実施しなくてよいのではないか。
- ・奉仕活動を中止することで、会員の健康を守ることを優先する。
- ・まだまだ暑い日が続く、熱中症への注意も必要
- ・陸上競技場は、8月末から9月初めに剪定・草刈・草取り作業を実施しており、きれいにしている。

新しい年度から、気持ちも新たに取り組むことにし、今回までは中止の決定となりました。

## 最低賃金改定による配分金の検討について

### 配分金の引き上げを理事会に提案することになりました。

(検討の経過)

佐賀県労働局の最低賃金の引上げ(821円から853円、32円の引上げ)に伴い、鹿島市のシルバー人材センターの配分金についても、引上げについて検討しました。シルバー人材センターの配分金については、最低賃金法は適用されませんが、最低賃金などを参考に、基準を見直すことが求められています。

そこで、今回の最低賃金の引上げ、過去の鹿島市シルバー人材センターの配分金の改定状況、県内のシルバー人材センターの配分金の状況、鹿島市のシルバー人材センターの配分金の現状、今後のシルバー人材センターの運営や発注への影響などを考慮して、配分金のあり方を検討しました。

昨年は、最低賃金に達していない配分金について、30円の引き上げを行いました。今回は、全ての配分金を一律に30円程度の引き上げの提案をし、了承いただきました。

理事会では、職群ごとに配分金の基準額案を示し、審議をお願いします。

## 広報部会を開催しました。

9月30日(木)9時からシルバー人材センター2階 会議室において第1回広報部会を開催しました。概要は以下のとおりです。

### 協議事項：街頭キャンペーンの実施について

#### 「実施」の方向で調整することに決定しました。

※委員6名中4名出席

(検討内容)

街頭キャンペーンについて、新型コロナウイルス感染症の現状を踏まえ、今年の実施について検討した結果、街頭キャンペーンについては、まず実施する店舗に対して、相談をしたうえで、店舗から了解をもらえるなら実施する方向で検討するという結論になりました。

実施に当たっては、やり方を工夫し、少ない人数で、パンフレットの配り方などに注意をして、実施することとしました。

事務局で店舗に打診した後、実施日時、場所(モリナガは休業中)、参加者、実施方法など詳細を部会長と調整することとなりました。

街頭キャンペーンの対応としては、3年ぶりの実施になります。

その他、「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」の鹿島市シルバー人材センターの取組みについて、委員の皆さんと情報共有を行いました。

