



公益社団法人
仙台市シルバー人材センター

シルバー仙台

令和3年7月発行
第51号



将監から見た春の泉ヶ岳と水芭蕉

目次

- | | |
|----------------------------|--|
| ■ 理事長挨拶 白川由利枝…………… 1 | ■ 新シリーズ 会員の 話 和 輪 …… 7~10 |
| ■ 新事務局長挨拶 高橋 公義…………… 1 | ■ 就業現場にズームアップ…………… 11~12 |
| ■ 令和3年度 定時総会開催…………… 2 | ■ 会員必読 教えてチエブクロー |
| ■ 役員表彰 理事・監事紹介…………… 2 | 「インボイス制度」…………… 13 |
| ■ 実績と計画の概要…………… 3 | ■ 互助会（サークル紹介）…………… 14 |
| ■ 令和3年度事業計画 事務局人事異動…………… 4 | ■ 仙台いんどご「行ってみっちゃ！」…………… 14 |
| ■ 設立40周年記念表彰 記念誌発刊 …… 5 | ■ 入会説明会案内…………… 15 |
| ■ ロゴマーク制定 新安全就業スローガン… 6 | ■ 編集委員から…………… 15 |



理事長挨拶

コロナ禍の向こうに

白川 由利枝

仙台市シルバー人材センター設立40周年の節目から半年が過ぎました。大事な記念式典までも中止に追い込んだ新型コロナウイルス感染症も、ワクチン接種が進みはじめたことで、ようやく収束への光明が見えてまいりました。まだまだ気を緩めることはできませんが、このような状況にあっても、会員の皆様には、センター事業の推進に変わらぬお力添えをいただき、心より感謝申し上げます。

設立以来、順調に成長を続け、東日本大震災も乗り越えて、さらなる高みを目指してきた私たちのセンターですが、コロナ禍の影響で、昨年度の事業実績は前年度の95%を下回り、契約金額10億円を確保するのが精いっぱいという状況となってしまいました。皆様に十分ご満足いただけるような就業機会を確保することができず、大変申し訳なく存じます。

また昨年度に続き、本年度も大事な定時総会を、参加人数を絞っての開催とせざるを得なかったことは誠に遺憾であり、センターの運営にご尽力いただいている皆様の表彰を行うことができずにいるのも残念です。

とはいえ、嘆いてばかりはいられません。必ず

来る「コロナ後」への対応を未来につなぐため、本年度、重点的に取り組んでいるのは、全国的にも課題となっている女性会員の拡大と新たな職域の開拓です。この4月から「改正高年齢者雇用安定法」が施行され、70歳までの就業確保が企業の努力義務となりました。センターにとっては、ある意味「ライバル」出現ですが、高年齢者のパワーが日本社会でますます重要になっていることの証左であり、皆様に選んでいただけるよう魅力を高めてまいります。これからも事故なく安全に就業していただくことを第一に、誰もが生きがいを感じつつ、ご自身と地域のために活躍できるよう、事務局一丸となって取り組んでまいります。

昨年度実施したオリジナルロゴマークの公募には、県内・外から多くのご応募をいただきました。決定したマークは、「仙台」「シルバー」の頭文字である二つの「S」を杜の都と成長を表す緑で描き、そこに藩祖伊達政宗公の兜の前立てを模した三日月が輝くデザインとなっています。50号からレイアウトを見直し、新たな一歩を踏み出した「シルバー仙台」とともに、新しい旗印の下、ご一緒に進んでまいりましょう。引き続き、どうぞよろしくお願いいたします。



新事務局長挨拶

高橋 公義

令和3年4月1日付で理事長より事務局長の辞令を拝命いたしました。

理事長から初めて事務局長の話をいただいた時には、定年退職後、新しい形でのセンター発展への貢献を考えていただけに、そのハートに火をつけられた感じがしました。センターに勤務して30年以上になりますが、これまでで一番重い辞令で市職員OBのポストであった事務局長という重責を担うことはそれなりの覚悟が必要であり、大変身の引き締まる思いです。

いま事務局は新しく若いメンバーも加わり人

事異動の効果もあってか程よい緊張感を持ちながら、いい意味で動いているように感じます。会員の皆様の期待に応えられるよう時代の変化に対応し新たなステージに挑みながら事務局メンバーと一緒に一つのチームとなって我々が誇れるセンターを作っていくしたいと思います。

コロナ禍で大変な時期ではありますが、引き続き、会員の皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。就任のご挨拶とさせていただきます。

令和3年度 定時総会開催

公益社団法人仙台市シルバー人材センター令和3年度定時総会が6月10日(木)、午後1時から仙台市シルバーセンターを会場に開催されました。

今年度も昨年度に引き続き新型コロナウイルス感染症の感染防止対策のため、会場をイズミティ21から仙台市シルバーセンターに変更し、昨年同様代理人(ブロック代表)が議決権を行使するという形で行われました。

総会に先立ち役員表彰が行われ、6名の理事・監事の皆様が表彰されました。

総会では、白川由利枝理事長の挨拶に続き議事が行われ、4つの議案すべてが承認されました。

また、総会後に行われた第3回理事会において、新たに理事長として白川由利枝現理事長、副理事長に中井良久理事、専務理事に高橋公義事務局長がそれぞれ選任されました。



定時総会 議事内容

- 第1号議案 令和2年度事業報告について
- 第2号議案 令和2年度決算報告について
監査報告
- 第3号議案 定款の一部変更について
- 第4号議案 役員(理事・監事)の選任について

上記の議案はすべて承認されました。

- 報告事項1 令和3年度事業計画について
- 報告事項2 令和3年度収支予算について

上記2件について事務局より報告。



理事・監事の皆様



役員表彰の皆様

監事	監事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	専務理事	副理事長	理事長	理事	宮城野区	青葉区	
事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	区	区	区
宮城野区	青葉区	泉区	泉区	泉区	太白区	太白区	若林区	若林区	宮城野区	宮城野区	青葉区	青葉区	関係行政機関	事務局長	青葉区	学識経験者	理事三期	理事二期	理事二期	
○永井敦子	○千葉幸太郎	○高橋征夫	○山本正芳	○中館純子	○遠藤光信	○野崎幸夫	○飯野洋右	○板垣正行	○小野寺昌子	○阿部博	○竹野義信	○庄子貞子	○寺澤秀明	○米内山武	○高橋公義	○中井良久	白川由利枝	伊藤良功	佐藤忠雄	今野哲哉
																		佐藤正義	富田弘	稲富洋子

○印は新任理事・監事

役員表彰の皆様 (敬称略)

令和2年度の実績と令和3年度の計画(概要)

令和2年度 実績

会員数 2,695人 (2021年3月末)

契約金額 1,099,904,285円

派遣 87,213,440円

請負・委任 1,012,690,845円

【主な実施事業】

1. 安全・適正就業の推進
 - ・安全就業普及啓発活動と事故再発防止策の取組
 - ・会員の健康意識向上のための取組
 - ・安全パトロールの実施
 - ・衛生委員会の開催
 - ・適正就業の確保に関する取組
 - ・適正就業の検証と見直しによる改善
2. 会員の増強（会員の拡大）
 - ・入会説明会の開催とWeb入会手続きへの取組
 - ・関係団体に対する入会募集の周知
 - ・会員の資質向上のための講習会の実施
 - ・新入会員研修会の開催
 - ・退会防止のための取組
3. 就業の場の確保（就業機会の拡大）
 - ・職員、コーディネーターによる就業開拓
 - ・就業相談及び未就業者アンケートの実施
 - ・職群班長ヒアリングの実施
 - ・シルバー事業普及啓発月間の実施
 - ・メディアを活用した広報活動の展開
 - ・会報誌「シルバー仙台」の発行
 - ・ロゴマークの作成
 - ・社会貢献事業（ボランティア活動）への取組
4. 運営体制の充実・強化
 - ・理事会、委員会・部会体制の強化
 - ・地域班の活性化のための取組
 - ・事務局機能の拡充・強化
 - ・事業運営基盤の強化
 - ・新型コロナウイルス感染防止対策の実施
 - ・設立40周年記念事業の一部実施
（記念誌の発行、一般表彰の実施）

令和3年度 計画

会員目標 2,880人

契約目標 1,177,000,000円

派遣 132,000,000円

請負・委任 1,045,000,000円

【事業計画の内容】

1. 安全・適正就業の推進
 - (1) 安全就業の徹底
 - (2) 適正就業の推進
2. 会員の増強・拡大
 - (1) 入会の促進
 - (2) 会員の資質向上
 - (3) 退会防止の推進
3. 就業の場の確保・拡大
 - (1) 就業開拓の推進
 - (2) 就業機会の拡大
 - (3) 普及啓発活動の推進
 - (4) 女性会員の活動の活性化
 - (5) 職群班活動の活性化
 - (6) 各種調査・研究の実施
 - (7) 社会貢献事業への取組
 - (8) ICT活用による事業展開の検討
4. 運営体制の充実・強化
 - (1) 理事会、委員会・部会体制の強化
 - (2) 地域班の活性化
 - (3) 事務局機能の拡充・強化
 - (4) 事業運営基盤の強化
 - (5) 新型コロナウイルス感染防止対策
 - (6) 設立40周年記念事業



令和3年度 仙台市シルバー人材センター主な行事予定

★期日等は変更になることがあります（6月1日現在）

新型コロナウイルス感染症拡大防止等のため、例年行われている事業が延期や中止になっているものもございます。今後もウイルスの感染状況により事業の中止または期日変更が考えられますので、最新の状況は事務局日よりホームページでご確認ください。

月	日	曜	事業等	月	日	曜	事業等	
4	14	水	理事会	10	2	土	仙台市高齢者生きがい健康祭（予定）	
	19	月	第1回ブロック代表・地域班長合同会議		未定			各区民まつり（みやぎの、若林、太白）
			○入会説明会・新入会員研修会（本部13日、北部21日） ○事務局日より発行		未定			理事会
5	17	月	理事会	11			◎40周年記念式典 ○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部18日） ○シルバー人材センター事業普及啓発月間 ○事務局日より発行	
	27	木	機械刈りスキルアップ研修会					○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部9日） ○行政区別ブロック代表・地域班長合同会議
			○入会説明会・新入会員研修会（本部19日、北部12日）					
6	10	木	定時総会・理事会	12	未定		理事会	
	30	水	役員研修会					○安全大会 ○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部10日） ○事務局日より発行
			○入会説明会・新入会員研修会（本部22日、北部8日） ○事務局日より発行					
7	8	木	清掃技能講習会	1			○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部11日） ○交通安全講習会（本部・北部） ○会報「シルバー仙台」52号発行	
	20	火	北部支部奉仕作業（中止）					
			○入会説明会・新入会員研修会（本部14日、北部19日） ○安全・適正就業強化月間 ○会報「シルバー仙台」51号発行 ○就業現場の巡回と安全指導（安全パトロール）					
8	12	木	理事会	2	未定		理事会	
	19	木	出張入会説明会・新入会員研修会（宮城野区）					○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部10日） ○接遇・安全就業研修会 ○職群班長会議 ○事務局日より発行
			○入会説明会・新入会員研修会（本部31日、北部11日） ○事務局日より発行					
9	11	土	泉区民ふるさとまつり（中止）	3			○入会説明会・新入会員研修会（本部未定、北部10日） ○救命救急講習会（本部・北部）	
	29	水	出張入会説明会・新入会員研修会（若林区）					
			○入会説明会・新入会員研修会（本部16日、北部10日） ○安全運転技能研修会					
随時								
			○運営会議・各部会・委員会の開催 ○各地域班会議の開催 ○各地域班ブロック会議の開催 ○各職群班会議の開催				○各種研修会・技能講習会の開催 ○就業相談窓口開設 ○ボランティア活動	

事務局人事異動

◆定年退職

事務局長 八巻 正之
 業務係主任 西内 格
 事業係主任 石垣 聖也

◆雇用期間満了（退職）

臨時職員 青木 順子
 家事援助コーディネーター 庄藤 貞子

◆再任用

事業課業務係専門員（本部） 石垣 聖也

◆新規採用

業務係主事（本部） 松本 善美
 業務係主事（本部） 濱町 悠
 家事援助コーディネーター 佐藤 裕子



工藤 保子（北部支部）

◎昇任

事務局長 高橋 公義
 事業課業務係長 松井 仁志

事業課業務係主任（北部支部事業係長兼務） 庄井 実
 事業課総務係主任兼務

◆異動

北部支部 事業係主任 針生 美紀子

公益社団法人仙台市シルバー人材センター
設立40周年記念一般表彰・会員表彰

表彰式

令和2年11月19日に予定されていた当センターの設立40周年記念式典は新型コロナウイルス感染症拡大の影響により延期され、今年9月に開催予定です。

しかし、新型コロナウイルス感染症の拡大状況により開催が不確実なことから、一般表彰の皆様には令和2年度内に感謝状を贈呈することになり、今年3月に事務局が5つの事業所を個別に訪問し、白川理事長より感謝状を贈呈させていただきました。

また、会員表彰21名の皆様については今年9月の記念式典開催を見極めながら実施の在り方を検討しているところです。

【一般表彰の皆様】

仙台市泉海洋センター様



株式会社イトーヨーカ堂仙台泉店様



南仙台自動車学校様



みやぎ生活協同組合様



輪王寺様



ありがとう
ございます

【会員表彰の皆様】（地域班）

相原 善治 様（西多賀）
櫻井 昭一 様（南光台）
佐山 暢一 様（吉成南吉成）
高橋 輝夫 様（大 沢）
中里 満子 様（八 軒）
宮内 正男 様（虹の丘）
山田 勲 様（中 野）

青木 國典 様（虹の丘）
佐々木政徳 様（八 軒）
白石 晋一 様（八木山）
丹野 きよ 様（八 軒）
沼倉 鬨雄 様（東 部）
守 義人 様（将監B）
渡邊 孝男 様（泉中山）

阿部 修造 様（将監A）
佐藤 誠輝 様（袋 原）
鈴木 幹夫 様（泉ヶ丘）
千葉 孝輔 様（長 町）
平間 八郎 様（五 橋）
柳生 寿朗 様（西多賀）
渡辺 達雄 様（桜 丘）

40周年記念誌を発刊

コロナ禍での編纂作業になりましたが、センター設立40周年記念誌は、関係各位の多大なご協力と編纂部会の皆様のご努力により、令和3年1月10日（1月10日はセンター設立が宮城県知事より認可された日）に発刊されました。

これまで、設立から10年ごとに記念誌が発刊されてきました。冊子として全会員に配布されたのは前回30周年の会報増刊号に続き2回目となります。

この記念誌には、センターを一般市民の皆様にご存知いただくツールにしたいという願いが込められています。会員の皆様にはお近くの方にも是非紹介し、センターのPRをしていただきたいと思います。



ロゴマーク制定!!



公益社団法人
仙台市シルバー人材センター

仙台市シルバー人材センターでは、設立40周年を記念して、当センターのシンボルとなるロゴマークを全国の皆様から募集しました。

その結果、応募総数49点の中から左記の作品が最優秀賞に選ばれました。

今後、当センターを象徴するロゴマークとして様々な場面で活用され、センター事業の発展に大きく寄与することが期待されます。

【デザイン選考の講評】

- 人の形が肩を組むような形で共存している点が、それぞれが自立しながらも共に助け合い働くというイメージを彷彿とさせ、事業理念「自主・自立、共同・共助」にマッチングする。
- 「仙台」「シルバー」の頭文字「S・S」を使っている点も分かりやすく、躍動感のあるフォルムで生き生きと活動する様子が伝わってくる。
- 伊達政宗の三日月型前立は仙台らしさを表しているところから、当事業が「地域を支えていく」というようにも捉えられる。
- グリーン配色が前進・成長を表すことから高齢者がさらに活躍する場にふさわしい。

令和3～5年度 新安全就業スローガン

「身を守る 基本動作と 危険予知」

◆ 作者に聞く ◆

黒松地域班 浦田隆次会員

爽やかな挨拶、明るい笑顔、誠実な振る舞い。安全就業スローガンはこの精神から生まれました。基本動作を怠らず、目の前の危険を察知して常に自分の身を守る。その延長線上に全体の安全がある。健康で働き、余暇には地域班活動でエンジョイする。このスローガンが仙台市SJC災害ゼロの更新に少しでもお役に立てれば最高の喜びです。

～ 危険予知 ～

災害のほとんどはヒューマンエラーが原因です。ヒューマンエラーの原因には12の直接原因があるとされています。

- ①無知、経験不足、不慣れ
- ②危険軽視、慣れ
- ③不注意
- ④連絡不足
- ⑤集団欠陥
- ⑥近道、省略行動
- ⑦場面行動本能
- ⑧パニック
- ⑨錯覚
- ⑩中高年の機能低下
- ⑪疲労
- ⑫単純な作業による意識低下

事故の未然防止のため、日々の行動と照らし合わせてみませんか。

新シリーズ!!

会員の

話 和 輪

節目となる会報51号の発刊を記念して新たなシリーズ「会員の **話 和 輪**」がスタートします。一人でも多くの会員の皆様に登場していただき、健康法や思いを紹介することをとおして会員の和を深めるとともに、会員のつながりを広げていきたいという願いを込めています。

第1回目となる今回と次回52号では、地域班の要として活躍されている班長の皆様を紹介いたします。

- ①出身地
- ②シルバー歴
- ③趣味・特技
- ④好きな言葉(座右の銘)
- ⑤健康の秘訣
(健康のためにしていること・気を付けていること)

青葉第1ブロック 第二地域班

鈴木 一男 班長

- ①秋田県秋田市
- ②9年
- ③登山(現在は低い山・日帰りのみ)
- ④【一期一会を大切に】
- ⑤膝軟骨がすり減って痛い。治療方法はないので周りの筋肉で支えるため筋肉強化の筋トレを起床時に、散歩時には体操と筋トレを行っています。



青葉第1ブロック 上杉山地域班

行本 健二 班長

- ①愛知県西条市
- ②6年
- ③囲碁
- ④【継続は力なり】
【明日は明日の風が吹く】
- ⑤ウォーキング
ヨーグルト、甘酒を毎日摂る。



青葉第2ブロック 北仙台地域班

荻原 駿 班長

- ①新潟県燕市
- ②4年
- ③各地の歴史的建造物の見学(日帰り圏内で)
- ④【継続は力なり】
- ⑤~良く歩く者は医者いらず~1日5000歩を目標に散歩する。



青葉第2ブロック 桜丘地域班

大内 守 班長

- ①仙台市
- ②4年
- ③家庭菜園・剣道
- ④【心・技・体】
- ⑤半身浴
散歩



青葉第3ブロック 折立地域班

山田 信 班長

- ①サハリン
- ②12年
- ③詩吟で往時を思いえがく。習字でひと時心を静める。
- ④【人にはそれぞれ思いがある・この世に無意味なものなどない・不自由を常と思えば不足なし】
- ⑤人家の無い屋外で腹から大声を出して気持ちを晴れ晴れとさせる。走って体力を使い、汗を流し血流がよくなるように努める。



紹介テーマ ～わたしの健康法～

会員の 話 和 輪

宮城野第1ブロック 宮城野地域班

古川 博子 班長

- ①宮城県塩竈市
- ②20年
- ③安木節（どじょうすくい）
ダンス 落語鑑賞 習字 料理
- ④【やれば出来る・広く浅くを
知る・命豊かに】
- ⑤興味を持って行動し、社会参加すること。楽しい
ことを見たり聞いたりして笑顔になり、ストレス
を溜めないこと。



宮城野第1ブロック 東華地域班

小島 信雄 班長

- ①仙台市
- ②2年
- ③釣り
楽器（ギター、バンジョー）
- ④【柳に風折れなし→風に吹か
れてしなやかに、したたかに
生きる】
- ⑤ウォーキング（8000歩目標）
スクワット 詰将棋（頭の体操）



宮城野第2ブロック 岩切地域班

平井 武夫 班長

- ①仙台市
- ②7年
- ③海釣り、サッカー観戦
- ④【どうにかなるさ】
- ⑤散歩
1日10,000歩



宮城野第2ブロック 田子地域班

鎌水弥右衛門 班長

- ①山形県山形市
- ②10年
- ③カメラ
（心わくわくシャッターを）
- ④【希望は自分でつくるもの】
- ⑤朝のラジオ体操。
3分15秒の健康法として元気に掛け声をかけ楽
しく励んでいます。



宮城野第3ブロック 幸町地域班

高橋 修作 班長

- ①宮城県石巻市
- ②11年
- ③ゴルフ
国内旅行（花・温泉地巡り）
- ④【即ち、過ちでは改むるに憚
ること勿れ】
- ⑤腹八分目・歩くこと・ストレ
スを溜めない工夫。



若林第1ブロック 八軒地域班

東海林芳男 班長

- ①仙台市
- ②13年
- ③船釣り・シルバー川柳
- ④【一生懸命】
- ⑤～腹、八分目～
食べ過ぎないこと。



健康一番



若林第1ブロック 蒲町地域班

佐藤 治勝 班長

- ①仙台市
- ②10年
- ③特にありません
- ④【自分は自分、他人は他人】
- ⑤今の職場は1人で担当してい
るため健康には気を付けている。毎年行われる健
康検診は必ず受けている。



会員の 話 和 輪

- ①出身地
- ②シルバー歴
- ③趣味・特技
- ④好きな言葉(座右の銘)
- ⑤健康の秘訣
(健康のためにしていること・気を付けていること)

若林第2ブロック 七郷地域班

小野 正雄 班長

- ①福島県相馬郡新地町
- ②12年
- ③山歩き・家庭菜園
- ④【有言実行】
- ⑤毎日の夜の晩酌が何よりの楽しみです。
(多からず、少なからず)



太白第1ブロック 郡山地域班

日下 博 班長

- ①宮城県柴田郡柴田町
- ②6年
- ③魚釣り・ゴルフ
- ④【果報は寝て待て】
- ⑤適度な運動
散歩



太白第2ブロック 袋原地域班

菅原 正義 班長

- ①サハリン
- ②15年
- ③旅行・山歩き
- ④【人に対する思いやり】
- ⑤朝の散歩
ラジオ体操



太白第2ブロック 柳生地域班

及川小次郎 班長

- ①宮城県石巻市
- ②11年
- ③仙台辻標巡り
88箇所を自転車で巡りました。書道40年。長く続けています。
- ④【何事も「あせらず、怠らず」】
- ⑤～朝夕のウォーキング(目標1万歩)
ストレッチ・呼吸法(転ばぬように)～



太白第3ブロック 西多賀地域班

鎌田 善也 班長

- ①宮城県白石市
- ②7年
- ③日本画を描くこと
クラシック鑑賞
放送よりCD・DVD作成
- ④【努力は天才に勝つ】
- ⑤剣道の稽古をしています。
毎日7000歩散歩しています。



太白第3ブロック 生出秋保茂庭台地域班

山本 雅昭 班長

- ①香川(うどん)県
東かがわ市
- ②9年
- ③木こり(川崎町方面の山で間伐し薪づくり他)
- ④【正直・ポジティブ】
- ⑤週に1回以上山に入り歩くことで健康に!
年に5~6回の登山(トレッキング)



太白第3ブロック 人来田地域班

大澤 久男 班長

- ①山形県新庄市
- ②6年
- ③麻雀
以前シルバーサークルに参加していました。
- ④【人生気楽に】
- ⑤～太白山遊歩道の散歩(ほぼ毎日)～
約6500歩及び夕方の家の周りを散歩。
1日約8000歩目途に歩いています。



紹介テーマ ～わたしの健康法～

会員の 話 和 輪

泉第1ブロック パークタウン地域班

板橋 幸雄 班長

- ①宮城県多賀城市
- ②11年
- ③スポーツ
(バスケットボール)
- ④特にありません。
- ⑤最近、腰回りに肉がついてきているので、食べすぎに注意しています。
散歩の励行。



泉第2ブロック 将監A地域班

佐藤 賢治 班長

- ①宮城県黒川郡大衡村
- ②5年
- ③卓上ゲーム・スポーツ観戦・家電等家庭必需品の修理(完成率2割程度)
- ④【春風や藤吉郎の行くところ】
- ⑤～早寝・早起き～
常に定時の就寝・起床が体内時計を狂わせることのない生活を維持する。



泉第2ブロック 泉中央地域班

石川 信宏 班長

- ①仙台市
- ②16年
- ③まだ行ってない所への旅行
特技は野球
(高校で東北大会出場)
- ④【真実一路・何事に対しても真面目に生きていくこと】
- ⑤一日5000歩(早足歩きに階段利用)



泉第3ブロック 山の寺地域班

岩戸 正司 班長

- ①シベリア
- ②17年
- ③もの作り(注連縄など)
- ④【百見は一験に如かず】
- ⑤～暴飲・暴食をしない～
バナナ酢を牛乳で割って毎日飲んでいる。



泉第3ブロック 東部地域班

沼津 卓夫 班長

- ①宮城県遠田郡美里町
- ②15年
- ③音楽(歌)・野球
- ④【日々新たに】
- ⑤老人の野球、ソフトボールのクラブに所属チームで汗を流しています。



泉第4ブロック 南光台地域班

高橋 征夫 班長

- ①仙台市
- ②5年
- ③ゴルフ
- ④【継続は力なり】
- ⑤適度な運動と十分な睡眠。



泉第5ブロック 虹の丘地域班

吉田 公 班長

- ①岩手県盛岡市
- ②10年
- ③今は歌えないですが、好きな歌手の新曲をすぐ覚えることが特技かな?
- ④特にはありません
- ⑤腹八分目の食事、軽い運動、そして、就業して月10日間位の仕事をしていること。



泉第5ブロック 長命ヶ丘地域班

橋本富士夫 班長

- ①岐阜県海津市
- ②8年
- ③スポーツ観戦・ボランティア
- ④【堅忍不拔】
(意思が固く、つらいことにも耐え忍び、心を動かさないこと。)
- ⑤1週間で5万歩歩くこと。



就業現場に ズームアップ

センターが請負う業務は多種多様。現在行っている業務は本部、北部支部を合わせると6000件以上にもなります。継続して行っている業務もあれば、単発での業務もあります。

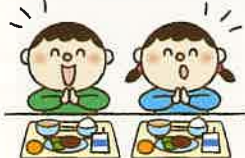
これまでにセンターが行ってきた就業や現在進行形の仕事をシリーズで紹介します。



○保育所のおやつタイム補助

保育所に通う小さな子供たち。とてもかわいらしい時期です。そんな子供たちが楽しみにしているおやつタイム。でも保育所の先生方にとってはお世話が大変な時間です。

そこで、センターに依頼があったのがおやつタイムの給仕補助。小さなかわいい子供たちのにぎやかで嬉しそうなお声に包まれながらする仕事は大変ではありませんが、何かしら癒されるひと時でもあります。



○薪運び

トラックが運んできた小さな薪を降ろして決められた場所に運ぶ作業です。

会員がバケツリレーのように手渡ししながら木材を移動させます。

会員の息を合わせることが大切で、力と思いやり、安全への配慮が重要です。



○マットの運搬・移動

クリーニング済みのレンタル用玄関マットやドアマットなどのフロアマットをそれぞれ種類ごとに分類したり、畳んだりする仕事です。



マットは大変重いので、積み上げる時などには特に力が必要で、まるで筋力トレーニングでもしているような大変な作業です。

○映画会の手伝い

小学校までの子供たちを対象にした映画会で、男女3名の会員が就業しました。就業の内容は

- ・映写機設置準備の手伝い
- ・上映中のドアの開閉
- ・子供たちが映写機に触れないように見守る
- ・映写機片付けの手伝い

などでした。

○大豆洗浄

日本人の食卓には無くてはならないのが納豆。その原料である大豆をきれいに洗う作業です。

大きな樽で何度も水を変えながら豆をきれいにしていきます。腰を曲げての作業なので腰への負担が結構あります。



○洗車作業

自動車販売店での展示車両や業務車両の洗車作業です。外で水を使って行う作業なので夏の暑さや冬の寒さ、風の強い日などは特に大変です。

春先、気温は和らぐのですが花粉の飛散が多く、洗車してもすぐに汚れてしまいます。それでも、きれいになった車を見ると満足感を覚えるそうです。

○スーパーでの品出し

スーパーの開店前に、入荷した商品を台車に積んで陳列棚まで運び、商品の補充を行う仕事です。腕力や体力が比較的必要な仕事の一つで、足腰に自信がある男性会員が多く就業しています。一つの部門（乾物、飲料、冷凍、チルドなど）を担当することが多く、扱う商品が食品なので、先入れ先出しで商品の補充を行います。就業先によっては、社内販売を利用してもらえるところもあり、お目当ての商品をお得に購入できるのも楽しみの一つです。

○いずみ朝市

泉区では毎月「いずみ朝市」を開催しています。それに関わる仕事を当センターが請け負っています。行っていることは

- ・のぼり旗や看板の設置と撤収
- ・事務局の設営や撤去
- ・出店の確認
- ・場内の巡視
- ・投光器の設置（冬期間）
- ・日誌の記入
- ・新型コロナウイルスの感染防止に係る作業などです。



○各種施設の清掃作業

スーパーマーケット、特別養護老人ホーム、会社の事務所、クリニック、アパート、マンション、保育所、保育園などなど。屋内外の清掃作業は様々な場所で行われています。センターが請け負う業務では最も多い仕事のひとつといえるでしょう。

就業場所によってはトイレ清掃を含むなど作業内容に違いはありますが、体を動かす仕事で、一人就業の場所もあり日々の健康管理も大切です。



○区民まつりの環境整備・駐輪場案内

昨年はコロナ禍のためにすべての区民まつりが中止になりましたが、お祭りが行われていた時には、2～3人グループでお祭り会場やその周辺を定期的に巡回し、ゴミを拾うなど環境整備に従事していました。

また、自転車での来場者が戸惑わないように駐輪場の案内や自転車の整理なども行いました。

コロナが一日も早く収束し各区民まつりが再開され、再び会員が就業できることを願うばかりです。

○結婚式の進行

最近では結婚式も簡素化され、「小さな結婚式」をうたっているところもあります。

そんな結婚式場で正装に身を包み式の司会・進行を行い、会を取り仕切る就業です。

大変珍しい就業依頼ですが、コロナ禍の影響で件数は少なくなっていますが、2名の会員が就業しています。(令和3年4月現在)



○カート整理

シルバーでは多くの店舗で、大勢の会員が働いている職種です。

店舗においてあるかごやカートを買って物客が利用しやすいように店舗の入り口などに移動させる仕事です。

店舗によって敷地の広さは様々ですが、広い店舗では相当な距離を移動させなければならず、なかなかの重労働です。カートの移動にはひも付きのS字フック（会員購入）を使用し事故を起こさないよう気を付けています。

当センターに入会する会員にも人気が高い就業です。

○通行量調査

1年に1度（2日程度）の仕事で、仙台市内中心部等で調査地点を通過する歩行者を数えます。長時間椅子に座り、カウンター（数取器）を使用して計数します。大変そうなところもありますが、慣れると楽しい仕事です。昼食などは交代しながらとっています。就業したことがある会員さんの多くが、またやりたいと思う人気のある仕事の一つです。



○書類の開封作業及び並べ替え作業

単発での就業（約2ヵ月間）となりますが、年末調整等に係る書類の開封作業及び並べ替えを行う仕事です。

作業としては書類を開封し、中身に番号が振られているので、番号順に並べ替えるといった単純作業であり、女性会員が活躍しております。令和2年度は40人の会員に就業を依頼し、シフトによって1日約10人（多い日には約20～30人）の会員に就業していただきました。就業した会員からは、来年度も就業の依頼があれば是非仕事をしたいとの声もいただいております。

○日本蕎麦製粉

仕事の内容は蕎麦の製粉作業です。田んぼと畑で作られた玄そばを混ぜ合わせそば粉を完成させます。できたそば粉は専用の容器に入れたり、袋に詰めたりします。また、そば殻を畑にまいたりする作業もあります。

粉を扱う作業なので、清掃もかなり大変です。



会員必読 教えて！千エフクロー 速報版

ご存じですか？ インボイス制度



他人ごとではない、会員一人一人に関わる制度じゃぞ!!

令和5年10月1日付で消費税法の改正が行われ、インボイス制度が導入されるぞ。それはそれはシルバーに大きな影響を与えるんじゃ。
シルバー会員は、この制度を理解しておくことが肝要じゃ。決して他人ごとではないからのう。

その前に・・・
センターから会員に支払われる**配分金には消費税が含まれている**ことは知っておろうな。この消費税が問題じゃ。

*消費税法における配分金の取扱い

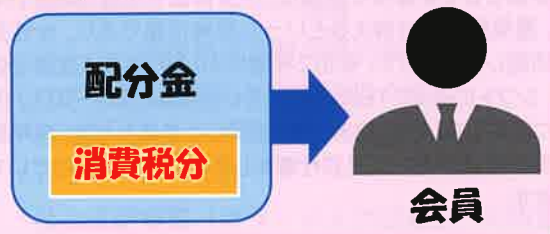
センターが受託事業として契約した仕事を会員へ提供することは、会員一人一人がセンターから仕事を請け負う、又は委任を受けることになるため、消費税法の個人事業主としてみなされます。センターから支払われる配分金には消費税が含まれています。



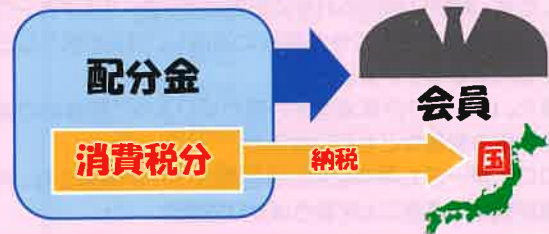
インボイス制度とは → 消費税法における「適格請求書等保存方式」のことをいいます

導入されると 現行では免税事業者である**会員が配分金の消費税分**を受け取っていますが、インボイス制度では**国に納める**こととなります

現行



インボイス制度では



千エフクローの
困惑



一番の悩みどころは、国に納める消費税分を誰がどんな方法で納税するかなんじゃ。

そこで、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会としては検討委員会を設けて制度の見直しなどを国に働きかけているし、当センターとしても県連合と連携し仙台市議会や国会の議員等へ働きかけもしているところじゃ。しかし、今年の10月からは適格請求書発行事業者の登録が始まることもあり、悠長には構えていられんのじゃよ。



適格請求書発行事業者…インボイス制度が適用されると免税事業者は必然的になくなり、シルバーを含めてすべての事業者が適格請求書を発行する課税事業者になるといわれています。そのための適格請求書発行事業者登録が今年10月からスタートします。

互助会 サークル紹介

仙台市シルバー人材センターの中央互助会と北部支部互助会にはそれぞれ会員の自主的な趣味のサークルがあります。興味のある方は参加してみませんか。

お問い合わせは以下の連絡先までお願いします

- 中央互助会 **263-2673** (中央互助会事務局)
- 北部支部互助会 **375-1370** (北部支部事務局)

中央互助会

- 囲碁・将棋
- 手作り草履班
- 民謡唄う会
- 芸能一座
- クラブ雀研ポン
- ボウリング愛好会

- 中央歌謡会
- 切り絵
- 岩切菜園
- ゴルフ愛好会

北部支部互助会

- シルバーゴルフ愛好会
- いずみ芸能一座
- 麻雀愛好会
- いきいきカラオケ同好会



*センター会員でなくても参加することができますので、ご遠慮なく事務局にお声がけください。



参加
お願いします

両互助会の**最大の悩み**はともに**会員確保**。会員数の減少は**運営費の減少**につながり、運営費の減少は**会の存続**にかかわります。会員の確保はまさに**互助会の生命線**です。

役員の皆さんは大変な苦勞をして会員確保に取り組んでいます。**未加入の方は是非検討**をお願いします。

仙台いどころ 行ってみっちゃ!

太白区 野草園

仙台市豊船カードで入園無料



仙台市野草園は、太白区の大年寺山公園にある植物園です。大年寺の地名は旧伊達藩の五代藩主が四代藩主の墓を建てた事から「大年寺」の名が付きましたが、もともとは茂ヶ崎城という栗野氏の居城でした。

野草園は昭和29年に開園した65年以上の歴史を持つ市民に親しまれている公園です。年間を通じて様々な行事や企画が催され、中でも9月に行われている「萩まつり」は最も良く知られています。「ハギ」は仙台市の花で、園内には14種類ものハギが栽培されているそうです。演奏会やイベントなども行われます。

昨年はコロナ禍の中でも開催された萩まつりです。行ってみっちゃ!



花のトンネル

若林区 海岸公園 (荒浜地区)



ローラーライダー

仙台市岡田方面から県道塩釜亘理線に沿って作られた東部復興道路を名取市閑上方面に向かうと、震災遺構仙台市立荒浜小学校やJ Rフルーツパーク仙台あらはまが見えてきます。さらに進むと海岸公園馬術場や海岸冒険広場デイキャンプ場があります。馬術場では馬との触れ合いや乗馬体験、冒険広場ではプレイリーダーのもと子供たちが自由に土いじりや木工細工、山登りなどの「やってみたい」ことができます。幼児の遊具広場には砂場、ブランコ、遊具があり、大型遊具広場にはターザンロープやローラーライダーもあります。いずれも子供たちの冒険意欲をかき立てます。家族で行ってみっちゃー!



デイキャンプ場

● 仙台市内にお住まいで、60歳以上の健康で働く意欲のある皆様へ ●

会員募集

入会説明会

定年後の生きがいづくり

【本 部】 会場：仙台市シルバーセンター

令和3年 7月14日(水)13:30~15:00

〃 8月31日(火)13:30~15:00

〃 9月16日(木)13:30~15:00

*10月~3月は期日未定 13:30~15:00

【北部支部】 会場：泉区役所 (波線=東庁舎1階中会議室、他=本庁舎5階510会議室)

令和3年 7月19日(月)13:30~15:00

〃 8月11日(水)13:30~15:00

〃 9月10日(金)13:30~15:00

〃 10月18日(月)13:30~15:00

〃 11月9日(火)13:30~15:00

令和3年 12月10日(金)13:30~15:00

令和4年 1月11日(火)13:30~15:00

〃 2月10日(木)13:30~15:00

〃 3月10日(木)13:30~15:00

会員になるには……入会説明会と引続き行われる新入会員研修会を受講し、後日入会手続きをしていただきます。

【ご注意】 新型コロナウイルス感染症予防のため、入会説明会は予約制にしております。事前の下記までお申し込みください。最新の情報はホームページでご確認ください。

記

本 部 仙台市青葉区花京院1-3-2

北部支部 仙台市泉区泉中央2-1-1

仙台市シルバーセンター6階

泉区役所本庁舎5階

☎214-6262

☎375-1370

編集委員から

- ・「健康」をテーマにした新シリーズ「会員の(話・和・輪)」が面白い。会員の皆さんの身近な健康法を学びながら、長引くコロナ禍に負けず、朗らかに心弾ませて頑張りたい。(鎌水)
- ・広報委員会に在籍すること10年間。職員及び委員会の皆様のご協力に感謝いたしております。役からは退きますが、会報の更なる飛躍を期待し、今後は側面から応援したいと思います。(佐藤)
- ・発行に携わってくださった広報委員の皆様、読んでくださった会員の皆様、本当に“ありがとう”。コロナ禍でも一日を自由に自分らしく過ごせることに感謝です。ワクチン接種後の日々の暮らしを楽しみにしています。“レッツ チャレンジ”(稲富)
- ・和やかな雰囲気の中でも厳しい協議をし、皆でより良いものを創造する喜びを体感しました。(竹野)
- ・編集委員も4年目を迎え、編集経験のない私でも無事務めさせて頂いたこと、取材にご協力いただきました皆様、読者並びに、関係各位にお礼申し上げます。(宍戸)
- ・表紙を飾る写真を撮るため何度か泉ヶ岳に通い、山の全景や水芭蕉を撮影しました。季節の移ろいを体感した春でした。(寺田)

シルバ－仙台 51号

令和3年7月 発行

編集責任者 鎌水弥右衛門(広報委員会シルバ－仙台会報編集長)

51号編集委員 佐藤 忠雄・稲富 洋子・竹野 義信・宍戸 好一・寺田 洋一

発行所 公益社団法人仙台市シルバー人材センター

〒980-0013 仙台市青葉区花京院1-3-2 仙台市シルバーセンター6階

TEL 022-214-6262 FAX 022-214-6264

E-mail:sendaisc@sjc.ne.jp <https://webc.sjc.ne.jp/sendaisc/>

印刷 (株)大風印刷