

平成30年度

事業計画書

自 平成30年4月 1日
至 平成31年3月31日

公益社団法人須賀川市シルバー人材センター

平成30年度事業計画

はじめに

福島県内景気は、復興需要などで公共投資は引き続き高水準にあるもののピークアウトによる減少が続いており、景気回復に向けた動きが足踏み状態にある。

また、雇用情勢は復興需要を背景とした雇用増加により、全体として改善の動きが続いているものの、雇用のミスマッチや被災者雇用の遅れ、一部業種における企業の人手不足が問題となっている。

さて、近年のシルバー人材センターを取り巻く環境は、「臨時的」・「短期的」・「軽易」という業務範囲制限の要件緩和により、地域の実情に応じた高齢者の社会参加を促進するための制度の見直しが行われたほか、地域の担い手として介護予防・日常生活支援事業（新総合事業）への積極的な参入、派遣法の改正に伴う60歳以上の労働者の派遣期間3年制限の廃止などにより、人材不足分野の解消に向けた請負・受託事業、さらにはシルバー派遣事業や職業紹介事業の拡充が求められている。

このような中、当シルバー人材センターは公益社団法人として、地域や社会の多様なニーズに応じながら、なお、一層の効率化と自立化を目指した事業運営が求められる。

また、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の推進を堅持しながら、魅力あるシルバー人材センターの構築を図るため、平成30年度においても事業目標と重点事項を定め、シルバー人材センター事業を推進する。

I 事業目標

1 会員数	550人
2 受託件数	4,000件
3 就業延人数	55,000人
4 契約金額	238,886千円

II 重点事項

- 1 就業機会開拓事業と機能強化推進事業の推進
- 2 安全適正就業推進事業の推進
- 3 普及啓発啓蒙事業及び相談事業の推進
- 4 調査研究事業と訓練研修事業の推進
- 5 センター組織の活性化と事務局体制の充実の推進
- 6 公の施設（指定管理施設）の健全な管理運営の推進

III 実施事項

- 1 就業機会開拓事業と機能強化推進事業の推進
 - (1) 全会員口コミ活動の実施による会員勧誘運動の展開
 - (2) シルバー派遣事業の推進と職業紹介事業の活用推進
 - (3) 会員相互の情報共有のための研修会の開催

2 安全適正就業推進事業の推進

- (1) 安全適正推進計画及び安全適正就業基準の遵守強化
- (2) 安全就業遵守のための安全大会、健康講話等の開催
- (3) 適正就業ガイドラインに基づく会員就業の推進
- (4) ローテーション就業及びワークシェアリング就業の実施

3 普及啓発啓蒙事業及び相談事業の推進

- (1) 会報発行と市広報紙を活用したセンター事業の普及啓発活動の実施
- (2) ホームページによる情報開示と報道による普及活動
- (3) 通年を通じたボランティア活動の実施と街頭普及活動の実施
- (4) 高齢者の困りごと相談会の開催と周知活動の徹底

4 調査研究事業と訓練研修事業の推進

- (1) 会員意識調査及び発注者満足度調査の実施
- (2) 役職員による視察研修の実施
- (3) 会員の技術技能習得及び資質向上のための講習会の開催
- (4) 関係団体との共同による高齢者活躍人材育成事業への協力

5 センター組織の活性化と事務局体制の充実の推進

- (1) 地域班々長の公募及び職群班のリーダー育成
- (2) 事務局体制強化と質的充実の推進

6 公の施設（指定管理施設）の健全な管理運営の推進

- (1) 施設管理従事者の資質向上のための研修会の開催
- (2) 利用者の利便性とサービス体制の構築
- (3) 施設設備の適正な維持管理の推進