

## 令和2年度事業計画

### 1、基本方針

当センターでは、2019年度より始まった第4次中期計画の目標の達成に向け、会員及び就業機会の拡大等を図るとともに、効率的で安定的な法人運営に努めています。

令和元年度は、各種事業の成果により、会員の増加割合が近年で最も高く、9年ぶりに会員数300名を超えました。請負・委託の契約額は、人手不足の背景を受け堅調で、派遣事業収入額も引き続き増額となりました。

令和2年度は、引き続き第4次中期計画に基づく、いろいろな事業活動を継続していく中で、新たにポイント制度を導入し、会員の事業・活動への積極的な参加を図るとともに一層の会員拡大を推進していきます。

また、退会抑止と高齢者の活動支援の取り組みとしてゴールド会員制度の導入も進めていきます。

今年度もシルバー人材センターの「自主・自立、共働・共助」の事業理念に立ち、地域社会の活性化に貢献するとともに、高齢者の就業による社会参加と健康で生きがいのある生活の充実を目指し、次の事業を推進していきます。

### 2、事業実施計画

#### ■ 会員拡大

##### (1) 会員入会促進

シルバー事業の発展のため、会員入会の促進を図ります。

- ①入会説明会を毎月1回開催します。また、入会説明会の開催回数、時間及び日程等を工夫する等、説明会参加者の状況により柔軟に対応し会員拡大を図ります。
- ②「新入会員紹介カード」を会員へ配布し、「一人一会員入会」の勧誘活動を推進します。今年度から新たにポイント付与により一層の推進を図ります。
- ③町広報誌の広告、シルバー広報紙及びチラシ等を活用し、シルバー事業の周知を図ります。また、発行回数・方法等を工夫するなど、より効果的なPR活動を推進します。
- ④ホームページ等に「就業募集情報」を掲示し、就労意欲の向上を図ります。
- ⑤各種イベント（産業まつり・福祉まつり）や就業開拓等、各種機会を活用して、シルバー事業の啓発活動を展開します。

⑥会員会費について、軽減を検討します。

(2) 女性会員の拡大

全会員数に占める女性の割合を高め、女性会員の拡大の取組みを推進します。

①女性の参加し易い入会説明会の開催を検討します。

②女性会員が気軽に就業できる仕事の開拓に努めます。

③女性会員部会の創設を検討するなど、女性の意見・要望等の実現を支援します。

④女性役員の登用を推進します。

(3) 退会抑止の取組み

会員の高齢化が進む中で、高年齢になっても健康を保持し、活躍できる取組みを進めます。また、今年度からゴールド会員制度を導入し、高年齢者の支援と退会抑止に努めます。

①未就業会員の就業を促進するため、就業の斡旋・相談等を行います。

②高年齢者向けの仕事の開拓に努めます。

③ボランティア活動、互助会活動への参加を働きかけます。

④長期在籍会員の表彰制度を検討します。

■ 就業機会の確保・拡大

(1) 請負・委託事業の拡大

会員へ就業機会を提供するため、就業機会の確保・拡大に努めます。

①請負・委託事業の開拓及びPR活動を推進します。

②管理業務（公共事業含む）の就業開拓及び定員拡大に努めます。

③ローテーションやワークシェアリング等の就業形態を実施し、より多くの会員に就業機会の提供ができるように努めます。

④ポイント付与により、会員による「一人一仕事開拓」を推進します。

⑤職群別の課題（人手不足・後継者不足等）について、調査検討します。

(2) シルバー派遣事業の拡大・有料職業紹介事業の実施

会員に対し多様な就業機会を確保し提供するため、愛知県シルバー人材センター連合会の実施事務所として派遣事業の拡大を図ります。

①派遣事業を希望する事業所・企業等の開拓及びPR活動を推進します。

②派遣事業の拡大に対応するため、産業医の選任、衛生管理者の設置等の準備を進めます。

③派遣事業の就業時間拡大の特例措置について、調査検討します。

④直接雇用を希望する事業所・企業等に会員を紹介する有料職業紹介事業を実施します。

(3) 独自事業の検討

新たな独自の事業を検討し、就業機会の拡大を図ります。

- ①会員の持つ経験・技能等を活かした新たな独自事業を検討します。
- ②常設の販売場所を設け、会員の手作り作品等の販売を支援します。

## ■ 安全・適正就業の推進

### (1) 安全就業の推進

「就業事故ゼロ」・「安全は全てに優先すること」を会員一人ひとりに徹底し、会員の安全意識の向上を図ります。

- ①作業中の事故や就業途上の事故防止を図るため、安全就業講習会や交通安全講習会を実施します。
- ②就業前の現地確認やミーティングの実施、防護ネットの設置、保護具の着用、交通安全等の徹底を図ります。
- ③傷害事故・損害賠償事故を防止するため、速やかに事故原因の究明を行い、再発防止に努めます。
- ④発生事故や安全対策等の情報を会報等に掲載するなど、安全意識の向上に努めます。
- ⑤刈払機による損害賠償事故防止を図るため、作業現場の状況に応じて「カルマー」アタッチメントの使用を徹底します。

### (2) 適正就業の推進

「適正就業ガイドライン」及び関係法令に沿った適正な就業が行われるよう努めます。

- ①会員及び発注者等に「適正就業ガイドライン」（厚生労働省策定）の周知を図ります。
- ②会員の就業状況を把握し、就業形態別の適正就業の確保に努めます。

### (3) 健康管理の推進

会員の健康保持のため、特定健診の受診勧奨、熱中症予防の啓発など健康意識の向上に努めます。

- ①健康管理のため、住民健診（特定健診）の受診勧奨に努めます。
- ②夏季に熱中症予防の啓発を図ります。
- ③健康づくり教室等を開催し、健康意識の向上を図ります。

## ■ 運営体制の充実・強化

### (1) 運営組織の充実

組織の一員である会員、役員、事務局職員が一体となり運営組織の充実・活性化を図ります。また、今年度よりポイント制度を導入してまいります。

- ①理事会及び各専門委員会の機能強化に努め、事業運営の活性化を図り

ます。

- ②定時総会の会員出席率を高める企画等を検討します。
- ③専門委員会に、一般会員の参加を検討し、現場の声が届く組織運営に努めます。
- ④共働、共助、安全就業を目的とする職群班の編成に努めます。

#### (2) 地域貢献活動の充実

公益法人として、地域貢献活動を実施します。

- ①10月第3土曜日の全国「シルバーの日」に合わせて、地区班長を中心に道路清掃等のボランティア活動及び交流会を実施します。
- ②ボランティア活動に多くの会員が参加できるよう、活動内容、運営方法等を検討します。

#### (3) 事務局の充実

センターの効率的かつ安定的な運営体制を確保するため、事務局の充実に努めます。

- ①組織の規模と業務量に見合った職員配置を検討するとともに、事務の効率化及び職員の資質・能力の向上に努めます。
- ②職員の能力向上を図るため、目標管理制度を実施します。

#### (4) 財務基盤の充実

中長期的に安定した財務運営を図るため、経常収益の確保と経費の削減に努めます。また、公益法人として、収支相償を基本とした財務管理に努めます。

- ①自主財源の確保と経常経費の効率的な執行と節減に努めます。
- ②事務費の引き上げについては、財務状況及び近隣市町の状況等を勘案して適切な時期に対応できるよう検討します。
- ③適正な会計処理とチェック体制の充実に努めます。

#### (5) 指定管理施設の効率的な管理運営

武豊町高齢者生きがいセンターの適切な運営管理を実施します。

- ①町から指定管理者として委託された「武豊町高齢者生きがいセンター」について、基本契約に基づき適切な運営管理を実施し、利用の促進及びサービスの向上に努めます。

令和2年度 事業実施計画

月	総会・理事会	委員会・班長会	研修会・講習会	その他
4		理事監事選考委員会 企画広報委員会 安全適正就業委員会 班長会	安全講習会 県 SC 安全適正研修 会	会報発行(4/15号)
5	第1回理事会 第1回監事会		健康づくり教室	
6	定時総会 臨時理事会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 班長会	健康づくり教室	東海 SC 通常総会 県 SC 定時総会
7	第2回理事会	企画広報委員会	県 SC 安全適正就業 推進大会 知多ブロック会長・局 長合同会議	安全就業強化月間 広報「シルバー武豊」発 行(7/15号) 一人一会員入会促進月間
8		事業開拓委員会 安全適正就業委員会		
9	第3回理事会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 事業開拓委員会 班長会	県 SC 新任役員研修 安全パトロール	
10	第2回監事会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 事業開拓委員会	県 SC 事業推進大会 県 SC 安全パトロール 地区交流会 健康づくり教室 会員研修会	普及啓発月間 地域貢献活動(清掃ボラン ティア)
11	第4回理事会	企画広報委員会 事業開拓委員会	健康づくり教室	会報発行(11/1号) シルバー事業 PR (産業まつり) 一人一仕事開拓促進月間
12	臨時理事会	企画広報委員会		会員の集い
1	第5回理事会		県 SC 研修会	広報「シルバー武豊」発 行(1/1号)
2		事業開拓委員会	役員視察研修会	
3	第6回理事会	企画広報委員会 事業開拓委員会	会員研修会	シルバー事業 PR (福祉まつり)

※会員入会説明会 毎月第2水曜日