

令和4年度事業計画

富岡市の60歳以上の高齢者人口は、19,244人で総人口46,940人に対する割合は41%となっています。

この状況はさらに進み、特に65歳以上の人口は、団塊世代が75歳以上となる令和8年に最も多くなる見込みです。

こうした中、高齢者が特技や経験を生かして働き、そして生きがいを感じることは、健康寿命を延ばすために非常に重要な事です。シルバー人材センター事業は、これを実践するとともに地域社会の担い手として活動することが求められています。新型コロナの影響を受けて、受託事業が減少し高齢者の外出も控え気味となっている中、先ずは、①会員自身の健康管理、②安全就業、③ワークシェアリングの推進など、身近に出来ることに重点をおいた活動を推進します。

普段からの健康管理・体力づくりに加えて、作業に適した保護具着用の徹底が必要です。これらを行い事故怪我のない事が、結果として発注者や地域社会から信頼と存在感を得ることにつながります。

事務局はもとより会員一人ひとりが、改めて安全就業に対する意識を高め「自分の安全は、自分で守る」という意識が必要です。

シルバー人材センターには、会員の就労支援だけでなく高齢者福祉、健康の保持増進という役割もあり、今後、ますますその存在が重要なものとなります。仲間を増やし、生きがいを見つけ、地域社会への貢献に寄与できるよう、会員及び役職員が一丸となって次の事項を推進します。

I 基本方針

- 1 会員の入会促進
- 2 就業機会の確保・拡大
- 3 安全・適正就業の推進・強化
- 4 広報・周知活動の強化
- 5 会員組織活性化の推進
- 6 社会貢献活動の推進
- 7 健全な財政運営の推進

II 事業目標

- | | |
|--------|--------|
| 1 会員数 | 260人 |
| 2 契約金額 | 1億4千万円 |

III 事業実施計画

- 1 会員の入会促進
 - (1) 会員による口コミ及び会員紹介カード事業の推進
 - (2) 定例（月1回）の入会説明会及び地域ごとの説明会の実施
 - (3) リーフレットや会報等の配布による新規入会の促進
 - (4) 高齢者活躍人材育成事業等を利用した新規入会者の発掘
 - (5) 女性会員及び団塊世代会員の入会促進
- 2 就業機会の確保・拡大
 - (1) 新規及び継続発注者等への役員等による訪問
 - (2) リーフレット等の配布による就業機会の拡大
 - (3) 連合と連携を図ったシルバー派遣事業の推進
 - (4) 高齢者活躍人材育成事業等を活用した技能職種の後継者育成・発掘
 - (5) 民間企業等への就業開拓
 - (6) 公共就業基準等ワークシェアリングの推進
 - (7) 職業紹介事業の実施

- 3 安全・適正就業の推進・強化
 - (1) 会員の健康診断受診の奨励
 - (2) 安全看板掲示等による広報及び啓発活動の実施
 - (3) 安全委員会の開催及び定例安全パトロールの実施（毎月1回）
 - (4) 講習会及び職群班会議等による安全就業等の推進
 - (5) 連合と連携した安全・適正就業ガイドラインの実施
 - (6) 公共就業基準等ワークシェアリングの推進
 - (7) 会員の安全意識向上への取り組み強化
 - (8) 新型コロナウイルス感染防止の推進

- 4 広報・周知活動の強化
 - (1) リーフレット、会報等の配布
 - (2) ホームページや市広報及び公民館報等による PR 活動の推進
 - (3) のぼり旗による PR
 - (4) 報道機関への情報提供

- 5 会員組織活性化の推進
 - (1) 地区組織の強化
 - (2) 職群班及び就業会員会議の開催
 - (3) 会員互助会の活性化
 - (4) 互助会と連携した事業の開催

- 6 社会貢献活動の推進
 - (1) 会員互助会活動の支援

- 7 健全な財政運営の推進
 - (1) 受注業務の積極的開拓
 - (2) 行政及び公的機関との連携強化
 - (3) 経費節減に努め、財源の有効活用を図る
 - (4) 適格請求書等保存方式（インボイス制度）への対応策の検討