

公益社団法人 大和高田市シルバー人材センター
令和4年度 事業報告

「人生100年時代」誰もが生涯現役で活躍できる社会、そして生き方、働き方に変化が求められてきています。

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部改正により企業等には、70歳までの就業機会の確保についての努力義務が設けられ、生涯にわたって働くことのできる環境が構築されつつあります。シルバー人材センターの就業にも変化が求められております。

令和4年度においても、会員及び役職員一同が「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、事業推進に取り組んでまいりました。

令和4年度の事業運営面の実績につきましては、請負・委任に係る契約金額は前年度比1.5%増と微増しましたが、受託事業件数は前年度比4.4%減、就業率についても3ポイント減となっております

また、労働者派遣事業につきましては、受注件数は前年度に比べて15件増の30件でしたが、契約金額は2.7%減を示しております。

一方、会員数については、前年度とほぼ変わらず、依然300人台で推移している状況であります。

安全就業につきましては「安全はすべてに優先する」をスローガンとして、就業現場の安全パトロールを実施し、安全対策に努めましたが、就業中及び途上における傷害事故が、6件発生しました。また賠償事故についても、2件発生しました。残念ながら傷害・賠償事故ともに依然無くならない状況です。

新型コロナウイルス感染症については、政府方針として感染症法上、2類から5類に移行し、徐々に社会生活をコロナ流行前の状態に戻す中、感染防止にも配慮し、会員及び役職員が連携、協力して、さらなる安全就業の徹底と事故防止対策に努めてまいります。公益社団法人として法令を遵守した健全な事業運営に努め、今後とも一層地域社会へ貢献できるよう会員・役職員一同努力してまいります。

以下、令和4年度事業の概要について報告いたします。

1. 会員数（令和5年3月末現在）

男性会員 280名

女性会員 73名

合計 353名（前年度対比-2.2%）

2. 受託事業の実績（請負・委任によるもの）

受託事業件数 1,580件（前年度対比-4.4%）

就業延日人員 32,223名（前年度対比+0.5%）

契約金額 156,000,461円（前年度対比+1.5%）

会員就業率 87.0%（前年度対比-3.0P）

3. 普及啓発活動

令和4年度は、会員募集に特化したリーフレットを制作し、市広報紙に挟み込んで、全世帯に配布しました。ホームページにも入会案内の動画を掲載しました。また11月に大和高田市主催の「元気フェスタ」に参加し、「ポン菓子実演」を通じて、世代間交流とシルバー人材センター事業の浸透に努めました。

4. 社会参加活動等

小学校児童の下校時における立哨活動を実施いたしました。

5. 安全就業の推進

「安全はすべてに優先する」という認識のもと、安全・適正就業委員及び推進員による就業現場への安全パトロールや、職員による現場巡視を頻繁に行うなどして、事故防止に向けた対策を検討し実施いたしました。

6. 労働者派遣事業の推進

適正就業の推進並びに多様化する就業ニーズに対応するため、請負・委任契約による就業に加え、労働者派遣事業を積極的に活用して、就業機会の拡大と地域社会の活性化を図りました。

派遣事業の実績としましては、受注件数は30件で、延べ5,711人日就業し、契約金額は前年比 2.7%減の22,585,896円となりました。