



シルバー手賀沼

発行：公益社団法人 我孫子市シルバー人材センター
〒 270-1121 我孫子市中峠 2607 電話 04-7188-2200 FAX 04-7188-2225
e-mail : abiko@sjc.ne.jp http://webc.sjc.ne.jp/abiko/



「彼岸花」登石 登様提供

— 目次 —

- | | | | |
|-------|----------------|-----|--------------------|
| 2 頁 | 令和 6 年度定時総会を開催 | 5 頁 | あびこ福祉まつりに参加 |
| 3、4 頁 | 新役員などの紹介 | 6 頁 | ボランティア清掃活動報告 |
| | 部会の役割 | | 職場の声 |
| | 数字で見るセンターの実績 | 7 頁 | 会員の就業先を紹介 |
| 5 頁 | 理事会の報告 | | 独自事業の紹介 |
| | | 8 頁 | 探勝会・令和 5 年度新入会員数報告 |
| | | | 事務局体制・入会説明会のご案内 |

令和6年度定時総会を開催



令和6年度定時総会が6月20日、あびこ市民プラザホールで開催されました。

冒頭、豊口議長があいさつ。この後、議事に入りました。

まず、令和5年度監査報告、令和5年度補正予算・事業報告、令和6年度事業計画・予算について報告がありました。次いで議案として提出された①令和5年度決算、②理事の選任、③監事の選任の3件はいずれも原案どおり可決承認され、閉会しました。

今回の総会には会員総数592人のうち388人（出席者21人、委任状317人、議決権行使書50人）が参加しました。

▼会長あいさつ

新型コロナウイルスによるパンデミックもほぼ終息し、私たちの生活もほぼ普通に帰り、5年ぶりに通常の総会ができることとなりました。

日本は少子高齢化が進み、少し活力がないように感じます。更に、世界では二つの戦争、気候変動、円安等によりエネルギー、食料品等を中心に物価の上昇が続いており、収入の大部分を年金に頼っている私たちの生活は楽ではありません。

当センターの昨年度の実績は会員数・契約金額・就業率等全てで計画を達成できませんでした。計画の未達が常態化しており、しかもコロナ禍前の水準に戻っておりません。

昨年十月からはインボイス制度が始まり、仕事を頂いているお客様には事務比率の値上げということでご協力を頂いております。

更に令和7年度からはフリーランス法に基づきお客様との契約方法の変更という大きな変化が予想されております。これらの諸課題を乗り越え更なる発展を期待しております。

シルバー人材センターは公益社団法人の為、収支相償が経営の基本となっております。

この前提を踏まえて、私たちは働く仲間を増やすこと、就業機会を増やすこと、そして安全就業に努めることです。

仕事をすることで我孫子市民に少しでも役に立ち、会員の皆様も健康に留意され、元気に活動していただき、明るく活力のあるシルバー人生を送っていただきたいと願っております。



新役員紹介（任期…6年6月20日～8年総会終結時）

新たに選出された正副会長および役員を紹介します。常務理事の任期は令和7年総会終結時。



会長
佐々木 學

会員皆様方との、奉仕活動、サークル活動等を通して意思疎通の拡大を図る事が重要です。会員加入促進に関しては説明会受講者数が増え会員が希望する就業先の一層の確保が必要で、当センターの課題であり、役員及び事務局との連携により取り組んでいきたいと思えます。



副会長
海野 哲文

急速に進む高齢者の、厳しい社会情勢下に於いて、再任に相応しい使命感を持ち、健康で就業意欲のある会員方と共に、魅力あるシルバー人材センターの発展に貢献できる様、微力乍ら尽力致します！宜しくお願致します。



常務理事
三澤 直洋

常務理事に就任して一年が経ちました。会員の皆さんともお話しができるようになり、元氣な働く姿をみて日々励まされています。皆さんが、安全安心に就業できるような環境を整えていきたいと思えます。何かあればいつでも声をかけて下さい。

【理事】



富塚 信子

「老いには老いの花がある」シルバー会員の仲間みんなで、「光輝後齢者」として元気で老いの花を咲かせましょう！



島崎きよみ

働ける事の喜びを感じながらの二年でした。この気持ちを持ち続けながら、前に進んでいきたいと思っています。二期目、

宜しくお願い致します。



中村 純一

今日も我孫子のあちこちに黄色の制服が花開いています。働く一人一人の方に勇気を頂きながら前に進みたいと思えます。宜しくお願い致します。



鈴木 文夫

多くの会員の皆様のご協力をいただいて、働きがいのあるシルバー人材センターになるよう、微力ながら努力していく所存です。



千葉 俊明

シルバーでは事務局と会員の皆様にご支援いただき、6年目になります。今後も少しでもお役に立てる様に努めてまいります。



大西 充寛

独自事業水彩画講師としてシ

ルバーでの活動にかかわって十余年。描くことを通じて趣味や楽しみ、仲間との交流に役立てることを喜びに感じています。



高橋 英一

地域社会の方々から頼られ、信頼されるシルバー人材センターに、又、会員皆様が安全に健康を維持し、生き甲斐の充実を図れるセンターになるよう微力ながら努めて参ります。



鈴木美智子

シルバーでの経験はまだ浅いのですが、そんな中で気付く事はシルバーと称しながら皆様大変若くお元氣なことでした。私も精一杯勤めさせて頂きます。



川野邊啓子

シルバー人材センターに入会して仕事を頂き、充実した日々を過ごしています。理事の仕事は勉強のつもりで引き受けました。お手伝いできるよう頑張ります。

【監事】



川岸 幸彦

スケジュール帳を見て増えたもの、前は無かった病院予約。減ったもの、コロナ禍以降は飲み会。ドクターストップが掛かる前に楽しく飲みたいものです。



平間 智治

シルバー会員の皆様と明るく楽しく、そして協力しながら仕事をし、いつまでも健康で過ごせるようにしたいと思います。

●退任する役員

この定時総会で次の2名の理事が退任されました。



豊口 譲

センターの運営に大きく貢献いただきましたことに改めて感謝いたします。

会員になって二十二年、楽しく、有意義な仕事をさせて頂き感謝しております。今後のシルバーはインボイス・フリーラン

入法への対応等、大きな課題に対処することになりますが、更なる発展を期待しております。



小宮山利子

四年間お世話になり有難うございました。高齢化が進む中、シルバーの役割もより重要さを増すのではないのでしょうか。益々の発展をお祈り致します。

●部会の役割

当センターは、理事会の下に総務、広報など四部会を設置し、センター事業を展開しています。各部会の役割を紹介します。

●総務部会

総会に付議すべき事項、規則・規程・要綱・基準の制定及び改廃、理事及び監事候補者の選考、財務及び組織、新規独自事業の承認及び他の部会に属さない管理運営に関する事。

●安全就業部会

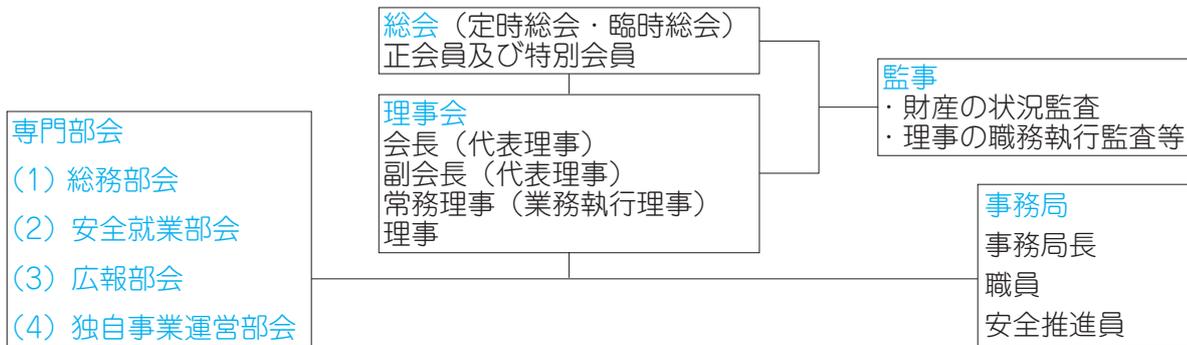
会員の健康・安全及びその他安全就業に関する事。

●広報部会

センターの普及啓発及び宣伝会報「シルバー手賀沼」の編集及び発行、その他広報に関する事。

●独自事業運営部会
独自事業の運営、習作展、その他作品発表に関する事。

公益社団法人我孫子市シルバー人材センター 組織図



数字で見る我孫子市シルバー人材センターの実績 (5年毎)

	●契約金額	●会員数	●就業会員数 (就業率)
H25年度	273,985,334円	639人 (男492人・女147人)	539人 84.4%
H30年度	328,191,779円	681人 (男527人・女154人)	608人 89.3%
R5年度	304,806,750円	594人 (男449人・女145人)	481人 81.0%
	●受注件数	●一人当たり就業日数 (月平均)	●一人当たり配分金 (月平均)
H25年度	1,341件	9.0日	34,295円
H30年度	1,349件	9.3日	36,048円
R5年度	921件	9.1日	40,488円

理事会の報告

令和5年度下半期理事会での決議事項は次のとおり。

《第6回理事会・10月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 入会及び退会等に関する規程の一部を改正
- 議案第3号 諸謝金等の支給に関する規程の一部を改正

《第7回理事会・11月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 専門部会部会員の選任

《第8回理事会・12月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 令和6年度定時総会の日時及び場所並びに目的である事項

《第9回理事会・1月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 令和6年度事業計画（予算編成方針）
- 議案第3号 嘱託職員規程の一部を改正
- 議案第4号 令和5年度補正予算第1号

《第10回理事会・2月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 令和6年度予算
- 議案第3号 役員賠償責任保険の加入

《第11回理事会・3月開催》

- 議案第1号 会員入会の承認
- 議案第2号 令和5年度補正予算第2号



「あびこ福祉まつりに参加」

令和6年5月11日（土）アビスタにて第41回「あびこ福祉まつり」が行われました。当センターではお菓子釣りを行いたく、

さんの方で行列ができ、大変好評でした。また、リーフレットやティッシュを配布し、普及啓発に努めました。

ボランティア清掃活動報告

4月から12月（8月は休み）の第2土曜
日午前8時から会員による社会奉仕活動と

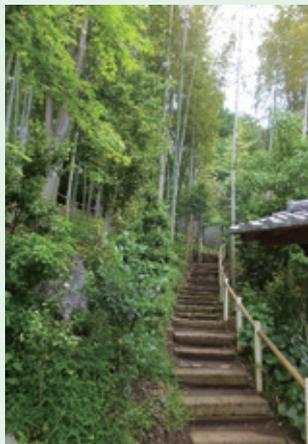
して、我孫子駅 / 天王台駅 / 湖北駅 / 新木駅 / 布佐駅周辺の清掃を行っています。会員皆様の積極的な参加をお待ちしています。



新館と母屋



窓拭きも年代物の
ガラスを割らない
様に注意が必要



↑南門をくぐると
←緑に囲まれた階段
に迎られます

「職場の声」

我孫子市指
定文化財でも
ある旧村川別荘での業務の様子
を紹介します。
我孫子市より業務委託を受け、
現在、4名で一日1名、7.5時間
の就業です。

仕事の内容は、主に敷地内の
掃き掃除、除草、建物内の清掃
です。
竹や木々に囲まれている為、
秋頃の掃き掃除は苦労がありま
すが、緑に囲まれた環境はとて
も気持ちよく仕事が出来るとい
うことでした。

会員の就業先を紹介

芳林良子会員

就業先は、長年ご契約をいただいている（株）リサイクル様。
現在、粗大ごみの解体とプラスチックごみの分別作業に会員 21 名が就業中。
うち女性は 4 名です。

Q 入会しようと思ったきっかけは？

A 何げなく見ていた「ちいき新聞」でシルバーを知り入会しました。



Q 仕事の内容を教えてください

A プラスチックごみの分別作業です。13 人が 1 日 6 人ずつ交代で就業しています。



Q 就業してどのくらい経ちましたか？

A 令和 5 年 3 月からスタートし、1 年 5 カ月経ちました。

Q 仕事をしていてよかったと感じる時はどのような時ですか？

A グループでの就業なので皆さんと助け合いながらの仕事です。プラスチックの資源が色々と活用されることを知り、何かのお役に立つ事に、やりがいを感じています。

5月の課題



〔独自事業の紹介〕

書道・墨絵・手編・木彫・水彩画

会員が特技や経験を生かして講師となり、市民を対象に月に2回教室を開講し、年に一度展示会を開催しています。

●特集・水彩画

平成9年度開講、講師：大西充寛会
員（平成23年より）

5教室の中で一番受講生が多いのが水彩画教室で、1ヶ月に1枚のペースで作品を仕上げます。

講師も同じモチーフを描き、特徴や書き方のアドバイスをします。



4月の課題

●探勝会

「探勝会」は昭和61年10月に発足し、今年で38年目を迎えました。

会員相互の親睦や情報交換の場として、散策しながら一日楽しく過ごしています。

春は桜を見に行ったり、夏はビール工場見学等楽しめる企画を実施しています。

詳しくは「シルバー探勝会だより」をご覧ください。



●令和5年度 新入会員数報告

地区	男	女	計
根戸、台田、久寺家、つくし野、船戸	10	9	19
我孫子、並木、白山、若松、寿、本町	19	2	21
泉、東我孫子、天王台	7	1	8
青山、青山台、柴崎台、岡発戸	5	3	8
湖北台、中味、日秀	16	9	25
新木、新木野、南新木	1	3	4
布佐、都、布佐平和台	9	6	15
計	67	33	100

お願い

センターの電話番号の登録を!!

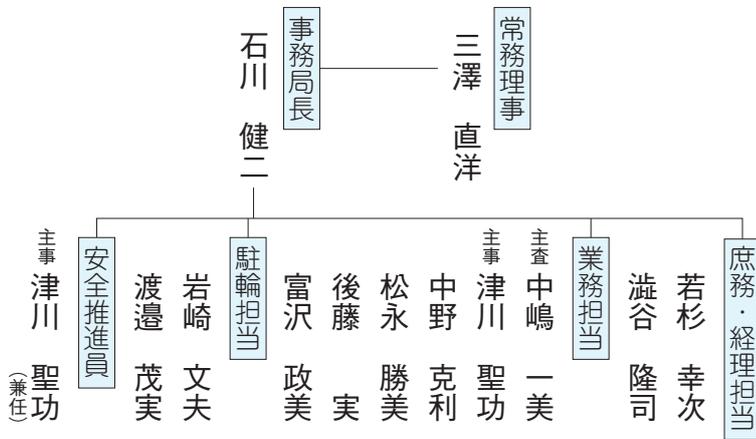
04-7188-2200

就業紹介や報告書の内容確認等の連絡をすることがあります。
必ず登録をお願いします。

会員数 (6.6.1現在)	
男性	454人
女性	144人
計	598人
平均年齢	
男性	75.5歳
女性	74.5歳
計	75.3歳

●事務局体制

令和6年度の体制です。就業に関することやボランティア活動など、何でもお気軽にご相談ください。お待ちしております。



●入会説明会のご案内

◆開催日時・場所

毎月1回(8月を除き)市内公共施設等で開催致します。8月を除いた毎月、市広報1日号に会員募集記事を掲載していますので、広報誌またはセンターのホームページをご覧ください。

◆申込

予約制となりますので参加希望の方は事前に事務局までご連絡ください。

ホームページからも申込ができます。

◆ご用意いただく物

- ・筆記用具
- ・会費(年間2400円)
- ・本人確認できるもの(運転免許証等)

詳細は事務局までお問合せください。

04-7188-2200

