

## 令和3年度 事業計画

昨年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため政府より首都圏等に緊急事態宣言が発出され、経済活動に多大な影響を及ぼし雇用環境が著しく悪化しました。未だ新型コロナウイルス感染の収束の兆しささえ見えない状況であります。

令和3年度もコロナ禍の影響で経済活動も大きく落ち込むものと予想されますが、会員の安全を最優先に考え事業遂行に努めて参ります。

こうした中、改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されることに伴い、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務となりました。

当センターとしましては、こうした諸情勢を踏まえたうえで、地域の実情に応じた取り組みを推進していく必要があると考えます。

会員拡大については、コロナ禍の影響等により現実性に鑑み総会員400名達成を目指します。

就業拡大については、請負、派遣事業ともに従前以上に新規就業開拓に努めます。

職群班組織については、更なる強固な組織にするべく組織の効率化と会員相互の連携を図り就業拡大に努めます。

講習会等については、スキルアップを図るための講習会、また、県連合会と連携した講習会等を開催し、新規就業拡大に繋げるべく努力いたします。

令和3年度においても「自主・自立・共働・共助」という理念のもと、8つの基本方針を柱に公益法人として更なる発展と地域に根ざした事業運営に努めて参ります。

### ————— 基 本 方 針 —————

1. 新型コロナウイルス感染防止対策の徹底
2. 新規会員の加入促進
3. 就業開拓と派遣事業の拡大推進
4. 安全適正就業と事故防止
5. 普及啓発活動の推進
6. 技能・技術の習得と後継者育成
7. 健全な財政運営と事務の効率化
8. 組織体制の充実

## 実施計画

### 1 新型コロナウイルス感染防止対策の徹底

会員が安心して就業できるよう感染防止対策の徹底を図るとともに、コロナ禍における新たな生活様式の定着を促進する。

### 2 新規会員の加入促進

中高年齢者の健康と生きがい作り、また地域社会に貢献する組織として、新規会員の加入促進を図り総会員数400人を目指します。

- (1) 役職員を先頭に、会員による新規会員の加入促進
- (2) センター機関紙等による新規会員の加入促進
- (3) 毎月1回入会希望者説明会の開催
- (4) 女性会員の新規会員の加入促進

### 3 就業開拓と派遣事業の拡大推進

- (1) 企業及び公共施設の受託事業による就業機会の拡大
- (2) 介護予防・日常生活支援総合事業への取り組みによる就業拡大
- (3) 役員、会員による積極的な就業機会の開拓（1会員1就業開拓の推進）
- (4) 広報、口コミ等により受注の拡大
- (5) 就業会員のローテーションにより、公平な就業機会の提供を促進
- (6) 冬期における就業の開拓
- (7) シルバー派遣事業の拡大推進
- (8) 新たな生活様式に対応した多様な就業機会の確保

### 4 安全適正就業と事故防止

- (1) 安全委員による安全パトロールの強化
- (2) 安全講習会の開催及び安全啓発
- (3) 会員のための救急救命講習会の開催
- (4) 適正な就業形態での就業を推進
- (5) 感染防止対策の徹底と健康管理の推進

### 5 普及啓発活動の推進

- (1) 「シルバー阿賀野」及び「うるめ」の発行
- (2) 地域住民、事業所等へのリーフレット配布の実施
- (3) 市報「あがの」等、報道機関への情報提供
- (4) 「シルバーの日」を設定し、ボランティア活動と普及啓発の実施
- (5) ホームページを活用し、センターの情報公開及び事業内容のPR

## 6 技能・技術の習得と後継者育成

- (1) 技能、技術の向上と後継者育成を図るため、各種講習会を実施
- (2) 接遇研修による会員のスキルアップとサービスの向上

## 7 健全な財政運営と事務の効率化

- (1) 事務処理の見直しを図り、効率的な事業運営に努める
- (2) 中期計画の実践と検証
- (3) 関係機関との連携強化

## 8 組織体制の充実

- (1) 地域班長会議の開催
- (2) 職群班会議の開催
- (3) 職群班組織強化による就業拡大
- (4) 各種委員会の開催
- (5) 地区別懇談会の開催