



公益社団法人 始良市シルバー人材センター

シルバーあいら 第27号

発行者 公益社団法人 始良市シルバー人材センター広報部
始良本所 始良市西餅田3311番地1 TEL 0995-65-7011 FAX 0995-67-2099
加治木支所 始良市加治木町反土1010番地2 TEL 0995-62-0051 FAX 0995-62-0017
蒲生支所 始良市蒲生町上久徳2336番地1 TEL 0995-52-9775 FAX 0995-52-9782



基本理念

自主

自分のものとして考える

自立

自分たちの力で育てる

共働

一緒になって働く

共助

互いに助け合う



いあごわい

理事長 南 勝翼

異常ともいえる厳しい暑さが続いておりますが、市民の皆様におかれましてはますますご清祥のことと拝察申し上げます。

また、気候変動による線状降水帯の発生など、いっどこで起こるか分からない自然現象により、多大な被害を被っておられる全国各地の被災者の皆様に対し、心よりお見舞いを申し上げますとともに一刻も早い復旧がなされることを願っております。

さて、当センターの事業運営につきましましては、日頃から格別のご理解とご支援を賜り誠にありがとうございます。紙面をお借りし、改めて心より感謝とお礼を申し上げます。

これまで、引き続き新型コロナウイルス感染症の変異拡大への対策、ロシアのウクライナ侵攻による政情不安、物価の高騰など、私た

ちを取り巻く環境は、決して安穏とした日々ではありませんでした。現在もなおその不安は続いていきます。

当センターの運営も少なからず影響を受け、数々の行事・研修の中

止を余儀なくされてまいりました。このような中であつて、本年2月、これまで開催を見送っておりました、会員による手作りのイベント「シルバーフェア」を地元出身のプロ野球選手・川崎宗則氏をお迎えし、トークショーをメインとしたフェアとして、久しぶりに開催することができました。同じく見送っておりました統合10周年記念としても位置付け、次なる節目に向かつて踏み出す一歩としたいとの思いを込めたものでした。また、メモリアル演奏として、地元の重富中学校吹奏楽部の子供たちによる素晴らしい演奏で花を添えていただきました。

川崎選手の愛情あふれるお話や、会場の皆さんとのやり取り、また、将来を担う子供たちの躍動感あふれる演奏に、これからの活動に向けた勇氣と元気をいただく素晴らしいひとときとなりました。

本年度も様々な事業への取り組みの中で、お客様のニーズに応えられるセンターとして、また、会員全員が生きがいと誇りをもって活躍できるセンターを目指してまいります。

依然として、少子高齢化の進行と、労働力不足は大きな社会問題となつていきます。人手不足の業種分野や介護・育児等の現役世代を支える分野において、シルバー人材センターとして貢献できる場がまだまだあるのではと感じます。

始良市は、2050年を目標とした「ゼロカーボンシティー」を宣言し、二酸化炭素削減に向け、具体的な取り組みを始めています。

当センターも、作業により発生する剪定残さい等について「自然のものは自然のまま自然にかえず」を目標に、新たな活用に向けた「緑のリサイクル」に取り組んでいきます。

シルバー人材センターは、公共の社会的な能動的な担い手として、自ら働き、助け合う事により、自らの健康や生きがいづくりにつなげ、社会に貢献していこうとする、地域に根差した組織です。

これからも市民の皆様にも少しもお役に立てるよう努力してまいります。ご理解ご支援を賜りますよう、重ねてよろしくお願い申し上げます。

末筆ながら、皆様のご健康・ご繁栄をご祈念申し上げます。ご挨拶といた



定時総会開催

去る5月26日、加音ホールにおいて、定時総会が開催されました。

昨年度まで「新型コロナウイルス感染症予防対策」として、委任状での議決権代理行使による開催を余儀なくされておりましたが、今回久しぶりに全会員に招集をかけ、開催することができました。

初めに南理事長が挨拶し、令和



4年度の総括として、始良市シルバー人材センター第3次中期計画の始まりの年であり、これまでの経過や今後の制度改革を踏まえ、当センターにおける様々な課題に取り組んでいく新たなスタートの年であったこと、また事業実績については、派遣事業を含めた契約額が当初の目標を上回る結果となり、コロナ禍による需要の低迷や

天候不良などの厳しい条件も重なる中で、目標を上回る契約を確保できたことに對し、会員への感謝と今後様々な活動を行っていく中で、市民の皆様を始め、多くの方々から信頼され、愛される機関として、さらに飛躍できるよう期待の言葉を述べました。

次に、来賓の宮田昭二副市長からご祝辞をいただきました。

「健康に留意しながら、これまでの経験や知識を生かしつつ、生きがいを持ちながら安全・安心に仕事ができる環境を提供していただき、地域の担い手となって活力ある地域社会づくりに、引き続きご協力をいただきたい」と、力強く激励の言葉を述べられました。

続いて、小山田邦弘市議会議長からは「議長就任後の初めてのスピーチが前年度シルバー人材センター総会での挨拶でした」というエピソードを交えながら、ウィットにあふれる表現でセンターに対するご支援の祝辞をいただきました。

来賓祝辞の後、会員表彰が行われました。受賞された31名の皆様、そのご功労に敬意を表します。

続いて、提案された議事の審議に入り、令和4年度事業報告と決算報告が行われました。事業報告では、引き続きコロナ禍の影響下において、全国的な傾向である会員減少に歯止めが効かなかったことや、久しぶりに開催できた「シル



バーフェア」の報告、また、龍門滝温泉「湯あがりしょっぷ ほのぼの」で共催した始良市地域包括支援センターによる認知症予防教室、市民参加によるほのぼのコンサート「ほのコン」の開催や、作業後に発生する剪定枝葉のチップを

活用した「緑のリサイクル」への取り組みなどが報告され、決算報告においては、受託事業・派遣事業の契約額が現下の状況の中、目標を上回る4億100万円となったことなどの報告がありました。

本年度は役員改選の年で、理事12名及び監事2名に次の方々を選任されました。

- 南 勝翼理事長 (再任)
 - 梶井 秀治副理事長 (再任)
 - 松元 滋美常務理事 (再任)
 - 窪田 正浩理事 (再任)
 - 酒匂 孝理理事 (再任)
 - 洲上 貴代美理事 (市充職新任)
 - 濱田 孝次理事 (新任)
 - 日高 照男理事 (再任)
 - 本房 キヌ子理事 (再任)
 - 前田 みづえ理事 (再任)
 - 村田 正秋理事 (再任)
 - 吉岡 たえ子理事 (再任)
 - 萩原 政治監事 (再任)
 - 松岡 力監事 (市充職再任)
- 以上、提案された議案について、様々な議論がなされた後、すべてが可決・承認されました。総会に引き続き互助会組織である「友和会」の総会が行われ、原案通り可決・承認されました。

始良シルバーは今!!

🌱 「緑のリサイクル」に取り組んでいます!

🎵 龍門滝温泉でお店してます! ミニコンサート (ほのコン) も始めました!

🍷 手作りの各種野菜、手芸品、小物類、薪、腐葉土も好評です!

【シルバー人材センター】って何してるの?

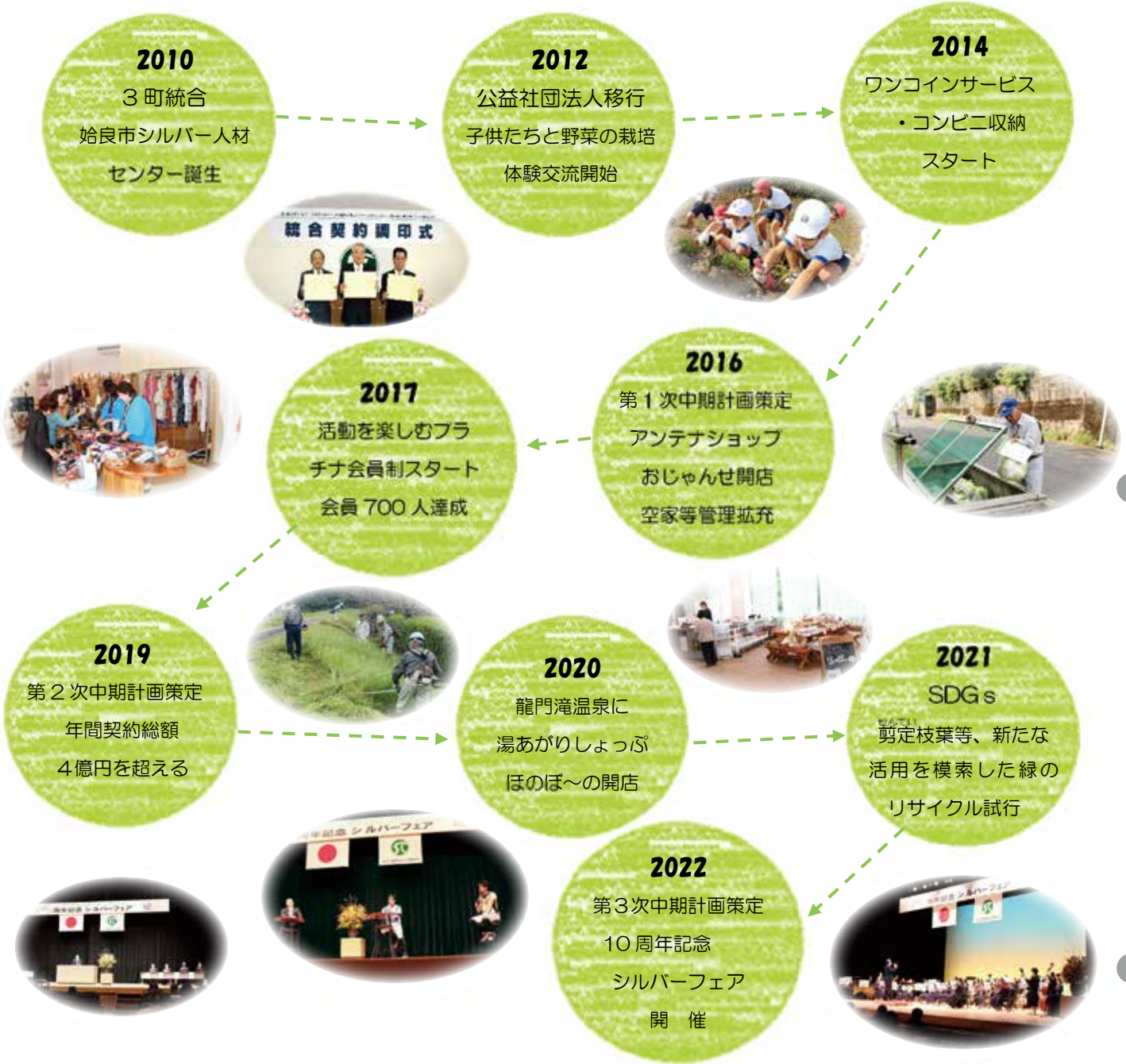
この質問…ワードとしては知っていても世代が若くなればなるほど、実のところ「何してる所?」と感じている方が多いことと思います。そこで改めてご紹介させていただきます。

シルバー人材センターは、1975年(昭和50年)東京都江戸川区に高齢者事業団が設立されたことによりその歩みが始まり、概ね60歳以上の市民自らが仕事として様々な活動をする^{おおむ}ことで、高齢者の社会参加と健康・生きがいに^{つな}ぎ、それをもって地域の活性化に貢献していくことを目的に設立されたものです。その試みは、全国各地に広まり、令和4年度では、全国で1,340団体、約68万人の会員数となりました。鹿児島県では37団体、会員数約13,200人、わが始良市においても約650の方が会員として就労されています。事業の種類も、草払い・^{せんてい}剪定・除草などの環境整備作業から清掃・家事支援・福祉サービス、また事務的業務や小売店スタッフ、施設の管理サービスなど多岐にわたっています。

当センターの近況としましては、これまで行っていた剪定枝葉・刈草のチップ化による腐葉土づくりに加えて、これを防草対策や史跡・公園等の緑地化・維持管理のために活用することで、ごみの減量化・CO₂削減に繋がることを目指す「緑のリサイクル」への取り組みを始めました。また、龍門滝温泉に開店した「湯あがりしょっぶ ほのぼ~の」は、会員の手作り品や農産物・地元の特産品・障がい者就労支援事業施設の方々の食品や作品の販売などを行い、お客様がほっこりと訪れ、ほのぼのとゆっくり笑って帰れる空間づくりを目指しています。健康・福祉・観光等、それぞれの分野と連携した取り組みを目指し、新たに企画した市民によるほのぼのコンサート「ほのコン」の募集・開催など、市民のふれあいの場としての活用を図っていると^おころです。



始良市シルバー人材センターの歩み



全国シルバー人材センター事業協会の会長賞受賞

令和5年6月22日に東京で開催された全国シルバー人材センター事業協会総会において、これまでの事業運営が評価され、会長表彰を受けました。本県では伊佐市と本市の2団体が該当となりました。これを機に、センター本来の目的である「自主・自立・協働・共助」の理念を改めて見つめ直し、地域の身近な存在となれるよう、共に支え合い、生き生きと楽しみながら、シルバーならではの^{かゆ}痒いところに手を届かせられるような活動を目指していきたいと思っております。今後とも引き続きご理解、ご支援の程よろしくお願いたします。



発注者の声

1人暮らしの助っ人

横山 理子

1人暮らしの一軒家の維持は思った以上に大変です。自分もそうですが、家のいろいろな所が劣化してきており、その都度シルバーさんに作業をお願いしています。

昨年は、サンルームのぬれ縁の補修等をしていただきました。今年にはシルバーさんからの適切なアドバイスをもらって、思い切ったぬれ縁全てを取り換える工事をしていただきました。大工経験者の方が1人で作業にられました。とても丁寧な作業で、最高の仕上がりになりました。大変満足しております。ありがとうございます。

更に、庭木の剪定もお願いしており、毎回、とても元気のよい男性と女性の方が作業に来てくれます。後片付けもきれいにしてくださいます。

シルバー人材センターは、私に

とつて本当にありがたい存在です。これからもシルバーの会員の方が元気でお仕事を続けられるよう祈っています。



会員の声

シルバー会員になって

大山 信一

シルバー会員になって早いもので4カ月が過ぎました。レストランの厨房補助と資源物集荷所受入れ作業の二刀流で頑張っています。

いままで、宮崎でレストランを

表紙

シルバー人材センターの写真同好会は定期的に撮影会を実施しています。今回は鹿児島空港南側のひまわり畑から着陸する航空機を撮影したのを表紙としました。



27年間、始良で食堂を20年間やってきました。心残りもありましたが去年12月で店を閉める事にしました。

今までは経営者として人を使う事はありませんでしたが、人に使われた経験はなく、シルバーに入会当初は人間関係に苦労しました。最近ようやく慣れて毎日を楽しく過ごしています。

厨房補助者としては、元々料理を作る事が好きなので今日まで続いています。

もう一つの資源物受け入れ作業では、資源物を持って来る人たちの助かっているという気持ち伝わり、やりがいを感じています。



81才の後期高齢者です。足・腰に不安はありますが、これからも身体の続く限り頑張っていきたいと思えます。

会員継続 10 年表彰者（会員番号順・敬称略）



岩井田 勝俊	岩切 眞澄	濱田 孝次	別府 重利	本園 典之	西ノ園 廣海	中西 洋子	永田 光則	本房 キヌ子	酒匂 孝	福澤 セツ子	浜石 直子	内村 洋海	浦元 秀次	中村 節	「始良」
榊木 勝美	池田 俊一	村田 正秋	「蒲生」	川原 幾代	梶井 秀治	前田 みづえ	濱島 一男	堂森 義和	戸川 輝美	宇都宮 徹	古城 洋武	内村 幸雄	竹下 ミチ子	「加治木」	

表彰を受けて

濱田 孝次

早いもので、入会 10 年になりました。入会のきっかけは、新聞のチラシでシルバー人材センター主催の、無料での剪定講習案内でした。受講終了後入会の説明会があり入会いたしました。

半年後には班長に任命され大変な苦労もありましたが、お客様に喜びと感謝の言葉など頂き頑張ろうの気持ちがいってきます。

これからもチームで力を合わせ、お客様満足度ナンバーワンを目指して成長してまいります。

(写真は出席者のみ)



♥ ワンコインサービス

表彰者（敬称略）

- 小山 健三
- 後藤 章
- 福永 洋子



ワンコインサービス

市内在住の 65 歳以上の世帯、一人暮らしで身体の不自由な方・病弱な方を対象に、身の回りのちょっとしたことをお手伝いいたします。

10 分以内の作業 (100 円)

- 例 朝のゴミ出し
- 資源物出し
- お茶碗洗い



見本

30 分以内の作業 (500 円)

- 例 庭掃除
- 屋内清掃
- 話し相手



見本

※ 地域によってはお引き受けできないこともあります。(詳細はお問い合わせください)

会員募集中!

市内在住で60歳以上(原則)の健康な方
豊かな経験と豊富な知識を生かしてみませんか!!

入会説明会

毎月2回、第2木曜日及び第4木曜日を原則として、シルバー人材センター本所で実施しています。9月から12月までの日程は下表のとおりです。日時を変更する場合がありますので、詳しくはシルバー人材センターまでお問い合わせください。

第2週(午前10時~11時30分)	第4週(午後1時30分~3時)
9月14日(木)	9月28日(木)
10月12日(木)	10月26日(木)
11月9日(木)	11月24日(金)
12月14日(木)	12月27日(水)

猛暑期の除草・草刈り・剪定作業の受注

近年、梅雨明けから9月中旬にかけて、異常なほど猛暑日になる日がとても多くなっており、当センターでは会員の体調を考慮し、除草・草刈り・剪定作業等において、作業時間を極力短縮したり、一定間隔の休憩をとるなど、熱中症及び猛暑に関連する事故防止対策に努めております。

このため、ご注文の日から実施日までに期間をいただく場合があります。

お客様には大変ご迷惑をおかけしますが、ご了承いただきますようお願いいたします。



編集後記

今年は例年になく、夏期にインフルエンザが流行しているとのことです。先日、新聞の見出しに「インフルエンサー広告倍増」とありました。病気の事ではないようだとわかりますが、シルバー世代の私にはカタカナ言葉の多いことについていけないこの頃です。でも、年齢を重ねた自分たちならではの知識もあると思いますのでめげずに頑張ります。

シルバーあいら27号の発行にご協力してくださった方々にお礼を申し上げます。

(広報部 前田)