



会報

シルバー安芸高田

第21号

2016(平成28)年1月1日

■編集・発行
公益社団法人
安芸高田市シルバー人材センター
〒731-0544
広島県安芸高田市吉田町多治比 611-1
電話(0826) 42-4411
FAX(0826) 42-1800
ホームページ <http://www.akitakata-sc.jp>



(株)広島リネンサプライ



(株)広島リネンサプライ

賀正

シルバー派遣事業で
明るく元気に活動する会員



安芸高田アグリフーズ(株)



(株)SKサービス



(株)ムカイハラ



(株)フリーエム



派遣事業の推進と安全就業

理事長 沖田 一夫

新年明けましておめでとうございます。皆様方には、健やかな平成28年の新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

平素は、当センターの事業運営に格別のご理解とご協力を賜り厚く感謝いたします。

本年も変わらぬご指導ご鞭撻を賜りますよう、お願い申し上げます。

公益社団法人 安芸高田市シルバー人材センターは、昨年設立10周年を迎えることができました。これもひとえに皆様の温かいご理



高齢者福祉のさらなる向上と地域社会の活性化

安芸高田市長 浜田 一義

新年明けましておめでとうございます。公益社団法人 安芸高田市シル

バー人材センターの会員・役員の皆様におかれましては、健やかで希望に満ちた平成28年の新春をお

年は、7社に37名の会員を登録しておりますが、各社とも大変喜んでいただいているところであります。

また、安全就業の面では全ての事業で無事故を達成する事ができました。このことは、会員皆様の日頃からの安全意識の高揚と認識の賜物であり、誠に喜ばしい次第であります。

今年も無事故を目標に業務を推進してまいりたいと存じます。

ついては、安芸高田市行政におかれましては、シルバー人材センターの趣旨をご理解と認識をしていただき、さらなる充実発展出来ますよう、温かいご支援とご協力をお願い申し上げます。

最後に、皆様方がご健勝でご多幸の年に成りますよう祈念して年頭のご挨拶といたします。

迎えるのことと、心からお喜び申し上げます。

また、平素から、市政推進に格別のご理解とご協力を賜り、心からお礼申し上げます。

さて、我が国は現在、男女とも平均寿命で世界最高水準の域に達しておりますが、このことは同時に、これまでにいかなる国も経験

本年もよろしく
お願いいたします

理事長 沖田 一夫
副理事長 渡邊 徹也
常務理事(事務局長) 三木 鐵也
理事 山田 数敏
田島 鉄男
方京 逸朗
行友 勉
前村 岑男
玉川 康男
藤原 憲司
中川 隆士
新田 琢磨
児玉征之助
池本 勉
鈴木 暢章
川角 一郎
兼近 浩三

監事

吉田町地域

総括地域委員

地区委員 (吉田)

(丹比)

(可愛)

(郷野)

近野 信之
田原 次郎
仁井 真次
増田 祥紀
木下 豊
佐久間 収三
森 俊之

したことの無いような超高齢社会に至ったことを意味します。

そうした中、一人ひとりが心豊かに生き生きと過ごせるようにしていくためには、単に長寿であるだけでなく、「いかに健康で過ごすことのできる期間を長く保つか」という健康寿命を延ばすことが重要であり、そのためには、高齢者が生き生きと働くことのできる環境の醸成が求められています。



高齢者の就労促進と 生きがい対策のための拠点

新年あけましておめでとうございます。

公益社団法人 安芸高田市シルバー人材センターの皆様におかれましては、よき新春を迎えられたことと謹んでお慶び申し上げます。昨年、旧6町のシルバー人材センター等を統合されてから10周年を迎えられるとともに、公益社団法人として輝かしい発展を遂げられた記念すべき年でありまし

自立、共働・共助」の基本理念の下、就業を通じて活力ある地域社会づくりに日々貢献されており、すことに、深く敬意を表するものでございます。

シルバー人材センターを取り巻く現状は、今なお厳しい状況にございますが、健康で働く意欲のある高齢者の代表である皆様方には、今後も、地域社会の担い手として、多様化する就業ニーズに対応しながら、高齢者の社会参加や生きがいづくりの推進に、より一

安芸高田市議会議長 山本 優

た。理事長様をはじめとする関係者の皆様のご尽力に対し、心より感謝を申し上げます。

さて、人口が減少する中、本市の高齢化率は、昨年10月末現在で37.5%を超え、5人に2人が65歳以上という深刻な状況に近づいております。

このような状況において、高齢者の就労促進と生きがい対策のための拠点として、貴センターの存

層ご尽力いただきますよう、お願いいたします。

市といたしましても、高齢者福祉のさらなる向上と地域社会の活性化に、より一層の努力を重ねてまいります。

終わりに、安芸高田市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様方のご健勝とご活躍を心より祈念申し上げます、年頭のご挨拶といたします。

在意義は大変重要なものとなっております。

市議会といたしましても、精一杯のご支援をして参りたいと存じますので、会員の皆様には、健康に十分注意されながら、長年培われた技術・経験や知恵を活かしていただき、活力ある「地域づくり」にご協力くださいますようお願いいたします。

終わりに、公益社団法人 安芸高田市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健勝、ご活躍を心より祈念いたしまして、新年のご挨拶といたします。

甲田町地域

総括地域委員 油木 育夫
地区委員 (小原) 青中 幹夫
(高田原) 小原 修三
(甲立) 益田 弘幸

八千代町地域

総括地域委員 大澤 信明
地区委員 (刈田) 石原 明
(根野) 小浦 廣明

美土里町地域

総括地域委員 佐々木眞三
地区委員 (北) 佐々木光義
(生桑) 原 幸二
(本郷) 埤 松雄
(横田) 高橋 幸壮

高宮町地域

総括地域委員 宮田 勝之
地区委員 (来原) 今田 芳治
(船佐) 中田 則雄
(川根) 谷本 政喜

向原町地域

総括地域委員 末田 勵
地区委員 (坂上) 笹鈴川 暢章
(坂下) 佐々木二朗
(戸島) 宗政 雄幸
(長田、有留、保垣) 陽岡 博文

事務局職員一同

**安芸高田市議会 文教厚生
常任委員との意見交換会**

安芸高田市議会の文教厚生常任委員と当センターの役職員による意見交換会を10月7日に開催いたしました。

内容は、「シルバー事業の根拠法令」、「シルバー事業の制度と運営」、「当センターの事業概要」、「平成28年度から平成32年度までの中期計画」等について説明、各委員から積極的な質問があり、充実した意義のある会であったと思います。

今後において、シルバー人材センターは単なる補助団体ではなく、高齢者対策の重要な責務を担う公益法人であることを、議員の皆さんに理解を得る取り組みが必要と考えています。



**平成28年度～平成32年度
中期計画を策定**



センターが統合し、10年が経過いたしました。国の補助金の縮減、あわせて会員数、受託額が年々減少傾向となり、シルバー事業を取り巻く情勢は厳しい環境にあります。

センターが抱える問題や課題を明らかにし、地域の多様なニーズに対応できる組織の確立と今後のシルバー事業の目指す方向と目標を示すために、諸会議において検討を行い、平成28年度から平成32年度までの5年間の中期計画を策定いたしました。

つきましては、会員・役員が心をひとつにし、高齢者が健康で働くことのできる組織の確立を図り、各年度の計画目標数値を上廻る様、事業の推進に努め、社会貢献を果たして参りたいと思います。



**剪定講習会
(土師ダム記念公園)**

・講習日
平成27年11月13日(金)
・参加者
41名(会員32名、一般9名)
・(株)立川園芸土木 立川諭氏を講師に招き、松やみじの手入れについて、注意点や事故防止対策等の基礎的な知識を学び、皆さん熱心に受講されました。



発注者の声

「安心して働ける場」を提供できる企業として

株式会社ムカイハラ 専務取締役 幸田 浩康

弊社、株式会社ムカイハラはマツダ車の車体部品を中心に、トヨタ車、三菱車の車体部品をプレス加工から組立加工までを行う会社です。

弊社は株式会社キーレックスの100%出資会社として2012年秋に設立し4年目を迎えました。

昨年から、シルバー人材センター様より人材を派遣して頂き、製品検査及び出荷品の梱包や出荷の準備業務を行って頂いております。

当初は、製品の出来栄えを検査する作業であるため、非常に心配をしておりました。この検査で不良品を発見できないと、お客様に多大なご迷惑をお掛けすることになり弊社の信用問題にもなりかねません。

しかしながら、会員の皆様の慎重な作業と手順要領を正しく守った作業で、お客様にご迷惑をお掛けすることもなく、また従業員が



発見できなかった不具合も検査工程で検出して頂けました。作業に真剣に取り組むお姿に感心しております。また非常に明るく挨拶もして頂き、早朝より活力を頂いております。

高齢化が進む社会や地域で、高齢者が安心して働くことの出来る場を提供できるようにシルバー人材センター様と協力しながら企業活動を進めて参ります。

シルバー人材センター様とその会員様に改めてご支援のお礼を申し上げます。

シルバー人材センターと会員の方々の力を借りて

株式会社広島リネンサプライ 総務部主任 室坂 奉史

当社は、広島市内などのホテル等の部屋で使うシーツやタオル、宴会で使うテーブルクロスやナフキンなどをクリーニングしてレンタルするリネンサプライ会社です。外国からの旅行者も増えホテル業界は盛況のなかにあり、必然的に当社も多忙な日々が続いております。

当社のクリーニング工場は大型洗濯機で洗った品物をアイロナーという特殊な熱ロールを通して仕上げておりますが、シルバー人材センターの会員の方には主にテーブルクロスや熱ロールを通して仕上げる作業に従事していただいております。

立ち仕事のうえ「しわ」のつかないよう根気と丁寧さが求められる作業にも関わらず早々に慣れていただきた当社スタ



ツフといっしょに息を合せての作業姿には頭が下がります。若年労働力が減少している現状のなか、今後もシルバー人材センター様と会員の方々のお力をお借りして参りたいと考えておりますので、よろしくお願いいたします。

ボランティア活動



関係者、地域の皆様から感謝の言葉をいただきました。

参加された

皆様

平成27年7月11日 郡山公園 清掃、ゴミ拾い 9名
 平成27年7月30日 可愛小学校 剪定、清掃 17名
 平成27年8月23日 郷野小学校 剪定、清掃 6名

吉田町



平成27年10月17日 甲田中学校 剪定、草刈り、草取り 40名

甲田町



平成27年11月15日 根野小学校 草刈り、溝掃除 21名

八千代町





「シルバーの日」

たくさんの方がボランティア活動に参加され、学校

平成27年10月31日 美土里中学校 垣根剪定、清掃等 15名

美土里町



平成27年8月1日 市役所高宮支所 剪定、草刈り、草取り 16名

高宮町



平成27年10月17日 かがやき 剪定、草刈り、草取り 18名

向原町



ご協力ありがとうございました

ありがとうございました



シルバー人材センターを騙る

不審電話に注意!!

その手口を紹介します!!

犯人は、高齢者方にシルバー人材センターの職員を名乗り

○シルバー事業で、あなたの家に荷物が届くので受け取って欲しい。

○あとでバイク便が取りに来るので渡して欲しい。

などと電話をしてくれます。

その後、宅配便が送られてきて、バイク便を名乗る犯人が被害金の入った宅配便を受け取りにくるというものです。

今後、当県においても同様の不審電話がかかってくるおそれがありますので、十分に注意してください。



☆☆だまされないために☆☆

○留守番電話を活用して、不審な電話を受けないようにしましょう。

○不審な宅配便は受け取らないようにしましょう。

○このような電話がかかってきたら、即断せずに、家族や周囲の人、警察などに必ず相談しましょう。

広島県警察本部 安全安心推進課発行

会員情報の変更

住所・電話番号・配分金振込先などの変更がありましたら、必ず事務局までお知らせください。重要な書類が届かなかつたり、配分金の振込ができませんのでご注意ください。

就業報告書について

就業報告書は、配分金やお客様への請求額の計算基礎となる重要な書類になります。作業終了後は、速やかに事務局へ提出してください。

会員数 (平成27年12月現在)

(単位: 人)

地区	男性	女性	合計
吉田	65	11	76
甲田	51	29	80
八千代	37	15	52
美土里	24	5	29
高宮	30	2	32
向原	33	5	38
計	240	67	307

編集後記

会員の皆さんには、お元気で新しい年をお迎えのことと想います。昨年、会員の皆さん、関係者の方々のご支援により、統合して10年を迎えることができました。世界や我国の政治・経済の情勢は、厳しい状況にありますが、シルバー人材センターが、地域社会に果たす役割は、ますます重要性を増し一層の組織力の充実と強化が求められております。会員の皆さん一人ひとりが、健康第一に元気で活動されるようお祈りします。



お悔やみ

向原町 迫田 茂様 (九月)

謹んで哀悼の意を表します。

確定申告について

シルバー人材センターの配分金収入は税法上「雑所得」となります。

雑所得の計算では、収入金額-必要経費=所得金額となりますが、シルバー人材センターの配分金は租税特別措置法により、最高65万円の必要経費を控除することができます。ただし給与収入や事業収入がある場合はこれらの必要経費も合わせて65万円が上限となります。詳しくは、税務署や市役所税務課へ相談してください。

なお、シルバー人材センターで平成27年中に就業された方には「配分金支払証明書」また、派遣会員さんには「源泉徴収票」を送付いたしますので、申告時に提出してください。