

 会報

シルバー安芸高田

第38号

令和6(2024)年8月1日

■編集・発行

公益社団法人

安芸高田市シルバー人材センター

〒731-0544

広島県安芸高田市吉田町多治比 611-1

電話(0826) 42-4411

FAX(0826) 42-1800

ホームページ <https://webc.sjc.ne.jp/akitakata-sc/>

目次

- 2・3p 令和6年度 定時総会
- 4p 感謝状・標語入賞作品
- 5p 役員名簿
- 6p 新任役員の紹介
- 7p 市内一斉安全パトロール実施
- 8p お知らせ

撮影者：河村義則 会員

場所：吉田町

「サギソウよ、夏の空へ飛べ!!」



令和6年度 定時総会

開会に先立ち、前村岑男理事長の挨拶、続いて安芸高田市長 職務代理者 副市長 米村公男様、安芸高田市議会議長 大下正幸様、広島県議会議員 玉重輝吉様より祝辞をいただきました。総会では議長に佐々木さかえ議員が選出され、議事は進行。「令和5年度事業報告」、「令和6年度事業計画及び収支予算」を報告。「令和5年度決算報告」については承認されました。

◇令和5年度報告

令和5年5月に新型コロナウイルス感染症が、2類からインフルエンザと同じ5類に引き下げとなり、コロナ禍前の日常生活に戻りつつある中、刈払機取扱講習会や剪定講習会を5年ぶりに開催するなど、会員の技術とサービスの向上、並びに安全就業の意識を高めるための事業を実施しました。

会員数については、当年度28人入会されましたが、年度末には、病气等の理由により退会者が39人となり、前年度末314人より11人少ない303人という結果になりました。そのうち女性会員は、全体の3分の1の102人ですが、入会者のうち半数の15人が女性という実績は、地道なPRや会員からの紹介によるものです。

受託事業については、自動車部品関係の取引先が、生産工場を海外に

移転したことの影響を受け、センターへの受注が激減し、契約金額84,366千円、前年度対比12.2%減となり、会員の就業機会が減少する結果となりました。

派遣事業も、13,924千円の実績となり、前年度対比53.3%減となりました。一昨年9月末で、安芸高田市5支所の時間外窓口労働者派遣業務が終了となったことが大きな要因となります。

このような将来の見通しが不安定なセンターの財源について、請負事業の事務費率を令和6年4月から5%（10↓15%）引き上げることが令和5年9月の理事会で決定し、発注者、会員に周知を図りました。

安全・適正就業については、傷害事故はなかったものの、損害賠償事故が3件発生しました。会員にSMSで速報を送信し、会員会議において「事故ゼロ」に向けて注意喚起を図り、安全意識を高めました。

令和6年度の定時総会は6月11日(火)、会員総数317名のうち総会参加者194名（出席者88名、委任状106名）が出席して、甲田文化センターミューズで開催されました。

なお、令和5年6月の全国シルバー人材センター事業協会定時総会で、当センターの多年にわたる安全就業の取り組みが評価され、「安全就業優秀賞」を受賞しました。

会員の親睦交流を深める活動では、6地域毎にボランティア活動の実施とともに、グラウンドゴルフ大会が開催され、昨年を引き続き、センター全体の大会を開催することができました。

◇令和6年度計画

超高齢化社会に向かつて、人口減少、少子高齢化が進行している中で、高齢者が地域社会の課題解決の担い手となって活躍するシルバー事業は、ますますその役割を果たすことが求められています。

安芸高田市シルバー人材センターでは、地域の日常生活に密着した就業機会を会員に提供することなどにより、高齢者の社会参加を促進し、

表1 令和5年度会員数と事業の実績

項目	令和5年度	前年度	増減
会員数			
(1) 全体数	303人	314人	△11人
(ア) 男性	201人	209人	△8人
(イ) 女性	102人	105人	△3人
※平均年齢は男性76.6歳、女性74.9歳、全体で76.0歳			
請負・委任の仕事			
(1) 受注額	8,436万円	9,609万円	△1,173万円
(2) 就業延べ人数	20,697人日	23,310人日	△2,613人日
(3) 就業実人数	280人	287人	△7人
(4) 就業率	92.4%	91.4%	1.0%
(5) 受注件数	1,272件	1,352件	△80件
派遣による仕事			
(1) 契約額	1,392万円	2,987万円	△1,595万円
(2) 就業延べ人数	2,265人日	4,273人日	△2,008人日

表2 令和6年度予算の概要

項目	令和6年度	前年度
1 収入合計	1億3,471万円	1億4,334万円
(1) 受託事業収入 (請負による配分金、材料費等、事務費)	9,079万円	9,802万円
(2) 派遣事業等収入 (派遣事業に伴う受託収入)	169万円	126万円
(3) 会員の会費	73万円	74万円
(4) 国、市の補助金	4,009万円	4,202万円
(5) 受取負担金	99万円	99万円
(6) その他の収入 (受取利息、雑収益)	42万円	31万円
2 支出合計	1億3,677万円	1億4,614万円
(1) 事業費 (うち支払配分金)	1億2,782万円 (7,375万円)	1億3,643万円 (8,247万円)
(2) 管理費 (管理運営にかかる費用)	895万円	971万円
収支(差引)	△206万円	△279万円

高齢者の生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化、健康寿命の延伸に貢献することを目指しています。

会員自身が健康管理を心掛け、長年培ってきた知識・技能・経験を活かし、生涯現役を目指して、生活に密着した地域ニーズの担い手となって活動するセンターに対する、国、地方公共団体、企業、さらには地域社会からの期待は一層大きくなっています。

そのための重点目標として、『会員拡大』『財源確保』『安全就業』に取り組みます。

センターに対する大きな期待にこたえるためには、何といたっても、会員の増加が不可欠です。毎年、『会員

拡大』に取り組んでいるところですが、新型コロナウイルス感染症の影響により、令和2年度以降、会員数は減少傾向の状況にあります。

このため、令和6年度も会員拡大を最重要課題として、一日も早くコロナ禍前の令和元年度の水準である会員数326人まで回復することを年度末の目標として取り組みます。

会員からの口コミ紹介を効果的に受け入れながら、男女の割合から拡大の余地が大きい女性への勧誘を意識して、動画を活用した入会説明会を毎月開催し、窓口では、随時、入会説明を行うことで時機を逸しないスムーズな入会に繋がります。また、互助会活動や会員の趣味や特技を活かしたサークル活動を支援して、仕

事外での会員同士の絆を深めることで、センターが会員の居場所となり、ひいては退会の抑制にも繋がります。

『財源確保』については、令和6年4月1日から請負業務の事務費率を5%上げて15%に改定します。しかし、ここ数年のコロナ禍の影響により、シルバー事業の事業収益も厳しい状況が想定されます。加えて、安芸高田市財政健全化の一環で、各種団体への補助金の削減方針が示され、当センターへの補助金も2年続けて大幅な減額が見込まれます。

このような厳しい収支状況を踏まえ、事務局職員の資質の向上と組織の見直し及びスマホを活用した業務連絡等デジタル技術を導入した事務の効率化と利便性の向上を一層推進して、経費の削減を図ります。このため、会員のデジタルリテラシー(デジタル技術を理解し活用する能力)の向上にも取り組みます。

さらに、就業機会の確保の取り組みを積極的に進め、受注金額の増額に努めることで収支バランスの確保に取り組みます。

『安全就業』は、シルバー事業遂行の根幹をなすものであり、「安全はすべてに優先する」を会員全員の心得とし、全組織を挙げて安全意識の徹底と高揚を図り、毎月の抜き打ち安全パトロールを継続して実施することなどを通して、傷害事故及び賠償事故ゼロを目指します。



退任役員

今回、3名の方が退任されました。長い間ご尽力いただき、ありがとうございました。

- (敬称略)
- 前理事長 前村 岑男(甲田町)
 - 前理事 宮田 勝之(高宮町)
 - 前監事 則川 公親(向原町)

感謝状贈呈

安芸高田市シルバー人材センターの事業活動に対し、就業の場の確保等に多大な貢献をいただいております企業に、感謝状及び記念品の贈呈を行いました。

住野工業 株式会社

代表取締役社長 水田 昇



令和6年度 シルバー人材センター標語

啓発活動として会員の安全就業・就業意識の高揚を目的とし、シルバー人材センター標語の募集を行いました。49作品の応募があり、4月30日の選考委員会において厳正な審査の結果6名の作品が入賞され、定時総会で表彰を行いました。



シルバー人材センター標語入賞作品

(敬称略)

〈安全関係〉

- ◇ 考えよう 「かもしれない」と危険予知 吉中 隆行 (高宮町)
- ◇ シルバーの 規則守って さあやろう! 福充 敏生 (甲田町)
- ◇ 慣れた頃 チョットの油断が 事故のもと!! 佐々木さかえ (美土里町)

(敬称略)

〈意識の高揚関係〉

- ◇ 認めあい お互いの技術 活かす日々 原田美砂江 (美土里町)
- ◇ 地域貢献 シルバーエイジが スクラムで 吉川 勇 (吉田町)
- ◇ シルバーに 入ってよかった 仲間と元気 谷川 正留 (甲田町)

(敬称略)

役員名簿

(敬称略)

役員 (理事・監事)

役職	氏名	役職	氏名	役職	氏名
理事長	竹本峰昭	理事	山田香代子	理事	平川富士雄
副理事長	藤原憲司	理事	吉野博史	監事	行友勉
常務理事 兼事務局長	可愛川實知則	理事	吉川千代美	監事	渡辺正美
理事	吉川勇	理事	岡川元春		
理事	隅田克良	理事	新田義明		

専門部会

◆総務部会

役職	氏名
部会長	岡川元春
副部会長	隅田克良
	竹本峰昭
	藤原憲司
	平川富士雄
	可愛川實知則

◆事業部会

役職	氏名
部会長	吉川勇
副部会長	平川富士雄
	竹本峰昭
	吉野博史
	平岡謙三
	可愛川實知則

◆普及啓発・福利厚生部会

役職	氏名
部会長	吉川千代美
副部会長	山田香代子
	吉川勇
	藤原憲司
	岡川元春
	新田義明
	可愛川實知則

◆安全委員会

役職	氏名
委員長	藤原憲司
副委員長	五升目輝明
	吉野博史
	新田義明
	市場義則
	玉本賢壮
	向井博昭
	高澤靖雄
	吉中隆行

◆総括地域委員会

役職	氏名
委員長	五升目輝明
副委員長	向井博昭
	市場義則
	玉本賢壮
	高澤靖雄
	吉中隆行

◆表彰選考委員会

役職	氏名
	岡川元春
	吉川勇
	吉川千代美
	藤原憲司
	可愛川實知則
	竹本峰昭

新任役員紹介



理事長
竹本 峰昭

この度、定時総会後の臨時理事
会において、公益社団法人安芸高
田市シルバー人材センター理事長
に就任しました竹本峰昭といま
す。理事長という大役を仰せつか
り、その重責を感じ身の引き締ま
る思いです。また、今期で役員を
退任されました前理事長の前村
様、前理事の宮田様、前監事の則
川様には、長年にわたりシルバ
ー人材センターの発展にご尽力頂
誠に有難うございました。

今、シルバー人材センターを取
り巻く環境は、昨年からのインポ
ース制度、そして今年11月から施
行されますフリーランス新法の導
入により、大変厳しいものとなっ
ています。この難局を乗り切るた
めには、役員と事務局職員が一丸
となって対応していくことが求め
られるとともに、何より会員のみ

なさまのご理解とご協力が必要と
なっています。

人生100年時代と言われる
中、シルバー人材センターの必要
性・役割は、今後ますます増大す
るものと考えています。

当センターは、「自主・自立、
共働・共助」の基本理念の基、適
正就業と安全就業・健康管理に努
め、会員のみなさまの技術・能
力・経験を活かして、地域社会に
貢献するとともに年金プラスアル
ファアの収入等により、会員の
みなさまが健康で生き生きとした生
活が送れることを目指して頑張り
たいと思っています。会員のみな
さまのご理解とご協力をお願いし
て就任のあいさつとします。



理事
吉野 博史
(甲田町)

はじめまして、この度の定時総
会の役員改選において理事に選任
いただきました吉野です。
若輩者ですが、シルバー人材セ
ンターの「自分たちで考え！」「自

分たちの力で育て！」「みんなで
一緒に働き！」「共に助け合う！」
の理念の基に、みなさまのご指導
とご協力いただきながら、人生
100年時代の高齢者の生きがい
充実につながる、より地域のみな
さまに愛されるシルバー人材セン
ターを目指して微力ながら努めて
まいりますのでよろしくお願いい
たします。



理事
新田 義明
(高宮町)

先の定時総会において、高宮地
域の宮田理事の後任として、選任
いただきました新田です。シル

バー人材センターへ入会して5年
目を迎えましたが、まだまだ経験
不足の私ですけれども、会員の
みなさまの一人ひとりの思いや、願
いをお聞きし、その声を部会や理
事会に届け、課題解決に向けて努
力していく決意です。みなさまの
ご指導とご協力をお願いします。



監事
渡辺 正美
(甲田町)

この度の定時総会において、則
川公親監事の後任として選任いた
だきました渡辺です。

浅学な私にとりまして大役では
ありますが、シルバー人材セン
ター理念「自主・自立、共働・共助」
のもと、地域の高齢者が働く基幹
事業として充実した運営の一助に
なればと微力ながらお手伝いさせ
ていただきたいと思います。ご指
導よろしく申し上げます。

市内一斉安全パトロール

令和6年7月30日(火) 安全委員8名により草刈・剪定6現場で実施しました

●良かった点

- ・リーダーを中心に作業範囲の分担、休憩の声掛けができていた。
- ・軽トラへ積んでいる道具を車へ縛って転落しないよう管理できていた。
- ・飛び石対策の防護ネットや養生シートなど適切に設置できていた。
- ・水路へ草が落ち流れていかないよう網を置いて対策できていた。
- ・作業看板を設置し、車両に気を付けながら作業されていた。
- ・適時休憩を取りながら熱中症対策できていた。



●注意点

〈草刈り作業〉

- ・防護面・ゴーグルを着用してなかった。飛び石や刈り草が目に入り失明する恐れがありますので気を付けましょう。

〈剪定作業〉

- ・脚立から剪定バサミを落としていた。落下物での事故になりますので気を付けましょう。



蜂・まむしが増えています。
周囲を確認してから
作業に取り掛かりましょう。

安全対策は、「自分の身は自分で守る」という認識を深め
慣れた作業でも基本を大事に安全就業に努めましょう。

全国統一スローガン (令和5年度～令和7年度)

「安全は 無理せず 焦らず 油断せず」

ヒヤリハット体験事例を募集

会員のみなさまの就業中、何らかの原因により「ヒヤリとした」「ハッとした」体験がございましたら、別紙(ヒヤリハット体験事例)を事務所まで提出してください。

締切 令和6年11月29日(金)



熱中症見舞金制度のご案内

草刈り、草取り、庭木の剪定など請負作業中に熱中症になり医師の診察・治療を受けた場合は、この熱中症見舞金制度より御見舞金が支給されます。

シルバー人材センターの請負作業がもとで熱中症となり病院にかかった場合は、速やかにシルバー人材センターまでご連絡ください。

見舞金の種類	見舞金の額
死亡見舞金	10万円
入院見舞金(2泊3日以上)	5万円
入院見舞金(1泊2日)	3万円
通院加療(日帰り入院を含む) ^{*1}	5千円

^{*1} 通院日数に関係なく一律5千円となります

※熱中症は大変危険です。無理をせず、こまめに日陰で休憩を取り水分補給をしましょう。

職員紹介



吉田 将

令和6年4月1日付で正職員として採用され、向原町を担当させていただいております。

職場の先輩や会員の方々
に親切に仕事を教えていた
だき、おかげさまで少しづ
つ職務に慣れてきました。
地元である安芸高田市に貢
献できることを嬉しく感じ
ております。これからも地
域のみなさまのお役に立て
るよう、一生懸命努力して
まいりますので、どうぞよ
ろしくお願い申し上げます。



児玉 玲子

令和5年4月1日付で嘱
託職員として採用され、本
年4月より高宮町を担当さ
せていただいております。
まだまだ至らぬ点があるか
と思いますが、会員のみな



常廣 優弥佳

さまのお役に立てるよう精進してまいります。どうぞよろしくお願いいたします。

令和5年10月1日付で嘱託職員として採用され、本年4月より美土里町の担当をさせていただいております。会員のみなさまに、ご迷惑をおかけすることが多々あるかと思いますが、微力ながら精進してまいりますので、お力添えとご指導のほどよろしくお願い致します。



北村 郁也

令和6年4月1日付で嘱託職員として採用され、甲田町を担当させていただいております。右も左もわからない中ではございますが、会員の皆さまの力になれるように一生懸命頑張りたいと思っております。ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。

会員数(令和6年8月1日現在)

(単位:人)

地区	会員数			前年同期
	男性	女性	合計	
吉田	49	24	73	72
甲田	52	42	94	92
八千代	30	14	44	46
美土里	25	11	36	35
高宮	24	12	36	34
向原	26	13	39	41
合計	206	116	322	320

編集 後記

厳しい暑さが続いておりませんが、会員のみなさまには、体調管理に十分注意され、安全就業を心がけてください。

パリオリンピックでは日本代表選手
の活躍で日本中が元気をもらい活
気あふれています。
シルバーでも、グラウンドゴルフ
大会や講習会など行事を計画してお
りますので、オリンピックに負けな
いように、積極的に参加してみなさ
んの活躍でシルバーを盛り上げてい
行きましょう。



8月13日(火)・14日(水)は、お盆休みのため事務所を閉所させていただきます。