

公益社団法人 朝倉市シルバー人材センター  
令和3年度事業計画

I 事業概要

人口減少、少子高齢化が急速に進み労働力不足の中であって、社会の活力を維持し、持続的な成長を可能にすることとして、健康で働く意欲のある高齢者が年齢にかかわらず生涯現役で活躍し続けられる「生涯現役社会」の実現が求められています。このような中で、高齢者の就業等により社会への参加を推進する「シルバー人材センター」へ社会的な期待が高まっています。また、全国のシルバー人材センターでは《仲間を増やし会員100万人を達成しよう》を目標に取り組みを進めています。

朝倉市における高齢者の状況は、令和3年3月末日現在で人口51,891人(前年より1,139人減少)に対し、65歳以上は18,136人(前年より159人増加)で、高齢化率は35.0%と昨年より高齢化は進んでおります。

こうした状況の中、朝倉市シルバー人材センターの会員数は373人(男・251、女・122、3月31日時点)と昨年より2名減ですが、平均年齢は73.4歳となり4月から0.3歳上昇しました。これは、企業等の退職年齢の引き上げの影響もあり65歳以下の入会者の減少も一因かと思われます。

繰り返しになりますが、地域の高齢化が進むことによりシルバー人材センターへの期待は益々大きくなってきました。

期待される役割と機能を果たしていくため、シルバー人材センター会員の確保は最も重要な課題の一つです。会員募集チラシの配布、シルバー情報誌の発行、求人情報誌への募集掲載、掲示板を活用した就業内容の周知、積極的な入会説明会の開催等、さまざまな取り組みを行い退会者の抑制、会員の増加に力を入れなければなりません。

さらに、令和2年度は事故件数8件と昨年と比較し大幅に減少しましたが、新型コロナウイルスの影響で安全就業促進大会が開催できませんでした。会員の安全意識は向上しているとは言うものの、「安全はすべてに優先する」を合言葉に、「安全・適正就業」の取り組みに力を入れます。

これらの取り組みをはじめとする様々な施策の推進により、高齢化が進み、地域の活動や事業活動に高齢者の参加が欠かすことが出来なくなった現在、会員と理事会及び事務局が一体となり、公益社団法人として多くの市民に信頼され、地域の中で高齢者が生き生きと活躍できる場として頼りにされるシルバー人材センターを目指します

## Ⅱ 基本方針

シルバー人材センターは、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業並びにその他の社会参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的に、次の事業を実施します。また、定款及び規程に等に沿った適正な法人運営に努めます。

### 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援(公益目的事業)

#### 1 就業開拓提供等事業

##### (1) 受託事業

地域に密着した高齢者にふさわしい仕事を、家庭、事業所、公共団体等から有償で引き受け、会員の能力や希望に応じて請負又は委任により会員へ提供し、仕事の内容と実績に応じて配分金を支払います。この事業を中心に、高齢者の就業を通じた社会参加による生きがいの創出と、福祉の増進並びに地域の活性化を図ります。

##### (2) 独自事業

高齢者の就業機会を広げるため、独自の創意と工夫により、臨時的かつ短期的な就業またはその他軽易な業務を創出する事業を実施し、高齢者の生きがいの充実と社会参加を図ります。

##### (3) 介護予防・日常生活支援総合事業

地域貢献や会員の就業促進を目的に、市の介護予防・日常生活支援総合事業の委託事業所として、事業対象者及び要支援 1・2 の方への訪問型生活支援サービスをさらに拡充します。

### 二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業(公益目的事業)

#### 1 職業紹介事業

連合会の職業紹介の事務所として、センター事務所内に連合会朝倉市実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受け付け、希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行い、有料の職業紹介事業を実施します。

#### 2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センターの事務所内に連合会朝倉市実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の就業の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確

保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を更に推進します。

### 三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等(公益目的事業)

#### 1 普及啓発事業

##### (1) 普及啓発活動

シルバー人材センター事業の基本理念、現状等については、各種イベント等に積極的に参加し、センター事業に対する地域の信頼と理解を得られるよう啓発し、高齢者の就業機会の確保・拡大を図ります。

- ①会員募集チラシ、イベント参加等による普及啓発活動
- ②行政への支援要請活動
- ③シルバー会報(年2回)、ホームページの積極的活用による情報発信

##### (2) ボランティア活動

地域のボランティア活動を通じて、シルバー人材センター事業の普及啓発と社会参加を促進します。

- ①公共施設の清掃、剪定、除草活動等

#### 2 安全・適正就業推進事業

##### (1) 安全就業の推進

「安全はすべてに優先する」の理念のもと、高齢者の就業中や就業途上における事故防止と安全確保のために安全パトロールの強化に努め、安全意識の高揚と健康管理の啓発活動を行います。

##### (2) 適正就業の推進

就業にあたっては「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」の範囲内で高齢者にふさわしい仕事の提供に努めるとともに、関係法令の遵守とセンターの規定・基準等に適合した事業運営を推進します。

#### 3 相談事業

地域の高齢者の就業及び社会参加活動を推進するため、随時、就業相談等に対応します。未就業会員についても就業希望に対応できるよう努めます。

また、シルバー人材センターへ入会を希望する地域の高齢者を対象とした入会説明会を毎月或いは随時に実施します。

#### 4 研修・講習事業

発注者の方に満足していただくために、各種技能講習会や安全・安心や健康管理等についての講習など積極的に実施し、質の高いサービスを提供できるよう努めます。

### Ⅲ 実施計画

#### 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援(公益目的事業)

##### 1 就業開拓提供等事業

###### (1) 受託事業(一般)

高齢者への就業機会の提供は、地域から発注された仕事の情報を可能な限り周知し、発注内容にふさわしい高齢者に請負又は委任で提供します。高齢者の希望、能力に応じて、公平に就業機会の提供を行い、出来るだけ多くの高齢者が就業機会を得られるようグループ就業やローテーション就業など仕事の分かち合いを行います。

###### 令和3年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
270人	28,000人	68.18%	180,580千円

###### (主な就業分野)

草刈り、剪定、消毒、除草、清掃、家事援助サービス、家財搬出、片付け、大工工事、農作業、福祉支援サービス、困りごと支援事業、襖・障子の張り替え、水道メーター検針、筆耕、広報誌の梱包・配達、屋内・外の軽作業、親孝行代行サービス事業、空き家・空き地安心サポート事業等

###### (2) 受託事業(業務委託)

朝倉市川の駅はら鶴の駅舎・パークゴルフ場を指定管理者として維持管理することにより、高齢者の就業機会確保の場とします。また、令和3年度中に一部でも開業できるよう出来る範囲で作業を進め、従来の就業機会の提供を目指します

###### 令和3年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
4人	200人	1.01%	2,938千円

###### (3) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活かし、独自の創意工夫により地域社会へ多種多様なサービスを提供するため次の事業を行います。

###### 令和3年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
40人	3,600人	10.10%	3,850千円

###### (実施事業)

- 刃物研ぎ 各地域コミュニティを中心に包丁、鋏等の刃物研ぎ
- 甘木絞り 技術の伝承と作品販売及び後継者の育成
- シルバー農園 耕作放棄地を利用した菊芋の栽培と販売、銀杏の加工販売

- 手芸品作り (たんぽぽ会による小物つくりと販売)
- 石焼き芋 積極的な販売に努める

(4) 介護予防・日常生活支援総合事業

地域貢献や会員の就業促進を目的に、市の介護予防・日常生活支援総合事業の指定事業所として、要支援等の認定を受けた在宅の高齢者の日常生活を支援し自立した日常生活を営むことができるよう、介護支援(訪問型サービスA)を行います。

令和3年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
42名	2,789人	10.61%	2,789千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業(公益目的事業)

1 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋します。また、求人・求職の取り扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行います。

2 労働者派遣事業

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供します。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働者契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努めます。

令和3年度朝倉市事務所見込み

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
70人	7,400人	17.68%	46,500千円

(主な就業分野)

公共からの運転業務・施設管理業務、清掃業務、屋内外軽作業、調理補助業務等

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等(公益目的事業)

1 普及啓発事業

(1) 会員拡大の取り組み

全国のシルバーグループ(全国事業協会、県連合会、各拠点)では、共に活躍する

仲間を令和6年までに全国で会員100万人に拡大する目標を立てています。朝倉市SCでも会員の増加傾向に頭打ちがあるものの、若干の伸びがあります。事務局としては、会員募集チラシの増発、掲示板の活用、事務局便りを活用した就業会員の発掘、シルバー広報誌での会員募集等を積極的に行ない、理事で構成する会員拡大活動を継続しながら会員拡大に努めます。

#### 会員拡大計画

令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
458名	484名	512名	541名	572名

(目標割り当てにより、毎年3.8%上昇計画)

- 入会説明会参加者には粗品を進呈します。
- 説明会当日は具体的な就業紹介と職員によるマッチングを行い、入会を促します。

#### (2) 広報活動

- 各種イベントへの積極参加によりシルバー周知を促します。
- シルバーフェスティバルへ参加し、シルバーセンターの存在を促します。
- 「シルバーあさくら」の発行を通じた、シルバー周知・お仕事依頼・会員募集を行います。
- チラシ・ポスターによる広報活動を強化します。

#### (3) 社会参加・ボランティア活動

- 毎年10月のシルバー普及啓発月間に合わせ、甘木・朝倉・杷木地区公共施設等の清掃活動を実施します。
- 毎年3月に、甘木・朝倉・杷木3地区において特別感謝奉仕作業を実施します。

## 2 安全・適正就業推進事業

「安全はすべてに優先する」を合言葉に、傷害事故及び賠償事故ゼロを目標とし会員が、安全かつ適正に就業できるように下記の対策を実施します。

#### (1) 安全就業対策

- 安全パトロールを実施し、安全重視の作業点検を行います。
- 職群班ごとの会議を通じ、安全意識の向上に努めます。
- 安全就業促進大会を開催し、全会員の安全意識の向上を図ります。
- 県連合会「安全・適正就業対策委員会」に安全推進委員として加わり、県下センターの取り組みを参考に、安全・適正就業を推進します。

#### (2) 適正就業対策

- 新規依頼に対しては、就業環境や危険度等を確認し受注を判断します。
- 就業機会の均等化と就業率の向上に努めます。
- 就業形態により派遣契約を推進します。
- 職群班の会議等で適正就業の周知徹底に努めます。

### 3 相談事業

#### (1) 就業相談の実施

○会員及び地域の高齢者を対象に、随時、就業相談に対応します。

#### (2) 入会説明会の開催

○地域の高齢者を対象に、毎月1回の入会説明会を実施します。また、随時入会の相談に対応します。

### 4 研修・講習事業

○会員及び地域の高齢者を対象に、福岡県連合会と連携し剪定等の技能向上、安全対策等の講習会を実施します。

○会員及び地域の高齢者を対象に、朝倉市と連携し家事援助講習会を実施します

○福岡県連合会、筑後ブロック協議会と連携し、業務担当職員、会計担当職員の研修会を実施します。

○安全・適正就業の意識向上を目的に福岡県連合会の活動に参加し、安全就業促進大会を実施します。

### 5 調査研究事業

○会員拡大及び就業拡充を図るため、福岡県連合会、筑後ブロック協議会と連携し先進的な取り組みを行っている他センターの情報収集や視察を行い、センターの事業運営に活かします。

### 6 組織の財政基盤の強化

○運営費の大半は補助金と事務費ですが、公益目的事業会計と法人会計をさらに明確にし、事務の効率化・経費の削減を更に推し進め安定した財政運営に努めます。