

公益社団法人 朝倉市シルバー人材センター  
令和3年度事業報告

概 要

令和3年度は、コロナ感染拡大第4波にさしかかろうとしたところからスタートしました。3回目・4回目の緊急事態宣言も発令されましたが、ワクチン接種も始まりました。感染拡大のなか東京オリンピックが開催され、日本人選手の金メダル獲得に全国が湧きましたが福岡県でも緊急事態宣言が発令されました。さらに年末になり、オミクロン変異株が確認されると瞬く間に急拡大し第6波として過去の数字を更新する日々が続きました。

そのような中、6月の令和3年度定時総会は昨年度開催時よりさらに出席者を限定しての開催となりました。8月には、集中豪雨により「原鶴川の駅パークゴルフ場」が冠水(4度目)し、残留ごみの撤去・抉られた窪地への砂入れ等に炎天下のなか会員さんにはご苦労をおかけしました。更に、昨年度はコロナ感染拡大を受け中止した地域懇談会でしたが、今年度もオミクロン株感染急拡大を受けやむなく中止に追い込まれました。

また、特別感謝奉仕作業は雨天のため中止いたしました。

2年の長期にわたり新型コロナウイルスに振り回されていますが、これから先も新型コロナ感染症については、見通しが立てられない状況が続くものとして捉えなくてはなりません。

しかしながらコロナ禍とはいえ、事業実績は、労働者派遣事業の伸びが著しく昨年度比8,305千円増となり目標を大きく上回りました。受託事業では年度当初から昨年を大きく上回る実績に支えられ、年度としては目標には届きませんでした。昨年を2,571千円上回りました。特に、介護予防・日常生活支援総合事業(サービスA)が昨年度比410千円の増加と独自事業が昨年度比278千円の増加と貢献しました。職群別では、草刈り作業及び剪定作業が昨対より増加しましたが、除草作業は昨対よりマイナスでした。

会員の拡大については、担当理事による入会説明会(毎週開催もあり)、会員募集・就業案内のチラシ・告知、未就業会員への就業の斡旋等取り組んだ結果、退会者の減少もあり全体で6人増の379名でした。目標458人(全国会員100万人計画割り当て)に対し82.8%となり目標未達成でしたが、改めて全シ協の新しい拡大目標が設定されました。

また、傷害及び賠償事故は昨年の8件に対して12件と比率としては大きく増加しました。就業途上の交通事故を含む傷害事故7件と石飛等を含む賠償事故5件の発生です。就業会員の安全意識は、以前よりは高まったとは思いますが、より安全意識の向上とさらなる安全対策に向けて取り組みを強化しなければなりません。

## 事業実績

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援(公共目的事業)

### 1 就業開拓提供事業

#### (1) 受託事業(一般)

地域の日常生活に密着した高齢者の就業活動を推進し、高齢者の生き甲斐づくりや社会参加意識の高揚、ひいては福祉の増進を図るとともに安全、適正就業に努め、活力ある地域社会づくりに寄与するよう努めました。

#### 令和3年度 受託事業(一般)実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
計 画	270 人	28,000 人	68.18%	180,580 千円
実 績	300 人	21,309 人	79.16%	162,587 千円

※主な仕事の内容は、草刈り・剪定・除草・建物清掃・襖等の張替え・片付け・大工仕事・農作業・屋内外の軽作業・検針業務・筆耕・広報誌梱包・困りごと支援事業(ワーカーサービス)等

#### (2) 受託事業(業務委託)

朝倉市川の駅原鶴(パークゴルフ場)は幾度かの豪雨災害に見舞われました。再開を目前にした令和2年7月3度目の冠水、再開を断念してから令和3年8月4度目の冠水被害を受け、窪地への砂入れを2年連続行いました。その都度、会員さんには炎天下の作業をお願いし心苦しい思いをしました。

市の方針により、指定管理者としては令和3年度末で終了しましたが、最後まで、除草作業と駅舎の管理を全うしました。

#### 令和3年度 受託事業(業務委託)実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
計 画	4 人	200 人	1.01%	2,938 千円
実 績	21 人	63 人	5.54%	2,780 千円

#### (3) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活用し、多種多様なサービスを地域社会へ提供し、独自の創意工夫により、事業の推進に努めました。

しかし、今年度も新型コロナ感染拡大防止の面から思うような販売活動が出来ませんでした。そのような中でも、農園事業(菊芋・高菜・银杏)栽培・加工・販売や刃物研ぎ、甘木絞りの活動により生きがいの充実と地域の活性化に努めました。

令和3年度 独自事業実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
計 画	40 人	3,600 人	10.10%	3,850 千円
実 績	44 人	1,338 人	11.61%	5,120 千円

(4) 介護予防・日常生活支援総合事業

地域貢献や会員の就業促進を目的に、朝倉市の介護予防・日常生活支援総合事業(サービスA)の受託事業者として、利用者ご自宅の清掃や洗濯、買い物など訪問型生活支援サポート事業に努めました。

令和3年度 介護予防・日常生活支援総合事業実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
計 画	42 人	2,789 人	10.61%	2,789 千円
実 績	26 人	1,725 人	6.86%	2,019 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業(公共目的事業)

1 職業紹介事業

地域の高齢者に、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲における就業を紹介するとともに、地域事業者の求人等の情報収集及び提供に努めました。

2 労働者派遣事業

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

令和3年度 労働者派遣事業朝倉市事務所実績

	就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
計 画	70 人	7,400 人	17.68%	46,500 千円
実 績	100 人	8,525 人	26.39%	54,831 千円

※主な仕事の内容は、朝倉市施設関係管理業務、マイクロバスを含めた運転業務、工場等の室内作業・屋外作業等

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等(公共目的事業)

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ◎シルバー広報誌「シルバーあさくら」を年間2回(9月、1月)発行し、朝倉市広報誌とともに全戸に配布し会員及び広く市民の方々にシルバーの取組み等紹介し理解を深めるよう努めました。
- ◎ホームページも滞りなく更新し、入会説明会等の情報も発信しながらシルバー広報誌のバックナンバー閲覧にも努めました。
- ◎毎月2回入会説明会を開催し、高齢者の生きがい就労や事業活動の紹介、社会参加の後押しをし、担当職員が同席して具体的就業の紹介や入会の促進を図りました。
- ◎毎年恒例のRKBラジオまつり「シルバーフェスタ」では、伝統工芸甘木絞りを広く紹介できる機会ですが、今年度も新型コロナ感染拡大防止のため残念ながら中止となりました。

(2) 社会参加・地域交流活動

- ◎毎年10月実施の普及啓発月間奉仕活動では、甘木地区(4か所、45名)、朝倉生涯学習センター周り(37名)、杷木地区(松末・杷木・久喜宮・志波保育所)(32名参加)で実施しました。
- ◎地域との交流を目的とした「あさくら祭り」への出店参加は、新型コロナ感染拡大により今年も開催中止となりました。
- ◎毎年3月実施の特別感謝奉仕作業では、雨天のために中止となりました。

会員数目標数値と年度末実績

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
計 画	441 名	458 名	484 名	512 名	541 名
実 績	373 名	379 名	目標値変更	目標値変更	目標値変更

※全国100万人目標による、朝倉市SC割り当て目標

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業の推進

- 「安全はすべてに優先する」を合言葉に、安全委員会・安全適正就業合同委員会の開催、安全パトロールの実施を行いました。
- 「安全就業ABCー当たり前のことを・バカにせず・ちゃんとする」をキャッチフレーズとして取り入れ会員に周知しました。
- コロナ感染状況を見ながら、11月には安全就業促進大会を開催いたしました。
- 3年度の事故発生状況は、傷害事故が7件、賠償事故が5件発生しました。

昨年度の合計8件からは比率として大きく増加しましたが、今後も事故ゼロを目指して安全就業への取り組みを強化します。

## (2) 適正就業の推進

発注者との契約については、県連合からの指導も踏まえて雇用に類似する就業形態でないかの確認を行い是正に努めました。

また、「臨・短・軽」の3原則を踏まえ、長期就業、長時間就業の是正にも取り組みました。

## 3 相談事業

就業を希望する地域の高齢者に、毎月2回(平均)の入会説明会を開催し就業相談に対応しました。未就業会員に対しても、出来る限り仕事の紹介に努めました。

## 4 研修・講習事業

### (1) 生活支援サポーター養成講座(市の主催)

介護予防・日常生活支援総合事業(訪問型サービスA)に就業できる会員養成のための講座を開催しました。

### (2) 介護予防講座(健康教室)

朝倉市SC女性委員会による、介護予防・健康教室を開催しました。

### (3) 剪定・チェンソー講習会(田主丸緑化センター)

県連合主催の技能講習会を開催しました。

### (4) 職員研修会

ア、NRI(業務システム)新人向け業務基礎セミナー(オンライン開催)職員3名受講  
イ、九シ協 広報誌・広報チラシ作成講座(オンライン開催)職員2名受講

ウ、連合会主催 経理に関する諸注意事項について(経理課長)

エ、連合会主催 新任会計担当職員研修(オンライン開催)

オ、NRI(業務システム)年度統計システム応用講座(オンライン開催)職員2名受講

カ、連合会主催 安全・適正就業委員会に、筑後ブロック代表委員(事務局長)として3回参加し、安全パトロールを通して他センターと意見交換しながら情報収集を行い、安全掲示板を作成導入しました。(3拠点)

キ、連合会主催 県内事務局長会議はコロナ禍によるオンライン開催でしたが、3回目については対面にて開催され、県外センター事務局長の事例発表がありました。

ク、筑後ブロック協議会主催 事務局長会議は2回開催され、インボイス制度導入に対する各センターの取組みについて意見交換を行いました。

## 5 会議等の開催状況

### (1) 定時総会

開催期日	議事内容
令和3年6月11日(金)	第1号議案 令和2年度事業報告について 第2号議案 令和2年度決算報告及び監査報告について 第3号議案 定款の一部改正について 報告1 令和2年度予算実績比較報告について 報告2 令和3年度事業計画について 報告3 令和3年度収支予算について

### (2) 理事会・監査の開催状況

	開催期日	議事・報告内容
監査	令和3年4月28日(火)	令和2年度事業報告について 令和2年度収支計算書(決算)について 令和2年度正味財産増減計算書について 令和2年度貸借対照表・財産目録について
第1回理事会	令和3年5月14日(金)	各委員会報告について 正会員入会・退会者について 事業実績報告(令和3年3月末)について 令和2年度決算に伴う軽微な補正予算について 正味財産増減計算書内訳表について 正味財産増減計算書(5期比較各年3月末)について 第1号議案 令和2年度予算比較実績報告について 第2号議案 令和2年度事業報告について 第3号議案 令和2年度決算報告及び監査報告について 第4号議案 定款の一部改正について 第5号議案 表彰規程による10年・15年会員の表彰について
第2回理事会	令和3年6月25日(金)	各委員会報告について 正会員入会・退会者について 事業実績報告(令和3年5月末)について 正味財産増減計算書内訳表について 正味財産増減計算書(5期比較各年5月末)につ

		<p>いて</p> <p>中長期計画プロジェクト委員会報告について</p> <p>事務局だよりについて</p>
第3回理事会	令和3年8月27日(金)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和3年7月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年7月末)について</p> <p>正副理事長・常務理事の職務執行状況報告について</p> <p>見積もり基準単価表改正(案)について</p> <p>川の駅指定管理について</p> <p>事務局だよりについて</p>
	第6号議案	
第4回理事会	令和3年10月27日(水)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和3年9月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表について</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年9月末)について</p> <p>中期計画プロジェクト経過報告について</p> <p>理事・監事再任意向について</p> <p>朝倉市長懇談会について</p> <p>地域懇談会開催について</p> <p>安全就業促進大会開催について</p> <p>事務局だよりについて</p>
第5回理事会	令和3年12月17日(金)	<p>各委員会報告について</p> <p>正会員入会・退会者について</p> <p>事業実績報告(令和3年11月末)について</p> <p>正味財産増減計算書内訳表</p> <p>正味財産増減計算書(5期比較各年11月末)について</p>

		理事・監事再任意向結果について 地域懇談会日程について 事務局だよりについて
第6回理事会	令和4年2月24日(木)  第7号議案 第8号議案 第9号議案 第10号議案	各委員会報告 正会員入会・退会者の報告 事業実績報告(令和4年1月末) 正味財産増減計算書内訳表 正味財産増減計算書(5期比較各年1月末) 令和3年度仮決算について 正副理事長・事務局長職務執行状況報告 理事及び監事の候補者選考基準について 貸倒引当処理について D&O 保険について 令和3年度収支補正予算(案)(第1号)
第7回理事会	令和4年3月25日(金)  第11号議案 第12号議案 第13号議案 第14号議案 第15号議案 第16号議案	各委員会報告 正会員入会・退会者の報告 事業実績報告(令和3年2月末) 正味財産増減計算書内訳表 正味財産増減計算書(5期比較各年2月末) 理事及び監事選考委員会委員(案)承認について 令和3年度収支補正予算(案)第2号について 令和3年度決算に伴う軽微な補正予算について 令和4年度事業計画(案)について 令和4年度収支予算(案)について 令和4年度定時総会提出議題について

(3) 地域班長会議の開催状況

	開催期日	議事・報告内容
第1回 地域班長会議	令和3年5月18日(火)	第1回理事会報告について 令和3年度定時総会及び互助会総会について
第2回 地域班長会議	令和3年6月29日(火)	第2回理事会報告について 安全就業について



		事務局だよりについて
第3回 地域班長会議	令和3年8月31日(火)	第3回理事会報告について 普及啓発促進活動での奉仕作業について 事務局だよりについて
第4回 地域班長会議	令和3年10月29日(金)	第4回理事会報告について 地域懇談会開催について 事務局だよりについて
第5回 地域班長会議	令和3年12月21日(火)	第5回理事会報告について 地域班長再任意向調べについて 事務局だよりについて
第6回 地域班長会議	令和4年2月28日(月)	第6回理事会報告について 特別感謝奉仕作業実施案について 地域班長後任者について 理事・監事選考委員会委員受諾について 事務局だよりについて
第7回 地域班長会議	令和4年3月30日(水)	第7回理事会報告 令和4年度定時総会開催日について 令和4年度地域班長会開催日年間計画 事務局だよりについて

#### (4) 専門委員会の開催状況

##### ■総務広報委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和3年4月16日	永年勤続表彰者への景品について・PCの勉強会
第2回	5月10日	シルバーあさくら9月号発行について・PCの勉強会
第3回	6月14日	シルバーあさくら9月号発行について・PCの勉強会
第4回	6月23日	シルバーあさくら9月号発行について・PCの勉強会
第5回	7月16日	シルバーあさくら9月号発行について・PCの勉強会
第6回	8月19日	シルバーあさくら9月号発行について
第7回	9月22日	シルバーあさくら1月号発行について
第8回	10月13日	シルバーあさくら1月号発行について
第9回	11月8日	シルバーあさくら1月号発行について

第10回	11月29日	シルバーあさくら1月号発行について
第11回	令和4年1月12日	総務広報委員会の役割について
第12回	2月7日	総務広報委員会の役割について
第13回	3月11日	総務広報委員会の役割について

#### ■事業推進委員会

回数	開催日	内容等
第1回	5月13日	・今年度年間計画 ・中長期計画作成検討
第2回	6月17日	・中長期作成検討
第3回	9月30日	・10月普及啓発月間運動について検討
第4回	10月21日	・10月普及啓発月間運動について(チラシ配布実施)
第5回	11月26日	・10月普及啓発月間運動に反省、来年度に向けて ・来年度 委員会 計画案・予算案検討
第6回	令和4年3月17日	・今年度 反省 ・来年度 計画案・予算案 再確認

#### ■適正就業委員会

回数	開催日	内容等
第1回安全・適正合同会議	令和3年6月16日	・事故報告 ・安全就業促進大会について ・安全パトロール実施について ・派遣就業について ・今後の合同会議の進め方について
第1回	令和3年6月16日	・委員会の仕事の再確認 ・令和2年度委員会報告 ・中長期計画(案)の協議 ・今年度の委員会活動について
第2回	令和3年8月26日	・未就業者・適正就業リストについて協議 ・公園巡回管理業務について協議
第2回安全・適正合同会議	令和3年10月15日	・事故報告 ・パトロール方法の検討 ・安全就業促進大会の進め方について
第3回	令和3年12月10日	・適正就業(派遣へ移行)について報告・協議 ・適正就業リストについて報告・協議 ・来年度予算(案)について
第4回書面会議	令和4年2月18日	・適正就業(派遣へ移行)について報告・協議 ・1月14日 県シ連・労働局指導・相談業務の報告 ・今年度の総括

■女性委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和3年6月16日	令和3年度活動計画 会員拡大について 介護予防講座打ち合わせ 小物作りグループ活動について
第1回講座	令和3年6月23日	介護予防講座 健康教室 (コロナ感染拡大の為中止)
第2回	令和3年8月25日	中期計画報告 普及啓発運動について 介護予防講座について お手玉作り
第3回	令和3年9月15日	介護予防講座打ち合わせ 普及啓発運動 チラシのポステイング
第2回講座	令和3年10月20日	介護予防講座 ストレッチ体操・ステップ台運動
第4回	令和3年11月19日	令和4年度活動計画 介護予防講座反省 お手玉作り
第3回講座	令和4年1月26日	介護予防講座 ハーバリウム作り(コロナ感染拡大の為中止)
第5回	令和4年3月22日	令和3年度活動報告・反省 令和4年度活動計画

■安全委員会

回数	開催日	内容等
第1回	令和3年 4月14日	令和3年度賠償・傷害事故の反省 ◎安全標語応募の件…20人選考 ◎業務の担当者決め 安全就業促進大会…矢野委員長・大熊委員・古賀委員 安全パトロール実施…深町副委員長・井上委員 安全講習会…中島理事・日野委員
第2回	令和3年 5月14日	◎事故報告 ◎各担当からの報告 安全就業促進大会は会場を早く抑えるようにとアドバイスあり ◎安全標語応募の件…10人選考し県シ連に応募

第3回	令和3年 6月16日	第 1 回 安全・適正合同委員会 ◎安全就業促進大会…開催時期変更 7月⇒11月 ◎事故多発中
第4回	令和3年 7月21日	【事故多発を受けて安全委員会の対応】 ◎甘木公園草刈作業の安全パトロールを行う 7/15 甘木草刈班は、緊急会議を行う ◎シルバー保険引き受けの件…厳しくなっている ◎安全講習会…柵木の柿剪定の件(今期は間に合わず不調)
第5回	令和3年 8月18日	【コロナの多発の為中止】
第6回	令和3年 9月15日	安全パトロールの在り方、安全就業大会の進め方 ◎安全パトロールの方法の変更を打診 (委員会開催時から少人数での抜打ち的方法にて) ◎安全就業促進大会は、人数制限の上開催を決定
第7回	令和3年 10月15日	第 2 回 安全・適正合同委員会 ◎事故多発警報…2人一組での多数回のパトロールを打診 何らかの別途処罰必要ではないかと打診 ◎安全就業促進大会は、人数制限の上開催を決定・報告し協力要請
	令和3年 11月19日	令和3年度 朝倉市シルバー人材センター 安全就業促進大会開催
第8回	令和3年 12月17日	令和3年度安全就業大会の反省 ◎依然として事故発生中を報告…柵木地区集中
第9回	令和4年 3月18日	令和3年度経過報告・令和4年度方向性 ◎安全就業促進大会日時決定…令和5年1月17日または18日 ◎安全パトロールの強化…予算をつけて行う(年50回程度) ◎甚だしい事故の場合…委員会への呼び出し

■安全委員会(安全パトロール実施状況)

実施内容等	
令和3年 7月21日	安全委員会全員…丸山団地草刈り作業安全パトロール実施
令和3年 10月15日	田籠局長・徳丸事務局員にて柵木地区パトロール
令和3年 10月16日	大熊委員・古賀委員2名にて朝倉地区パトロール
令和3年度 多数回	甘木地区・柵木地区・朝倉地区各班長にてパトロール報告あり
令和3年度 多数回	事務局地区担当職員にてのパトロール報告あり

6 会員状況(令和4年3月31日現在)

(1) 正会員の入退会状況

(単位:人)

性別	前年度会員数	入会者	退会者	令和3年度末会員数
男性	251	43	34	260
女性	122	15	18	119
合計	373	58	52	379

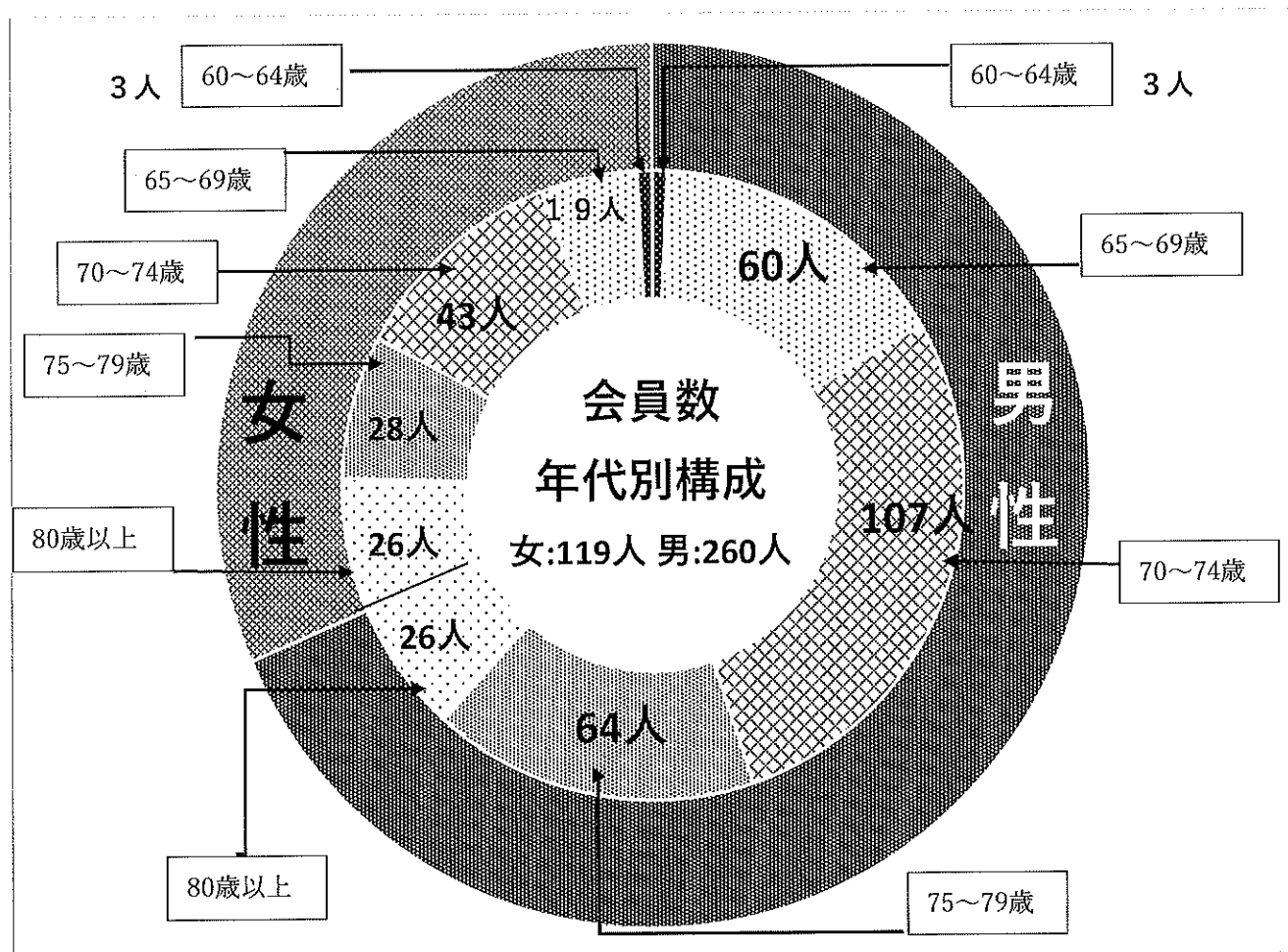
(2) 正会員の年齢別構成

(単位:人)

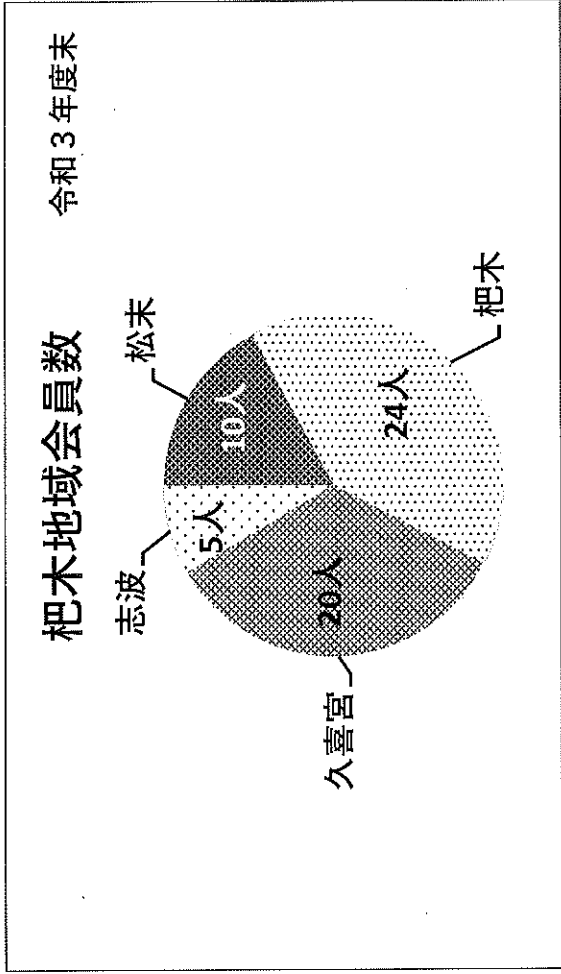
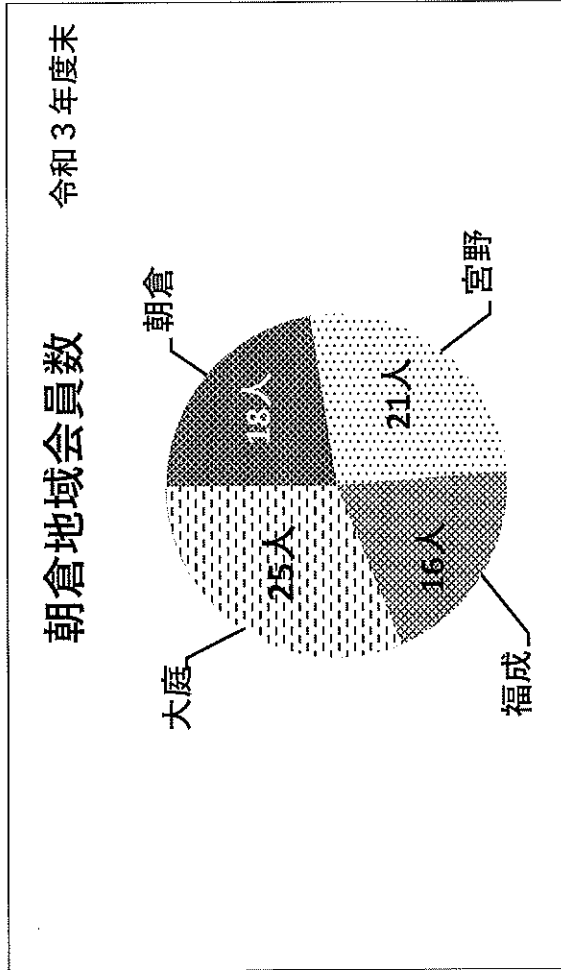
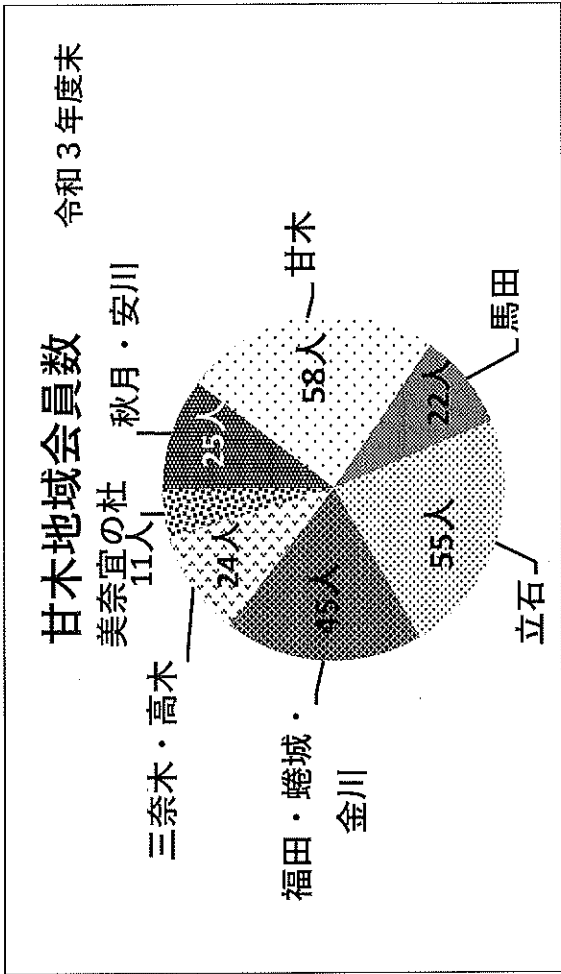
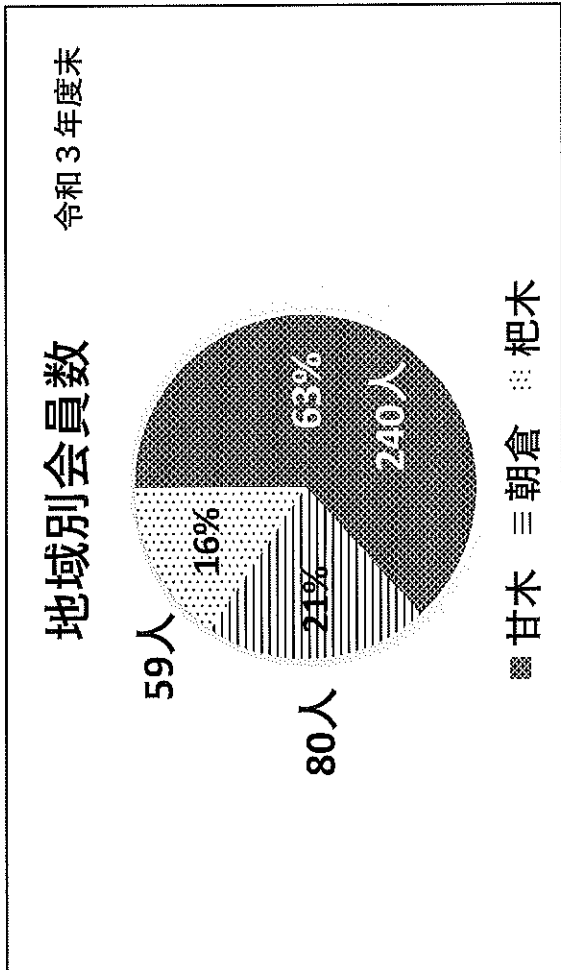
性別	総数	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上
男性	260	0	3	60	107	64	26
女性	119	0	3	19	43	28	26
合計	379	0	6	79	150	92	52
構成比	100.0%	0.0%	1.6%	20.8%	39.6%	24.3%	13.7%

※会員の最高年齢: 男:88歳 女:87歳

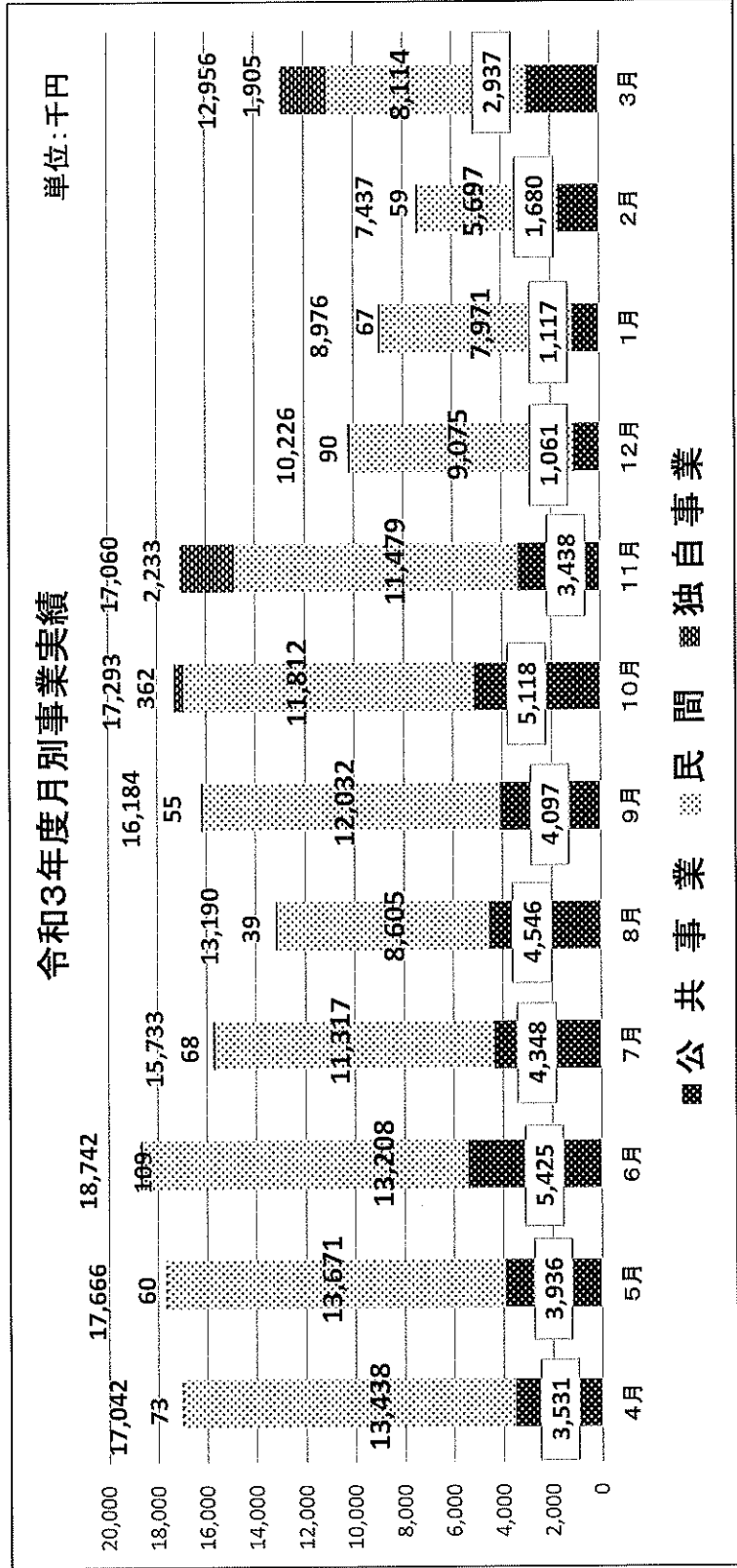
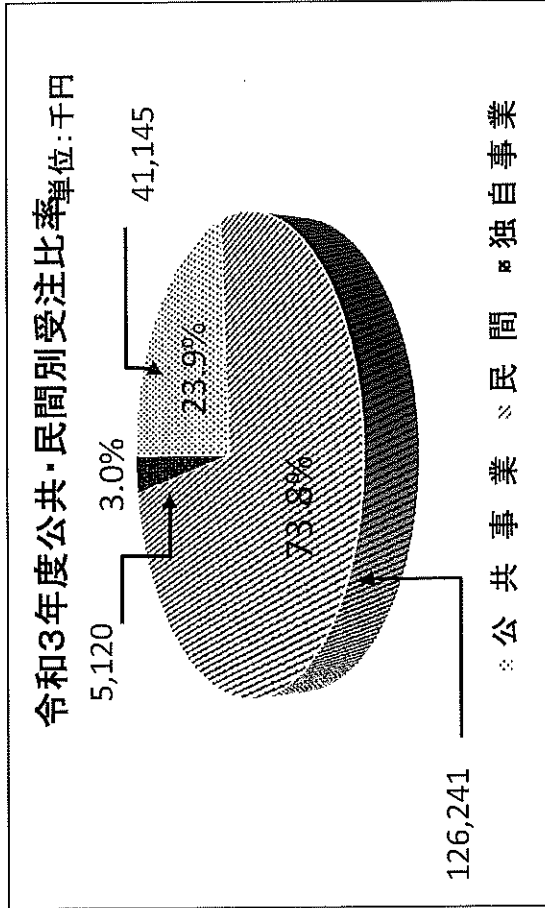
■年代別男女別会員構成グラフ



# ※地域別会員数グラフ

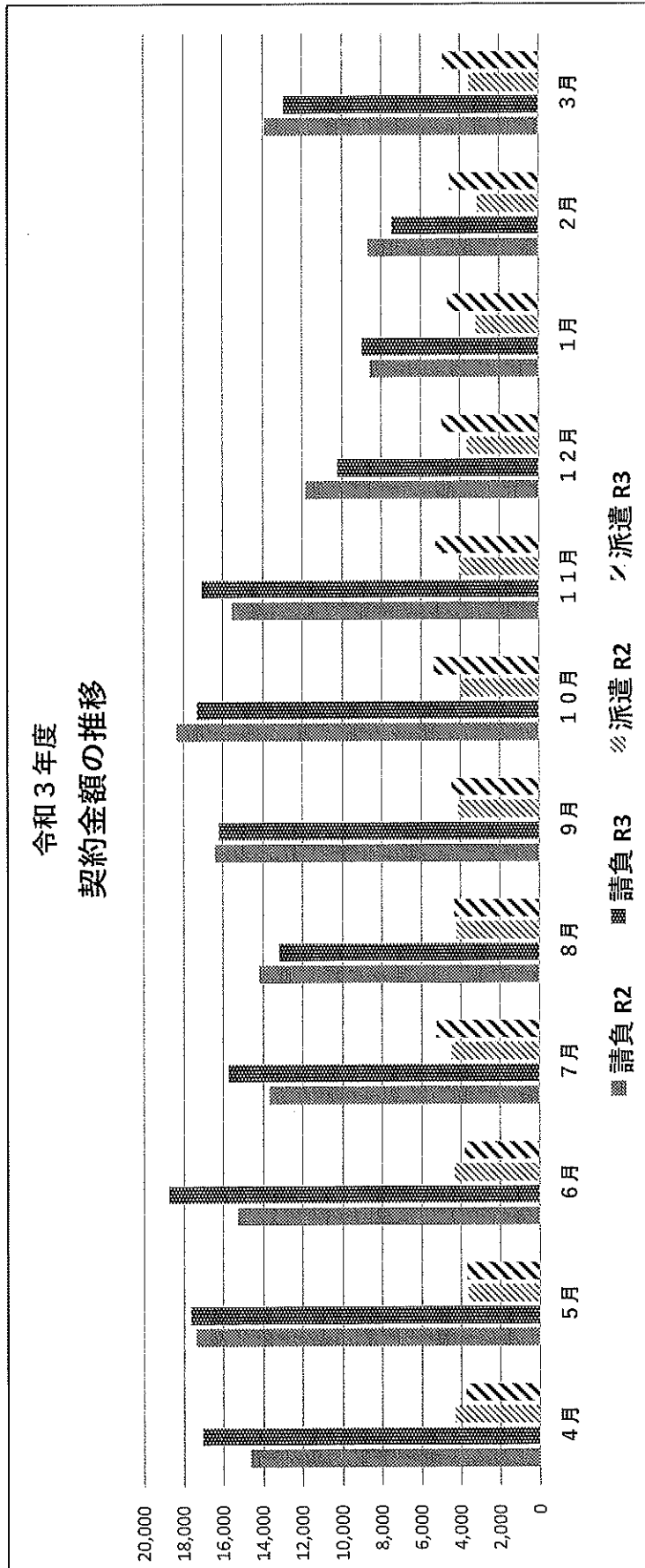


※令和3年度 請負実績



公共事業 ■ 民間事業 ■ 独自事業

※令和3年度 契約金額の推移(請負・委任/派遣)



(単位:千円)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
請負	14,640	17,367	15,278	13,667	14,195	16,415	18,332	15,547	11,829	8,571	8,683	13,889	168,413
派遣	3,758	3,683	3,820	5,249	4,328	4,449	5,332	5,249	4,940	4,641	4,503	4,878	54,831
合計	18,946	20,997	19,606	18,138	18,396	20,533	22,307	19,585	15,467	11,754	11,800	17,415	214,944
	20,800	21,349	22,562	20,982	17,518	20,633	22,625	22,309	15,166	13,617	11,940	17,834	227,335



※ 過去10年間の事業実績比較(請負・委任)

		H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3
会員数	男	346	322	319	326	304	290	263	251	251	260
	女	160	153	150	139	127	120	118	124	122	119
	計	506	475	469	465	431	410	381	375	373	379
就業延人員		46,521	41,676	42,315	38,348	32,365	29,785	29,610	28,829	28,767	28,831
前年比		91.3%	89.6%	101.5%	90.6%	84.4%	92.0%	99.4%	97.4%	99.8%	100.2%
受託件数		3,776	3,791	3,625	3,525	4,207	3,835	3,624	3,696	3,665	3,823
前年比		98.7%	100.4%	95.6%	97.2%	119.3%	91.2%	94.5%	102.0%	99.2%	104.3%
事業収入(千円)		231,334	200,768	209,304	205,171	181,840	175,490	177,872	167,393	168,413	172,506
前年比		91.8%	86.8%	104.3%	98.0%	88.6%	96.5%	101.4%	94.1%	100.6%	102.4%

