

## 公益社団法人 朝倉市シルバー人材センター

### 平成 29 年度事業計画

#### 【 事業概要 】

日本の経済政策の基本的な目的は、国内雇用の確保に重点が置かれていました。しかし、労働力不足の今日では、雇用確保とともに、それ以上に労働力確保が必要な課題となっています。

シルバー人材センターが、その一助として、認知され、生産活動にとってなくてはならない存在として大きくクローズアップされていいはずです。さまざまな国・地方レベルでの対応策が絶対に必要なときです。シルバー人材センターは、労働力の活用のチャンスでもあります。

近年、受託事業の落ち込み、前年度の大幅減収・減益から、少しでも、増収・増益に転化させたい。一方、労働力確保のために、公共民間からの労働者派遣の要請が伸び始めました。好機到来です。労働力不足経済がシルバー人材センターの起死回生のときと、逆転の発想でとらえ、会員が健康で働き続ける環境をめざすことが大切であると考えます。

対処すべき課題解決のために、次のことを計画しています

1. 会員数を増やし、業務拡大のために、組織全体で取り組みたい。会員開発特別委員会、立ち上げのための準備をします。理事・地域班長・職群班長・職員による共働のチームを編成します。
2. 会員の皆さんの全員が、シルバー社会での生き方モデルを公表したい。シルバーライフ体験発表の機会を創ります。発表の場としては、安全大会、地域懇談会などを予定しています。
3. 事業運営最重点施策として、共生・男女平等参画・幼児高齢者交流・障がい者との交流の町づくりをすすめます。交流事業として「シルバー祭り」を開催します。(29年度は、企画・準備段階)(30年度に予算化・実施)。
4. 会員の増強に努めます。いきいきと活動するシルバー会員の存在を市内いたるところで見かけられるような地域社会に。働いているシルバー会員が多いほど、市の活性化率の高さを示す指標としたい。地域の隅々にまで、就業中の旗を立てることによりシルバーをPRします。

5. 財政健全化をすすめるために大幅な予算削減に努めます。28年度の収支損益決算の赤字を再び出さないことです。損失を生じないような財務管理をおこないます。

市役所（地方自治体）の「補助金削減」（平成25～29年度、5ヶ年にわたり、各213万円ずつ、合計1,065万円の削減）の最終年度。今後安定した財政に努めます。

## 【基本方針】

センターが行う事業は、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、並びにその他の社会参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図ります、又活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とした事業展開を図るため、次の事業を実施する。

また、定款及び規程等に沿った適正な法人運営に努めます。

### I. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

#### 1. 就業開拓提供等事業

##### (1) 受託事業（一般）

高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、並びに地域社会の貢献の為に家庭、企業、公共団体等より就業を受注し、請負、又は委任により提供します。また、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、安全、適正就業に努め、活力ある地域社会づくりに寄与します。

就業の提供にあたっては地域から発注された仕事の情報を可能な限り周知し、その上での確に高齢者に就業機会を提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、出来るだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮するよう努めます。

##### (2) 受託事業（業務委託）

朝倉市川の駅原鶴の管理運營業務は最終年度となりますが、今後も業務委託ができるよう朝倉市との交渉に努めます。

本年度も更に交流人口の増大、住民や利用者の健康増進及び、世代間交流ができるよう努めます。

##### (3) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を生かし、地域社会へ多様なサービスを提供するため

独自の創意と工夫により、刃物研ぎ、甘木絞り、石焼き芋、手芸品作り、シルバー農園、及び新たな柱となる独自事業を模索し、高齢者の生きがいの充実と地域の活性化に努めます。

## II. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

### 1. 職業紹介事業

連合会の職業紹介の事務所として、センター事務所内に連合会朝倉市実施事務所を置き「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受付、就業を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行い、有料の職業紹介事業を実施します。

### 2. 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会朝倉市実施事務所を置き「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、民間企業開拓等を積極的取組、労働者派遣事業を更に推進します。

## III. 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等（公益目的事業）

### 1. 普及啓発事業

高齢者人口が増加する中、多くの会員が就業を通じて生きがいを持てるよう、各種イベント等に積極的に参加し、センター事業に対する地域の信頼と理解が得られるよう啓発を行います。

また、ボランティア活動を通じて、シルバー人材センター事業の普及啓発と社会参加を促進します。

### 2. 安全・適正就業推進事業

#### (1) 安全就業の推進

「安全はすべてに優先する」の理念のもと、就業及び就業途上における事故防止を図るため、安全の確保並びに健康管理のための意識の高揚と啓発活動を行います。

#### (2) 適正就業の推進

就業にあたっては、臨時的かつ短期的な就業又その他の軽易な業務が基本であ

ることを念頭に、高齢者にふさわしい適正な仕事の確保・提供を行う為に請負事業か派遣事業の判別、危険作業の有無の判断を行うとともに関係法令の厳守とセンターの規程・基準等に適合した事業運営を推進します。

### 3. 相談事業

高齢者の就業及びその他の社会参加活動を推進するため、随時、就業相談等に対応すると共に、会員の未就業者についても就業希望に沿えるよう努めます。

又、入会を希望する高齢者を対象とした入会説明会を毎月随時開催します。

### 4. 研修・講習事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、発注者の方に満足して頂くために各種技能講習会・サービス向上のためのマナーアップ研修会等を積極的に実施し、質の高いサービスを提供できるよう努めます。

## 【 実施計画 】

### I. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

#### 1. 就業開拓提供等事業

##### (1) 受託事業（一般）

就業の提供にあたっては地域から発注された情報を可能な限り高齢者に周知し、その上で高齢者の希望、能力に応じて公平に就業機会の提供を行うと共に、出来るだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などをすすめ、仕事の分かち合いに適切に配慮します。

また、29年度は、受託事業を効率的に進めることで就業機会を拡大できるよう、グループ編成、リーダー育成を積極的に行い、会員主導で見積、就業、報告という流れを制度化します。

ア. 会員への就業の情報を密にし、可能な限り多様な就業機会を提供します。

イ. 就業機会提供の際は、会員の希望、能力に応じて公平に行います。

ウ. 請負又は委任という形式により、グループ就業やローテーションなどを勧め、就業の分かち合い（ワークシェアリング）に配慮します。

エ. 生計の維持を目的とした本格的な就業ではなく請負によるものです。臨時的短期的な就業で、おおむね月10日程度以内。軽易な業務で1週間当たりの就業時間がおおむね20時間を超えないものとします。

オ. 家庭・企業・公共団体等を訪問し、新規就業機会の開拓に努めます

カ. 会員・理事・事務局職員の総力を挙げて、会員確保に取り組みます。

キ. 賛助会員のご支援を依頼し、賛助会員への加入を促進します。

① 平成29年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
440人	40,202人	91.3%	196,614千円

② 主な就業分野

草刈、剪定、除草、清掃、樹木剪定、消毒、家事援助サービス、片付け、左官、大工工事、農作業、耕作放棄地の管理、福祉支援サービス、困りごと支援事業、襖・障子の張り替え、施設管理、運転業務、水道検針、筆耕、広報誌の梱包・配達、屋外の軽作業、園児の子守等、親孝行代行サービス代行業業、空き家、空き地安心サポート事業。

(2) 受託事業(業務委託)

朝倉市川の駅原鶴の管理運営をすることにより、この施設を高齢者の就業機会拡大の場としてまた、交流人口の拡大、住民や利用者の健康増進に貢献すべく努めてまいります。

平成29年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
6名	88名	1.3%	6,507千円

(3) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を生かし、地域社会へ多種多様なサービスを提供するため独自の創意と工夫により次の事業を行います。

① 実施事業

- ・刃物研ぎ 各地域コミュニティを中心に包丁、ハサミ等の刃物研ぎ
- ・甘木絞り 技術の伝承と後継者育成
- ・シルバー農園 耕作放棄地を利用した菊芋栽培と販売
- ・手芸品作り（たんぼぼ会による小物作りと販売）
- ・石焼き芋

② 平成 29 年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
36 人	5,137 人	8.2%	2,338 千円

II 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1. 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就業を斡旋する。また、求人・求職の取扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行います。

2. 労働者派遣事業

地域社会における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し高齢者の就業機会を拡充・提供する。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働者契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組めます。

① 朝倉市事務所 平成 29 年度見込み

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
112 人	9,275 人	52.0%	54,500 千円

② 主な就業分野

運転業務、清掃業務、施設管理、屋外軽作業、スーパー等の商品整理、高齢者施設の調理業務

III 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等

## 1. 普及啓発事業

### (1) 広報活動

- ホームページやフェイスブック、行政機関の広報誌等への掲載
- 各種イベントへの参加による広報啓発
- 会報「シルバーあさくら」発行 年3回に増刊

### (2) 社会参加活動

- 毎年10月に、普及啓発月間による市内公共施設等の清掃活動
- 毎年3月第2金曜日に、地域への感謝のため特別感謝奉仕作業の実施

### (3) 地域交流活動

- 伝統工芸の一つである「甘木絞り」講座の開催。
- 行政、JA主催の各種イベントへの参加活動。
- シルバークフェスタへの参加。
- 各種講習会へ積極的に参加し視野を広げ技能向上を図ります。
- 会員及び市民（児童、生徒含む）を対象にパークゴルフ大会を開催します。

## 2. 安全・適正就業推進事業

### (1) 安全就業対策

- 安全就業促進大会を開催し全会員の安全意識の高揚強化
- 交通安全教室を開催し交通マナーの習得
- 安全パトロール及び安全就業の実施
- ヘルメット・安全保護具の着用の徹底と定着化
- 安全に関する講話及び講習会の実施
- 就業時のワッペン・シール等の着用の徹底

### (2) 適正就業の徹底

- 就業機会の均等化と就業率の向上
- 契約内容及び就業形態の点検を行います。
- 適正就業の為の会員の意識の向上
- シルバー派遣事業の推進します。

## 3. 相談事業

### (1) 就業相談の実施

- 会員及び地域の高齢者を対象に、随時、窓口や電話等により就業相談等を行います。

(2) 入会説明会の開催

- 入会を希望する高齢者を対象に、随時開催します。  
開催時間等は、ホームページ等で周知公開します。

4. 研修・講習事業

- 会員、職員 理事等の資質及び知識の向上を図り質の高いサービスを提供するための講習、研修会の実施
- 会員及び市民を対象に剪定、草刈、除草等の知識や技能を身につけてもらうための講習会の実施
- 安全・適正就業の啓蒙研修
- 地域懇談会の開催
- ワンコイン介護予防講座  
朝倉市民を対象に介護予防に係る講座を実施します。  
上記の実施については、ホームページで周知公開します。

5. 組織の活性化と運営体制・財政基盤の強化

(1) 理事会、地域班長会、専門委員会等の連携・強化

公益社団法人として、シルバー事業の適正かつ円滑な運営を図るため、理事会、地域班長会、専門委員会の会議内容を充実させ、活発な活動と機能強化に努めます。

(2) 事務局体制の強化

事務の一元化を実施するに当たり、職員自らの使命と役割を認識し、課題の解決に取り組み、常に問題意識を持ち効率的な事務処理と事務能力に努めます。

(3) 安定した財政運営の推進

運営費の大半は、補助金であります。今後は益々厳しくなることが予想されます。自主財源を確保するため受注拡大による事務費収入の確保と、事務機能の効率化、経費削減、事務分掌等の見直しを行い安定した財政運営に努めます。