



公益社団法人阿南市シルバー人材センター 令和元年度定時総会



左)田上前理事長 右)河井理事長

第2次中期計画 スタート

④～⑦面



ご挨拶

会員のみなさん、暑中お見舞い申し上げます。

このたび5月30日開催の定時総会並びに第2回理事会におきまして理事長に選任され就任いたしました。

センターの更なる発展に専心いたす所存でございますので、前任者同様格別のご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。また役員改選も行われ、下記のようにそれぞれ就任いたしました。

つきましては、役員一同、新たな決意のもとに一致協力して精励する所存でございます。今後とも、一層のご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。まずは略儀ながらご案内方々ご挨拶を申し上げます。

理事長 河井 敏之

≡ 会員数 ≡ (令和元年6月末日現在)

734人
●男 450人
●女 284人

≡ 目次 ≡

- 定時総会開催……………2
- 事業報告……………2
- 委員会委員の紹介…3
- 第2次中期計画…………4
- 事務局だより…………8

令和元年度 理事・監事

| | | | | | |
|-------|--------|--------|----------|-------|----------|
| 監 | 事 | 理 | 常務理事 | 副理事長 | 理事長 |
| 吉積 祐介 | 大川 富士夫 | 三輪 八重子 | 中川 清美(新) | 中西 康富 | 豊田 弘之(新) |
| | | | | | 是松 司 |
| | | | | | 幸木 玲子 |
| | | | | | 倉野 克省(新) |
| | | | | | 日下 博文 |
| | | | | | 大津 行春(新) |
| | | | | | 井坂 稔 |
| | | | | | 阿部 里司 |
| | | | | | 浅川 義宣 |
| | | | | | 川田 実(新) |
| | | | | | 原 務 |
| | | | | | 河井 敏之 |

定時総会開催 (令和元年5月30日)

◇感謝状並びに表彰状贈呈◇

感謝状(お客様)

- ・小勝マリン(有) 様
- ・長善寺 様
- ・丸研実業(有) 様

表彰状(会員)

- ・奥田道男 様
- ・坂口静枝 様
- ・田村正文 様
- ・露本三郎 様
- ・長尾美佐和 様
- ・松本智恵子 様
- ・湊忠幸 様

◇令和元年度 安全スローガン◇ (会員の応募作品)

- 【優秀作】『無理しない 臆病くらいがちょうどいい』 横手美男 様
- 【入選作】『これくらい 甘い油断 事故のもと』 一楽健二 様
- 【入選作】『もう終わる 心のゆるみが 事故のもと』 鈴江利男 様



徳島県労働雇用戦略課長



阿南市長



阿南市議会議員



健康相談コーナー



阿南税務署による講演



抽選会



事業報告 (平成30年度)

1 会員年齢状況

| | 平均年齢 | 最高年齢 |
|----|------|------|
| 男性 | 71.6 | 90 |
| 女性 | 72.3 | 92 |
| 全体 | 71.9 | — |

2 在会期間別会員数

| | 1年未満 | 1年以上 2年未満 | 2年以上 4年未満 | 4年以上 6年未満 | 6年以上 8年未満 | 8年以上 10年未満 | 10年以上 | 合計 |
|----|------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------|-----|
| 男性 | 50 | 45 | 88 | 55 | 48 | 66 | 133 | 485 |
| 女性 | 38 | 37 | 58 | 32 | 33 | 24 | 104 | 326 |
| 合計 | 88 | 82 | 146 | 87 | 81 | 90 | 237 | 811 |

3 事業実績 (請負・派遣)

| 受注件数 (件) | | | 就業延人員 (人日) | | | 契約金額 (円) | | |
|----------|----|-------|------------|-------|--------|-------------|------------|-------------|
| 請負 | 派遣 | 合計 | 請負 | 派遣 | 合計 | 請負 | 派遣 | 合計 |
| 4,185 | 40 | 4,225 | 60,207 | 5,005 | 65,212 | 303,276,297 | 28,362,284 | 331,638,581 |

委員会委員の紹介

就業開拓・普及啓発委員会

- 委員長 日下 博文
- 副委員長 宮崎 治夫
- 委員 幸木 玲子
- 委員 三輪 八重子
- 委員 森本 隆一



普及啓発のポスター貼り

総務・財政委員会

- 委員長 原 務
- 副委員長 阿部 里司
- 委員 井坂 稔
- 委員 川田 実
- 委員 日下 博文
- 委員 倉野 克省
- 委員 豊田 弘之
- 委員 中西 康富

委員会では、第2次中期計画の『運営基盤の強化』の課題について、協議を重ね、安定的な法人運営ができるよう、理事会に提案してまいります。



安全・適正就業委員会

- 委員長 中西 康富
- 副委員長 是松 司
- 委員 中川 清美
- 委員 森本 晃子
- 委員 矢野 米夫

◎作業の際にはヘルメットを着用しましょう。



安全パトロールの状況

組織委員会

- 委員長 井坂 稔
- 副委員長 浅川 義宣
- 委員 井出 登志子
- 委員 大津 行春
- 委員 岡 由美代



委員会開催(6月20日)

第2次中期計画

1. 会員の増強

■現状

60歳以上の人口に占める会員数の割合を示す粗入会率は全国平均1.7%、県平均1.8%より高い3%前半で推移しているものの、平成27年度を除き、入会者数より退会者数が上回っており、会員数が伸び悩んでいる状況にある。

◎会員数、粗入会率(60歳以上人口の会員の占める割合)、入会・退会者数の推移

| 年度 | 会員(人) | 粗入会(%) | 入会(人) | 退会(人) | 入退会差(人) |
|------|-------|--------|-------|-------|---------|
| 平成25 | 886 | 3.21 | 83 | 151 | △68 |
| 平成26 | 882 | 3.17 | 115 | 119 | △4 |
| 平成27 | 939 | 3.32 | 180 | 123 | 57 |
| 平成28 | 853 | 3.01 | 83 | 169 | △86 |
| 平成29 | 845 | 2.98 | 110 | 118 | △8 |
| 平成30 | 811 | 2.86 | 88 | 122 | △34 |

■課題

企業における65歳までの継続雇用が進展している状況下で、多様化してきている高齢者の就業ニーズに対応することにより新規入会者を伸ばし、また、ミスマッチによる中途退会や就業機会が減ってきている高齢会員への対策を推進し、退会防止に努める。

■対策

- ①一人一会員の入会声掛け運動による入会促進を図る。(年度目標 入会120人以上)
- ②広報誌、チラシ、ホームページ等による会員募集の広報活動を積極的に推進する。
- ③各種イベント、ボランティア活動、クラブ活動を通じて口コミによる入会促進を図る。
- ④入会促進強化月間(10月)を設定し、あらゆる機会を通じてPR活動を展開する。
- ⑤未就業会員や高齢会員に就業の機会を積極的に提供することにより、退会の防止に努める。
(年度目標 退会80人未満)
- ⑥ミスマッチ解消に向け、会員の就業ニーズに応じた就業開拓を推進する。

数値目標

会員数 1,000人

2.就業機会の拡大

■現状

企業の継続雇用等高齢者雇用の安定化が進展する中、センターでは、新規入会者の平均年齢が68歳を超え、会員全体の平均年齢が72歳となっている。また、75歳以上が27%を占めるなど、センター組織の高齢化が年々進行している。

こうした状況下で、派遣事業は順調に伸びてきているものの、受託事業においては、受注件数は増えているが、高齢会員を中心に就業の機会が年々減ってきている。

◎事業経過

| 年度 | 会員登録数 (人) | | 受注件数 (件) | | | 就業実人員 (人) | | 75歳以上の 会員就業率 (%) | |
|-------|--------------|----------|-------------|----------|----------|--------------|----|------------------------|------|
| | | うち 派遣 | | うち 請負 | うち 派遣 | 請負 | 派遣 | 請負 | 派遣 |
| 平成 25 | 886 | 56 | 3,670 | 3,650 | 20 | 697 | 24 | 81.8 | 0 |
| 平成 26 | 882 | 70 | 3,550 | 3,532 | 18 | 681 | 32 | 74.3 | 0 |
| 平成 27 | 939 | 202 | 3,630 | 3,595 | 35 | 675 | 68 | 72.0 | 20.0 |
| 平成 28 | 853 | 242 | 3,973 | 3,941 | 32 | 622 | 62 | 74.5 | 20.0 |
| 平成 29 | 845 | 292 | 3,984 | 3,947 | 37 | 601 | 76 | 69.1 | 20.0 |
| 平成 30 | 811 | 310 | 4,225 | 4,185 | 40 | 596 | 68 | 75.1 | 14.3 |

■課題

今後、更に増え続けると思われる高齢会員に対する就業先の確保、受注のニーズ（農業、介護等人材不足分野）に見あった会員の育成及び派遣事業の浸透と推進に努める。

■対策

- ①高齢会員の就業可能な分野の開拓や新規会員の希望職種に応じた就業開拓を推進。
- ②会員の技能・技術のレベルアップを図るための講習会の開催。
- ③派遣事業の理解を深めるための訪問活動の強化。

数値目標

契約金額 3億5千万円、就業延人員 70,000人日
(うち派遣事業 契約金額 4千万円、就業延人員 7,000人日)

3.安全で適正な就業の推進

■現状

安全で適正な就業は、シルバー事業における最重要事項と捉え、安全・適正就業委員会を中心に、事故分析、対策等を協議し、安全意識の啓発や周知の徹底を図り、安全就業に努めているが、事故件数自体は減少傾向にあるものも、草刈機による石跳ね事故等損害賠償事故が毎年発生している。

また、適正就業においては、「適正就業ガイドライン」を基に、請負から派遣へ移行、就業形態の見直し等を推進しているが、十分徹底されていない。

■課題

今後、会員の高齢化に伴い、転倒事故や交通事故等の発生も懸念される。また、適正就業においては、契約上は、適正であっても、就業実態が請負・委任に適さない就業を早急に改善する。

■対策

- ①会報等に事故報告を掲載して、全会員に周知し安全意識の向上を図る。
- ②草刈機、交通安全等各種講習会を実施し、事故防止の指導に努める。
- ③役職員による巡回パトロールを実施し、作業現場での声掛け、指導を強化する。
- ④入会時研修で適正就業ガイドラインの徹底を図る。
- ⑤就業現場の巡回を強化し、発注者への指導、契約内容の見直し等就業形態の適正化を更に推進する。

◎年度別事故発生件数（件）

| 年度 | 傷害 | | 賠償 | | 計 |
|-------|----|----------|----|-------------|---|
| | | うち 入院 | | うち 草刈機事故 | |
| 平成 25 | 2 | 2 | 3 | 1 | 5 |
| 平成 26 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 |
| 平成 27 | 1 | 0 | 4 | 4 | 5 |
| 平成 28 | 5 | 3 | 1 | 1 | 6 |
| 平成 29 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 平成 30 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |

数値目標

事故ゼロ（草刈機による石跳ね事故の撲滅）

4.運営基盤の強化

■現状

事業仕分け以降、厳しい財政状況が続いているなか、当センターでは、平成 22、23 年に大規模な経費の削減と事務局体制の効率的・効果的な改革を行い、現在も継続的に取り組んでいる。また、事務費率を平成 23 年 4 月より 16 年ぶりに 6%から 9%に改定する等、運営基盤の強化に努めているが、今後の消費税の引上げに伴う負担増や経済情勢による事業実績への影響も少なからずあることから、今後、事業を更に前進させていく上で、安定的な事業資金の確保が不可欠となっている。

◎財源の推移

(単位：千円)

| | 平成 26 年度 | 平成 27 年度 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 受託事業収益 | 335,955 | 322,066 | 305,564 | 298,595 | 301,950 |
| 派遣事業収益 | 978 | 1,044 | 1,314 | 1,775 | 1,761 |
| 受取会費 | 1,736 | 2,012 | 1,845 | 1,686 | 1,621 |
| 受取補助金 | 20,760 | 29,480 | 29,776 | 30,076 | 30,472 |
| その他の収益 | 6,644 | 2,033 | 304 | 209 | 65 |
| 経常収益計 | 366,073 | 356,635 | 338,803 | 332,341 | 337,187 |
| 支払配分金 | 297,515 | 287,439 | 272,684 | 265,253 | 267,805 |
| その他費用 | 70,714 | 71,280 | 69,290 | 66,076 | 69,527 |
| 経常費用計 | 368,229 | 358,719 | 341,974 | 331,329 | 337,332 |
| 経常増減額 | △2,156 | △2,084 | △3,171 | 1,012 | △145 |

■課題

平成 23 年に公益社団法人になり、「不特定かつ多数の者の利益の増進に寄与する団体」として、公益性を重視した事業運営をする必要が求められる中で、安定的な事業資金の確保のため、事務費率や手数料率の見直しを図ると共に補助金の格付けに直接かかわる会員の増強に取り組む。

■対策

- ①現在、請負事業の事務費率が 9%、派遣事業の手数料率が 7%となっているが、両事業同率 10%への改定を検討する。
- ②会員拡大のため、10 月以降の会費額を 2 段階で減額し、入会しやすい体制を構築する。
- ③現在 11 団体が加入しているシルバーの応援団である『賛助会員』について、センター会報への加入企業・団体の紹介記事の掲載等加入の特典を増やすことにより、賛助会員の拡大を図る。
- ④未収金対策として、発注者の利便性の向上を図るため、コンビニでの就業代金の支払いを検討する。
- ⑤企画提案方式事業（農業みらいづくり事業／平成 25 年～27 年に実施）に代わる新規事業（地域就業機会創出・拡大事業）を検討する。

事務局だより

『一人一会員の入会声掛け運動』

～会員一人ひとりが友人・知人などに声掛けをして、シルバーの輪を広げよう～

会費規程の改正により、年度途中に入会する方の会費が段階的に減額されることになりました。

- ・10月～12月に入会する方 1,500円
- ・翌年1月～3月に入会する方 1,000円

※夫婦割も同時に適用されますので、ぜひ、ご夫婦での入会をお待ちしております。

入会であなたとわたし 笑顔のシルバー！

- ◇入会説明会：毎月第1・3火曜日 午後2時より
 - ◇入会受付：毎月第4火曜日 午後1時15分より
- ※会場はいずれも市民会館2階の会議室です



令和元年 春の叙勲

・瑞宝単光章 児玉 通雄 様

・瑞宝単光章 藤倉 一則 様

徳島県シルバー人材センター連合会

・会員表彰 伊勢 雄一 様



機械除草の助っ人「防護ネット」貸出し中！

毎年、機械除草の際に小石が飛散する事故が後を絶ちません。事務局では、石はね防止対策として『防護ネット』を購入し、会員の皆さんに無料で貸出しをしています。ご活用ください。



§ 事務局人事 §

《事務局長》

就任 川田 実

退職 日下 博文



PR用カレンダー写真 大募集！

○徳島県シルバー人材センター連合会製作の就業開拓用カレンダーの写真を募集します。県内市町村PRを兼ねたカレンダーとして発注者へお配りし、たいへん好評です。

阿南市の観光名所や文化財、お祭りなどの写真がありましたら、ご提供ください。尚、人物が写っているものは、許可を得て応募してください。

募集期間

8月1日～8月30日

事務局で選考させていただきます。応募作品は返却できませんので、ご了承ください。

- ・可能な限り写真データでの提供をお願いします。
- ・1人3枚までとさせていただきます。(20字程度の簡単なコメントもお願いします。採用者には連合会製作 2020年カレンダーを進呈します。)

第62号
令和元年(2019年)
8月1日 発行

公益社団法人
阿南市シルバー人材センター

《事務局》
徳島県阿南市富岡町北通9

TEL:0884-23-2630 E-MAIL:anann@sjc.ne.jp
FAX:0884-23-2181 HP: [阿南市シルバー](#) 検索