

# 令和4年度事業報告書

公益社団法人有田川町シルバー人材センター

## 1. 事業概要

令和4年度は「第2次有田川町シルバー人材センター中長期計画」の第5事業年度として、会員数481名以上の到達と請負・委任契約額、派遣契約額の合計額100,000千円の達成にむけて会員数の拡大、各事業の契約額伸長に取り組んでまいりました。

昨年度は、新型コロナウイルス感染症の影響も弱まり、受託事業の受注が伸びると共に派遣事業においても順調に受注を伸ばすことが出来ていましたが、今年度は受託事業に関しては横ばい状況、派遣事業に関しては減退となり、目標とする契約額を達成することが出来ませんでした。

事業実績では、計画の契約額100,000千円に対して、94,694千円(前年対比95.0%、計画対比94.7%)の実績となりました。その内訳は、請負・委任契約額で81,722千円(前年対比99.4%)、派遣契約額で12,972千円(前年対比76.3%)と請負契約額、派遣契約額共に前年度の実績を下回っています。派遣事業において、事業実績が前年度から減退した主な要因は、就業会員の減少であります。各事業所からの派遣依頼は今まで通りあるのですが、体調不良等で辞められる会員の代わりがなかなか見つからない状況が続いています。就業内容や就業時期等の条件が依頼者側と会員との間で、うまくマッチングしないことがあり就業に至らないケースが殆どでありました。

会員拡大については、毎月開催の入会説明会をはじめ、「1会員1人紹介キャンペーン」や「会員拡大強化月間運動」、役職員による会員拡大運動の実施、会員募集中のチラシを配布、また、町広報誌へ掲載するなどの鋭意努力をした結果、新たに28人の新会員を得ることが出来ました。しかし、会員の高齢化が進む中で退会者も41人と多く、目標会員数の481人には至りませんでした。令和4年度末の会員数は440人(前年対比97.1%)、粗入会率では0.2%下降し、4.3%という実績になりました。

今年度は、目標とする事業量には達することが出来ませんでした。長らく続く新型コロナウイルス感染症の影響下でこのような実績を挙げられたのは、有田川町をはじめ各事業所、そして地域の皆様から多くの発注をいただけたおかげであると感謝しています。

当シルバー人材センターでは、地域社会の課題となっている人口減少、少子高齢化による現役世代の下支えや人手不足分野での労働力の確保等に取り組むことで、地域社会に貢献できるシルバー事業を推進してまいりました。

以下に、令和4年度事業実績を報告します。

## 2. 各事業の取り組み

### (1) 会員拡大及び請負・委任事業

会員拡大への取り組みは、入会説明会の毎月・随時開催を実施するとともに年度内2回の「会員紹介キャンペーン」や会員募集チラシの全戸配布等を実施しました。

請負・委任契約では、コロナ禍の厳しい情勢の中、会員・役員が一致協力して就業及び就業開拓に積極的に取り組んだ甲斐あって、ほぼ前年度と同じ実績を上げることが出来ました。

#### 【会員数の推移】

(単位：人)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
男 性	266	280	269	275	268
女 性	189	201	175	178	172
計	455	481	444	453	440

#### 【受託事業実績】

(単位：件・千円・人・%)

年 度		H30	R1	R2	R3	R4
件 数		1,648	1,685	1,528	1,614	1,566
金 額		79,654	82,241	77,992	82,221	81,722
公共	金 額	24,275	25,504	25,202	26,207	25,815
	比率	30.5	31.0	32.3	31.9	31.6
民間	金 額	55,379	56,737	52,790	56,014	55,907
	比率	69.5	69.0	67.7	68.1	68.4
就業実人員		291	256	249	259	244
就 業 率		64.0	53.2	56.1	57.2	55.5

### (2) 普及啓発・就業開拓への取り組み

- ① シルバー人材センターへの理解を広めるため、町の協力を得て区長会や民生委員会等へのPR活動を行うと共に、町広報誌への掲載、区長配布時に会員募集・『こんな仕事をしています』等の回覧を配布するなどの取り組みを行いました。
- ② センターの活動案内をホームページで公開し、情報提供に取り組みました。
- ③ 就業機会の拡大を図るための取組として、就業開拓委員会が中心となり、今年度は公共機関・事業所等への訪問活動を行い普及・啓発に努めました。
- ④ 機関紙「シルバーありだ川」の発行を通じて、センターの事業運営やボランティア活動への参加、また会員相互の親睦を図るシルバー同好会活動の情報などを提供しました。
- ⑤ 今年度は、コロナウイルス感染症で中止となっていた各イベントが再開されましたので、当センターからも役員及び関係者が参加し普及・啓発に努めました。

### (3) 受託事業

#### ① 子育て支援事業

学童委員会において運営方針や行事の開催運営について検討するとともに学童スタッフ会議の開催を大幅に増やし、学童支援員・補助支援員の意思統一や課題の解決に取り組みました。

昨年度に引き続き新型コロナウイルス感染予防対策に注意を図りながら、学童の健全な成長と安心・安全を第一に「放課後児童健全育成事業」の運営に取り組みました。

#### 【学童保育実績】

(単位：千円)

名 称	令和 3 年度			令和 4 年度		
	利用学童	開所日数	委託事業実績	利用学童	開所日数	委託事業実績
かなや	平均 37 名	286 日	11,042 千円	平均 37 名	290 日	11,580 千円
つばさ	平均 24 名	262 日		平均 21 名	290 日	

※ 開所時間は平日 13 時～18 時 30 分・土曜日 7 時 30 分～18 時 30 分

長期休暇（春・夏・冬休み）時は 7 時 30 分～18 時 30 分まで

#### ② 家事支援事業

利用者の方々から信頼してもらえる介護予防・日常生活総合支援事業「訪問型家事援助」が出来るよう、町包括支援センターの協力を得て、生活支援従事者研修会を開催するなど事業参加会員の資質向上を図りながら、高齢者が住み慣れた地域で安心して生活が出来るようにと、きめ細かな福祉サービスの提供に努めました。

#### 【訪問型家事援助実績】(単位：件・人・円)

	令和 3 年度	令和 4 年度
契約延件数	150	114
延利用者数	143	100
契約金額	856,500	664,500

### (4) 技能・安全・適正就業の推進と事故防止

- ① 会員の技能向上と安全就業の一環として、柑橘類剪定講習会及び山椒の剪定講習会を実施しました。
- ② 令和 4 年度は、傷害事故 1 件が発生しましたが、重篤事故に至るような大きな事故やケガもなく事業運営を終えることができました。
- ③ 安全な就業体制の強化を図るため技能安全適正就業委員会を中心に、会員の就業場所の安全パトロールを実施し安全性の確認や事故防止に努めました。
- ④ 適正就業に関する活動として、就業事業所の現場確認や業務内容を就業者や発注者から聴き取り、作業状況を把握し適正就業の確認を行いました。
- ⑤ 「適正就業ガイドライン」を活用し、役職員・会員の適正就業への意識向上に取り組むとともに、発注者へ適正就業の周知と理解を得るよう取り組みました。

#### 【事故発生件数】

(単位：件)

	令和 3 年度	令和 4 年度
傷 害 事 故	2	1
賠 償 事 故	4	6

(5) 一般労働者派遣事業・職業紹介事業

和歌山県シルバー人材センター連合会との連携強化による派遣事業新規契約の獲得に取り組んだ結果、2件の新規契約を獲得することができました。

また、「適正就業ガイドライン」に基づき適正就業の確認と啓発に取り組みました。

尚、令和4年度における職業紹介事業の実績はありません。

【労働者派遣事業実績】

(単位：件・千円・人)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
契約事業所数	15	15	15	18	16
契約金額	12,266	14,926	15,377	17,457	12,972
就業延人日	3,270	3,924	3,929	4,572	3,450

※一般労働者派遣事業は、センター受託事業収益とは別扱いです。

(6) 独自事業の実施

刃物研ぎグループは、独自事業として活動を実施し、下記実績となりました。

また、同グループへの参加会員を募りました。

【刃物研ぎ実績】

(単位：回・人・円)

令和3年度			令和4年度		
開催回数	就業延会員数	取扱金額	開催回数	就業延会員数	取扱金額
11	18	80,700	10	13	52,500

(7) 事務局体制の充実

現行の事務処理システムを大いに活用し、事務の効率化に取り組みました。

また、職員を対象とした研修会への積極的な参加により、職員のスキルアップに努めました。

(8) ボランティア活動

今年度は、新型コロナウイルス感染症のため中止となっていた各種イベントが再開し始め、少しずつではありますがコロナ前のように活動の機会を得ることができました。

(令和4年度活動実績参照)

## 令和4年度活動実績

### 理事会

日 時	会 議 名	備 考
4月28日	第1回理事会	新規会員承認、令和3年度収支補正予算・事業・決算報告他
6月11日	第2回理事会	理事長、副理事長、常務理事の選任他
6月24日	第3回理事会	新規会員承認、各委員会委員の選任、理事順序の決定他
8月25日	第4回理事会	新規会員承認、会員拡大運動、オレンジ会員制度（仮称）他
10月27日	第5回理事会	新規会員承認、事務費規程の改定、会員拡大強化月間他
12月26日	第6回理事会	新規会員承認、委員会委員の選任、職員就業規則の改定他
2月28日	第7回理事会	新規会員承認、令和5年度事業計画（案）、収支予算書（案）、他

### 監査・指導・調査

日 時	監 査 名
4月19日	令和3年度決算監査
10月21日	公益認定に係るヒヤリング
10月25日	令和4年度期中監査

### 総会

日 時	会 議 名
6月11日	令和4年度（公社）有田川町シルバー人材センター通常総会

### 役職員会議・研修会・視察等

日 時	会 議 名 ・ 研 修
4月15日	第1回シルバー人材センター事務局長会議
5月26日	和歌山県学童保育連絡協議会主催第4回オンライン保育講座
6月12日	第47回全国学童保育指導員学校オンライン講座
6月12日	和歌山県放課後児童クラブ従事者研修会
6月13日	和歌山県シルバー人材センター連合会定時総会
6月21日	近畿シルバー人材センター連絡協議会定期総会
6月24日	インボイス制度対策検討会議
7月1日	新・放課後子ども総合プラン指導者研修会
7月3日	新・放課後子ども総合プラン指導者研修会
7月20日	第1回シルバー派遣事業推進プロジェクト会議
7月27日	第1回シルバー人材センター等中長期計画推進委員会
8月26日	第2回シルバー人材センター事務局長会議
10月30日	全国学童保育研究集会
12月22日	第3回シルバー人材センター事務局長会議
12月23日	第3回シルバー派遣事業推進プロジェクト会議
2月17日	第3回シルバー人材センター事務局長会議
2月20日	シルバー人材センター意見交換会
3月3日	第4回シルバー派遣事業推進プロジェクト会議

## 入会説明会

日 時	活 動 状 況
4月12日	第1回入会説明会
5月10日	第2回入会説明会
6月14日	第3回入会説明会
7月12日	第4回入会説明会
8月9日	第5回入会説明会
9月13日	第6回入会説明会
10月11日	第7回入会説明会
11月8日	第8回入会説明会
12月13日	第9回入会説明会
1月10日	第10回入会説明会
2月14日	第11回入会説明会
3月14日	第12回入会説明会

※ 上記以外に入会希望者には、随時入会説明を実施しました。

## 講習会等

日 時	活 動 状 況
7月8日	はじめての介護補助講習
8月9日	マイナンバーカード説明会
9月6日	清掃（役場庁舎）就業体験
1月17日	山椒の剪定講習会（体験会）
2月24日	柑橘類剪定講習会（体験会）

## 委員会関係

日 時	活 動 状 況
4月5日	第1回広報委員会
4月26日	第2回広報委員会
7月5日	第1回技能安全適正就業委員会
7月7日	第1回総務委員会
7月12日	第3回広報委員会
7月15日	第1回学童委員会
7月19日	第1回家事支援委員会
7月29日	第1回就業開拓委員会
9月9日	第4回広報委員会
10月4日	第5回広報委員会
10月11日	第1回安全パトロール（吉備地区）
10月14日	第2回家事支援委員会
11月22日	第2回安全パトロール（金屋地区）
12月6日	第6回広報委員会
1月11日	第2回技能安全適正就業委員会
1月12日	第2回就業開拓委員会
1月18日	第3回安全パトロール（清水地区）

2月8日	第2回学童委員会
2月15日	第2回総務委員会
2月24日	第7回広報委員会
3月14日	第3回技能安全適正就業委員会
3月17日	第8回広報委員会

子育て支援活動

日 時	活 動 状 況
4月21日	第1回学童スタッフ会議
5月17日	第2回学童スタッフ会議
6月7日	第3回学童スタッフ会議
7月5日	第4回学童スタッフ会議
8月26日	第5回学童スタッフ会議
10月4日	第6回学童スタッフ会議
11月16日	第7回学童スタッフ会議
1月10日	第8回学童スタッフ会議
3月7日	第9回学童スタッフ会議

ボランティア活動・啓発活動

日 時	活 動 状 況
10月30日	金屋文化祭（啓発活動）
11月6日	第9回しみずふるさとまつり（啓発活動）
11月20日	第1回楽市（啓発活動）
2月4日	クリーン有田川運動
2月13日	就業開拓キャンペーン