令和3年度　事 業 計 画

Ⅰ　基本方針

私たちの住む朝来市では市の総合計画として、人と人のつながりを大事にしながら、市民一人ひとりが主役になれるまちづくりが進められていますが、令和２年度は新型コロナウィルス感染症拡大に伴い、各種活動の自粛や制限が要請され、これまで実施してきた会議や研修会は資料のみの送付にしたり各種イベントについては中止せざるを得ない状況となりました。

また、上部団体で開催される研修会はリモートに変わるなど、新しい生活様式の導入により私たちを取り巻く環境は大きく変わりました。

今後、私たちが感染症の不安を感じることなく、日々を安心して過ごせるようになるには、速やかなワクチン接種と有効な治療薬の開発に期待が寄せられるところです。

現在、社会はますます高齢化が進み人生１００年時代を迎えようとしており健康で暮らせることがどれだけ幸せなのかを強く感じるとともに、現役を退いた多くのシニア世代の人たちが、定年後の長い時間をより有意義に過ごすことを願い、それらの期待に応えるためにもシルバー人材センターの果たす役割は今後ますます大きくなるものと確信しています。

センターに登録する多くの会員は、様々な活動を通じた社会参加と、就業により得られるお客様からの評価や追加的な収入は、会員自身の大きな喜びや生きがいにもなっています。様々な就業を体験した会員は「働いているから元気」を実感しているものと思います。

しかし、高齢化の進展と人口減少が予測される地域社会において、支えを必要とする高齢者も増加し、センター会員が福祉の担い手として幅広くお手伝いが出来ることを広く周知する広報活動の充実が求められます。

本年度は、コロナ禍により変化した地域社会の状況や、センターを取り巻く環境等を十分把握しながらセンター活動をこれまで以上に進めていくため、活動理念としている「働く・学ぶ・遊ぶ・奉仕する」それぞれの分野での充実を図り、会員の満足度に繋がる事業を計画致します。

あわせて、会員同士の絆をより感じられるよう、就業グループの連携強化を図り、共に助け合い働ける組織づくりを進めます。

本年度は以下の事業に取り組んで参ります。

Ⅱ　事業計画

１．公益目的事業

（１）安全適正就業の推進

①　多くの会員が健康で安全に就業するために、受注内容の詳細な把握と就

業中の事故防止意識の徹底を図るため、安全パトロールを実施します。

② 多くの市民が利用する公共施設等で就業する会員を対象に、ＡＥＤを使った心肺蘇生法の講習会を実施します。

③ 剪定、草刈り就業に携わる会員に対し、技術の向上と安全意識の高揚を図るため講習会を実施します。

④ 企業等で複数の会員が就業する際の安全意識の徹底と、就業の平準化を図るとともに就業会員が交代する際の引継ぎをスムーズに進められるよう就業先ごとにマニュアルの作成を進めます。

（２）会員拡大と就業機会の拡大

① 高齢化が進み家事支援、生活支援を必要とする高齢者のため、女性会員の増強に努め、福祉分野での就業が出来る会員の充実を図ります。

② スピーディーな入会手続きと合わせ、新入会員オリエンテーションの内容の充実を図り、会員として活動することの魅力と責任をしっかり伝えられるように努めます。

③ 前年度のアンケート調査結果を参考に、多くの会員が希望する職種の就業先の開拓に努めます。

④ 会員活動をフォローアップするため、経験年数別に会員の意向調査を実施し、生涯現役を目指す活動を支援します。

⑤ 多くの継続就業グループで定期的なミーティングの機会を設け、会員同士の連携強化を図ります。

⑥ 会員が現役時代の経験を活かすことの出来る就業機会の拡大とともに、これまで経験のない職種にもチャレンジ出来るよう、就業体験の機会を設け多様な就業機会作りに努めます。

（３）広報活動の充実

① センターの事業内容など、多様な情報を解りやすくお知らせ出来るようチラシ、事務局だより等の作成に力を注ぎます。

② 市民が足を運びやすい大型ショッピングセンター等の貸しスペースを利用して、定期的なＰＲ活動を進めます。

③ 会誌「シルバーあさご」の誌面の充実を図り、多くの市民に興味や親しみを感じてもらえるよう、新しい感覚を取り入れるよう努めます。

（４）各種講習会の開催

① 会員の就業マナー向上を図り、センターのイメージアップに繋げられるよう接遇講習会を開催致します。

② 生涯現役を目指し健康づくりに重点を置いた講習会を開催します。

③ 会員の特技を活かし、会員が講師を務める手芸等の講習会を開催します。

④ 朝来市介護予防・日常生活支援総合事業（総合事業）の担い手を養成するための講習会を開催します。

⑤ 公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が主催する、各種講習会を当センター会場で開催します。

（５）労働者派遣事業

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る、雇用を希望する高齢者にシルバー派遣事業を実施します。

（６）有料職業紹介事業

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者に、有料職業紹介事業を実施します。

２．法人事業

（１）定時総会を５月に開催します。

（２）理事会と事務局が連携を図りながらスムーズな組織運営に努めます。

（３）正・副理事長ならびに常務理事が、理事会において職務の執行状況について報告します。

（４）朝来市高齢者活力創造センター建物の管理業務を請け負います。

（５）設立３０周年記念事業に関する取り組みを検討します。

① 設立３０周年記念事業準備委員会を設けて、記念事業の計画を進めます。

② 設立３０周年記念に向け各種講習会やイベント等に「祝３０周年」を冠して、センター内だけでなく広く祝賀ムードを高めていきます。

③ 本年度に周年記念事業に取り組む他センターへの視察研修を実施します。

（６）世代に関係なく、多くの市民が参加出来る研修会・講演会等を開催します。

３．共益事業

社会の状況を考慮しながら、会員同士の親睦交流を図り、より絆を強めるために、親睦委員会が中心となって下記のとおり各種親睦事業を実施します。

① 歩いて深める仲間の絆「ウオーキング大会」

② みんなで楽しい「日帰り親睦旅行」

③ 笑顔が溢れる「会員忘年会」

④ あなたの知らない朝来市「スポット見学」

⑤ 初心者も楽しめる「グラウンドゴルフ大会」