

令和4年度 事業計画

I 基本方針

世界各国では、2019年末からの新型コロナウイルス感染拡大に伴い、生産の停滞や供給不足で市場経済の格差が鮮明になるなか、我が国の景気動向は依然として不透明であり、人口減少と少子高齢化に加えて将来に対する懸念材料はますます大きくなっています。

また、全国的にも歴史ある神事やイベントなどが中止となることにより、文化的な活動の継承や存続が困難になる状況が続き、人との繋がりが希薄になるなかで不安や寂しさに覆われながらも、身近な人との関わりや穏やかな日々の大切さに気づき、大変さの中にもささやかな優しさや幸せを感じる時機ともなりました。

そのような中で「人生100年時代」を視野に、政府は健康寿命を伸ばすことを重要な政策目標と位置づけて、社会を支える元気なシニア世代の増加が期待されつつあります。高年齢者が健やかに日々を過ごし、社会の新たな担い手として活躍していくことは、きっと将来に向けた持続可能な活動となることを私たちは確信しています。

平成4年の設立以来、当センターは多くのお客様と会員の皆様に支えられながら、本年度設立30周年を迎えることができました。「お役に立ちます！シルバー人材センター」を合言葉として、各種事業の取り組みをさらに深め、生涯現役を目指す全ての人々を支援する団体として真摯に事業に取り組むとともに、より一層センター事業の発展を目指して参ります。

社会の変化により、センターに寄せられる期待も徐々に拡大しており、多くのご要望の中には安全と信頼性に加え、スピード感と正確性が強く求められるようになっていきます。こうした状況下で、シルバー人材センター事業のあらゆる活動には新たな発想と柔軟かつ的確な対応が必要となるため、当センターの会員と役職員が様々な課題を共通認識し、日頃から意識の高揚を図るとともに、就業先や会員相互のコミュニケーションをより強めていかななくてはなりません。センター事業を支える一人ひとりが主役として、責任感とともに確固とした自信を持ちながら、これからも地域とともに躍進する組織づくりを目指して今後も挑戦を続けてまいります。

本年度は以下の事業に取り組んで参ります。

II 事業計画

1. 公益目的事業

(1) 安全適正就業の推進

- ① 全ての会員が健康で、安心・安全に就業できる体制を構築するため、受注内容の詳細な把握に努めるとともに、就業現場での危険予知に特化した安全パトロールを実施し、その結果を反映した安全就業を徹底します。
- ② 植木剪定ならびに機械除草就業に携わる全ての会員に対し、就業中の傷害・賠償事故防止に努めるとともに、安全意識の高揚を目指した講習会を開催します。
- ③ 会員が交替しながら就業するため、安全意識の徹底に努めるとともに仕事

の平準化を図ることにより、継続就業先において円滑な引継ぎを進められるよう、前年度に引き続き就業先ごとにマニュアルの作成を進めます。

(2) 会員数の増強と就業機会の拡大

会員数および事業契約目標額

会員数	請負契約目標額	派遣契約目標額	労働者派遣事業等 受託収益目標額
570名	195,000千円	75,000千円	10,800千円

- ① 会員の増強については、就業機会の拡大と合わせシニア世代の活躍の場づくりを図るなど、魅力あるセンターを目指すとともに、「入会メリットの見える化」を積極的に推し進めるために、SNSやホームページを活用した就業情報の発信や、センター事業を広くPRする動画配信などに取り組みます。
- ② 国庫補助事業である介護分野就業機会促進事業（※1）に参画し、トライアル奨励事業（※2）を活用した介護事業所からの新規契約に結びつける就業開拓に努めます。

（※1）介護分野就業機会促進事業

地域社会における高齢化の進行により、介護分野の労働力不足がさらに見込まれる中、シルバー人材センターが介護事業の周辺業務を担うことでいつまでも安心して暮らすことが出来る魅力的な地域づくりを推進するための事業。

（※2）トライアル奨励事業

仕事の受注がない介護事業所からの新規契約、または過去に受注した業務と異なる周辺業務の契約に対して、1か月分のシルバー会員の配分金相当額をトライアル奨励金として補助する事業。

- ③ 地域の困りごとの解消に対応できるシルバー人材センターとして、様々な分野の担い手として活躍できる会員の育成に努めます。
 - ④ 仕事紹介時のミスマッチや就業機会の少ない会員へ、センター独自の就業体験の機会を創出します。
- (3) 人材育成等を目的とする各種講習会の開催

① 高齢者活躍人材確保育成事業を活用した講習会

新たな入会者の増加を図るため、介護事業所の就業スタッフ育成を目的とした講習会および整理整頓や生前整理に関連する講習会を、公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会と連携して開催します。

② ビジネスマナー接遇講習会

会員が就業ルールやマナーを身につけ、質の高い仕事ができるよう接客や接遇のあり方を習得する講習会を開催いたします。

③ 総合事業スタッフ養成講座

朝来市介護予防・日常生活支援総合事業（総合事業）の担い手を養成する講習会を開催いたします。

④ 「100歳まで～ができる講習会」

人生100年時代をはつらつと生き抜くシニア世代の方々を対象に、フレイル（虚弱）予防を目指した健康維持や体力増強にかかる講習会を開催いたします。

(4) 広報活動の充実

- ① 会誌「シルバーあさご」の内容の充実を図り、新鮮かつ斬新な感性を取り入れ、年齢を問わず多くの市民に興味や親しみを感じてもらえるような誌面づくりに努めます。
- ② センターの多彩な事業内容などの情報を迅速にお知らせするため、チラシや事務局だよりの作成に力を注ぎます。
- ③ 各就業先で着用するユニフォームを調製し、就業会員一人ひとりが自らセンター事業をPRできる体制づくりに取り組みます。

(5) 労働者派遣事業

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高齢者にシルバー派遣事業を実施します。

(6) 有料職業紹介事業

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事務所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高齢者に、有料職業紹介事業を実施します。

2. 法人事業

- (1) 定時総会を5月に開催します。
- (2) 理事会と事務局が密に連携しスムーズな組織運営に努めます。
- (3) 正・副理事長ならびに常務理事が、理事会において職務の執行状況について報告します。
- (4) 朝来市高齢者活力創造センター建物の管理業務を請け負います。
- (5) 設立30周年記念事業として、記念式典の挙行をはじめセンターの愛称募集、シルバーフェアおよび映画会など、多くの市民が参加出来るイベントを実施します。
- (6) 親しみやすいシルバー人材センターを目指すため、世代に関係なく、多くの市民が参加出来る講習会やセミナーを開催します。

3. 共益事業

社会の状況を考慮しながら会員同士の親睦交流を図るとともに、これまで以上に絆を強め活性化を図る機会を創出するため、親睦委員会が中心となり以下の親睦事業を実施します。

- ① ウォーキング大会
- ② グラウンドゴルフ大会
- ③ 会員親睦バスツアー
- ④ 会員忘年会

以 上