

令和2年度 事業計画

1 基本方針

我が国の急速な高齢化の進行による労働力不足は、年々深刻化しております。この状況の中で、令和元年9月に政府が「全世代型社会保障検討会議」を発足し、様々な問題についての検討がなされています。令和元年12月に発表された中間報告において、労働に関する問題解決策の一つとして、「高年齢者が経験や技術を生かした働き方が出来るような枠組みを目指す」という提言が出されました。

シルバー人材センター事業は、高年齢者の就業モデルの一つとして期待を寄せられています。しかし全国レベルで見ても、企業などの定年の引き上げ等により、入会会員数や受注量の伸び悩み等の問題が生じております。

当センターはこれまでも就業開拓及び会員確保などの普及啓発を行っていますが、会員と発注者の就業ニーズのアンバランスを解消できていません。

そこで全国シルバー人材センター協会が掲げる「第2次100万人達成計画」に基づき、人手不足分野などで活躍できる新たな会員の確保に努め、発注者の期待に応えることが出来る体制を整えます。

また自主事業（独自事業）についても、就業機会の確保やセンターPRばかりではなく、会員相互の連帯などを育む観点から、新規事業の発掘を含めて積極的に推進いたします。

2 事業実施計画

(1) 就業機会の確保及び提供する業務

ア 事業所や一般家庭に対して戸別訪問などで事業開拓を実施し、就業機会の確保に努めます。

イ 発注者に対してシルバー人材センターの満足度や職種ニーズの調査を実施します。

ウ 子育て支援事業の充実及び効率化を行います。

エ 適正就業の推進（長期就業の是正・就業交替・ワークシェアリング）により就業機会の確保に努めます。

オ 「就業相談会」「体験就業」や「センター広報誌お仕事紹介コーナー」の活用等により、公平な就業機会の提供に努めます。

カ ホームページや新聞折り込みタウン誌、またスーパーのPRコーナーや公共施設の窓口等へチラシの設置をして、センターの情報を幅広い年齢層に提供します。

(2) 生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

- ア 毎年10月最終月曜日開催をしている「シルバーまつり」を今年も開催し、会員相互の連帯意識を深めるとともに、センター事業の普及啓発に努めます。
- イ センター事業の趣旨等を理解してシルバー事業に参加してもらうために、毎月第3水曜日に入会説明会を開催して、共働・共助での就業や、仲間との親睦・交流の大切さを説明します。
- ウ 新規会員入会促進のためのPR活動や紹介キャンペーンを行います。
- エ 「奉仕活動」、「子ども見守り」等のボランティア活動は会員の社会参加意識とセンターPR等の普及啓発活動のために推進します。
- オ 会員の多様な能力を活用して自主事業を育成し、就業機会の確保に努めると同時にグループ化を図り、会員相互の連帯を育みます。

自主事業	内 容
はればれ市	農産物の販売
刃物研ぎ	刃物研ぎ
リサイクル自転車	放置自転車等の再生／販売
パソコンヘルプデスク	パソコン教室・デジカメ教室
七宝焼き	七宝焼き教室
オーディオの会	音楽教室
内職の会	内職事業
ウッドチップの会	剪定枝のウッドチップ化事業
自然薯の会（仮称）	自然薯栽培の研究と実施

（3）派遣事業及び職業紹介事業の推進

- ア 一般労働者派遣事業を促進するために、就業職域等の訪問を行います。
- イ 職業紹介事業を実施するために、ハローワーク等との連携をいたします。
- ウ 事業実施のために職員を研修会・講習会等に派遣します。

（4）知識及び技能の付与を目的とした講習

技能習得講習会

講習会名	内 容	時 期
子育て支援講習会	子どもと遊ぼう（仮）	5月
除草作業講習会 （一般参加可）	草取り、草刈り	6月・7月・9月 11月
接遇講習会 （新入会員対象）	コミュニケーションの大切さ	3月
ホームクリーニング 講習会（一般参加可）	清掃の仕方について	9月・3月

- （5）前4号のほか、多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における能力の活用

事業

- ア 会員登録情報の更新とホームページによる取得資格のPRを行う。
- イ 市役所と連携し、様々な分野の市民活動やボランティア活動、技術や経験を生かし地域の活性化につながる活動の支援をします。
- ウ 足柄地区シルバー人材センター連絡協議会との連携を図り、他センター会員等と親睦を深める事業や、単独センターでは実施が出来ない事業を行います。

(6) その他目的を達成するための事業

- ア 安全就業の推進（安全パトロールの実施等）
- イ 安全就業基準の検討
- ウ 各種同好会活動への協力

3 事業目標

- | | |
|-------------|--------------|
| (1) 会 員 数 | 280人 |
| (2) 受 託 件 数 | 1,950件 |
| (3) 就業延人員 | 2,250人日 |
| (4) 就 業 率 | 93% |
| (5) 契 約 額 | 112,500,000円 |