

平成27年度事業報告書

1. 概況

平成27年度、当センターは会員・役員・職員一丸となり、地域に密着した事業展開を推進した結果、受注件数・契約金額ともに前年度を上回り、また平成26年度は実績を下げてしまった就業延人員についても前年度を上回ることができました。さらに今年度から本格的に実施したシルバー派遣事業は、神奈川県シルバー人材センター連合会からの委託事業という位置付けですが、就業機会拡大の一端を担いました。

一方で会員数は19人減（男性△11人、女性△8人）となり、5年連続の減少となりました。これは定年の延長や企業による再就職の積極的な取り組み、離職後のいわゆる第二の人生の充実など、高齢者の生活スタイルの変化に影響を受けているといわれています。しかし「シルバー人材センターに魅力を感じない」、また「シルバー人材センターを知らない」、などの声が聞こえてくることも事実であります。平成27年度は就業開拓推進員等を活用して、就業開拓や会員増強に繋がるPR活動等に取り組んでまいりましたが、まだまだ不十分であり、更なる人材の育成及び職域の拡大を図る必要があると考えられます。

シルバー人材センターにとって、会員の働く場の提供は重要な要素であります。本年度も「働くことを通じて、高齢者の生きがいがいづくりの充実及び福祉の増進を図り、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与する」ことを目的に、理事会や各委員会等による会員主体の事業運営を柱に、総会や就業相談会を実施しました。また積極的なPRの機会として、平成27年度で9回目を迎えた「シルバーまつり」をはじめ、「シルバー奉仕活動」や「子ども見守りボランティア」など、シルバー人材センターの普及啓発に努めました。

2. 事業実施報告

(1) 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望するための、就業機会の確保及び提供する業務

できるだけ多くの会員に就業機会を提供できるように、次の事業を実施しました。

- ア 請求書送付やダイレクトメール、ポスティングを活用してチラシ等を配布し、一般家庭からの新規発注者の開拓及び新たな職種の受注開拓に努めました。
- イ 適正就業の推進（長期就業の是正・就業交替）、「センターだより・お仕事紹介コーナー」の活用等ワークシェアリングの推進により就業機会の確保に努めました。

- ウ 会員の現在の状況に応じた就業手配ができるように、全会員を対象に会員登録情報の更新を実施しました。
- エ 未就業及び就業日数の少ない会員（5日以下）を対象に面談を実施。状況や就業希望等の聞き取りを行ないました。（対象者48人／実施24人）
- オ 女性会員を拡大するために「女性会員入会促進検討委員会」を開催しました。また職員が先進センターを視察して情報収集に努めました。
- カ 「シルバーまつり」の開催、「奉仕活動」の実施を通じ、センター事業の周知に努め、新入会員加入促進と受託事業の増加を図りました。

◎「第9回シルバーまつり」

日 時 平成27年10月31日（趣味の作品展は、10/26～10/31）
会 場 おかもと福祉館 全館及び敷地内
来場者数 240人
内 容 販売（野菜、手工芸品、リサイクル自転車、刃物研ぎ等）
実演・体験（網戸の張替え、垣根結び、ロープの結び方、
パソコン体験、ミニ喫茶席）
展示（会員 趣味の作品展）
模擬店（焼きそば、焼き鳥、ポップコーン、飲み物）
抽選会

参加会員 137人

◎「奉仕活動」

日 時 平成27年10月19日
場 所 おかもと福祉館
内 容 敷地内整備（植木の手入れ・草刈り・草取り等）
参加会員 61人

- キ 受注の多い職種を対象に、「職群班」を組織し、会員による自主的、主体的な事業運営を促すとともに、多くの会員が就業できるよう、受注体制の整備を推進しました。

職 群 班 6班：91人（屋外作業班、子育て支援班等）

- ク 市役所発行「南足柄市暮らしのガイド」、社会福祉協議会会報誌、新聞折込みタウン誌などを利用し、センター事業のPRを行いました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望するための派遣事業及び職業紹介事業

- ア 派遣事業実施の為に就業開拓を実施。3事業に9名が従事しました。
- イ 派遣事業推進の為に先進センターに職員を派遣して情報収集に努めました。
- ウ 職業紹介事業実施の為に職業紹介事業担当者会議に職員を派遣しました。

(3) 臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な就業に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

開催した技能習得講習会

講習会名	開催日	講師	参加人数
接遇講習会（ばーば倶楽部）	平成 27 年 9 月 14 日	猪瀬 智江 氏	20 人
接遇講習会（第 1 回）	平成 28 年 2 月 19 日	猪瀬 智江 氏	18 人
ホームクリーニング講習会	〃 3 月 12 日	庄司 環 氏	9 人
接遇講習会（第 2 回）	〃 3 月 18 日	猪瀬 智江 氏	19 人
植木の手入れ講習会	〃 3 月 24 日	安藤 武司 氏	8 人

(4) 臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業を通じて、生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

ア 毎月実施する入会説明会（第 3 水曜日）にて、センター事業の趣旨等を理解していただくとともに、共働・共助での就業を促し、仲間との親睦・交流の大切さを説明し、入会の促進に努めました。

◎説明会参加者 27 人（対前年比 +4 人） 入会者 19 人（同 ±0 人）

イ ホームページを活用し、幅広い情報を提供しました。

◎ 当センターホームページの管理を会員で組織するパソコン同好会に委託して、常に更新できる体制を整えました。

公式 Web サイト <http://www.sjc.ne.jp/ashigara/>

ウ 事業普及啓発活動を推進するとともに、「奉仕活動」、「子ども見守りボランティア」等の社会参加を推進しました。

◎ 子ども見守りボランティア

毎月第 3 金曜日に南足柄・岡本各地区で、「不審者に行動を起こさせない地域環境づくり」をめざして、学校やその周辺で子どもを見守り、挨拶運動等を行いました。

登録人員 14 人 / 実施回数 9 回 / 延人日 51 人日

(5) 前 4 号のほか、多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における能力の活用事業

ア 自主事業を育成し就業機会の確保に努めました。

自主事業	内 容
はればれ市	農産物・工芸品の販売
ばーば倶楽部（子育て支援）	一時預かり保育
刃物研ぎ	出張刃物研ぎ
リサイクル自転車	放置自転車等の再生／販売
パソコンヘルプデスク	パソコン教室／デジカメ撮影教室
オーディオ同好会	音楽教室
七宝焼き	七宝焼き教室

- イ 新規自主事業研究の為に、役員が先進センターを視察しました。
- ウ 市役所各担当課と連携し、様々な分野の市民活動やボランティア活動、技術や経験を生かし、地域の活性化につながる活動の支援をしました。

(6) その他目的を達成するための事業

ア. 安全就業

① 安全・健康講習会の開催

日 時 平成28年1月15日
 会 場 狩野公民館
 内 容 ロコモティブシンドロームについて
 シルバー人材センターの事故状況・安全宣言 他
 講 師 南足柄市健康づくり課
 安全管理委員 他

参加人員 66人

② 安全パトロールの実施

安全管理委員会と協力をして、会員の就業場所等のパトロールを実施。
 就業場所の安全確認や、会員に対する安全喚起をおこないました。

③ 事故発生状況

傷害事故 3件 (樹木によるかぶれ、虫刺され、遊具の飛来)
 賠償事故 2件 (テレビアンテナの破損、街灯の破損)

イ. 賛助会員の加入推進

市内企業等に対し加入促進に努め、下記のとおり協力を得ることができました。
 (賛助会費 1口 3,000円)

賛助会員入会状況 企業・団体・個人 6件 / 12口

賛 助 会 員
株式会社 中商
富士ライト 株式会社
有限会社 中戸川塗料店
社会福祉法人 南足柄市社会福祉協議会
富士フィルム生活協同組合
その他個人1名

(入会順)

ウ. 会員活動への支援 (互助会、サークル活動等)

3. 会員の状況

平成28年3月31日現在の会員数は241人、詳細は別表2のとおり。