

令和7年度 事業報告書

1. 概 況

令和6年11月1日から、「フリーランス法」の施行を見据えた、シルバー人材センターの契約方法の見直しが有りました。この「あたらしい契約方法」により、令和7年度は、長年神奈川県から受注していた「天狗の小道」の契約が解除され、この事により、事務費の収益が大幅にマイナスとなり大きな影響を受けました。

しかし、令和7年度には関係機関(市、社会福祉協議会、商工会等)と更なる連携を図り受注を増やしたことで、また派遣事業の拡大に努めてまいりました。この結果、新規受注が3件になり、このうち、温浴施設の「おんりーゆー」では複数の仕事の依頼を提供して頂き、現在会員は9名が働いております。更には、事務所内の合理化を行い「天狗の小道」のマイナスをカバーし経常収益をプラスにする事ができました。

一方、会員の入会者数は25名、退会者数は23名で総数は242名と前年度から2名増えましたが、会員の高齢化が進み退会者が増えたことから目標とした会員総数に届きませんでした。

引き続き会員の皆様の仕事を確保するとともに、バス旅行などの会員間交流を行う中で、お友達やご家族を誘って頂き会員増に努めてまいります。

令和7年7月1日から新理事長が着任され、これに伴い副理事長(福祉健康部長)の仲介により、シルバー人材センターと南足柄市役所の各部課長との意見交換会を行いました。今後更に行政との連携強化を図り、住みよいまちづくりに努めるとともに、空き家管理や環境整備等協同して進めることを確認しました。

企画・広報活動については、会員の活動を広く市民に周知するため、小田原市シルバー人材センターと協同で大雄山線の電車内にリーフレットを掲示しました。

また、商工会には、仕事の募集として会員750件に案内を配布して頂きました。こちらは残念ながら特に仕事の依頼はなく、2回の配布で一時中断しております。

初めての試みとして、ASHIGARA 産業フェアに参加し、来場者の方々にシルバー人材センターをPRして知名度のアップを図りました。

安全の推進については、安全巡回は事務局員を中心に継続して行いました。事故ゼロを目指していましたが、残念ながら傷害事故2件、賠償事故1件が発生しました。今後も事故ゼロを目指してまいります。

会員の皆様には、賀詞交歓会を利用して安全講習会を実施しました。意識の高まりもあって、50名の参加を得ることが出来ました。

地域貢献活動については、定例の子供見守りボランティアと岡本コミュニティセンター周辺の清掃ボランティア活動を行いました。

デジタル化の推進については、就業依頼や配分金明細等を各自のスマホで観閲出来るようにするため、必要となる会員情報サイト「smile to smile」の普及促進活動を行っていますが、思うように進んでおりません。事務処理や会員にとって大きなメリットが期待出来るため、今後も色んな機会を捉え普及に努めたいと思います。会員の皆様も是非ご協力お願いします。

これからも、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、一層の就業機会の確保に意を注ぎ高齢者の生きがいの充実を図るとともに、地域社会の活性化への貢献に努め、魅力あるシルバー人材センターを目指していきます。

2. 事業実施報告

(1) 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望するための、就業機会の確保及び提供する業務

できるだけ多くの会員に就業機会を提供できるように、次の事業を実施しました。

ア 就業交替による長期就業の是正、「センターだより・お仕事紹介コーナー」等の活用により、公平な就業機会の確保に努めました。

適正就業による就業交代 16 か所 17 人

イ 就業機会の少ない会員への就業機会の提供や、新たな職種への転換のきっかけ作りとして体験就業を開催しました。

屋外除草作業 11 回 延べ参加人員 110 人

ウ 会員による自主的、主体的な事業運営を促すための「職群グループ」「就業グループ」運営の協力をしました。

エ 社会福祉協議会会報、商工会会報、新聞折込みタウン誌などを活用してセンター事業のPRを行いました。

オ 足柄地区シルバー人材センター連絡協議会及び西湘ブロック協議会等に参加をして、近隣センターとの就業協力の検討を行いました。

(2) 臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業を通じて生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

ア センター事業の趣旨等を理解していただくとともに、共働・共助での就業を促し、仲間との親睦・交流の大切さを説明するために、入会説明会（毎月第3水曜日）を開催しました。また、入会希望者が説明会の日に都合がつかなかった場合は臨時に説明会を開催して入会の促進を図りました。

◎説明会参加者・27人、入会者・25人

イ シルバー人材センターで働くことが困難でも、一般会員と同じように行事に参加をすることにより、地域社会への参加を促す取り組みとして、プレミアム会員制度を活用しました。

◎プレミアム会員数 14人

ウ 夫婦のどちらかがセンターに入会されている方が、気軽に2人そろってシルバー事業に参加していただくこと、また夫婦で入会し、シルバー人材センターの事業に貢献している会員に対して、会費負担を軽減することを目的として夫婦会員制度を活用しました。

◎夫婦会員数 18組

エ ホームページを活用し、情報を提供しました。

◎NRI 情報システムと提携して、センターホームページの情報等の更新が常に事務局でできる体制を整えました。

公式ホームページアドレス <https://webc.sjc.ne.jp/ashigara/index>

オ 地域社会への貢献とともに普及啓発事業活動の推進として、「子ども見守りボランティア」と「除草作業」を行いました。

◎子ども見守りボランティア

毎月第3金曜日に岡本小学校と連携を図り、「不審者に行動を起こさせない地域環境づくり」をめざして、学校やその周辺で子どもを見守り、挨拶運動等を行いました。

登録会員 4人 / 実施回数 10回 / 延人日 19人日

◎岡本コミュニティセンター周辺の除草作業（令和7年10月20日）

参加者数 15人

(3) 臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な就業に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

講習会名	開催日	講師	参加人数
草取り講習会 (体験就業に併設)	令和7年5月23日、	事務局職員	9人
	6月13日、6月27日		17人
	7月11日、7月25日		23人
	9月12日、9月26日		19人
	10月10日、10月24日		20人
	11月14日、11月28日		22人
合計	11日		110人

(4) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望するための派遣事業及び職業紹介事業

ア 派遣事業の推進のために県シ連主催派遣推進会議に職員を派遣しました

イ 職業紹介事業実施体制を整えました。(職業紹介責任者講習会に派遣しました)

(5) 前4号のほか、多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における能力の活用事業

ア 独自事業を育成し就業機会の確保や地域社会の活性化に努めました。

独 自 事 業	内 容
新鮮野菜販売	農産物の販売
刃物研ぎ	包丁・鋏等の刃物研ぎ
パソコンヘルプデスク	出張 PC 教室

(3事業・事業開始順)

イ 様々な分野の市民活動やボランティア活動、技術や経験を生かし、地域の活性化につながる活動の支援を行いました。

(6) その他目的を達成するための事業

ア 安全就業

(ア) 安全就業の啓発

センターだよりに発生した事故の状況や全国及び県内他シルバー人材センターで発生した事故の状況等を発信しました。

(イ) 安全パトロールの実施

事故発生現場等のパトロールを実施して、会員の安全意識の確認、就業場所の安全確認や事故対策を行いました。

(ウ) 安全講習会の開催

機械除草の飛び石事故に関する防止を目的とした講習

講習会名	開催日	講師	参加人数
安全健康講習会	令和8年1月20日	あいおいニッセイ 同和損保	50人

(エ) 事故発生状況

傷害事故 2件

令和7年6月22日	庭木の剪定中に足長蜂に左手中指を刺された
令和7年9月17日	伐採作業中、ツタを除去した際、誤って親指と人差し指の間をチェーンソーで裂傷した。

賠償事故 1 件

令和 8 年 2 月 12 日	脚立撤去中に止めてあった車のボンネットに脚立をぶつけた
-----------------	-----------------------------

イ デジタル化の推進

各会員には、smile to smile で必要な個人のパスワード、ID を送付し、やり方が分からない人には事務所で随時対応しました。

2026 年 3 月 31 日までに 38 人が smile to smile をインストールしています。

ウ 賛助会員の加入促進

市内企業等に対し加入促進に努め、下記のとおり協力を得ることができました。

(賛助会費 1 口 3, 0 0 0 円)

賛助会員入会状況 3 件 / 4 口

賛 助 会 員
株式会社 中商
社会福祉法人 南足柄市社会福祉協議会
富士フイルム生活協同組合

(入会順)

エ 会員活動への支援（互助会等）

3. 委員会等の活動

(1) 専門委員会等の活動

ア 配分金検討委員会

9 月 10 日 (金) 令和 8 年度の配分金について

イ 安全管理委員会 (随時)

(2) その他

4. 会員及び仕事の状況

別表 1 及び別表 2 のとおり

(別表1)

請負・委任等事業実績

(令和 7年 4月 1日～令和 8年 3月31日)

区 分		① 受注件数 (件)	② 職群別 登録会員数 (人)	③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤ 契約金額				⑥履行期間別受注件数 (件)	
						配 分 金	材料費等	事 務 費	合 計		
仕 事 の 分 類 別 実 績	管理的職業	0	0		0	0 円	0 円	0 円	0 円	10日未満	1,393 件
	専門的・技術的職業	1	5		2	4,364 円	0 円	436 円	4,800 円	10日以上1ヶ月未満	80 件
	事務的職業	14	7		32	268,160 円	0 円	90,688 円	358,848 円	1ヶ月以上3ヶ月未満	14 件
	販売の職業	5	2		79	141,556 円	0 円	36,215 円	177,771 円	3ヶ月以上6ヶ月未満	2 件
	サービスの職業	29	44		2,201	6,708,493 円	225 円	901,634 円	7,610,352 円	6ヶ月以上	42 件
	保安の職業	0	0		0	0 円	0 円	0 円	0 円	合 計	1,531 件
	農林漁業の職業	573	27		1,633	15,713,137 円	1,813,076 円	2,600,970 円	20,127,183 円		
	生産工程の職業	60	7		94	863,771 円	196,237 円	120,764 円	1,180,772 円		
	輸送・機械運転の職業	0	0		0	0 円	0 円	0 円	0 円		
	建設・採掘の職業	22	6		35	227,684 円	201,585 円	61,369 円	490,638 円		
	運搬・清掃・包装等の職業	827	144		12,825	51,842,074 円	1,154,697 円	9,463,716 円	62,460,487 円		
	上 段 計	1,531	242	176	16,901	75,769,239 円	3,365,820 円	13,275,792 円	92,410,851 円		

公 共 ・ 民 間 別 実 績	下 段 計	1,531			16,901	75,769,239 円	3,365,820 円	13,275,792 円	92,410,851 円
	公 共 事 業	61			9,979	30,696,713 円	659,923 円	6,079,425 円	37,436,061 円
	民 間 事 業	237			3,322	17,032,146 円	221,759 円	3,271,505 円	20,525,410 円
	一 般 企 業 等	237			3,514	27,899,783 円	2,484,138 円	3,910,698 円	34,294,619 円
	個 人 ・ 家 庭	1,228			86	140,597 円	0 円	14,164 円	154,761 円
	独 自 事 業	5							

(別表2)

全会員の年齢別、性別、入会動機別、職歴別会員数調べ

(令和 8年 3月31日 現在)

① 会員の平均年齢		
男 性	女 性	全 体
76.7	76.8	76.7

② 会員の最高年齢		
男 性	女 性	全 体
96	93	96

③ 在会期間別会員数								
	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上	合 計
男 性	15	13	29	19	17	11	55	159
女 性	10	12	17	8	5	6	25	83
全 体	25	25	46	27	22	17	80	242

④ 年齢階層・性別・入会動機別		60歳未満			60-64歳			65-69歳			70-74歳			75-79歳			80歳以上			合計		
		男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体
性・入会動機別	生きがい、社会参加	0	0	0	2	2	4	13	1	14	20	7	27	21	17	38	12	8	20	68	35	103
	仲間作り	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	1	2	3	4	4	8
	時間的余裕	0	0	0	1	0	1	1	3	4	2	4	6	5	2	7	1	1	2	10	10	20
	健康維持・増進	0	0	0	0	1	1	4	1	5	4	7	11	15	8	23	22	7	29	45	24	69
	経済的理由	0	0	0	1	0	1	3	0	3	5	2	7	5	2	7	9	3	12	23	7	30
	その他	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	3	2	1	3	4	1	5	9	3	12
	上段計	0	0	0	4	3	7	22	5	27	33	21	54	51	32	83	49	22	71	159	83	242

⑤職歴別	下段計		0	0	0	4	3	7	22	5	27	33	21	54	51	32	83	49	22	71	159	83	242
	公務員	事務系	0	0	0	0	0	0	3	1	4	2	2	4	4	0	4	2	0	2	11	3	14
		技術系	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		その他	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	2	3	3	3	6
		小 計	0	0	0	1	0	1	4	1	5	3	2	5	4	1	5	3	2	5	15	6	21
	会社員等	事務系	0	0	0	2	3	5	7	3	10	13	12	25	14	14	28	10	4	14	46	36	82
		技術系	0	0	0	1	0	1	10	0	10	12	2	14	15	6	21	16	1	17	54	9	63
		その他	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	4	8	14	8	22	14	9	23	32	22	54
		小 計	0	0	0	3	3	6	17	4	21	29	18	47	43	28	71	40	14	54	132	67	199
	自 営 業		0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	1	5	6	1	7	12	3	15
	無 職		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	5	5	0	7	7

⑥ 年齢階層・性別 就業実人員 (人)	60歳未満			60-64歳			65-69歳			70-74歳			75-79歳			80歳以上			合計		
	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体
	0	0	0	3	1	4	16	1	17	26	14	40	36	24	60	38	17	55	119	57	176