

## 令和5年度 事業計画

### 1 基本方針

人口減少、少子高齢化が進行し労働者人口が減少している我が国においては、定年制の延長や再雇用制度の導入、さらには70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とするなど、生涯現役社会の実現が求められております。そして、シルバー人材センターには、人手不足分野での就業機会の開拓やマッチングなど、その地域の実情に応じた取り組みを強化することが求められております。しかし、このような中、当センターでは、近年の新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、会員数や契約金額が減少するなど事業運営に大きな打撃を受け、その対策が喫緊の課題となっております。

こうした状況に対応するため、新たな取り組みとして、新聞の折り込み広告を活用し、シルバー人材センター事業を広く市民の方々にPRするなど、広報活動を強化していきます。また、商工会議所等の各種団体との連携をより一層推進し、企業退職予定者層に狙いを絞った会員獲得のための活動と、新たな業務の獲得に向けた活動を行います。

そして、引き続き、技能を有する会員の後継者育成のため、他の職種からの転換可能な既存会員の発掘に努め、技能講習等を実施します。さらに、発注者の支払方法に「コンビニ収納」及び「口座振替」を加え、利用者の利便性の向上を図り、利用しやすい環境を整えていきます。

### 2 シルバー人材センター事業

#### (1) 就業機会提供事業

当センターは、足利市内の60歳以上の不特定多数の高齢者に対し、次の形態で「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る就業の機会を提供します。

##### ① 請負・委任

民間や公共から請け負った仕事について、60歳以上の高齢者で当センターの会員である者に対し「請負・委任」の就業形態により提供します。

##### ② 労働者派遣

公益財団法人栃木県シルバー人材センター連合会（以下「連合会」という。）と労働者派遣事業実施に関する協定を締結し、派遣労働を希望する60歳以上の高齢者で当センターの会員である者に対して、「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る派遣労働を提供します。

##### ③ 職業紹介

連合会と職業紹介事業実施に関する協定を締結し、60歳以上の求職者に対して、「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る雇用就業を紹介します。

##### ④ 指定管理者

足利市と老人福祉センター（東幸楽荘、西幸楽荘及び北幸楽荘）の管理に関する基本協定を締結し、60歳以上の高齢者で当センターの会員である者に対し「請負・委任」の就業形態により提供します。

#### (2) 就業機会確保事業

当センターは、60歳以上の高齢者に対して「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る就業機会を確保するために、次の事業を実施します。

① 普及啓発事業

当センターが不特定多数の高齢者の就業機会を確保するための広報活動に努めるとともに、働く意欲のある高齢者の入会促進と高齢者に適した業務を募集します。

ア 対象

- 入会促進 足利市内の一般市民
- 業務募集 足利市内の一般家庭、事業所等及び公共団体

イ 入会促進

入会説明会の随時実施、ホームページでの入会案内の掲載及び既存会員による入会募集の口コミ運動に加え、定期的な出張相談窓口を公的機関等に開設します。また、商工会議所等の各種団体の協力を得て、企業退職予定者への働きかけを行うとともに、女性部会員による女性会員の勧誘活動に努めます。さらに、新聞の折り込み広告を活用し、シルバー人材センター事業を広く市民の方々にPRします。

ウ 業務募集

既存会員による業務募集の口コミ運動と共に、業務募集記事をホームページに掲載します。また、発注者の支払方法に、「コンビニ収納」及び「口座振替」を加え、利用者の利便性の向上を図ります。

エ 普及啓発促進月間

10月1日から31日までを普及啓発促進月間と定め、地域班役員による地区別の事業の普及啓発活動を実施するとともに、役員による街頭における広報活動や会員による地域貢献活動（清掃奉仕）を実施します。

② 後継者育成事業

ア 技能作業や屋外作業等に従事する就業会員の高齢化に伴う後継者不足に対し、他の職種から転換可能な既存会員の発掘に努めます。

イ 技能等を習得している高齢者の入会促進に努めます。

③ 安全・適正就業推進事業

事故のない安全な就業の推進を図るとともに、受注した仕事については法令を遵守した就業となるよう次の取り組みを行います。

ア 対象

60歳以上の高齢者で当センターの会員

イ 安全・適正就業推進パトロール

就業する会員の安全確保のため、安全・適正就業推進委員による安全パトロールを、抜き打ちで実施します。

ウ 適正就業の取組

会員に対して就業の機会を平等に提供するため、「共働・共助」の理念に基づき、仕事を分かち合うための取り組みを強化し、就業機会の均衡と適正就業の推進に努めます。

④ 就業開拓事業

企業、業界団体等の民間及び自治体などの公共機関から高齢者に相応しい仕事の受注を確保するため、次の取り組みを行うことにより就業先の拡大を図ります。

ア 対象

足利市内の事業所等、一般家庭及び公共団体

イ 開拓計画

年間を通して役職員による就業開拓及び地域班組織を活用した就業開拓に努めます。

⑤ 指定管理事業

高齢者の趣味の多様化に対応するため、地域老人福祉の拠点としての役割と住民サービスの向上に努めるとともに、福祉事業を担う老人福祉センター（東幸楽荘、西幸楽荘及び北幸楽荘）の効率的・効果的な運営に努めます。

3 法人運営

定款に定める当センターの事業目的に沿って運営できるよう、次の会議を開催します。

(1) 理事会

事業執行状況や会員の入会承認など当センターの事業運営にとって重要な案件を審議・決定するために開催します。

(2) 定時総会

事業報告及び決算など当センターの事業運営にとって重要な案件を審議・決定するために、事業年度終了後3ヶ月以内に開催します。

(3) 中長期計画

中長期計画に掲げた目標値達成のため、効率的・効果的な運営に取り組みます。