

令和7年度 事業報告書

人口減少・少子高齢化が進展する中、シルバー人材センターは就業を通じて高齢期の生きがいを実現するとともに、高齢者の居場所づくりとして重要な役割を担っています。

しかし近年、企業における就業延伸等を背景とした会員数の伸び悩み、会員の高齢化、経営コストの増大に伴う財政のひっ迫等、様々な課題に直面しています。

このような状況の中、令和7年度において各種施策に取り組みました。特に、令和6年11月に施行された「フリーランス新法」に基づき、会員への就業条件明示や包括的契約への移行を円滑に進め、適正な事業運営に努めました。

また、会員の日常生活の利便性の向上、健康増進等を目的に、スマホ教室や腰痛予防・介護予防体操教室等各種講習会を実施しました。

熱海市シルバー人材センターの令和7年度の状況について報告いたします。

最初に会員数です。過去5年間の会員数を年度末実績で見ると、令和3年度末の273人から令和4年度末には283人と増加しましたが、令和5年度末283人、令和6年度末には273人と減少に転じました。令和7年度末には微増し278人となりましたが、依然として厳しい状況が続いています。

次に、就業状況についてです。令和6年度の就業率75.1%から、令和7年度は76.3%と、わずかですが改善傾向となりました。就業実人員も令和6年度の205人から微増し、令和7年度は212人となりました。

配分金、材料費、事務費を含む契約金額合計は109,238,380円で、前年度の106,794,478円に対して2,443,902円の増額となりました。内訳では、公共が51,914,538円と前年度に比べ5,557,181円増となったものの、民間の契約金額は3,113,279円の減となりました。

最後にその他、普及啓発活動等についてです。

まず、普及啓発活動については、市役所の子育てサロン等での子育て支援のチラシ配布や、福祉センター入口等での会員募集のチラシ配布等の周知活動を実施しました。

安全対策としては、事故の予防措置として今年度も草刈作業に従事する会員を中心に作業現場での安全意識の向上を図るため、安全委員による現場での声掛けを行い、ヘルメット等の安全具装着の徹底を図りました。

地域社会奉仕活動としては、梅園の梅まつり前に行っている恒例の清掃ボランティアを、多くの会員にご協力をいただいて実施しました。

今後も、ニーズに応じた多様な就業機会に応えられるように工夫を重ね、会員数の増加を図り、地域の発展に寄与してまいります。

事業報告明細書

1 事業報告

(1) 受託状況/件	令和7年度	令和6年度	比較
公 共	360	354	6
民 間	871	857	14
計	1,231	1,211	20

(2) 契約金額/円	令和7年度	令和6年度	比較
公 共	51,914,538	46,357,357	5,557,181
民 間	57,323,842	60,437,121	△3,113,279
計	109,238,380	106,794,478	2,443,902

(3) 配分金額	令和7年度	令和6年度	比較
配分金額/円	97,016,656	94,851,920	2,164,736
実 働 1人/日	5,242	5,058	184
実 働 1人/月	38,135	38,558	△423

(4) 就業状況		令和7年度	令和6年度	比較
会 員 数		278	273	5
請 負	就業実人員	212	205	7
	就業率	76.3%	75.1%	—
	就業延べ日人員	18,506	18,751	△245
	平均就業日数/月	7.3	7.6	△0.3

(5) 派遣就業	令和7年度	令和6年度	比較
受注件数	6	8	△2
就業実人員	55	64	△9
就業延べ人員	2,411	2,571	△160

月別事業実績

月	就業区分	受託事業収益				派遣事業
		配分金	材料費	事務費	計	労働者派遣事業 受託収益
4	公共	3,759,572	0	449,201	4,208,773	
	民間	3,996,076	19,730	479,527	4,495,333	
	計	7,755,648	19,730	928,728	8,704,106	88,689
5	公共	3,958,761	0	471,987	4,430,748	
	民間	4,109,517	44,512	493,142	4,647,171	
	計	8,068,278	44,512	965,129	9,077,919	93,374
6	公共	4,021,595	3,000	481,545	4,506,140	
	民間	3,586,628	46,016	429,971	4,062,615	
	計	7,608,223	49,016	911,516	8,568,755	92,186
7	公共	3,938,853	0	470,607	4,409,460	
	民間	4,205,557	53,527	504,663	4,763,747	
	計	8,144,410	53,527	975,270	9,173,207	167,852
8	公共	3,525,162	0	421,220	3,946,382	
	民間	5,701,321	101,900	684,156	6,487,377	
	計	9,226,483	101,900	1,105,376	10,433,759	94,613
9	公共	3,882,583	18,563	463,863	4,365,009	
	民間	4,213,366	69,120	505,599	4,788,085	
	計	8,095,949	87,683	969,462	9,153,094	91,987
10	公共	3,973,557	0	474,772	4,448,329	
	民間	4,061,980	42,345	487,436	4,591,761	
	計	8,035,537	42,345	962,208	9,040,090	95,030
11	公共	3,803,046	0	454,364	4,257,410	
	民間	4,624,193	44,599	558,900	5,227,692	
	計	8,427,239	44,599	1,013,264	9,485,102	93,640
12	公共	3,967,865	15,800	474,263	4,457,928	
	民間	4,412,558	56,396	529,508	4,998,462	
	計	8,380,423	72,196	1,003,771	9,456,390	100,066
1	公共	4,015,227	0	479,900	4,495,127	
	民間	4,062,648	8,840	487,516	4,559,004	
	計	8,077,875	8,840	967,416	9,054,131	108,061
2	公共	3,885,225	21,000	464,378	4,370,603	
	民間	3,823,563	22,820	458,829	4,305,212	
	計	7,708,788	43,820	923,207	8,675,815	121,938
3	公共	3,589,633	0	428,996	4,018,629	
	民間	3,898,170	30,967	468,246	4,397,383	
	計	7,487,803	30,967	897,242	8,416,012	79,552
計	公共	46,321,079	58,363	5,535,096	51,914,538	
	民間	50,695,577	540,772	6,087,493	57,323,842	
	計	97,016,656	599,135	11,622,589	109,238,380	1,226,988

2. 会員の状況

(1) 年齢別構成表

年齢	男性(人)	女性(人)	合計(人)	構成比
60歳未満	0	0	0	0.0%
60～64歳	2	1	3	1.1%
65～69歳	8	12	20	7.2%
70～74歳	28	26	54	19.4%
75～79歳	57	44	101	36.3%
80歳以上	58	42	100	36.0%
合 計	153	125	278	

	男性(歳)	女性(歳)	全体(歳)
平均年齢	78.3	77.8	78.1
最低年齢	62	63	62
最高年齢	91	90	91

(2) 地域別会員状況

	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性平均 (歳)	女性平均 (歳)	男女平均 (歳)
泉・伊豆山	22	16	38	78.2	76.9	77.6
中 部	36	32	68	78.1	78.2	78.2
南 部	25	27	52	78.9	78.9	78.9
西 部	26	27	53	78.6	78.4	78.5
南熱海	44	23	67	78.7	74.8	76.8
合 計	153	125	278			

(3) 就業実人員

	男 性	女 性	合 計
会 員 数 (人)	153	125	278
就業実人員 (人)	124	88	212
就 業 率 (%)	81.0	70.4	76.3

(4)入退会状況

令和8年3月31日現在

年 月 区 分	入 会			退 会			現 在 数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
前年度末							153	120	273
令和7年 4月	2	0	2	16	10	26	139	110	249
5月	1	0	1	0	1	1	140	109	249
6月	1	1	2	0	1	1	141	109	250
7月	1	2	3	0	2	2	142	109	251
8月	4	2	6	0	0	0	146	111	257
9月	1	2	3	0	1	1	147	112	259
10月	1	3	4	0	0	0	148	115	263
11月	2	0	2	0	0	0	150	115	265
12月	1	2	3	0	0	0	151	117	268
令和8年 1月	1	3	4	0	0	0	152	120	272
2月	2	2	4	4	0	4	150	122	272
3月	3	3	6	0	0	0	153	125	278
計	20	20	40	20	15	35	153	125	278

(5)入退会内訳

入会数及び動機

生きがい、社会参加	22
仲間作り	0
時間的余裕	3
健康維持・増進	4
経済的理由	11
その他	0
合 計	40

退会数及び動機

病気	6
シルバーを通じて就業	0
その他で就業	0
死亡	8
転居	5
希望する仕事なし	0
就業機会なし	0
家庭の事情(介護)	1
会費未納	11
加齢	1
他団体等への加入	0
センター運営に対する不満	0
未回答(不明)	0
その他	3
合 計	35

3. 諸 会 議

名 称	年 月 日	議 題
第 64 回 定 時 総 会	7.6.27	1 令和6年度事業報告 2 令和6年度決算及び監査報告
理 事 会 第 1 回	7.4.17	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) (センター利用規約及び会員業務就業規約の改正) 3 決定・承認事項(定時総会招集の決議・総会の日時、場所、目的の決定)
第 2 回	7.5.22	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) 3 決定・承認事項(定時総会提出議案の承認及び被表彰会員の決定)
第 3 回	7.6.19	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) 3 報告事項(定時総会議決権行使状況について)
第 4 回	7.7.17	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認)
第 5 回	7.8.26	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) 3 協議事項(シルバー人材センター事業普及啓発促進月間について)
第 6 回	7.9.16	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) 3 理事3役の職務執行報告
第 7 回	7.10.16	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認)
第 8 回	7.11.20	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認)
第 9 回	7.12.18	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認) 3 協議事項(令和8年度役員改選に係る外部役員の選任について)
第 10 回	8.1.20	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認・令和8年度公共就業について)
第 11 回	8.2.17	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 審議事項(新入会員承認・補正予算・令和8年度事業計画・予算案) (令和8年度資金調達及び設備投資の見込み) (令和8年度公益目的事業、収益事業等の種類又は内容) (センター職員給与規定の一部改正)
第 12 回	8.3.19	1 業務報告(事業実績・配分金・入退会者・各委員会報告) 2 理事3役の職務執行報告 3 審議事項(新入会員承認)

名 称	年 月 日	議 題
広 報 委 員 会	7 . 6	1 「シルバーだより第59号」作成(6月 書面会議:7月 発行)
	7 . 12	2 「シルバーあたま第56号」作成(12月 書面会議:1月 発行)
安 全 委 員 会	7 . 10 . 29	1 和田山市営住宅草刈り現場巡回
第 2 回	8 . 3 . 12	1 下多賀個人住宅草刈り現場巡回
		2 新安全委員紹介
		3 令和8年度の計画について
業 務 委 員 会	7 . 10 . 16	1 ボランティア清掃(12/10)について
第 1 回		2 公共就業期限到達通知及び公共施設等就業申込書について
第 2 回	8 . 1 . 13	1 梅園ボランティア清掃結果報告
		2 令和8年度公共就業者決定について
そ の 他	7 . 7 . 7	スマホ教室(初級)
	7 . 7 . 14	スマホ教室(中級)
	7 . 11 . 7	腰痛予防体操
	7 . 11 . 14	介護・認知症予防体操
	7 . 11 . 18	カラーコーディネート講習

4. 研 修 活 動

年 月 日	場 所	研 修 活 動 名	役員	会員	職員
R7. 4 . 18	沼津	東部ブロック 第1回事務局長会議			1
4 . 28	静岡	第1回 事務局長会議			1
6 . 23	静岡	県シ連 第45回定期総会・役職員研修会			1
7 . 18	静岡	安全・適正就業推進研修会		2	2
8 . 22	沼津	東部ブロック 職員研修会			2
10 . 17	静岡	第2回 事務局長会議			1
11 . 18	伊豆市 伊豆の国市	安全・適正就業推進委員 巡回訪問			1
12 . 3	沼津	東部ブロック 事務局長研修会			1
R8. 2 . 10	静岡	第3回 事務局長会議			1
2 . 27	静岡	第2回 安全・適正就業推進委員会			1

5.普及啓発活動

昨年に引き続き、市役所の子育てサロンや健康づくり課での子育て支援のチラシの配布、長寿総務室や福祉センター入口での販促物を活用した会員募集のチラシの配布に努めた。

また、静岡県シルバー人材センター連合会の「高齢者活躍人材確保育成事業」の一環として、市民の方も対象に年間5回の講習会を開催した。7月に docomo ショップの方をお招きし 2 週に渡り「スマホ講習・初級編」と「スマホ講習・中級編」を、また、中北薬品株式会社の管理栄養士の方をお招きし 2 週に渡り「腰痛予防体操」と「介護認知予防体操」を行った。11月には株式会社ヌーベルプランの田島尚子さんをお招きして「カラーコーディネート講習」を行い、参加者全員パーソナルカラー分析を行い自分に似合う色への理解を深めた。

6.安全対策

6 月に静岡県シルバー人材センター連合会の専門員による安全就業パトロール指導を受けた。

今年度も事故の予防措置として、草刈作業現場での安全意識の向上を図るため、安全委員による現場巡回を行い、ヘルメット等の安全具装着の徹底を図った。

また、安全だよりとして、熱中症予防対策の通知の配布と、スマイル to スマイル及びショートメールでの呼びかけを行った。

7.地域社会奉仕活動

会員による梅園ボランティア清掃。