

令和3年度 事業報告

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

○ 概 要

内閣府の年次経済報告（令和3年9月）の中で我が国の経済は、令和2年後半から持ち直しの動きが続いているものの、年初から断続的に感染拡大防止を意図した経済活動の抑制が続いていることで、GDPは危機前の水準を回復していません。輸出や投資とそれに関連する生産活動には明るさが広がっており、企業利益は増加する中で業況の改善基調も続いています。一方、人々の生活には感染リスクへの対応が伴っていることから、接触機会の多いサービスへの需要は抑制されており、個人消費は一進一退の動きとなっています。

こうした中、兵庫県の「緊急事態宣言」2度の「蔓延防止等重点措置」発表を受け、淡路市においても新型コロナウイルスの感染拡大防止のための3つの密（密閉・密集・密接）を避けるため、イベントや各種会議が中止や延期となり、当センターにおいても定時総会の縮小開催等コロナ禍により大きな影響を受け事業実績への影響が心配されましたが今年度の当センターの事業実績は、受託事業契約金額 286,116 千円（対前年比 102%）、派遣事業契約金額 39,855 千円（対前年比 115%）、合計 325,971 千円（対前年比 104%）で、前年度実績を上ることができました。

今後も、高年齢化社会が進み多様なニーズと厳しい就業環境が続き、会員の確保や事業の拡大などは更に厳しく難しくなりますが、淡路市をはじめ各種団体や近隣センター等との強力な連携を図りながら、当センターの特徴を活かした健全で地域に信頼されるセンターづくりを目指し、次年度に繋げて参ります。

以下、令和3年度に実施した主な内容について次のとおりご報告いたします。

1. 就業機会の確保・拡大について

(1) 就業開拓

- ① 会員に対し、労働基準監督署や兵シ協主催の専門的技能講習会へ積極的な参加を要請し、会員の技術向上と就業機会の拡大に努めました。
- ② 島内近隣センターとの連携・交流などを密にし、就業機会の流失防止や就業拡大に努めました。
- ③ 会員の清掃ボランティア活動など、社会参加を推進するとともに、その活動を通じてシルバー事業の啓発を図り、会員拡大と就業機会の拡大

に努めました。

- ④ 淡路市や各種団体等と連携を強め、受注機会の拡大に努めました。

(2) 会員拡大

- ① 各種媒体を活用し「知識・やる気・元気」のシルバー事業を広くPRし、入会促進を図りました。
- ② 会員拡大のため、地域の高齢者が集う集会などに積極的に出向き説明を行ないました。
- ③ 現会員から新会員を紹介していただく「新規会員獲得事業」を積極的に実施しました。
- ④ 入会に際しては、個別面談を行ない、会員の能力、資質、ニーズに沿った就業機会の提供に努めました。

2. 組織強化について

(1) 組織の強化

- ① 「自主・自立・共働・共助」の理念を尊重し、会員の自主的な運営参画を推進し、地域に根ざしたセンター作りの展開を行ないました。
- ② センターの自立と適正な運営、経営の安定化に向け、地域ごとの作業効率を高めるための設備投資や環境整備などを行ないました。
- ③ 支部活動の運営や事務経費の見直しなど、運営費の効率化を進め、財政基盤の安定に努めてきました。
- ④ 公益法人として、適正に対応できる知識や情報を収集し、地域から信頼され、貢献できるセンターの構築に向けて、理事会を中心に運営体制の充実に努めてきました。

(2) 組織の魅力アップ

- ① シルバーだより「あわじ」をはじめ、淡路市の広報誌やホームページなどを積極的に活用し、シルバー事業の魅力についての広報活動の充実に努めました。
- ② 公益法人としての社会的使命を果たすため、市等が行なう各種事業・行事、また清掃奉仕活動などのボランティア活動などにも積極的に参加し、地域社会への貢献を図りながらシルバー事業への魅力度アップに努めました。
- ③ 会員一人ひとりが就業に必要なマナーと技術を高め、親切・丁寧に自覚を持って就業に臨むことができるよう会員への指導徹底を図りました。

3. 安全・適正な就業について

(1) 安全な就業

- ① 安全はシルバー事業の基盤であり、全てに優先することを全会員に周知徹底を図り、「事故ゼロ」を目指し活動しました。
- ② 「安全・適正就業基準」を周知徹底するため、安全就業研修や講習会などを実施し、会員の安全意識の高揚に努めました。
- ③ 危険・有害な作業を内容とする仕事や高齢者にふさわしくないと判断される仕事は引き受けず、より適切な仕事の受注とその提供に努めました。
- ④ 今年度は、新型コロナウイルス感染症の対策により、「安全パトロール」は1回に減らし、屋外を中心とした就業先現場への巡回視察などを行ない、就業環境などの安全確認に努めました。
- ⑤ 会員の就業途上の交通事故の防止と交通ルールの遵守を図るため、「交通安全」に対する広報活動を行い、交通事故防止に努めました。

(2) 適正な就業

- ① シルバー事業の適正就業の仕組みについて事業主などに正しく理解してもらいながら、長時間就業者の是正に取り組み、ローテーション就業やワークシェアリング等を行ない、更なる就業体制の適正化に努めました。
- ② シルバー事業として安全で適正な就業であるか否かのチェック体制を整え、更なる適正化に努めました。
- ③ 会員の高齢化が進む中、健康診断の受診を促し、日々の健康管理等も含め、会員一人ひとりの安全就業に対する意識高揚に努めました。

令和3年度事故発生状況

〔請負・委任〕

事故の種類	発生日	事故(作業)内容	傷害・損害等内容
傷害事故 2件	3.09.14	作業中転倒し、腰部を圧迫骨折した。	圧迫骨折 入院24日、通院中
	4.02.24	剪定作業中、脚立より足を踏み外し落下し、背部を強打した。	第11、12胸椎骨折 通院中
賠償事故 3件	3.10.19	草刈作業中、駐車中の車に小石を飛ばし車のガラスを破損させた。	車窓ガラス破損
	3.11.05	草刈作業中、近くに駐車中の車のドアミラーに石が飛散し破損させた。	車ドアミラー破損
	3.11.23	草刈作業中、石を飛散させ車の窓ガラスを破損させた。	車窓ガラス破損

【附属明細書】一①

令和3年度 主な行事・会議等の状況

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

月	日	行事・会議等の内容	開催場所	月	日	行事・会議等の内容	開催場所
5	12	令和2年度収支決算書類確認 審査(公認会計士)	津名ふれあい センター	12	2	兵シ協-令和3年度第4回理事 会	兵庫県民会館
	13	令和2年度事業収支決算監査	〃		7	淡路市SC会員「清掃奉仕活 動」	市内3か所
	〃	令和3年度第1回理事会	〃	1	6	令和4年淡路市新春賀詞交換 会	淡路市役所
	27	令和3年度定時総会	〃		20	令和3年度第3回理事会	津名ふれあい センター
6	29	派遣元責任者講習	京都市メル パルク京都	21	兵シ協-令和3年度第3回事務 局長会議(オンライン会議)	〃	
7	19	令和3年度 第1回安全・適 正就業委員会	津名ふれあ いセンター	3	17	令和3年度第4回理事会	〃
9	15	兵シ協-令和3年度第3回理事 会-オンライン会議)	〃				
	22	令和3年度第2回理事会	〃				
	30	令和3年度第2回東播ブロッ ク会議	加古郡広域 SC				
10	4	令和4年度に向けた予算等支 援要請(門市長・松本議長)	淡路市役所				
11	1~2	兵シ協主催事業「いらっしや いシルバー講座」	津名ふれあ いセンター				
	17	令和3年度 第2回安全・適 正就業委員会	北淡公民館 会議室				
	24	兵庫労働局 経理事務指導	津名ふれあ いセンター				
	30	令和3年度上半期事業(中 間)収支決算監査	〃				

【附属明細書】一②

1. 令和3年度職群別活動実績

分類群	年度	公共事業			民間事業			合計			配分金 (円)
		受託件数 (件)	就業延日 人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託件数 (件)	就業延日 人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託件数 (件)	就業延日 人員 (日・人)	契約金額 (円)	
(請負) 1. 管理的職業	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. 専門・技能的職業	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. 事務的職業	3	26	222	1,503,674	25	152	815,385	51	374	2,319,059	2,058,501
	2	25	197	1,333,473	27	175	953,966	52	372	2,287,439	2,033,453
	前年比	104%	113%	113%	93%	87%	85%	98%	101%	101%	101%
4. 販売の職業	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5. サービス的職業	3	306	4,846	19,178,399	65	1,243	10,163,535	371	6,089	29,341,934	26,367,452
	2	288	4,620	18,249,795	52	1,186	9,566,869	340	5,806	27,816,664	24,997,334
	前年比	106%	105%	105%	125%	105%	106%	109%	105%	105%	105%
6. 保安の職業	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. 農林漁業の職業	3	1	5	72,040	128	769	6,168,474	129	774	6,240,514	5,134,814
	2	3	30	358,798	103	578	4,968,307	105	608	5,327,105	4,315,004
	前年比	33%	17%	20%	125%	133%	124%	123%	127%	117%	119%
8. 生産工程の職業	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. 輸送・機械運転の職業	3	0	0	0	12	847	3,579,027	12	847	3,579,027	3,238,410
	2	0	0	0	12	938	4,068,976	12	938	4,068,976	3,681,230
	前年比	—	—	—	100%	90%	88%	100%	90%	88%	88%
10. 建設・採掘の職業	3	0	0	0	12	244	1,364,740	12	244	1,364,740	1,229,500
	2	0	0	0	1	3	13,597	1	3	13,597	12,250
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11. 運搬・清掃・包装等の職業	3	911	18,185	94,630,071	1,762	23,321	148,640,486	2,673	41,506	243,270,557	206,101,297
	2	912	17,509	92,939,957	1,799	23,792	146,790,293	2,711	41,301	239,730,250	204,317,444
	前年比	100%	104%	102%	98%	98%	101%	99%	100%	101%	101%
請負事業計	3	1,244	23,258	115,384,184	2,004	26,576	170,731,647	3,248	49,834	286,115,831	244,129,974
	2	1,228	22,356	112,882,023	1,993	26,672	166,362,008	3,221	49,028	279,244,031	239,356,715
	前年比	101%	104%	102%	101%	100%	103%	101%	102%	102%	102%
派遣労働事業	3	8	5,247	31,314,690	10	1,486	8,540,494	18	6,733	39,855,184	30,621,623
	2	8	6,037	28,445,929	11	1,017	6,107,943	19	7,054	34,553,872	28,309,467
	前年比	100%	87%	110%	91%	146%	140%	95%	95%	115%	108%
総事業合計	3	1,252	28,505	146,698,874	2,014	28,062	179,272,141	3,266	56,567	325,971,015	274,751,597
	2	1,236	28,393	141,327,952	2,004	27,689	172,469,951	3,240	56,082	313,797,903	267,666,182
	前年比	101%	100%	104%	100%	101%	104%	101%	101%	104%	103%

※令和3年度 受託件数3,254件（公共1,252件、民間2,002件） 受注件数1,049件（公共224件、民間825件）

2. 令和3・(2)年度会員登録状況

(地域別加入人数)

地域名	年度	会員数 (人)			会員年齢分布 (人)											
		男	女	計	60歳～64歳			65歳～69歳			70歳～74歳			75歳以上		
					男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
津名	3年度	92	60	152	3	4	7	25	10	35	37	23	60	27	23	50
	2年度	92	59	151	2	4	6	31	8	39	34	24	58	25	23	48
	前年度比(%)	100%	102%	101%	150%	100%	117%	81%	125%	90%	109%	96%	103%	108%	100%	104%
岩屋 ・ 東浦	3年度	68	45	113	0	3	3	12	7	19	29	18	47	27	17	44
	2年度	72	48	120	0	3	3	21	7	28	28	22	50	23	16	39
	前年度比(%)	94%	94%	94%	0%	100%	100%	57%	100%	68%	104%	82%	94%	117%	106%	113%
北淡	3年度	49	39	88	1	1	2	17	10	27	20	17	37	11	11	22
	2年度	50	46	96	3	1	4	19	10	29	19	20	39	9	15	24
	前年度比(%)	98%	85%	92%	33%	100%	50%	89%	100%	93%	105%	85%	95%	122%	73%	92%
一宮	3年度	36	30	66	3	1	4	7	4	11	11	11	22	15	14	29
	2年度	40	31	71	1	1	2	11	5	16	12	12	24	16	13	29
	前年度比(%)	90%	97%	93%	300%	100%	200%	64%	80%	69%	92%	92%	92%	94%	108%	100%
計	3年度	245	174	419	7	9	16	61	31	92	97	69	166	80	65	145
	2年度	254	184	438	6	9	15	82	30	112	93	78	171	73	67	140
	前年度比(%)	96%	95%	96%	117%	100%	107%	74%	103%	82%	104%	88%	97%	110%	97%	104%

(会員加入構成比率)

	男女比率			年齢構成比率			
	男	女	計	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上
3年度	58%	42%	100	3.8%	22.0%	39.6%	34.6%
2年度	58%	42%	100	3.4%	25.6%	39.0%	32.0%

3. 令和3・(2)年度就業状況

	粗入会率 (%)	就業率 (%)	就業実人 員(人)	就業延人員 (人)	就業実人当り 就業延人員 (人)	就業延人員当 り契約金額 (円)
3年度	2.2	100.0	438	56,567	129	5,763
2年度	2.3	94.3	413	56,082	136	5,595

※淡路市60歳以上人口 18,989人(男 8,509、女 10,480)：令和4年4月1日現在