

# 平成 29 年度 事業報告

(平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日)

## ○ 概 要

今冬は、平昌冬季オリンピックが開催され、世界中が一喜一憂となり、特に、わが国における氷上競技の選手の活躍は華々しく、日本中が沸き、国民皆が喜びと感動に浸りました。そうした折、わが国経済は、緩やかな景気回復基調が続いており、これからも日本の経済が成長し、更なる好循環を形成するためのプラン『一億総活躍社会』では、若者も高齢者も、女性も男性も、障害や難病のある方々も、みんなが包摂される社会。そして、一人ひとりが、個性と多様性が尊重され、家庭で、地域で、職場で、それぞれの希望がかない、それぞれの能力が発揮でき、それぞれが生きがいを感じることができる社会作りを目指しています。

このような状況の下、平成 29 年度の当センターでは、65 歳までの定年延長や継続雇用制度の義務化などで新規の入会者が激減する一方で、市内あちこちで増加している荒廃農地等の草刈り依頼の対応策等が大きな課題であり、まずは「会員の確保」を最優先に、役職員が先頭に立ち強力な推進活動を行ってきました。結果、前年度を上回る 44 名の新規入会者を確保することができました。しかし、それ以上に『高年齢』を主な理由とした退会者数の方が上回り、実際の会員増には繋がりませんでした。

また、淡路島内の景気回復は未だ足踏み状態の傾向が強く、今年度の当センターの事業実績は、受託事業契約金額 331,342 千円 (対前年比 100%)、派遣事業契約金額 10,432 千円 (対前年比 101%)、合計 341,775 千円 (対前年比 100%) で、前年度と類似した結果となりました。

今後も、高年齢化社会が進み多様なニーズと厳しい就業環境が続き、会員の確保や事業の拡大などは更に厳しく難しくなりますが、淡路市をはじめ各種団体や近隣センター等との強力な連携を図りながら、当センターの特徴を活かした健全で地域に信頼されるセンターづくりを目指し、次年度に繋げて参ります。

以下、平成 29 年度に実施した主な内容について次のとおりご報告いたします。

## 1. 就業機会の確保・拡大について

### (1) 就業開拓

- ① サポート事業 (高齢者活用・現役世代雇用事業) を積極的に展開する

ために、発注者の就業ニーズの情報を常に把握するなど就業機会の拡大に努めました。

- ② 新たな事業展開に向けた取組みや女性向きの職域の拡大・PR 等々に努めました。
- ③ 労基署や兵シ協主催の草刈り作業等の専門的スキル講習会へ積極的に参加し、会員の技術向上と就業機会の拡大、併せて会員増加に繋げました。
- ④ 島内近隣センターとの連携・交流などを密にし、就業機会の流失防止や就業拡大に努めました。
- ⑤ 理事等の役員、会員、事務局が連携し、市内の各家庭や事業所などへの訪問活動を積極的に行ない、新たな就業開拓と新規会員の確保・拡大に努めました。
- ⑥ 会員の清掃ボランティア活動など、社会参加を推進するとともに、その活動を通じてシルバー事業の啓発を図り、会員拡大と就業機会の拡大に努めました。
- ⑦ 淡路市や各種団体等と連携を強め、受注機会の拡大に努めました。

## (2) 会員拡大

- ① 各種媒体を活用し「知識・やる気・元気」のシルバー事業を広くPRし、入会促進を図りました。
- ② 会員拡大のため、地域の高齢者が集う集会などに積極的に出向き説明を行ないました。
- ③ 年々増加傾向にある草刈り作業の需要に応えるため、団塊の世代を中心とした入会啓発を促し会員の拡大に努めました。
- ④ 入会に際しては、個別面談を行ない、会員の能力、資質、ニーズに沿った就業機会の提供に努めました。

## 2. 組織強化について

### (1) 組織の強化

- ① 「自主・自立・共働・共助」の理念を尊重し、会員の意識を高め自主的な運営参画を推進し、地域に根ざしたセンター作りの展開を行ないました。
- ② センターの自立と適正な運営、経営の安定化に向け、地域ごとの作業効率を高めるための設備投資や環境整備などを行ないました。
- ③ 事務経費の見直しなど、運営費の効率化を進め、財政基盤の安定に努めてきました。

- ④ 公益法人として、適正に対応できる知識や情報を収集し、地域から信頼され、貢献できるセンターの構築に向けて、理事会を中心に運営体制の充実に努めてきました。
- ⑤ 他のシルバー人材センターとの連携や情報交換を深めるとともに、全シ協・兵シ協等が実施する各種研修会などにも積極的に参加し、事業発展に導きました。
- ⑥ 一般家庭や民間事業所及び公共団体からの要望の把握に努め、また地域社会のニーズを調査・研究し、質の向上と効率的な運営を行ないました。

## (2) 組織の魅力アップ

- ① シルバーだより「あわじ」をはじめ、淡路市の広報誌やホームページなどを積極的に活用し、シルバー事業の魅力についての広報活動の充実に努めました。
- ② 公益法人としての社会的使命を果たすため、市等が行なう各種事業・行事、また清掃奉仕活動などのボランティア活動などにも積極的に参加し、地域社会への貢献を図りながらシルバー事業への魅力度アップに努めました。
- ③ 会員相互の親睦と事務局との連帯意識の高揚を図るため、会員の研修旅行事業や慶弔見舞金等の給付などを行ないました。
- ④ 会員一人ひとりが就業に必要なマナーと技術を高め、親切・丁寧に自覚を持って就業に臨むことができるよう会員への指導徹底を図りました。
- ⑤ 地域班（職群班）を基盤として、会員間交流をはじめ広報活動、会員確保、安全対策、就業開拓などに取り組みました。

## 3. 安全・適正な就業について

### (1) 安全な就業

- ① 安全はシルバー事業の基盤であり、全てに優先することを全会員に周知徹底を図り、「事故ゼロ」を目指し活動しました。
- ② 「安全・適正就業基準」を周知徹底するため、安全就業研修や講習会などを実施し、会員の安全意識の高揚に努めました。
- ③ 危険・有害な作業を内容とする仕事や高齢者にふさわしくないと判断した仕事は引き受けず、より適切な仕事の受注とその提供に努めました。
- ④ 安全就業を確保するため、年2回、「安全パトロール」の実施や、会員の就業先現場への巡回視察などを積極的に行ない、就業環境などの安全確

認に努めました。

- ⑤ 会員の就業途上の交通事故の防止と交通ルールの遵守を図るため、「交通安全講習会」を開催し、交通事故防止に努めました。

(2) 適正な就業

- ① シルバー事業の適正就業の仕組みについて事業主などに正しく理解してもらいながら、長時間就業者の是正に取り組み、ローテーション就業やワークシェアリング等を行ない、更なる就業体制の適正化に努めました。
- ② シルバー事業として安全で適正な就業であるか否かのチェック体制を整え、更なる適正化に努めました。
- ③ 会員の高年齢化が進む中、健康診断の受診を促し、日々の健康管理等も含め、会員一人ひとりの安全就業に対する意識高揚に努めました。

平成 29 年度事故発生状況

事故の種類	発生日	事故（作業）内容	傷害・損害等内容
傷害事故 6件	29.07.11	草刈作業中、金網材飛散による足負傷事故	足（ふくらはぎ）の裂傷
	29.09.29	草刈作業後の片付け中、鎌での指切り事故	指（人差し指）の切り傷
	30.01.07	竹材加工作業中、ナタでの指切り事故	〃
	30.02.13	バス乗車（人数確認）時にステップを踏み外し顔面を強打する事故	鼻の骨折
	30.02.23	剪定作業中、脚立から転倒する事故	頭部の打撲
	30.03.07	木の伐採作業中、足のみつまずき転倒により、チェーンソーで腕を切傷する事故	上腕切り傷
賠償事故 7件	29.06.01	草刈作業中、小石飛散による車両破損事故	車両後部ガラス破損
	29.06.22	〃	車両フロント&サイドガラス破損
	29.07.03	〃	車両後部ガラス破損
	29.09.04	〃	〃
	29.09.08	草刈作業中、水道管を破損する事故	水道管破損
	30.01.15	草刈作業中、小石飛散による車両破損事故	車両後部ガラス破損
	30.03.07	作業用軽四車を道路横断のため移動中、直進車両との接触事故	車両の前部破損

平成29年度 主な行事・会議等の状況

(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

月	日	行事・会議等の内容	開催場所	月	日	行事・会議等の内容	開催場所
4	20	淡路労働基準協会による刈払講習会に参加	サンライズ淡路	11	14	平成29年度上半期事業(中間)収支決算監査	センター内
5	10	平成29年度収支決算書類確認審査(公認会計士)	センター内		22	平成29年度淡路島内3市SC職員研修会	香川県
	12	平成29年度収支決算監査	〃	12	1	平成29年度会員1日研修旅行	京都方面
	〃	平成29年度第1回理事会	田井会館		7	兵シ協一平成29年度役員研修会	クラウンパレス神戸
	25	兵シ協一平成29年第1回理事会	神戸市林業会館		20	淡路市SC会員「清掃奉仕活動」	市内4地域
	30	平成29年度定時総会	東浦公民館		21	兵シ協一県下センター集合指導	県農業共済会館
6	7	兵シ協一平成29年度第1回事務局長会議	県農業共済会館	1	9	平成30年淡路市賀詞交歓会	津名ハイツ
	15	兵シ協一平成29年度定時総会・役員研修会	県民会館		11	兵庫労働局経理事務指導審査	センター内
	28	兵シ協一平成29年度第1回東播ブロック会議	淡路市中央公民館		19	兵シ協一平成29年度第3回事務局長会議	県農業共済会館
7	31	平成29年度第1回安全適正就業委員会	田井会館		24	平成29年度第2回安全適正就業委員会	田井会館
	〃	安全就労パトロール	市内現場		〃	安全就業パトロール	市内現場
9	11	兵シ協一平成29年度第2回東播ブロック会議	加古郡広域SC	〃	平成29年度第3回理事会	田井会館	
	26	平成29年度第2回理事会	田井会館	2	6	兵シ協一平成29年度第3回東播ブロック会議	加東市SC
	29	淡路市長及び淡路市議会議長への支援要請活動	淡路市役所		16	平成29年度班長・副班長会	淡路市中央公民館
10	4	兵シ協一平成29年度第2回事務局長会議	県民会館		〃	平成29年度安全就業講習会	〃
	19	兵シ協一平成29年度事業推進大会	神戸新聞文化情報ビル	3	27	平成29年度第4回理事会	田井会館
11	1	平成29年度洲本市・淡路市SC合同役員先進地視察	滋賀県甲賀市SC				

【附属明細書】一②

1. 平成29・(28)年度職群別活動実績

分類 職群	年度	公共事業			民間事業			合計			配分金 (円)
		受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	
(請負) 1. 管理 的職業	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. 専 門・技 能的職 業	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. 事務 的職業	29	40	370	1,739,080	38	321	1,398,999	78	691	3,138,079	2,798,561
	28	29	227	1,303,438	29	293	1,304,141	58	520	2,607,579	2,317,530
	前年比	138%	163%	133%	131%	110%	107%	134%	133%	120%	121%
4. 販売 の職業	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5. サー ビス的 職業	29	313	5,219	18,737,952	79	1,901	11,984,592	392	7,120	30,722,544	27,528,858
	28	312	5,080	17,500,353	92	2,061	12,613,327	404	7,141	30,113,680	26,996,915
	前年比	100%	103%	107%	86%	92%	95%	97%	100%	102%	102%
6. 保安 の職業	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. 農林 漁業の 職業	29	5	46	461,719	151	1,157	8,287,398	156	1,203	8,749,117	7,350,091
	28	5	24	207,548	171	1,544	10,485,827	176	1,568	10,693,375	9,154,833
	前年比	100%	192%	222%	88%	75%	79%	89%	77%	82%	80%
8. 生産 工程の 職業	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. 輸 送・機 械運 転の 職業	29	35	714	5,618,790	32	1,185	5,151,489	67	1,899	10,770,279	8,157,405
	28	35	704	5,437,666	32	1,207	5,256,877	67	1,911	10,694,543	8,243,725
	前年比	100%	101%	103%	100%	98%	98%	100%	99%	101%	99%
10. 建 設・採 掘の 職業	29	0	0	0	5	38	364,505	5	38	364,505	318,500
	28	0	0	0	13	232	2,248,734	13	232	2,248,734	1,973,450
	前年比	—	—	—	38%	16%	16%	38%	16%	16%	16%
11. 運 搬・清 掃・包 装等 の職業	29	855	21,129	108,030,799	2,096	30,734	169,567,403	2,951	51,863	277,598,202	234,015,101
	28	833	21,299	106,199,098	2,094	31,143	170,199,420	2,927	52,442	276,398,518	234,793,560
	前年比	103%	99%	102%	100%	99%	100%	101%	99%	100%	100%
請負事 業計	29	1,248	27,478	134,588,340	2,401	35,336	196,754,386	3,649	62,814	331,342,726	280,168,516
	28	1,214	27,334	130,648,103	2,431	36,480	202,108,326	3,645	63,814	332,756,429	283,480,013
	前年比	103%	101%	103%	99%	97%	97%	100%	98%	100%	99%
派遣労 働事業	29	5	1,319	10,432,944	0	0	0	5	1,319	10,432,944	8,187,817
	28	5	1,293	10,342,646	0	0	0	5	1,293	10,342,646	8,118,949
	前年比	100%	102%	101%	—	—	—	100%	102%	101%	101%
総事業 合計	29	1,253	28,797	145,021,284	2,401	35,336	196,754,386	3,654	64,133	341,775,670	288,356,333
	28	1,219	28,627	140,990,749	2,431	36,480	202,108,326	3,650	65,107	343,099,075	291,598,962
	前年比	103%	101%	103%	99%	97%	97%	100%	99%	100%	99%

## 2. 平成29・(28)年度会員登録状況

(地域別加入人数)

地域名	年度	会員数 (人)			会員年齢分布 (人)											
					60歳～64歳			65歳～69歳			70歳～74歳			75歳以上		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
津名	29年度	92	62	154	9	5	14	31	21	52	32	24	56	20	12	32
	28年度	99	67	166	11	4	15	39	26	65	30	25	55	19	12	31
	前年度比(%)	93%	93%	93%	82%	125%	93%	79%	81%	80%	107%	96%	102%	105%	100%	103%
岩屋 ・ 東浦	29年度	69	46	115	7	6	13	17	13	30	24	19	43	21	8	29
	28年度	73	53	126	6	6	12	22	18	40	26	18	44	19	11	30
	前年度比(%)	95%	87%	91%	117%	100%	108%	77%	72%	75%	92%	106%	98%	111%	73%	97%
北淡	29年度	55	50	105	5	8	13	20	15	35	17	11	28	13	16	29
	28年度	57	50	107	8	7	15	19	18	37	13	12	25	17	13	30
	前年度比(%)	96%	100%	98%	63%	114%	87%	105%	83%	95%	131%	92%	112%	76%	123%	97%
一宮	29年度	45	42	87	3	3	6	11	9	20	17	14	31	14	16	30
	28年度	49	42	91	5	5	10	12	11	23	13	14	27	19	12	31
	前年度比(%)	92%	100%	96%	60%	60%	60%	92%	82%	87%	131%	100%	115%	74%	133%	97%
計	29年度	261	200	461	24	22	46	79	58	137	90	68	158	68	52	120
	28年度	278	212	490	30	22	52	92	73	165	82	69	151	74	48	122
	前年度比(%)	94%	94%	94%	80%	100%	88%	86%	79%	83%	110%	99%	105%	92%	108%	98%

(会員加入構成比率)

	男女比率			年齢構成比率			
	男	女	計	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上
29年度	57%	43%	100	10.0%	29.7%	34.3%	26.0%
28年度	57%	43%	100	10.6%	33.7%	30.8%	21.2%

## 3. 平成29・(28)年度就業状況

	粗入会率 (%)	就業率 (%)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	就業実人当り 就業延人員 (人)	就業延人員当り 契約金額 (円)
29年度	2.4	101.5	468	64,133	137	5,330
28年度	2.5	96.5	473	65,107	137	5,270

※淡路市60歳以上人口 19,508人(男 8,682、女 10,826)