

令和5年度 事業報告

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

○ 概 要

令和5年版高齢社会白書によれば、65歳以上人口は、「団塊の世代」が65歳以上となった平成27年に3,379万人となり、「団塊の世代」が75歳以上となる令和7年には3,653万人に達すると見込まれています。

その後も65歳以上人口は増加傾向が続き、令和25年に3,953万人でピークを迎え、その後は減少に転じると推計されています。

総人口が減少する中で65歳以上の者が増加することにより高齢化率は上昇を続け、令和19年に33.3%となり、国民の3人に1人が65歳以上の者となると見込まれています。

このような状況の下、就業を通じて高齢者に居場所と出番を作り出すとともに、健康の維持、社会貢献にも寄与するシルバー人材センターに、会員として一人でも多く入会いただき、就業していただく事がシルバー人材センター事業の本来的な使命であり、存在意義でもあります。

そのため、令和5年度の当センターでは、65歳までの定年延長や継続雇用制度の義務化などで新規の入会者が激減する状況下において、まずは「会員の確保」を最優先に、役職員が先頭に立ち強力な推進活動を行って来た結果として、55名の新規入会者を確保することができました。

また、今年度の当センターの事業実績は、受託事業契約金額301,259千円余(対前年比101%)、派遣事業契約金額51,255千円余(対前年比109%)、合計352,515千円(対前年比102%)で、前年度実績を上回ることができました。

今後も、高年齢化社会が進み多様なニーズと厳しい就業環境が続き、会員の確保や事業の拡大などは更に厳しく難しくなりますが、淡路市をはじめ各種団体や近隣センター等との強力な連携を図りながら、当センターの特徴を活かした健全で地域に信頼されるセンターづくりを目指し、次年度に繋げて参ります。

以下、令和5年度に実施した主な内容について次のとおりご報告いたします。

1. 就業機会の確保・拡大について

(1) 就業開拓

- ① 会員に対し、兵シ協主催等の専門的スキル講習会へ積極的な参加を要請し、会員の技術向上と就業機会の拡大に努めました。

- ② 島内近隣センターとの連携・交流などを密にし、就業機会の流失防止や就業拡大に努めました。
- ③ 会員の清掃ボランティア活動など、社会参加を推進するとともに、その活動を通じてシルバー事業の啓発を図り、会員拡大と就業機会の拡大に努めました。
- ④ 淡路市や各種団体等と連携を強め、受注機会の拡大に努めました。

(2) 会員拡大

- ① 各種媒体を活用し「知識・やる気・元気」のシルバー事業を広くPRし、入会促進を図りました。
- ② 会員拡大のため、地域の高齢者が集う集会などに積極的に出向き説明を行ないました。
- ③ 現会員から新会員を紹介していただく「新規会員獲得事業」を積極的に実施しました。
- ④ 入会に際しては、個別面談を行ない、会員の能力、資質、ニーズに沿った就業機会の提供に努めました。

2. 組織強化について

(1) 組織の強化

- ① 「自主・自立・共働・共助」の理念を尊重し、会員の自主的な運営参画を推進し、地域に根ざしたセンター作りの展開を行ないました。
- ② センターの自立と適正な運営、経営の安定化に向け、地域ごとの作業効率を高めるための設備投資や環境整備などを行ないました。
- ③ 支部活動のあり方や事務経費の見直しなど、運営費の効率化を進め、財政基盤の安定に努めてきました。
- ④ 公益法人として、適正に対応できる知識や情報を収集し、地域から信頼され、貢献できるセンターの構築に向けて、理事会を中心に運営体制の充実に努めてきました。

(2) 組織の魅力アップ

- ① シルバーだより「あわじ」をはじめ、淡路市の広報誌やホームページなどを積極的に活用し、シルバー事業の魅力についての広報活動の充実に努めました。
- ② 公益法人としての社会的使命を果たすため、市等が行なう各種事業・行事、また清掃奉仕活動などのボランティア活動などにも積極的に参加し、地域社会への貢献を図りながらシルバー事業への魅力度アップに努めま

した。

- ③ 会員一人ひとりが就業に必要なマナーと技術を高め、親切・丁寧に自覚を持って就業に臨むことができるよう会員への指導徹底を図りました。
- ④ 会員相互の親睦と事務局との連携意識の高揚を図るため、会員の研修旅行事業や慶弔見舞金等の給付などを行いました。

3. 安全・適正な就業について

(1) 安全な就業

- ① 安全はシルバー事業の基盤であり、全てに優先することを全会員に周知徹底を図り、「事故ゼロ」を目指し活動しました。
- ② 「安全・適正就業基準」を周知徹底するため、安全就業研修や講習会などを実施し、会員の安全意識の高揚に努めました。
- ③ 危険・有害な作業を内容とする仕事や高齢者にふさわしくないと判断される仕事は引き受けず、より適切な仕事の受注とその提供に努めました。
- ④ 安全就業を確保するため、年2回、「安全パトロール」の実施や、会員の就業先現場への巡回視察などを積極的に行い、就業環境などの安全確認に努めました。
- ⑤ 会員の就業途上の交通事故の防止と交通ルールの遵守を図るため、「交通安全」に対する広報活動を行い、交通事故防止に努めました。

(2) 適正な就業

- ① シルバー事業の適正就業の仕組みについて事業主などに正しく理解してもらいながら、長時間就業者の是正に取り組み、ローテーション就業やワークシェアリング等を行ない、更なる就業体制の適正化に努めました。
- ② シルバー事業として安全で適正な就業であるか否かのチェック体制を整え、更なる適正化に努めました。
- ③ 会員の高齢化が進む中、健康診断の受診を促し、日々の健康管理等も含め、会員一人ひとりの安全就業に対する意識高揚に努めました。

令和5年度事故発生状況

[請負・委任]

事故の種類	発生日	事故(作業)内容	傷害・損害等内容
傷害事故 3件	5.08.20	物置よりトイレトペーパーの箱をトイレに運ぶ際、誤って転倒、右手首を骨折した。	右手首骨折 通院中
	5.10.17	刈払機で上から垂れ下がっていた藤葛を切り落とすところ、枝が顔に落ちてきて口唇を裂傷・歯を折った。	口唇裂傷・歯破折 通院4日
	5.12.06	清掃作業中脚立に当たり、倒れてきた脚立で足首を裂傷した。	脚部裂傷 通院7日
賠償事故 3件	5.09.14	草刈中、ベニヤを立てて飛び石対策をしていたが飛び石がベニヤを越えて建物ガラスに当たり破損した。	窓ガラス破損
	5.11.24	草刈作業中、石を飛散させ停止中の車の後部ガラスを割った。	車両後部ガラス破損
	6.03.18	施設リフト操作中、トラックのリアゲートを安全バーとリフトで挟み破損させた。	トラックリアゲート破損

【附属明細書】一①

令和5年度 主な行事・会議等の状況

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

月	日	行事・会議等の内容	開催場所	月	日	行事・会議等の内容	開催場所
5	12	令和4年度収支決算書類確認 審査（公認会計士）	津名ふれあいセンター	11	9～ 10	令和5年度新任理事長研修会	連合会館 (東京)
	12	令和4年度事業収支決算監査	〃		17	令和5年度第2回安全・適正就 業委員会	北淡公民館
	〃	令和5年度第1回理事会	〃		19～ 20	令和5年度会員親睦旅行	北海道地区
	30	令和5年度定時総会	〃	6	北淡地区ボランティア活動	北淡中学校	
	30	令和5年度第2回理事会	〃	9	津名・一宮地区 ボランティア活動	淡路市役所 周辺	
6	19	兵シ協事務局長会議	兵庫県民会 館	12	14	岩屋・東浦地区 ボランティア活動	東浦サンシャイン ホール周辺
	29	令和5年度第1回兵シ協東播 ブロック会議	高砂市 シルバー人 材センター		18	令和5年度上半期事業（中 間）収支決算監査	津名ふれあいセンター
7	14	令和5年度第1回安全・適正 就業委員会	津名ふれあいセンター		22	令和5年度兵シ協第2回中長期 計画推進委員会	兵庫県民会 館
9	8	令和5年度第3回理事会	津名ふれあいセンター	1	9	淡路市賀詞交換会	津名ハイツ
10	12	門淡路市長、富永淡路市議会 副議長へ要望書提出	淡路市役所		12	令和5年度第4回理事会	津名ふれあいセンター
	16	淡路市財政担当部長、財政課 長新年度予算に係る協議	淡路市役所		27	令和5年度会員日帰り親睦旅 行	香住
	17	令和5年度兵シ協第2回事務 局長会議	兵庫県民会 館	3	5	兵シ協中長期計画推進委員会	県民会館
	20	令和5年度兵庫県シルバー人 材センター事業推進大会	神戸情報文 化ビル松方 ホール		14	スマホ教室	津名ふれあいセンター
	25	令和5年度兵シ協第2回東播 ブロック会議	三木市市民 活動セン ター		15	令和5年度第5回理事会	津名ふれあいセンター

【附属明細書】一②

1. 令和5年度職群別活動実績

分類 職群	年度	公共事業			民間事業			合計			配分金 (円)
		受託件数 (件)	就業延日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託件数 (件)	就業延日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託件数 (件)	就業延日人員 (日・人)	契約金額 (円)	
(請負) 1. 管理的職業	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. 専門・技能的職業	5	0	0	0	3	26	314,080	3	26	314,080	274,300
	4	0	0	0	1	3	13,290	1	3	13,290	9,000
	前年比	—	—	—	300%	867%	2363%	300%	867%	2363%	3048%
3. 事務的職業	5	17	126	833,706	14	168	1,092,829	31	294	1,926,535	1,707,394
	4	26	222	1,495,760	13	165	1,042,044	39	387	2,537,804	2,262,945
	前年比	65%	57%	56%	108%	102%	105%	79%	76%	76%	75%
4. 販売の職業	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	2	55	489,555	0	0	0	2	55	489,555	441,041
	前年比	0%	0%	0%	—	—	—	—	—	—	—
5. サービス的職業	5	302	5,097	21,138,532	79	1,655	12,153,859	381	6,752	33,292,391	29,716,816
	4	324	5,209	21,089,802	64	1,271	9,669,313	388	6,480	30,759,115	27,649,244
	前年比	93%	98%	100%	123%	130%	126%	98%	104%	108%	107%
6. 保安の職業	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. 農林漁業の職業	5	2	10	145,385	99	609	4,963,906	101	619	5,109,291	4,189,416
	4	1	5	103,885	116	708	6,131,532	117	713	6,235,417	5,029,378
	前年比	200%	200%	140%	85%	86%	81%	86%	87%	82%	83%
8. 生産工程の職業	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. 輸送・機械運転の職業	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	0	0	0	6	478	2,090,655	6	478	2,090,655	1,891,060
	前年比	—	—	—	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
10. 建設・採掘の職業	5	0	0	0	12	240	1,131,399	12	240	1,131,399	1,019,285
	4	0	0	0	12	282	1,404,147	12	282	1,404,147	1,265,000
	前年比	—	—	—	100%	85%	81%	100%	85%	81%	81%
11. 運搬・清掃・包装等の職業	5	906	18,056	104,461,041	1,754	22,929	155,024,797	2,660	40,985	259,485,838	219,453,944
	4	916	18,500	100,485,215	1,743	23,792	154,193,015	2,659	42,292	254,678,230	216,997,149
	前年比	99%	98%	104%	101%	96%	101%	100%	97%	102%	101%
請負事業計	5	1,227	23,289	126,578,664	1,961	25,627	174,680,870	3,188	48,916	301,259,534	256,361,155
	4	1,269	23,991	123,664,217	1,955	26,699	174,543,996	3,224	50,690	298,208,213	255,544,817
	前年比	97%	97%	102%	100%	96%	100%	99%	97%	101%	100%
派遣労働事業	5	10	5,169	34,411,337	12	2,741	16,844,639	22	7,910	51,255,976	39,649,740
	4	8	5,288	34,649,316	12	2,051	12,225,843	20	7,339	46,875,159	36,051,942
	前年比	125%	96%	99%	100%	134%	138%	110%	106%	109%	110%
総事業合計	5	1,237	28,458	160,990,001	1,973	28,368	191,525,509	3,210	56,826	352,515,510	296,010,895
	4	1,277	29,279	158,313,533	1,967	28,750	186,769,839	3,244	58,029	345,083,372	291,596,759
	前年比	97%	97%	102%	100%	99%	103%	99%	98%	102%	102%

※令和5年度 受託件数3,210件（公共1,237件、民間1,973件） 受注件数1,010件（公共222件、民間788件）

2. 令和5・(4)年度会員登録状況

(地域別加入人数)

地域名	年度	会員数 (人)			会員年齢分布 (人)											
					60歳～64歳			65歳～69歳			70歳～74歳			75歳以上		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
津名	5年度	96	61	157	3	1	4	17	9	26	33	24	57	43	27	70
	4年度	96	64	160	3	4	7	23	14	37	37	23	60	33	23	56
	前年度比(%)	100%	95%	98%	100%	25%	57%	74%	64%	70%	89%	104%	95%	130%	117%	125%
岩屋・東浦	5年度	81	45	126	1	4	5	10	6	16	33	14	47	37	21	58
	4年度	73	43	116	0	2	2	10	7	17	29	14	43	34	20	54
	前年度比(%)	111%	105%	109%	0%	200%	250%	100%	86%	94%	114%	100%	109%	109%	105%	107%
北淡	5年度	53	48	101	1	3	4	12	11	23	28	13	41	12	21	33
	4年度	50	45	95	0	3	3	12	10	22	27	17	44	11	15	26
	前年度比(%)	106%	107%	106%	0%	100%	133%	100%	110%	105%	104%	76%	93%	109%	140%	127%
一宮	5年度	40	28	68	5	2	7	3	3	6	15	7	22	17	16	33
	4年度	39	28	67	5	2	7	8	3	11	11	6	17	15	17	32
	前年度比(%)	103%	100%	101%	100%	100%	100%	38%	100%	55%	136%	117%	129%	113%	94%	103%
計	5年度	270	182	452	10	10	20	42	29	71	109	58	167	109	85	194
	4年度	258	180	438	8	11	19	53	34	87	104	60	164	93	75	168
	前年度比(%)	105%	101%	103%	125%	91%	105%	79%	85%	82%	105%	97%	102%	117%	113%	115%

(会員加入構成比率)

	男女比率			年齢構成比率			
	男	女	計	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上
5年度	60%	40%	100	4.4%	15.7%	36.9%	42.9%
4年度	59%	41%	100	4.3%	19.9%	37.4%	38.4%

3. 令和5・(4)年度就業状況

	粗入会率 (%)	就業率 (%)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	就業実人当り 就業延人員 (人)	就業延人員当 り契約金額 (円)
5年度	2.4	100.0	456	56,826	125	6,203
4年度	2.3	100.0	449	58,029	129	5,946

※淡路市60歳以上人口 18,621人(男 8,333、女 10,288) : 令和6年4月1日現在