2025年度事業報告書

この写しは原本と相違無いことを

証明します。

公益社団法人淡路市シルバー人材センター
理 事 長　富 永　登 志 也

2026年4月3日

令和７年度　事業報告

（令和７年４月１日～令和８年３月31日）

○　概　要

令和７年度当センターの事業運営は、人口減少および少子高齢化の進行、労働人口の減少といった社会構造の変化を背景に、「生涯現役社会の実現」に向けた重要な役割を担う中で実施されました。地域社会における高齢者就業への期待が高まる一方、企業における定年延長や継続雇用制度の普及により、当センターへの新規入会者数は減少傾向にあり、会員の高年齢化が進行するなど、会員確保の面で厳しい状況が続いております。

このような中、当センターでは会員の就業機会を安定的に確保するとともに、長年培われた知識・技能・経験を地域社会へ還元することを目的に、従来の清掃作業、草刈り・剪定作業等に加え、労働者派遣事業の活用や、現役世代を支える新たな就業分野の開拓に取り組みました。

また、令和６年11月に施行された「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」への対応として、厚生労働省の方針を踏まえ、取引の適正化および就業環境の整備を目的とした現行契約方法の見直しについて検討を進めました。

さらに、インボイス制度の開始に伴い、消費税に関する新たな税負担が事業運営に影響を及ぼす中、関係機関と連携しながら制度理解の促進および事務処理体制の整備に努めました。引き続き、適正な会計処理と安定した事業運営の確保に取り組んでまいります。

安全就業の面においては、「安全就業の徹底と適正な就業の確保」を重要課題として位置づけ、安全講習会の実施や就業前の安全確認の徹底を図りました。高年齢化が進む中でも、会員が無理なく、安心して働き続けられる環境づくりに注力しております。

今後も当センターは、国・県・市からの支援を受けながら、会員拡大に向けた広報活動の強化と、多様で魅力ある就業機会の創出に努めてまいります。会員が就業を通じて社会とのつながりを持ち、自らの幸福感を高められる「魅力あるシルバー人材センター」の実現を目指し、引き続き事業の充実と発展に取り組んでまいります。

以下、令和７年度に実施した主な内容について次のとおりご報告いたします。

１．就業機会の確保・拡大について

（１）就業開拓

① 役員、会員、事務局が連携し、市内の各家庭や事業所などへの訪問活動を積極的に行ない新たな就業開拓と新規会員の確保・拡大に努めました。

② 剪定や草刈り作業等の専門的技能講習会を開催し、会員の技術向上を図り就業機会の拡大と会員増加に繋げました。

③ 会員の清掃ボランティア活動などへの社会参加を推進するとともに、その活動を通じてシルバー事業の啓発及び会員拡大と就業機会の拡大に努めました。

④ 自治体や各種団体等と連携を強め、多様な働き方の確保のため、職域拡大に向けた取組みに努めました。

⑤ 島内近隣センターとの連携・交流などを密にし、就業機会の流失防止と他センターにおいて受注実績のある業種など新たな就業機会の拡大に努めました。

（２）会員拡大

① 現会員からお友達や知人を新規会員として紹介いただく、「新規会員獲得事業」により入会の促進強化を図りました。

② 年々増加傾向にある草刈り作業の受注に応えるため、入会啓発を促し会員の拡大に繋げました。

③ 女性会員の入会促進を図り、女性が魅力を感じ、特性を活かせる職域開拓に努めました。

④ 市民への周知として各種媒体を積極的に活用し、シルバー事業を広くＰＲし、入会促進を図りました。

⑤ 地域の高齢者を対象にした説明会や講習会などを行ない会員の拡大に努めました。

⑥ 入会に際しては、個別面談を行ない、会員の能力、資質、ニーズに沿った就業機会の提供に努めました。

２．組織の強化をめざして

（１）組織の強化

① 「自主・自立・共働・共助」の理念を尊重し、会員の意識を高め自主的な運営参画を推進し、地域社会の要請に対応できる安心と信頼の事業運営に努め、地域に根ざしたセンターを目指しました。

② 各地区の草刈作業班の作業軽減と作業効率を高めるための設備投資や

環境整備を行ないました。

③　兵シ協の指導の下、事務処理の一元化を目指し事務の軽減合理化に努めました。

④　更なる効率的運営を目指すため、事務及び運営面の再見直しを行ない、財政基盤の安定に努めました。

⑤　公益法人として、適正に対応できる知識や情報を収集し、地域から信頼され、貢献できるセンターの構築に向けて、理事会を中心に運営体制の充実に努めました。

⑥　他のシルバー人材センターとの連携や情報交換を深めるとともに、全シ協・兵シ協等が実施する各種研修会などにも積極的に参加し、就業に関する課題等を調査研究し、事業発展に努めました。

⑦　一般家庭や民間事業所の依頼者からの要望の把握に努め、また地域社会のニーズを調査・研究し、質の向上と効率的な運営を目指しました。

⑧　会員専用サイト「Smile to Smile」を普及させ、活用することで会員の利便性向上を図るとともに事務効率化、経費削減に取り組みました。

（２）組織の魅力アップ

①　シルバーだより「あわじ」をはじめ淡路市の広報誌やホームページなどを積極的に活用し、シルバー事業の魅力についての広報活動の発信に努めました。

②　会員の多様な経歴と、その豊かな経験や技術の魅力を、全会員・役職員の口コミ等により各家庭や各地域に普及啓発を行ないました。

③　公益法人としての社会的使命を果たすため、市等が行なう各種事業・行事、また清掃奉仕活動などのボランティア活動などにも積極的に参加し、地域社会への貢献を図り、シルバー事業への魅力度アップに繋げました。

④　会員相互の親睦と事務局との連帯意識の高揚を図るため、会員の研修旅行事業や親睦交流会などを行ないました。

⑤　会員一人ひとりが就業に必要なマナーと技術を高め、親切・丁寧に自覚を持って就業に臨むことができるよう会員の指導に取り組みました。

⑥　地域班（職群班）を基盤として、会員間交流をはじめ広報活動、会員確保、安全対策、就業開拓などに取り組みました。

⑦　会員はシルバー人材センターのセールスマンであることを会員一人ひとりに自覚してもらうことに注力し、新しい会員を呼び込みました。

３．安全な就業と適正な就業を目指して

（1）安全な就業

① 安全はシルバー事業の基盤であり、全てに優先することを全会員に周知徹底を図り、「事故ゼロ」を目指し活動しました。

②「安全・適正就業基準」を周知徹底するため、安全就業研修や講習会などを実施し、会員の安全意識の高揚に努めました。

③ 危険・有害な作業を内容とする仕事や高年齢者にふさわしくないと判断される仕事は引き受けず、より適切な仕事の受注とその提供に努めました。

④ 安全就業を確保するため、年数回、「安全パトロール」の実施や、会員の就業先現場への巡回視察などを積極的に行ない、就業環境などの安全確認に努めました。

⑤ 会員の就業途上の交通事故の防止と交通ルールの遵守を図るため、会員への啓発に努めました。

⑥ 安全に対する啓発記事をホームページやシルバーだより「あわじ」などに掲載し安全意識の高揚を図りました。

⑦ 会員の高年齢化が進む中、市が主催する「まちぐるみ健診」の受診を促し、日々の健康管理等も含め、会員一人ひとりの安全就業に対する意識の高揚を図りました。

（2）適正な就業

① 厚労省及び全シ協が示す適正就業ガイドラインの周知に努めるとともに、法令や社会規範を守ることの徹底を図りました。

② 適正就業について、事業主などに正しく理解してもらいながら、円滑なローテーション就業やワークシェアリング等を行ない、更なる就業体制の適正化を図りました。

③ シルバー事業として適正であるか否かのチェック体制を確立させ、安全で適正な就業に努めました。

令和7年度事故発生状況

〔請負・委任〕

事故の種類	発生日	事故(作業)内容	傷害・損害等内容
傷害事故 2件	7.9.29	車での就業途上、信号の無い交差点直進中、一旦停止を無視して侵入してきた車に追突され受傷した。	脊椎圧迫骨折 通院9日
	8.2.23	シーツ交換の後ベッド柵を戻す際、柵を右足に落とし受傷した。	右拇指基節骨骨折 通院1日

〔派遣〕

事故の種類	発生日	事故(作業)内容	傷害・損害等内容
労働災害 1件	7.12.1	自転車での就業途上、公園前の歩道にあるポールに衝突し転倒、受傷した。	橈骨骨折、仙骨骨折、頭部打撲 休業76日

【附属明細書】ー①

令和7年度　主な行事・会議等の状況

（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

月	日	行事・会議等の内容	開催場所
4	22	公益法人会計基準研修	兵庫県農業共済会館
5	12	令和6年度収支決算書類確認審査（公認会計士）	津名ふれあいセンター
	13	令和6年度事業収支決算監査	〃
	13	令和7年度第1回理事会	〃
	30	令和7年度定時総会	〃
6	10	令和７年度兵シ協定時総会及び役職員研修会	兵庫県私学会館
	17	令和7年度兵シ協第1回事務局長会議	兵庫県農業共済会館
	18	令和7年度第1回安全・適正就業委員会	津名ふれあいセンター
	30	令和7年度第１回兵シ協東播ブロック会議	津名ふれあいセンター
8	25～26	令和７年度近畿シルバー人材センター連絡協議会管内事務局職員研修会	ホテルアウィーナ大阪
9	10	令和７年度第２回理事会	津名ふれあいセンター
10	8	戸田淡路市市長、岨下淡路市議会議長へ要望書提出	淡路市市役所
	9	新契約（包括契約）説明	淡路広域水道企業団
	10	会員親睦旅行（日帰り）	大阪方面（大阪万博）
	14	令和７年度第２回兵シ協事務局長会議	オンライン
	16	令和７年度第２回兵シ協東播ブロック会議	加古郡広域シルバー人材センター
	31	令和7年度兵シ協事業推進大会	神戸情報文化ビル
11	14	淡路３市シルバー人材センター職員研修	津名ふれあいセンター
	18	令和７年度第２回安全・適正就業委員会	津名ふれあいセンター
	26	新契約（包括契約）先進事務所研修	加古川シルバー人材センター
12	3	令和7年度兵シ協役員研修	兵庫県私学会館
	6	津名・一宮地区ボランティア活動	淡路市役所周辺
	8	令和７年度上半期事業（中間）収支決算監査	津名ふれあいセンター
	11	北淡地区ボランティア活動	北淡事務所周辺
	11	岩屋・東浦地区ボランティア活動	東浦サンシャインホール周辺
1	30	令和７年度第３回理事会	津名ふれあいセンター
2	9	令和７年度第３回兵シ協事務局長会議	兵庫県私学会館
	11～12	会員親睦旅行（１泊）	熊本・宮崎方面
	13	新契約（包括契約）説明	洲本土木事務所
	16	令和７年度第3回兵シ協東播ブロック会議	加東市
	26	シニア世代応援就職相談面接会	淡路市役所
3	11	令和７年度第４回理事会	津名ふれあいセンター

【附属明細書】―②

1．令和7年度職群別活動実績

分類職群	年度	公共事業			民間事業			合計			配分金
		受託件数（件）	就業延人員（日・人）	契約金額（円）	受託件数（件）	就業延人員（日・人）	契約金額（円）	受託件数（件）	就業延人員（日・人）	契約金額（円）	（円）
（調査）1.管理的職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2.専門・技能的職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	10	79	832, 190	10	79	832, 190	727, 250
	前年比	—	—	—	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
3.事務的職業	7	14	110	806, 178	12	114	657, 717	26	224	1, 463, 895	1, 291, 266
	6	16	107	789, 458	12	132	741, 042	28	239	1, 530, 500	1, 349, 740
	前年比	88%	103%	102%	100%	86%	89%	93%	94%	96%	96%
4.販売の職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5.サービス的職業	7	288	4, 678	19, 815, 838	74	1, 221	8, 538, 779	362	5, 899	28, 354, 617	25, 346, 074
	6	303	4, 991	21, 378, 122	79	1, 696	13, 212, 150	382	6, 687	34, 590, 272	30, 871, 508
	前年比	95%	94%	93%	94%	72%	65%	95%	88%	82%	82%
6.保安の職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7.農林漁業の職業	7	3	7	116, 945	93	898	6, 580, 137	96	905	6, 697, 082	5, 675, 609
	6	1	5	107, 950	82	494	4, 123, 803	83	499	4, 231, 753	3, 466, 532
	前年比	300%	140%	108%	113%	182%	160%	116%	181%	158%	164%
8.生産工程の職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9.輸送・機械運転の職業	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—		—	—	—	—	—
10.建設・採掘の職業	7	0	0	0	12	236	1, 012, 906	12	236	1, 012, 906	912, 530
	6	0	0	0	10	189	987, 786	10	189	987, 786	889, 900
	前年比	—	—	—	120%	125%	103%	120%	125%	103%	103%
11.運搬・清掃・包装等の職業	7	937	17, 726	113, 230, 260	1, 628	20, 859	147, 049, 045	2, 565	38, 585	260, 279, 305	219, 366, 730
	6	924	17, 869	107, 166, 622	1, 715	21, 957	151, 087, 897	2, 639	39, 826	258, 254, 519	218, 321, 134
	前年比	101%	99%	106%	95%	95%	97%	97%	97%	101%	100%
請負事業計	7	1, 242	22, 521	133, 969, 221	1, 819	23, 328	163, 838, 584	3, 061	45, 849	297, 807, 805	252, 592, 209
	6	1, 244	22, 972	129, 442, 152	1, 908	24, 547	170, 984, 868	3, 152	47, 519	300, 427, 020	255, 626, 064
	前年比	100%	98%	103%	95%	95%	96%	97%	96%	99%	99%
派遣労働事業	7	10	5, 682	41, 192, 629	13	3, 198	18, 960, 820	23	8, 880	60, 153, 449	47, 135, 777
	6	10	5, 673	38, 038, 430	13	3, 065	17, 192, 259	23	8, 738	55, 230, 689	43, 304, 455
	前年比	100%	100%	108%	100%	104%	110%	100%	102%	109%	109%
総事業合計	7	1, 252	28, 203	175, 161, 850	1, 832	26, 526	182, 799, 404	3, 084	54, 729	357, 961, 254	299, 727, 986
	6	1, 254	28, 645	167, 480, 582	1, 921	27, 612	188, 177, 127	3, 175	56, 257	355, 657, 709	298, 930, 519
	前年比	100%	98%	105%	95%	96%	97%	97%	97%	101%	100%

※令和7度　受託件数3, 084件（公共1, 252件、民間1, 832件）　受注件数994件（公共221件、民間770件）

【附属明細書】—③

2．令和7・（6）年度会員登録状況

（地域別加入人数）

地域名	年度	会員数（人）			会員年齢分布（人）											
					60歳～64歳			65歳～69歳			70歳～74歳			75歳以上		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
津名	7年度	99	60	159	3	1	4	13	9	22	31	18	49	52	32	84
	6年度	97	60	157	3	1	4	17	10	27	28	20	48	49	29	78
	前年度比(%)	102%	100%	101%	100%	100%	100%	76%	90%	81%	111%	90%	102%	106%	110%	108%
岩屋・東浦	7年度	72	48	120	2	4	6	8	4	12	20	16	36	42	24	66
	6年度	75	45	120	2	3	5	9	7	16	24	12	36	40	23	63
	前年度比(%)	96%	107%	100%	100%	133%	120%	89%	57%	75%	83%	133%	100%	105%	104%	105%
北淡	7年度	55	50	105	1	4	5	12	7	19	23	16	39	19	23	42
	6年度	56	45	101	1	2	3	14	8	22	25	11	36	16	24	40
	前年度比(%)	98%	111%	104%	100%	200%	167%	86%	88%	86%	92%	145%	108%	119%	96%	105%
一宮	7年度	43	24	67	1	0	1	10	4	14	15	5	20	17	15	32
	6年度	42	25	67	4	1	5	8	4	12	15	8	23	15	12	27
	前年度比(%)	102%	96%	100%	25%	0%	20%	125%	100%	117%	100%	63%	87%	113%	125%	119%
計	7年度	269	182	451	7	9	16	43	24	67	89	55	144	130	94	224
	6年度	270	175	445	10	7	17	48	29	77	92	51	143	120	88	208
	前年度比(%)	100%	104%	101%	70%	129%	94%	90%	83%	87%	97%	108%	101%	108%	107%	108%

（会員加入構成比率）

	男女比率			年齢構成比率			
	男	女	計	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上
7年度	60%	40%	100	3.5%	14.9%	31.9%	49.7%
6年度	61%	39%	100	3.8%	17.3%	32.1%	46.7%

3．令和7・（6）年度就業状況

	粗入会率（%）	就業率（%）	A 就業実人員（日・人）	B 就業延人員（日・人）	B/A 就業実人当り就業日数（日）	就業延人員当り契約金額（円）
7年度	2.4	100.0	440	54,729	124	6,540
6年度	2.4	100.0	455	56,257	124	6,322

※淡路市60歳以上人口18,183人（男8,116、女10,067）：令和8年4月1日現在