

令和2年度 事業報告

(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

○ 概 要

当センターでは、65歳までの定年延長や継続雇用制度の義務化などで新規の入会者の減少が慢性化する一方で、市内全域で増加している荒廃農地等の草刈り依頼の対応策等が大きな課題であり、まずは「会員の確保」を最優先に、役職員が先頭に立ち強力な推進活動を行なってきました。結果として、昨年度と同数の43名の新規入会者を確保することができましたが、『高年齢』、『病気』、『家庭事情（介護等）』を主な理由とした退会者数も多数あり、大きな会員増には繋がりませんでした。

また、今年度は政府による2度にわたる新型コロナウイルス感染症における緊急事態宣言が発令され、淡路市でも緊急事態措置が取られた結果、市内公園施設の休園や、公共の派遣事業が休業状態となりました。その影響は、事業実績へ反映し、今年度の当センターの事業実績は、受託事業契約金額279,244千円（対前年比92%）、派遣事業契約金額34,553千円（対前年比90%）、合計313,797千円（対前年比91%）で、前年度実績を下回ることになりました。

今後も、高年齢化社会が進み多様なニーズと厳しい就業環境が続き、会員の確保や事業の拡大などは更に厳しく難しくなりますが、淡路市をはじめ各種団体や近隣センター等との強力な連携を図りながら、当センターの特徴を活かした健全で地域に信頼されるセンターづくりを目指し、次年度に繋げて参ります。

以下、令和2年度に実施した主な内容について次のとおりご報告いたします。

1. 就業機会の確保・拡大について

(1) 就業開拓

- ① 会員に対し、労働基準監督署や兵シ協主催の専門的技能講習会へ積極的な参加を要請し、会員の技術向上と就業機会の拡大に努めました。
- ② 島内近隣センターとの連携・交流などを密にし、就業機会の流失防止や就業拡大に努めました。
- ③ 会員の清掃ボランティア活動など、社会参加を推進するとともに、その活動を通じてシルバー事業の啓発を図り、会員拡大と就業機会の拡大に努めました。
- ④ 淡路市や各種団体等と連携を強め、受注機会の拡大に努めました。

(2) 会員拡大

- ① 各種媒体を活用し「知識・やる気・元気」のシルバー事業を広くPRし、入会促進を図りました。
- ② 会員拡大のため、地域の高齢者が集う集会などに積極的に出向き説明を行ないました。
- ③ 現会員から新会員を紹介していただく「新規会員獲得事業」を積極的に実施しました。
- ④ 入会に際しては、個別面談を行ない、会員の能力、資質、ニーズに沿った就業機会の提供に努めました。

2. 組織強化について

(1) 組織の強化

- ① 「自主・自立・共働・共助」の理念を尊重し、会員の自主的な運営参加を推進し、地域に根ざしたセンター作りの展開を行ないました。
- ② センターの自立と適正な運営、経営の安定化に向け、地域ごとの作業効率を高めるための設備投資や環境整備などを行ないました。
- ③ 支部活動の運営や事務経費の見直しなど、運営費の効率化を進め、財政基盤の安定に努めてきました。
- ④ 公益法人として、適正に対応できる知識や情報を収集し、地域から信頼され、貢献できるセンターの構築に向けて、理事会を中心に運営体制の充実に努めてきました。

(2) 組織の魅力アップ

- ① シルバーだより「あわじ」をはじめ、淡路市の広報誌やホームページなどを積極的に活用し、シルバー事業の魅力についての広報活動の充実に努めました。
- ② 公益法人としての社会的使命を果たすため、市等が行なう各種事業・行事、また清掃奉仕活動などのボランティア活動などにも積極的に参加し、地域社会への貢献を図りながらシルバー事業への魅力度アップに努めました。
- ③ 会員一人ひとりが就業に必要なマナーと技術を高め、親切・丁寧で自覚を持って就業に臨むことができるよう会員への指導徹底を図りました。

3. 安全・適正な就業について

(1) 安全な就業

- ① 安全はシルバー事業の基盤であり、全てに優先することを全会員に周知徹底を図り、「事故ゼロ」を目指し活動しました。
- ② 「安全・適正就業基準」を周知徹底するため、安全就業研修や講習会などを実施し、会員の安全意識の高揚に努めました。
- ③ 危険・有害な作業を内容とする仕事や高齢者にふさわしくないと判断される仕事は引き受けず、より適切な仕事の受注とその提供に努めました。
- ④ 今年度は、新型コロナウイルス感染症の対策により、「安全パトロール」は1回に減らし、屋外を中心とした就業先現場への巡回視察などを行ない、就業環境などの安全確認に努めました。
- ⑤ 会員の就業途上の交通事故の防止と交通ルールの遵守を図るため、「交通安全」に対する広報活動を行い、交通事故防止に努めました。

(2) 適正な就業

- ① シルバー事業の適正就業の仕組みについて事業主などに正しく理解してもらいながら、長時間就業者の是正に取り組み、ローテーション就業やワークシェアリング等を行ない、更なる就業体制の適正化に努めました。
- ② シルバー事業として安全で適正な就業であるか否かのチェック体制を整え、更なる適正化に努めました。
- ③ 会員の高齢化が進む中、健康診断の受診を促し、日々の健康管理等も含め、会員一人ひとりの安全就業に対する意識高揚に努めました。

令和2年度事故発生状況

[請負・委任]

事故の種類	発生日	事故（作業）内容	傷害・損害等内容
傷害事故 6件	2.06.06	公園内草刈作業中、刈払機燃料タンクのふたが緩んでいたため、高温になっていた燃料が漏れ、腰部に火傷を負った。	腰部火傷 通院8日
	2.07.14	雨中の就業途上、バイクのタイヤが滑り転倒した。	打撲 通院4日
	2.10.20	帰宅途中、不注意で自転車で転倒した。	股関節骨折 入院（3.12退院）
	2.11.21	草刈作業中、ゴーグル未装着のため、飛石が右眼に当たり、視界が霞む傷害を負った。	右眼損傷 通院3日
	3.03.02	悪天候の就業途上、曲がり角で自転車のタイヤが滑り転倒した。	右足首骨折 通院中
	3.03.31	配達業務中、車の後部ドアを閉めようとしたところ、左前頭部にドアの角をぶつけ裂傷を負った。	頭部裂傷 通院中
賠償事故 2件	2.07.29	市道草刈作業中、路肩に駐車していた車のガラスを破損させた。	ガラス窓破損
	2.09.07	焼却場での作業中、利用者と会員の意思疎通が不十分であったため、トラックのアオリの上に乗っていた利用者がバランスを崩し転倒した。	示談交渉中

【附属明細書】一①

令和2年度 主な行事・会議等の状況
(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

月	日	行事・会議等の内容	開催場所	月	日	行事・会議等の内容	開催場所
5	13	令和元年度収支決算書類確認 審査（公認会計士）	津名ふれあい センター	12	9	兵シ協—令和2年度役員研修 会（ライブ配信視聴）	津名ふれあい センター
	14	令和元年度収支決算監査	〃		16	淡路市SC会員「清掃奉仕活 動」	市内2か所
	〃	令和2年度第1回理事会	〃		22	兵シ協—令和2年度第1回東 播ブロック会議	南あわじ市SC
	28	令和2年度定時総会	〃	1	20	令和2年度第4回理事会	津名ふれあい センター
	28	令和2年度第2回理事会	〃	2	1	兵シ協—令和2年度第1回事務 局長会議（オンライン会議）	〃
7	22	令和2年度 第1回安全・適 正就業委員会	〃	3	18	令和2年度 第2回安全・適 正就業委員会	〃
9	23	令和2年度第3回理事会	〃		〃	令和2年度第5回理事会	〃
10	1	令和3年度に向けた予算等支 援要請	淡路市役所				
11	4	兵シ協主催事業「ハウスク リーニング講習会」	津名ふれあい センター				
	6	兵シ協主催事業「ハウスク リーニング講習会」	〃				
	25	公益法人検査（兵庫県文書 課）	〃				
	26	令和2年度上半期事業（中 間）収支決算監査	〃				

【附属明細書】一②

1. 令和2年度職群別活動実績

分類 職群	年度	公共事業			民間事業			合計			配分金 (円)
		受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	受託 件数 (件)	就業延 日人員 (日・人)	契約金額 (円)	
(請負)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. 管理的職業	元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. 専門・技能的職業	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. 事務的職業	2	25	197	1,333,473	27	175	953,966	52	372	2,287,439	2,033,453
	元	47	675	2,366,096	24	166	844,040	71	841	3,210,136	2,863,502
	前年比	53%	29%	56%	113%	105%	113%	73%	44%	71%	71%
4. 販売の職業	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5. サービス的職業	2	288	4,620	18,249,795	52	1,186	9,566,869	340	5,806	27,816,664	24,997,334
	元	319	5,401	20,968,931	57	1,471	10,950,721	376	6,872	31,919,652	28,675,746
	前年比	90%	86%	87%	91%	81%	87%	90%	84%	87%	87%
6. 保安の職業	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. 農林漁業の職業	2	3	30	358,798	102	578	4,968,307	105	608	5,327,105	4,315,004
	元	3	24	317,155	111	810	6,485,421	114	834	6,782,576	5,724,112
	前年比	100%	125%	113%	92%	71%	77%	92%	73%	79%	75%
8. 生産工程の職業	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	元	0	0	0	1	3	30,799	1	3	30,799	16,500
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. 輸送・機械運転の職業	2	0	0	0	12	938	4,068,976	12	938	4,068,976	3,681,230
	元	0	0	0	16	957	4,131,538	16	957	4,131,538	3,737,790
	前年比	—	—	—	75%	98%	98%	75%	98%	98%	98%
10. 建設・採掘の職業	2	0	0	0	1	3	13,597	1	3	13,597	12,250
	元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	前年比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11. 運搬・清掃・包装等の職業	2	912	17,509	92,939,957	1,799	23,792	146,790,293	2,711	41,301	239,730,250	204,317,444
	元	887	17,519	99,687,529	1,948	27,647	158,742,246	2,835	45,166	258,429,775	218,172,142
	前年比	103%	100%	93%	92%	86%	92%	96%	91%	93%	94%
請負事業計	2	1,228	22,356	112,882,023	1,993	26,672	166,362,008	3,221	49,028	279,244,031	239,356,715
	元	1,256	23,619	123,339,711	2,157	31,054	181,164,765	3,413	54,673	304,504,476	259,189,792
	前年比	98%	95%	92%	92%	86%	92%	94%	90%	92%	92%
派遣労働事業	2	8	6,037	28,445,929	11	1,017	6,107,943	19	7,054	34,553,872	28,309,467
	元	10	5,272	30,894,055	8	1,601	7,727,814	18	6,873	38,621,869	30,386,024
	前年比	80%	115%	92%	138%	64%	79%	106%	103%	89%	93%
総事業合計	2	1,236	28,393	141,327,952	2,004	27,689	172,469,951	3,240	56,082	313,797,903	267,666,182
	元	1,266	28,891	154,233,766	2,165	32,655	188,892,579	3,431	61,546	343,126,345	289,575,816
	前年比	98%	98%	92%	93%	85%	91%	94%	91%	91%	92%

※令和2年度 受託件数3,240件（公共1,236件、民間2,004件） 受注件数1,049件（公共245件、民間804件）

2. 令和2・(元)年度会員登録状況

(地域別加入人数)

地域名	年度	会員数 (人)			会員年齢分布 (人)											
					60歳～64歳			65歳～69歳			70歳～74歳			75歳以上		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
津名	2年度	92	59	151	2	4	6	31	8	39	34	24	58	25	23	48
	元年度	89	56	145	4	2	6	25	9	34	38	27	65	22	18	40
	前年度比(%)	103%	105%	104%	50%	200%	100%	124%	89%	115%	89%	89%	89%	114%	128%	120%
岩屋 ・ 東浦	2年度	72	48	120	0	3	3	21	7	28	28	22	50	23	16	39
	元年度	64	45	109	1	4	5	17	9	26	24	18	42	22	14	36
	前年度比(%)	113%	107%	110%	0%	75%	60%	124%	78%	108%	117%	122%	119%	105%	114%	108%
北淡	2年度	50	46	96	3	1	4	19	10	29	19	20	39	9	15	24
	元年度	54	48	102	5	2	7	19	12	31	19	17	36	11	17	28
	前年度比(%)	93%	96%	94%	60%	50%	57%	100%	83%	94%	100%	118%	108%	82%	88%	86%
一宮	2年度	40	31	71	1	1	2	11	5	16	12	12	24	16	13	29
	元年度	42	36	78	1	1	2	10	10	20	16	9	25	15	16	31
	前年度比(%)	95%	86%	91%	100%	100%	100%	110%	50%	80%	75%	133%	96%	107%	81%	94%
計	2年度	254	184	438	6	9	15	82	30	112	93	78	171	73	67	140
	元年度	249	185	434	11	9	20	71	40	111	97	71	168	70	65	135
	前年度比(%)	102%	99%	101%	55%	100%	75%	115%	75%	101%	96%	110%	102%	104%	103%	104%

(会員加入構成比率)

	男女比率			年齢構成比率			
	男	女	計	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上
2年度	58%	42%	100	3.4%	25.6%	39.0%	32.0%
元年度	57%	43%	100	4.6%	25.6%	38.7%	28.5%

3. 令和2・(元)年度就業状況

	粗入会率 (%)	就業率 (%)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	就業実人当り 就業延人員 (人)	就業延人員当 り契約金額 (円)
2年度	2.3	94.3	413	56,082	136	5,595
元年度	2.2	99.1	430	61,546	143	5,575

※淡路市60歳以上人口 19,216人(男 8,613、女 10,603) : 令和3年4月1日現在