

令和5年度綾瀬市シルバー人材センター事業計画

1 基本方針

新型コロナウイルス感染症の減少とともに以前の日常に戻りつつある昨今、
今後はコロナ禍の過ごし方を個々の判断に委ねる方向へシフトする生活様式にな
っていきます。

シルバー人材センターにおいては、今年度10月より始まる消費税の軽減税率制
度・適格請求書等保存方式（いわゆるインボイス制度）への対策、会員数の減少、
高齢化問題と大変厳しい環境の中、令和4年2月より拠点としているタウンヒル
ズをPR活動の中心に、就業機会の開拓や会員増強に努めるとともに、新たなイ
ベントの開催を会員・役員及び職員が一丸となって積極的に推進してまいります。

2 重点事項

- (1) 会員の増強
- (2) 安全・適正就業の徹底
- (3) 就業機会の拡大・受注開拓
- (4) 事業推進体制の強化
- (5) 魅力あるセンターづくり

3 事業実施計画

(1) 会員の増強

- ①新規会員の入会促進に努めます。
- ②女性対象の入会説明会を開催します。
- ③タウンヒルズを拠点としたPR活動を行い、入会及び受注の機会を増やします。
- ④ホームページのさらなる充実を図ります。
- ⑤会員紹介制度を継続します。
- ⑥各種イベントに積極的に参加し、シルバー事業を広く周知し、就業機会の開拓に努
めます。

(2) 安全・適正就業対策の徹底

- ①事故ゼロを目指すため、安全対策を徹底します。
- ②固定された場所での就業状況を半年ごとに見直し、就業ワークシェアリングの徹底を図ります。
- ③オンラインやDVDを利用した安全衛生教育を実施します。
- ④安全就業基準の周知を図るとともに、定期的にパトロールを行い、安全教育を実施します。
- ⑤健康診断受診の勧奨に努め、就業時の安全につなげます。

(3) 就業機会の拡大と受注開拓

- ①企業訪問活動と新たな就業の創出を進めます。
- ②市の「アクティブシニア応援窓口（就業）」とハローワークに設置されている「生涯現役支援窓口」と協力し、さまざまな就業形態の確保と派遣事業を促進します。
- ③女性会員の積極的就業を推進します。
- ④シルバー派遣事業を推進します。
- ⑤全会員へ急募就業の提供をチラシ形式で公平に募ります。

(4) 事業推進体制の強化

- ①専門家による研修を通じ、役員及び職員の資質向上に努めます。
- ②オンライン研修を利用し、役員及び職員の研修機会を増やします。
- ③複雑かつ高度化する公益法人の各種手続きや届け出などの事務処理と各種様式の改善を進めます。
- ④他シルバー事業所を参考に就業開拓や問題解決に取り組みます。
- ⑤事業運営にあたっては、会員・役員及び職員が一体となった運営体制の確立を図ります。

(5) 魅力あるセンターづくり

- ①健康と生きがいに重点を置き、必要な感染症予防対策を講じた各種講習会を開催します。

- ②人との関わりの中で生まれる「生きるちから」となる場所づくりを進め、高齢者の生きがいの充実に取り組みます。
- ③女性会員の比率 40%を目指します。
- ④会員の特技や技能、趣味の発表の機会を設けます。
- ⑤就業する会員の生きがいを図る為、新しいサークルを募り仲間づくりの機会を設けます。