

令和4年度綾瀬市シルバー人材センター事業計画

1 基本方針

変化し続ける新型コロナウイルス感染症の収束が見通せない中、会員の安全を基本に一部就業の停止やイベントの見直し危機管理対策など、感染拡大防止のためのさまざまな対策を講じてまいりました。

一方、当センターへの市民ニーズは依然として高く、併せて会員の高齢化により会員確保が急務となっている中で、市中央に位置するタウンヒルズをPRの拠点として位置づけることで、高齢者の雇用・就業ニーズが多様化する社会環境の中で、公共事業はもとより、民間企業、一般家庭からの就業機会の開拓や会員増強に向けた諸施策の実施、PR活動に取り組み、シルバー事業の理念である「自主・自立、共働・共助」を基本とし、活力ある地域社会づくりに向け、会員及び役職員が一丸となって事業を推進してまいります。

2 重点事項

- (1) 会員の増強
- (2) 安全・適正就業の徹底
- (3) 就業機会の拡大・受注開拓
- (4) 事業推進体制の強化
- (5) 魅力あるセンターづくり

3 事業実施計画

- (1) 会員の増強
 - ①新規会員の入会促進に努めます。
 - ②女性対象の入会説明会を開催します。
 - ③タウンヒルズを拠点としたPR活動を行い、入会及び受注の機会を増やします。
 - ④ホームページのさらなる充実を図ります。
 - ⑤会員紹介制度を継続します。
 - ⑥機会を捉えて、各種イベントに積極的に参加し、シルバー事業の認知度を高め、就

業機会の開拓に努めます。

(2) 安全・適正就業対策の徹底

- ①事故ゼロを目指すため、事故対策を徹底します。
- ②「適正就業ガイドライン」の趣旨に基づき、固定された場所での就業状況を半年ごとに見直し、就業ワークシェアリングの徹底を図ります。
- ③就業先の安全パトロールを随時行い、引続き安心して就業できる場の確保に努めます。
- ④オンラインやDVDを利用した安全衛生教育を実施します。
- ⑤安全就業基準を改定し、周知を図るとともに、定期的な安全教育を実施します。
- ⑥健康診断受診の勧奨に努め、就業時の安全につなげます。

(3) 就業機会の拡大と受注開拓

- ①役職員による企業訪問活動と新たな就業の創出を進めます。
- ②市の「アクティブシニア応援窓口（就業）」とハローワークに設置されている「生涯現役支援窓口」と協力し、さまざまな就業形態の確保と派遣事業を促進します。
- ③女性会員の積極的就業を推進します。
- ④市内に多い介護事業所と保育所での就業の掘り起こしに努めます。
- ⑤シルバー派遣事業を推進します。

(4) 事業推進体制の強化

- ①専門家による研修を通じ、職員の資質向上に努めます。
- ②オンライン研修を利用し、役職員の研修機会を増やします。
- ③複雑かつ高度化する公益法人の各種手続きや届け出などの事務処理と各種様式の改善を進めます。
- ④事業運営にあたっては、会員及び役職員が一体となった運営体制の確立を図ります。

(5) 魅力あるセンターづくり

- ①健康と生きがいに重点を置き、必要な感染症予防対策を講じた各種講習会を開催します。

- ②人との関わりの中で生まれる「生きるちから」となる場所づくりを進め、高齢者の生きがいの充実に取り組みます。
- ③女性会員の比率 40%を目指します。
- ④会員の特技や技能、趣味の発表の機会を設けます。