

令和 6 年度綾瀬市シルバー人材センター事業計画

1 基本方針

人口減少、少子高齢化が進み、高齢者のより一層の活躍が期待される中で、シルバー人材センターは、地域の高齢者が就業を通じ、地域貢献、生きがいや居場所づくりとしての重要な役割を担っております。

当センターでは、会員の高年齢化や就業中等の事故の発生状況を踏まえ、安全就業の徹底に向けた取組みを強化するとともに、健康確保等について適切な対応を図ります。さらには、デジタル化を推進することにより、センター業務の効率化や会員とのコミュニケーションツールの向上に取り組めます。

また、厚労省から本年 10 月に施行されるフリーランス新法の趣旨を踏まえ、シルバー事業における契約関係を見直す方針が示されており、適切な変更時期の検討及び円滑な移行を進めていきます。

今後も会員数の減少に歯止めをかけるため、センター事業を取り巻く環境の変化等を見据え、活動の拠点であるタウンヒルズにおいて、高齢者の就業機会の拡大や社会参加の促進のため、新規イベントの開催等を会員・役員及び職員が一丸となって積極的に推進してまいります。

2 重点事項

- (1) 会員の増強
- (2) 安全・適正就業の徹底
- (3) 就業機会の拡大・受注開拓
- (4) 事業推進体制の強化
- (5) 魅力あるセンターづくり

3 事業実施計画

- (1) 会員の増強
 - ①新規会員の入会促進に努めます。

- ②女性対象の入会説明会を開催します。
- ③タウンヒルズを拠点とした PR 活動を行い、入会の機会を増やします。
- ④ホームページをリニューアルし、会員への情報提供の充実を図ります。
- ⑤会員紹介制度を継続します。
- ⑥会員へのデジタル化推進に取り組みます。

(2) 安全・適正就業対策の徹底

- ①事故ゼロを目指すため、安全対策を徹底します。
- ②フリーランス新法を見据えた中で、就業状況を 6 ヶ月毎に見直し適正就業に努めます。
- ③オンラインや DVD を利用した安全衛生教育を実施します。
- ④安全就業基準の周知を図るとともに、定期的にパトロールを行い、安全教育を実施します。
- ⑤健康診断受診の勧奨に努め、就業時の安全につなげます。

(3) 就業機会の拡大と受注開拓

- ①企業訪問活動と新たな就業の創出を進めます。
- ②市の「アクティブシニア応援窓口（就業）」とハローワークに設置されている「ジョブスポットあやせ」と協力し、就業の確保を促進します。
- ③各種イベントに積極的に参加し、シルバー事業の認知度を高め、新規就業の確保に努めます。
- ④女性会員の就業を積極的に推進します。
- ⑤シルバー派遣事業を推進します。
- ⑥全会員へ急募就業の提供をチラシ形式で募るとともに今後は効率化を図る為、デジタル対応を促進します。

(4) 事業推進体制の強化

- ①オンライン研修や専門家による研修を通じ、役員及び職員の研修機会を増やし資質向上に努めます。
- ②複雑かつ高度化する公益法人の各種手続きや届け出などの事務処理と各種様式の

改善を進めます。

- ③他シルバー事業所との情報交換を通じ、新たな就業開拓や問題解決に取り組みます。
- ④事業運営にあたっては、会員・役員及び職員が一体となった運営体制の確立を図ります。

(5) 魅力あるセンターづくり

- ①会員のスキルアップのために各種講習会を開催します。
- ②女性会員の比率 40%を目指します。
- ③会員の特技や技能、趣味を生かした展示会を開催します。
- ④会員の生きがいの充実を図る為、サークル活動など仲間づくりの機会を設けます。