

令和8年度綾瀬市シルバー人材センター事業計画

1 基本方針

令和7年現在、日本人の平均寿命は男性が81.09歳、女性が87.13歳、女性の平均寿命は40年連続で世界1位を維持しています。

健康寿命を延ばすためにも人とのつながりや生きがいを持ち続け、元気に生き生きと暮らしていくことが大切です。このようなことから元気な高齢者が豊かな知識や経験を活かし、社会を支える一員として活躍しているシルバー人材センターの活動は、一層重要なものとなっております。

また、定年退職の延長など雇用環境の変化に加え、会員の高齢化、会員数の減少が続く現状を打開するためにも、新たなPR拠点の整備や会員確保に向けたイベントの開催のほか、新規の取り組みとして後継者不足等に悩む農業従事者をサポートするために、農業への参入を検討するなど、長年培ったスキルを活かした活躍の場を広げていく必要があります。

そのため働きやすい環境づくりや魅力ある仕事の開拓など、諸課題について会員・役員及び職員が共通認識を持ち、より一層の事業拡大に取り組んでまいります。

2 重点事項

- (1) 会員の増強
- (2) 安全・適正就業の徹底強化
- (3) 就業機会の拡大・受注開拓
- (4) 事業推進体制の強化
- (5) 魅力あるセンターづくり

3 事業実施計画

- (1) 会員の増強
 - ①新規会員の入会促進に努めます。

- ②女性対象の入会説明会を開催します。
- ③地域のイベントに積極的に参加し、広報活動を通じて、入会の機会を増やします。
- ④ホームページや Smile to Smile を活用し、会員への情報提供等の充実やデジタル化の推進を図ります。
- ⑤会員紹介制度を継続します。

(2) 安全・適正就業の徹底強化

- ①事故ゼロを目指すため、安全対策を徹底します。
- ②ワークシェアリングの活用により、就業状況の改善及び適正就業に努めます。
- ③オンラインやDVD を利用した安全衛生教育を実施します。
- ④安全就業基準の周知を図るとともに、定期的にパトロールを行い、安全教育を実施します。
- ⑤健康診断受診の勧奨に努め、就業時の安全につなげます。

(3) 就業機会の拡大・受注開拓

- ①地域の経済団体や行政との連携を強化し新たな就業の創出を進めます。
- ②市の「アクティブシニア応援窓口（就労）」とハローワークに設置されている「ジョブスポットあやせ」と協力し、就業の確保を促進します。
- ③女性会員が活躍できる業種や事業等の開拓とマッチングを推進します。
- ④シルバー派遣事業を推進します。
- ⑤ホームページや Smile to Smile のお知らせ機能を活用し、就業情報を会員へ提供します。

(4) 事業推進体制の強化

- ①オンライン研修や専門家による研修を通じ、役員及び職員の研修機会を増やし資質向上に努めます。
- ②複雑かつ高度化する公益法人の各種手続きや届け出などの事務処理と各種様式の改善を進めます。
- ③他シルバー事業所との情報交換を通じ、新たな就業開拓や問題解決に取り組みます。
- ④事業運営にあたっては、会員・役員及び職員が一体となった運営体制の確立を図り

ます。

(5) 魅力あるセンターづくり

- ①会員のスキルアップのために各種講習会を開催します。
- ②女性会員の比率 40%を目指します。
- ③会員の特技や技能、趣味を生かした展示会を開催します。
- ④会員の生きがいの充実を図る為、サークル活動など仲間づくりの機会を設けます。