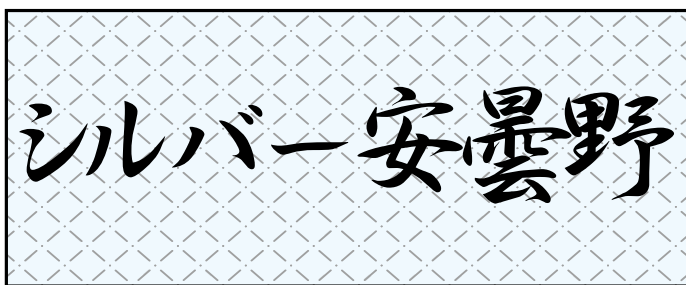




シルバー人材センターシンボルマーク

このマークは、全国のシルバー人材センターで働く高齢者が広く連携し、共に働き、共に助け合っていくことをめざして作成したものです。

デザインは、シルバー（Silver）の「S」とセンター（Center）の「C」で飛翔する鳥と、動き出す人の姿を表現しています。



第 57 号
 平成 30 年 8 月 1 日
 発行
 公益社団法人
 安曇野シルバー人材センター
 住所
 安曇野市豊科 4155-1
 TEL 0263-72-5800
 FAX 0263-73-6484



長峰山から安曇野を展望

理事長挨拶

理事長 佐々木 胤明



会員の皆様には、ご健勝のこととお喜び申し上げます。

平成30年度の定時総会が5月24日に開催され、多くの会員の参加により、功労者の表彰と、諸議案を議決承認していただきました。その後、理事会において、引き続き理事長という大役をおおせつかりました。微力ではありますが、諸先輩の方々が築いてこられたシルバー人材センターの理念をしっかりと受け継いで、センター事業の発展のために取り組んで参りたいと思っております。よろしくお願いたします。

今年度も、「安全・適正就業の深度化を図り、「安全は全てに優先する」を合言葉にみんなで取り組み、地域の皆様の信頼を得るよう努めてまいります。

今後も行政をはじめ、地域の皆様、会員の皆様のご支援、ご協力をお願いし挨拶とします。



受賞者

氏名	役職名
唐澤博徳	職域班長
矢花滋夫	地域班長
中村今朝盛	地域班長
曾山栄子	地域班長
和田照男	地域班長
望月静夫	地域班長
川岸龍平	地域班長
竹村隆	地域班長
深石武雄	監事
山田裕也	監事
広田万寿美	理事

役員表彰（2期以上にわたり役員として、センター事業の発展に寄与し退任した者）

理事	専務理事	副理事長	理事長
野本岳洋 安曇野市長寿社会課長	赤羽孝明 豊科	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
山田詔一 豊科	小林義明 穂高	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
小林義明 穂高	竹原徳治 穂高	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
那須野卯久 三郷	北林幹男 堀金	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
田口一夫 堀金	嶋崎紘次 明科	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
嶋崎紘次 明科	小林松治 明科	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
赤澤喜夫 豊科	赤澤喜夫 豊科	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷
織田洋二 穂高	織田洋二 穂高	飯沼常雄 豊科	佐々木胤明 三郷



選任された理事・監事の皆さん
任期平成32年の総会まで

新役員決まる

安全・適正
就業委員会から

第1回安全・適正
就業委員会を開催

6月5日に開催し、平成30年度からの新しい体制ができました。

- 委員長 竹原 徳治 穂高
- 副委員長 田野尻 正 豊科
- 委員 山田 詔一 豊科
- 田口 一夫 堀金
- 小林 松治 明科
- 丸山 至孝 豊科
- 丸山 勝喜 穂高
- 原田 興亜 穂高
- 小笠原誠司 三郷
- 唐澤 博徳 堀金
- 岩垂 俊一 明科
- 降幡 昭男 穂高
- 竹田 信 事務局

竹原委員長あいさつ

先の6月5日の第1回安全・適正就業委員会に於いて委員長に選任されました竹原でございます。例年何件かの事故が発生していますが、今年こそゼロ件で行きたいと思っております。会員全員が意識的に

取組み結果を出しましょう。健康で明るく安全な就業が出来るよう、ご指導ご協力をお願い致します。

平成30年度安全・適正就業
対策推進計画

重点目標を定めました。『重篤事故の撲滅、事故件数の減、及び健康管理』を定め取り組みます。そのために

- ① 安全ミーティングの完全実施
- ② 安全装備使用の徹底
- ③ 健康診断受診及び健康体操の奨励
- ④ 交通事故防止

全会員の目標です。「安全は全てに優先する・けがをしない・させない」を合言葉に就業をお願いします。

熱中症に注意を

対策1 日頃から、暑さに負けない体作りを

- ① 水分をこまめに取ってください
- ② 塩分をほどよく取ってください
- ③ 十分な睡眠を取ってください

対策2 日々の生活の中で、暑さに対する工夫を

- ① 気温と湿度に注意して下さい
 - ② 着るものを考えて下さい
 - ③ 冷却グッズを活用して下さい
- 対策3** 炎天下での作業や空調設備のない場所では特に注意して
- ① 飲み物を持ち歩きましょう
 - ② 休憩をこまめに取りましょう
 - ③ 報道される注意報に耳を傾けて

蜂や蚊に注意を

今年も蜂や蚊の発生が多く見受けられます。事前に作業現場を確認し蜂の巣や蜂に近づかないようにして下さい。また、黒地の着衣を避けるなど工夫して下さい。

蜂スプレー、アブスプレーは事務局に用意してあります。職員に申し付けください。

今年のどきどき

地区懇談会を開催

当年度の事業経過、次年度の事業計画などの情報交換と事務局と会員との情報交換の場としての地区懇談会が開催されました。

豊科地区	3月6日	46名
穂高地区	3月9日	55名
三郷地区	3月5日	52名
堀金地区	3月3日	50名
明科地区	3月7日	39名

以上の会員が参加され、事務局からも会員が足りない、様々な苦情も来ている等話を懇談させていただきました。また、会員からも配分金の単価が変わっていない、用具の補助もしてもらえないか等意見が出されました。



明科地区懇談会

剪定講習会開催される

剪定シーズンを前に、「安全作業をするための知識向上」と「樹

木の剪定技術向上」を目的に、3月10日(土)堀金中央公園内白井吉見文学館において、38名の会員が参加し開催されました。講師には、豊科造園組合から3名の講師を招き、糸ヒバ・樫・そよご等の木で梯子や脚立の立て方、固定の仕方などを実習し、剪定の実習を行いました。昨年剪定では事故が起きています。就業前のミーティング、現場点検等を必ず行い、十分注意をしながら今年度も就業をお願いします。

高齢者活躍人材育成事業を開催

県シルバー人材センター連合会から委託を受けた技能講習会「果樹農園スタッフ講習会」を5月17日から3日間開講し7人が受講しました。シルバー会員のスキルアップ、新規会員の発掘を目的に開催されました。技能講習ではJAの果樹技術員、県農業改良普及センターの方から、摘果の講習が半日単位で2日間行われました。受講された皆さんは既にりんご農家の戦力として就業しています。



講習会を受講されている皆さん

軽ダンプ購入

利用度の高い軽ダンプを2台購入しました。今回は荷台が低床となっており使いやすいものです。今まで利用して頂いた軽ダンプに加え、就業で必要な場合は、事務局で予約をしてからご利用ください。

第21回安曇野玉ねぎ祭り参加

就業機会の拡大を目的に、当センター独自事業として取り組んでいる玉ねぎ栽培の収穫が6月中旬

から始まりました。6月23日21回になる、安曇野玉ねぎ祭りに参加しました。豊科保健センターで直売を行い、市内外、県外からの購入者でにぎわいました。

なお、会員には6月27日に販売を行いました。

今年の玉ねぎは、例年より若干遅れましたが、大きさも品質的にも十分なものとなりました。消費者の皆さんには大変好評で完売となりました。

安全・適正就業 パトロール実施

7月3日県シルバ－人材センター連合会による安全・適正就業パトロールが行われました。当日は真夏日となり大変暑い日となりましたが草刈現場と剪定現場をそれぞれパトロールし日々の就業状況を確認しました。県シ連適正就業対策推進委員からは全体的には安全に配慮した就業が行われているが、草刈の終了間際になると距離が近づく、刈払機のカバーが離れているものが見られました。また常に安全帯を使用する等の意見が

出されました。暑い時期になるので水分補給等体調には十分配慮するよう意見も添えられました。全会員が常に安全就業に意識を持ち取組みをお願いします。



パトロールの様子

草刈安全講習会開催

7月5日草刈安全講習会を開催しました。当日は国営アルプスあづみの公園で計画をしていました。台風の「ふれあいホール」に於て行われ、一般注意事項、作業計画、作業方法等中心に座学の講演を、林作業安全管理指導専門家の市川和歳さんをお願いしました。

47人の会員さんに参加していただき、様々な情報をいただき有意義な講習会となりました。

今後につきましては、絶対事故を起こさないという意識を持って就業に望んでいただきたいと思います。



草刈安全講習会の様子

新職員の紹介

業務担当 桃澤 健司



この4月から豊科担当として、お世話になっております桃澤と申します。

就任後4ヶ月ほど経過しましたが、いまだに分からない事もあり、

また豊科地区の地理も不慣れなことから、多くの皆様にご迷惑をお掛けしております。

高齢化が増々進む中、シルバ－人材センターへの多種多様な要望がこれからも増加することが予想される事から多様なご要望に、適切で迅速な対応が出来る様努力をして行きたいと思っています。

業務担当 曾根原 正之



この4月から穂高の業務担当となりました曾根原正之と申します。

早いもので、4ヶ月が経過しようとしていますが、いまだに分からないことも多く、発注者の皆様や会員の皆さんに大変ご迷惑をお掛けしていることと思います。早く仕事を覚え、市民の皆さんからの多様なニーズに適切で迅速な対応ができるように、また、会員の皆様の希望に応じた就業の機会を確保できるよう努めてまいります。今後とも、よろしくお願い致します。

業務担当 岡村 栄一



4月より堀金の業務担当としてお世話になっていました。

人材センターについてはほとんど内容を知らませんでした。しかしその状況がわかって来るに連れ、そのパワーに感動しているところではあります。

社会の中でシルバ－人材センターの力は、今やなくてはならないものになっており、その重要性はこれからもっと大きくなっていくと感じています。

私もその一員として少しでも力になればと思っています。わからない事ばかりでご迷惑をおかけする場面もあるかと思いますがよろしくお願ひ致します。

業務担当 竹田 信



4月より明科地区担当に就任して早いもので4ヶ月がとうとうとうとしています。

何から手つけてよいのか全く分からず、右住左住していた毎日

したが、最近やっと仕事のペースがつかめてきた気がします。

中に入って、シルバ－人材センターの仕事は多種多様におよんでいる事、また会員さんたちの仕事に対する姿勢など、改めて多くの事に気づかされました。

今後は会員の皆さんが明るく健康で働けるように雰囲気を作り、より多くの就業機会を提供できるように努力したいと思っております。よろしくお願ひ致します。

業務担当 中澤 章盛



この4月から派遣業務を担当し4ヶ月が過ぎました。

その中で感じたことは、シルバ－人材センターの就業依頼の多さです。急速に進む高齢化社会の中で、地域において、シルバ－人材センターが果たしている役割の大きさに驚きました。

私が担当している派遣業務には、小売サービス業や飲食業等からの就業依頼がありますが、シルバ－会員の高齢化と新入会員の減少によりニーズに答えることが出来ません。

新入会員の勧誘が急務だと考えていますので、会員の皆様と協力し業務に取り組んで参りたいと思います。

何卒ご指導、ご支援、よろしくお願ひ致します。

事務局だより

配分金及び派遣給与の振込日

- 7月分は8月20日(月)
- 8月分は9月20日(木)
- 9月分は10月19日(金)
- 10月分は11月20日(火)
- 11月分は12月20日(木)
- 12月分は1月20日(金)

就業報告書の提出についてのお願ひ

就業後速やかに、各地区社会福祉協議会様に設置してあります、シルバ－メールボックス又は、事務局へ就業報告書の提出をお願いします。締め切りまでに提出されませんと、配分金が1ヶ月遅れますので宜しくお願ひ致します。

編集後記

◆平成最後の三十年度の定時総会と中期五カ年計画に基づく各事業計画が始まり数ヶ月が過ぎました。順調に好成績で推移しています。

◆各事業計画に、われわれが頑張るのは、次の世代により良い充実した発展のシルバ－組織を残したいからです。それには会員の拡大が最優先です。まず「一会員一新会員の紹介と就業開拓」運動を進めましょう。まず「定年は自分で決められる」地域への貢献を、旗印に口コミやマスコミ等を通じて地域住民と地元企業へのPRをして会員増を図りましょう。皆様の考えやアイデア等の声を調査広報部会までお寄せ下さい。

◆まだ暑さが続きます。外の作業の最盛期中です。十分な水分と塩分補給と適度な休憩等の日々の暑さ対策をして下さい。最も大切なことは日頃の体調管理をして、夏を乗り越えましょう。これが、安全作業につながります。

北林幹男、那須野卯久
小林義明、嶋崎紘次