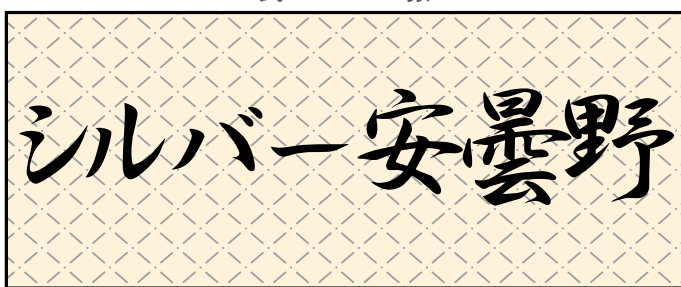




シルバー人材センターシンボルマーク

このマークは、全国のシルバー人材センターで働く高齢者が広く連携し、共に働き、共に助け合っていくことをめざして作成したものです。

デザインは、シルバー（Silver）の「S」とセンター（Center）の「C」で飛翔する鳥と、動き出す人の姿を表現しています。



第61号
 令和2年8月1日
 発行
 公益社団法人
 安曇野シルバー人材センター
 住所
 安曇野市豊科 4155-1
 TEL 0263-72-5800
 FAX 0263-73-6484



国営アルプスあづみの公園（堀金・穂高地区）に咲く色とりどりのチューリップ

今年はコロナウイルスの影響できれいに咲き誇る時期は、残念ながら休園となりました。

理事長挨拶

理事長 田野尻 正



5月の理事会において理事長を仰せつかりました。会員の皆様方には、今後色々な面でご支援、ご協力を賜りますが、宜しくお願い申し上げます。

●シルバー人材センターの重要性を再認識、半歩前進

（就任一か月の思いとお願ひ）

会員の皆様は、社会参加、生きがいの増進等を求め、幅広い分野で活動されておられます。このような会員一人ひとりの行動が、即、高齢社会問題の対応、地域社会の活性化に結び付くもので、就業機会を提供させて頂くセンターは、極めて重要な役割を果たしていると言えます。センターが、会員の皆様方にとって、より良い組織となるよう、関係者一体となり、半歩でも一歩でも前進するような変革が重要と考えております。

●自分の好みに合った人生

人は、自分の得意で好きなことをするのが成功と幸福につながると思われる。

センターでは様々な仕事に就ける機会がありますので、自分の好みに合った仕事探しにチャレンジして頂きたいと思ひます。「会員の拡大」と「就業機会の確保」はセンターの重点施策です。会員の皆様におかれましては、ご自身の体験も紹介され、是非とも新しい仲間づくりにご尽力をお願い致します。

●センターは素晴らしい人材、素晴らしい仕事とのめぐり逢いの場

センターは、長い人生経験で培われた知識、技能、技術有する、多くの会員の集まりです。「こんな仕事はお願いできないか」、「こんな仕事をしてみたい」と思われる方は、安曇野シルバー人材センターのホームページにアクセスされるか、気軽に事務局にご連絡頂きたいと思ひます。皆様との出会いをお待ちしております。

令和2年度 定時総会開催される

当センターの令和2年度定時総会が、5月21日、豊科ふれあいホールで開催されました。新型コロナウイルスが終息しない中、会員の協力により参加人数を減らし、着席の方法を変え、開催方法もこれまでとは違う特別な総会となりました。

総会には、役員を中心に33人が出席し、本年度の事業計画や予算、昨年度の事業報告、収支決算を審議し、承認されました。また、理事13人、監事2人の役員改選が行われ全員一致で承認されました。

そして、長年会員として、積極的に活動され、シルバ－事業発展のため、ご尽力いただいた47人の表彰式



佐々木理事長あいさつ

は中止となりましたが、氏名の紹介がなされました。

令和元年度事業報告では、会員数が前年度と比較し2人減の891人、契約金額は、対前年比95.4%の5億6061万円となりました。

シルバ－派遣事業では、量販店の品出し等を中心に就業開拓をし、対前年比1.5倍と実績が上がりました。

また収支決算報告では、各種計算書類や財産目録等について報告され、監事から適正であったとの監査結果が報告されました。

令和2年度事業計画では、会員の願いや地域の期待に添えていくため、常に地域のニーズや多様な高齢者の就業ニーズを的確に捉え、シルバ－事業の基本である請負就業に加えて、シルバ－派遣の特性を活かし、新たな分野への積極的な就業開拓による職域拡大や会員拡大を推進するほか、安全・適正就業の推進、財政基盤の強化に取り組むことが確認されました。とりわけ、会員の拡大が重要であり会員一丸となった取り組みが必要です。

表彰者一覧 おめでとうございます

《会員表彰者》

会員表彰（77歳以上で、過去5年間に100日以上就労し、センターの事業活動に積極的に寄与した方）

氏名	地区名
松橋 美津子	豊科
下里 康子	豊科
依田 田美江	豊科
泉 智善	豊科
広田 尚武	豊科
宮本 佳幸	豊科
武田 フミ子	穂高
伊藤 功	穂高
小林 千尋	穂高
立花 純子	穂高
吉澤 弘代	穂高
織田 洋二	穂高
上原 正明	穂高
小松 光伯	穂高
上条 親義	穂高
高橋 喜世子	穂高
小山 利夫	三郷
下里 静江	三郷
佐藤 高	三郷
丸山 功	三郷
山田 邦子	三郷
荒井 富久	三郷

役員表彰（2期以上にわたり役員として、センター事業の発展に寄与し退任された方）

猿田 將	三郷
柳沢 由文	三郷
小松 健二	三郷
関 竹子	三郷
藤松 伸員	三郷
中田 令一郎	三郷
小林 晶子	堀金
中島 昭夫	堀金
尾日向 洋	堀金
有賀 美津子	堀金
伊藤 英夫	堀金
山崎 和子	明科
塩原 八郎	明科
小林 邦次	明科
黒岩 宣子	明科
加々美 久夫	明科

理事退任

氏名	地区名
佐々木 胤明	三郷
山田 詔一	豊科
小林 義明	穂高
嶋崎 紘次	明科
小林 松治	明科
地域班長退任	
細田 廣雄	豊科
滝澤 新一	豊科
平林 紀義	明科
滝沢 文芳	明科



新任された役員の皆さん

役員が改選されました

今総会において、任期終了に伴う新たな役員が承認されました。総会後の理事会においては、3役をはじめ新たな執行部体制が決まりました。

3期5年重責を担った佐々木理事長はじめ6人の理事が退任、7人の理事が誕生しました。そして新たな理事長には、田野尻正氏が選任され、就任しました。また女性会員の拡大を推進するために新たに女性理事を1人追加し、小林和子氏が就任しました。

《新たに選任された理事》

役職名	氏名	住所	新再
専務理事 事務局長	大向 弘明	三郷	再任
副理事長	飯沼 常雄	豊科	再任
理事長	田野尻 正	豊科	新任
理事	鳥羽 直樹	豊科	再任
理事	竹原 徳治	穂高	再任
理事	日下部 憲	穂高	新任
理事	那須野卯久	三郷	再任
理事	青柳 等	三郷	新任
理事	田口 一夫	堀金	再任
理事	柴野 公夫	堀金	新任
理事	矢花 勝	明科	新任
理事	山口 登	明科	新任
理事	小林 和子	豊科	新任
監事	赤澤 喜夫	豊科	再任
監事	織田 洋二	穂高	再任

理事就任にあたり



理事 小林 和子
この度、理事を仰せつかりました豊科の小林と申します。

会員になってまだ数年しか経っておりませんが、多くの友人ができました。草取り、お掃除など一つ一つ教えてくださり感謝の限りです。

こんな未熟な私が大役をお受けするにはお恥ずかしいばかりですが、会員の皆様、役員の皆様にご指導いただきながら、女性会員の確保や女性の視点からのシルバ－運営に少しでもお役に立てるよう務めて参りますので、どうぞよろしくお願ひします。

《退任された理事》

理事長	佐々木胤明	三郷
理事	山田 詔一	豊科
理事	小林 義明	穂高
理事	北林 幹男	堀金
理事	嶋崎 紘次	明科
理事	小林 松治	明科

理事長退任にあたり

前理事長 佐々木 胤明

私こと、5月の定時総会をもって退任させていただきました。会員になって12年、うち5年間理事長を微力ながら務めさせていただきました。

在任期間中は、関係機関並びに会員・役職員の皆さま方の温かいご指導とご支援をいただき、大過なく過ごさせていただきましたこと、心よりお礼と感謝を申し上げます。

みんなで就業開拓、会員拡大に取り組み、新しい事業に挑戦して安曇野シルバ－の存在を高めて、地域ニーズに添えていただくようお願いいたします。

最後に安曇野シルバ－人材センターの発展と皆さま方のご健勝をご祈念申し上げて、退任のごあいさつといたします。



退任された役員の皆さん

令和元年度 事業実績

区 分		令和元年度	平成30年度	増 減	対前年比
会 員 数		891 人	893 人	▲ 2 人	99.8%
請 負	受注件数	4,018 件	3,988 件	30 件	100.8%
	契約金額	56,061 万円	58,741 万円	▲ 2,680 万円	95.4%
	内訳 公共	9,874 万円	9,637 万円	237 万円	102.5%
	〃 民間事業所	35,884 万円	38,531 万円	▲ 2,647 万円	93.1%
〃 一般家庭	10,303 万円	10,573 万円	▲ 270 万円	97.4%	
派遣請求額		3,119 万円	2,030 万円	1,089 万円	153.6%

安曇野玉ねぎ直売 ドライブスルー方式で開催

就業機会の拡大を目的に、当センター独自事業（シルバ－農園）として取り組んでいます。玉ねぎ栽培の収穫が6月初旬から始まりました。直売会を6月13日～14日の二日間、豊科保健センターにおいて開催しました。

従来は「安曇野玉ねぎ祭り」として開催されてきましたが、新型コロナウイルス感染症防止の観点から、祭りとしては実施しないこととなったため、シルバ－独自の「玉ねぎ直売会」となりました。

今回は、新型コロナウイルス感染症防止のために初めての「ドライブスルー方式」を採用しました。



ドライブスルー① ～受付・会計～



ドライブスルー②～積込場所～

早朝より市内外から、たくさんの購入者でにぎわいました。

今年の玉ねぎは、大きさも品質的にも十分なものとなりました。消費者の皆さんには大変好評で完売となりました。

なお、会員には6月18日に販売を行いました。

※センターでは、シルバ－農園で玉ねぎや野沢菜の植え付け、収穫作業に就業いただける方を募集しています。

短期集中型の就業にはなりますが、希望される方は、事務局まで連絡をお願いします。

安全適正就業だより

6月23日、第1回安全・適正就業委員会が開催され、新たな役員体制及び令和2年度「安全・適正就業対策推進計画」が決定されました。

委員長には、穂高の竹原徳治さん、副委員長には、三郷の那須野卯久さんが選任されました。

重点目標を「重篤事故の撲滅、事故件数の減、および健康管理」と決定し、徹底した事故防止に努めます。

- なお、具体的な取り組みとしては、
- 1 安全ミーティングの完全実施
 - 2 安全装備使用の徹底
 - 3 健康診断受診及び健康体操の奨励
 - 4 交通事故防止

全会員の目標です。「安全は全てに優先する・けがをしない・させない」を合言葉に就業をお願いします。

安全就業全国統一スローガン

いつまでも

働く喜び

無事故から

令和2年度新規取り組み
事故調査委員会を設置

今年度からの新たな取り組みとして、事故が発生した場合には、事故調査委員会による現地調査及び事故分析を行い、今後の安全作業のため会員へ会報等により周知し、再発防止を図ります。

事故が減りません！

令和元年度、当シルバー人材センターでは、傷害事故10件、交通事故2件の合計12件の事故が発生しました。元年度の賠償事故は発生しませんでした。傷害事故は前年度2倍の件数が発生しました。再三注意喚起をしていますが、依然として減少していません。いずれの事故も慎重に行動すれば防げるものでした。少しの注意を怠らず就業に努めてください。

蜂刺されに注意を！

7月から9月の時期の蜂刺されにご注意ください。
蜂駆除スプレーは事務局で用意していますので、必要な場合はお申しつけください。

熱中症に注意を！

今夏は、これまでとは異なる生活環境下で迎えることとなりますが、一方で、例年以上に熱中症にも気をつけなければなりません。十分な感染症予防を行いながら、熱中症予防にもこれまで以上に心掛けるようにしましょう。

「新しい生活様式」における熱中症予防行動のポイント 夏期の気温・湿度が高い中でマスクを着用すると、熱中症のリスクが高くなるおそれがあります。このため、屋外で人と十分な距離（少なくとも2m以上）が確保できる場合には、熱中症のリスクを考慮し、マスクをはずすようにしましょう。

対策1 日頃から、暑さに負けない体作りを

- ①水分をこまめに取ってください
- ②塩分をほどよく取ってください
- ③十分な睡眠を取ってください

対策2 日々の生活の中で、暑さに対する工夫を

- ①気温と湿度を気にしてください
- ②着るものを考えてください
- ③冷却グッズを活用してください

対策3 炎天下での作業や空調設備のない場所では特に注意して

- ①飲み物を持ち歩きましょう
- ②休憩をこまめに取りましょう
- ③報道される注意報に耳を傾けましょう

熱中症が疑われたら ▷涼しい環境に避難し、水分と塩分を補給する。スポーツドリンクは水分と塩分を同時に摂取できます。▷衣服を脱ぎ、身体を冷やす。氷のうなどが用意できれば、首、脇の下、太ももの付け根などに当てると効果的です。▷反応が鈍くなり、自力で水が飲めないような状態になってしまった場合には、ただちに119番通報し、救急車を要請してください。

ひんやりクールスカーフ

を事務局で用意していますので、希望される方はお申しつけください。



三密(密閉・密接・密集)防止
に心がけましょう！

新型コロナウイルスの一日も早い終息を願うとともに、会員の皆様も新たな生活スタイルの実践に取り組みましょう。
ちなみに第1四半期(4~6月)の請負額の実績は、昨年同期と比較して、13.4%も減少しています。

新型コロナウイルスの
感染症拡大防止に
努めましょう！

世界196の国と地域で猛威を振るう新型コロナウイルスは世界経済を直撃し、いわゆる「コロナショック」を引き起こしています。シルバー人材センターにおいても、3月下旬以降、観光・宿泊・飲食業等の請負業務や公共施設の休館等に伴う清掃や管理業務等の減少が顕著となっています。

会員の声

シルバーに入会して

穂高 林 春男



75歳になり、仕事をやめ家でのんびりと過ごそうと

思っていた時、シルバーに入会して草刈り・剪定等の仕事をしてくれな
いかと誘いを受けました。もう高齢
だし、そんな技術もないので断った
ところ、**「ぜひ」と頼まれ引き受け**
ることにしました。

それから5年目を迎えました。仕事も慣れ、技術も向上し楽しさも増して
きました。一番うれしいことは、仕事
が終わったとき依頼主の喜ぶ姿
を見ることです。満足してもらえると
今までの苦しさ・大変さも忘れて
しまいます。

それから仲間とのつながりです。仲間が良ければ仕事の能率も上がります。そんな仲間に恵まれた充実した日を送っています。

健康を維持するには日光の下で働くことです。元気でいられることはシルバーのお陰です。これから体力もだんだんと衰えて

いきますが、老骨にむち打って頑張りたいと思います。

働く楽しさ、喜びに感謝！

豊科 丸山 裕



昨年、第一線を退き、毎日、日曜
大工・家庭菜園

等々生活のペースも中々つかめず過
ごしていた折、広報でシルバ－人材
センターの記事が目に入り入会し
ました。

早、半年が過ぎ楽しく作業して
おります。剪定、ドライバ－、草刈り
等いろんな仕事がある中、今は主に
草刈り作業を先輩と行っておりま
す。外作業は大変なこともあります
が、雄大なアルプスと美しい安曇野
でさわやかな風を感じながら、心地
よい汗を流し多くの人（仲間）と出
逢い、仕事ができる喜びと仲間に関
謝し、健康に気を付け楽しく過ごし
ていきたいと思えます。

またシルバ－会員の輪を広げ、大きなシルバ－の花を咲かせたいとも
思っております。

事務局より

配分金及び派遣給与の振込日

- 7月分は、8月20日（木）
- 8月分は、9月18日（金）
- 9月分は、10月20日（火）
- 10月分は、11月20日（金）
- 11月分は、12月18日（金）
- 12月分は、1月20日（水）

就業報告書の提出に ついてのお願い

就業後速やかに、各地区社会福祉協議会様に設置してあります、シルバ－メールボックス又は、事務局へ就業報告書の提出をお願いします。

締め切りまでに提出されません
と、配分金が1ヶ月遅れますので
よろしく願います。

お悔やみ

中平 忠久様 令和2年2月
ご逝去を悼み、心よりご冥福をお
祈りいたします。

編集後記

◆令和2年度の安曇野シルバ－人材センターの定時総会が5月21日、出席人数を極力減らし、三密防止等の新型コロナウイルス感染症防止対策を講じた中で開催されました。このよ
うな状況下、残念ながら功労者表彰式は行われず、氏名のみ披露となりました。当センターに貢献をされ表彰された役員及び会員の皆さま、おめでとうございます。

◆作業を始める前にメンバーの健康状態を確認することは、事故防止の上で効果があります。健康確認は主として就業前ミーティングの際に、メンバー自ら健康状況を自己チェックさせたり、リーダーがメンバー一人一人の健康状況をよく観察したり話しかけたりすることが重要です。不
安全行動が事故につながります。事故を無くし楽しく就業しましょう。

◆総務・調査広報部会では、会員の皆さまに新入会員を紹介いただき、楽しく働く仲間を増やしていけるような取組みを進めていきたいと思えます。

◆新型コロナウイルスの一日も早い終息を願います。

総務・調査広報部会

田口 一夫、日下部 憲
青柳 等、小林 和子